



3.12.2021

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä ja -aika 4.11.2021 klo 9.30 - 11.00
Työnantaja Espoon kaupunki
Osoite PL 1, 02070 Espoon kaupunki
Y- tai rekisteröintitunnus 0101263-6
Valvontakohde Pisan päiväkoti
Osoite Merikansantie 4 B, 02320 Espoo
Tarkastaja Sirkku Lehtimäki
Osallistujat Aluepäälikkö Nina Konttinen, Espoon kaupunki
Varhaiskasvatustieteen johtaja Jari Jokinen, Pisan päiväkoti
Varajohtaja Niina Kareinen, Pisan päiväkoti
Työsuojeluvastaava Mari Hämäläinen, Pisan päiväkoti
Työsuojelupäälikkö Eija Ovaskainen, Espoon kaupunki
Työsuojeluvaltuutettu Katja Falkstedt, Espoon kaupunki
Sisäilma-asiantuntija Marja Tuomela, Tilapalvelut
Isännöitsijä Annika Lehtisalo, Braleva kiinteistöpalvelut Oy
Ylläpitöinsinööri Markku Nieminen, Braleva kiinteistöpalvelut Oy
Tekninen isännöitsijä Olli Nieminen, Braleva kiinteistöpalvelut Oy
Kiinteistönhoitaja Jony Rönqvist, Braleva kiinteistöpalvelut Oy

Tarkastuksella oli käytössä seuraavat asiakirjat:

- Insinööritoimisto Renovatek Oy, Kosteus- ja sisäilmatekninen tutkimus, 11.10.2018
- Insinööritoimisto Renovatek, muistio, yhteenveto tehdyistä tutkimuksista ja korjauksista, 23.4.2021
- Työterveyshuollon työpaikkaselvitys 5.9.2019, vanhat tilat
- Työterveyshuolto, Sisäilmaoirekysely, kevät 2021
- Master Kuivaus Oy, Kosteusvauriokartoitus, raportti 23.9.2020
- Kattotutka Oy, Vesikaton vuotoraportti, 7.9.2021
- Master Kuivaus Oy, Kosteusvauriokartoitus, raportti 21.9.2021
- Kattotutka Oy, Korjausraportti, 5.10.2021
- Espoon kaupunki, Paine-eromittaukset, 21.10.2021
- Kattotutka Oy, Vesikaton vuotoraportti, 25.10.2021
- Sweco Asiantuntijapalvelut Oy, Sisäilmastotutkimus, 16.11.2021

1 Työnantajalle annettava kehoitus

1.1 Työterveyshuollon työpaikkaselvitys

Päiväkodin nykyisissä tiloissa ei ole ajan tasalla olevaa työterveyshuollon työpaikkaselvitystä. Edellinen työpaikkaselvitys on tehty päiväkodin edellisessä toimipisteessä syksyllä 2019.

Työterveyshuolto on tehnyt keväällä 2021 päiväkodissa sisäilmaoirekyselyn, jonka vastausprosentti oli 83 %. Kyselyn raportissa todetaan, että 20 %:n

3.12.2021

oireiluraja ylittyi ylähengitystie-, silmä- ja iho-oireiden osalta. Lisäksi raportissa todetaan, että osoitukseksi rakennusten sisäilman haitallisuudesta on osoittanut 20 %:n oireilurajan ylitys.

Päiväkodissa tulee tehdä työterveyshuollon työpaikkaselvitys, koska Sisäilmaoirekyselyssä ilmeni, että työntekijät saavat sisäilmaoireita työympäristöstään. Selvityksessä tulee erityisesti arvioida sisäilmaolosuhteita sekä niiden vaikutusta työntekijöiden kuormitukseen.

Työnantajan on huolehdittava, että työterveyshuolto tekee kirjallisen työpaikkaselvityksen. Selvityksessä on arvioitava työstä, työympäristöstä ja työyhteisöstä aiheutuvat terveysvaarat, haitat, kuormitus- ja voimavaratekijät ja näiden merkitys terveydelle ja työkyvylle. Selvitys on tehtävä siten, että työterveyshuolto voi tehdä toimenpide-ehdotuksia työnantajalle. Selvityksen tulee sisältää myös terveystarkastusten tarvearvio. Tiedot on kirjattava selvityksestä tehtävään asiakirjaan. Selvityksen on oltava ajan tasalla ja työntekijöiden nähtävillä ja se on käsiteltävä yhteistoiminnassa työntekijöiden kanssa.

Kopio työpaikkaselvityksestä on toimitettava Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle, PL 7, 13035 AVI tai sähköpostilla tyosuojelu.etela@avi.fi määräaikaan mennessä. Vastauksessa tulee ilmetä tämän tarkastuskertomuksen numero. Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin kehotuksen noudattamiseksi. Asian on oltava kunnossa 31.12.2021.

*Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 26 §
Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 8 §, 12 §, 25 §
Valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta (708/2013) 4 §, 6 §*

2 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

2.1 Sisäilmasto-olosuhteet, toimenpiteet

Päiväkodissa on tehty sisäilmatutkimuksia vuodesta 2018. Tämän tutkimuksen perusteella on tehty toimenpiteitä työolosuhteiden korjaamiseksi kuten esimerkiksi lattiapinnoitteita uusittu, lattian ja seinien liittymiä tiivistetty, märkätilat uusittu sekä yläpohjan epätiiviiit läpiviennit tiivistetty. Syksyllä 2021 päiväkodissa on tehty uusi sisäilmatutkimus, jonka raportissa on annettu toimenpide-ehdotuksia olosuhteiden parantamiseksi.

Päiväkodissa on tänä syksynä ollut myös useita kattovuotoja, jotka ovat johtaneet toimenpiteisiin. Tietoon tulleet vuotokohdat on selvitetty ja korjattu. Tarkastuksella saadun tiedon mukaan kiinteistön katon korjauksen suunnittelu on alkanut ja korjaus tullaan toteuttamaan mahdollisimman nopeasti (2022-2023).

3.12.2021

Päiväkodin ilmamäärät on mitattu ja säädetty kesäkuussa 2021. Lisäksi tiloissa on lokakuussa 2021 mittauksilla selvitetty kohteen sisätilojen ja ulkoilman välisiä paine-eroja.

Työnantajan on ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin mahdollisesta terveydelle haitallisesta sisäilmastosta aiheutuvan altistumisen estämiseksi ja syiden poistamiseksi.

Työnantajan on toteutettava käyttämänsä asiantuntijan suosittelemat toimenpiteet tai muulla tavoin estettävä terveydelle haitalliselle sisäilmastolle altistuminen.

Selvitys päiväkodissa tehtävistä toimenpiteistä ja niiden toteutusaikataulusta on toimitettava Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle, PL 7, 13035 AVI tai sähköpostilla tyosuojelu.etela@avi.fi määräaikaan mennessä. Vastauksessa tulee ilmetä tämän tarkastuskertomuksen numero.

Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin toimintaohjeen noudattamiseksi. Asian on oltava kunnossa 31.1.2022.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §, 10 §, 32 §, 33 §, 40 §

2.2 Järjestys ja siisteys

Tarkastuksella tuli esille päiväkodin siivous ja sen riittävyys. Tilat vaikuttivat siistiltä, mutta tarkastuksen osallistujat kertoivat siivouksessa esiintyvyy viikoittain puutteita. Sopimuksen mukaisia siivouksia on jätetty tekemättä kuten esimerkiksi lasten lokeroiden viikoittainen siivous, vaikka henkilökunta on sovitun mukaisesti tyhjentänyt lokerikot siivoamista varten. Päiväkodissa ei ollut tietoa, milloin tiloissa on tehty perusteellinen siivous, jossa olisi puhdistettu pölyt yläpinnoilta kuten esim. hyllyjen ylätasoilta.

Työpaikalla on huolehdittava hyvän sisäilmaston edellyttämästä järjestyksestä ja siisteydestä. Siivous on suoritettava siten, että siitä ei aiheudu haittaa tai vaaraa työntekijöiden terveydelle.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 10 §, 36 §

2.3 Työpaikan rakenteet ja materiaalit

Päiväkodin katossa on vaurioituneita akustiikkalevyjä. Lisäksi levyissä on läpivientejä, joiden reunojen pinnoituksesta ei ollut tarkastuksella tietoa.

Työpaikan rakenteiden ja materiaalien on oltava turvallisia ja terveellisiä ja niiden on oltava käsiteltävissä, kunnostettavissa ja puhdistettavissa turvallisesti.

Työpaikalla on vaihdettava vaurioituneet akustiikkalevyt ja selvitettävä, onko levyissä olevat läpiviennit pinnoitettu asianmukaisesti. Lisäksi on tarkistettava, että kaikki akustiikkalevyt ovat hyvin paikoillaan.

3.12.2021

Työturvallisuuslaki (738/2002) 32 §

3 Muut käsitellyt asiat

Tarkastuksella käsiteltiin lisäksi seuraavia asioita: menettelytavat sisäilmastoasioissa, työpaikan edustajien esille tuomat asiat ja työpaikkakierros.

Tarkastuksella tuli esille, että päiväkodin henkilöstö kokee, että he eivät saa tarvitsemaansa tietoa väistötilan olosuhteista ja siellä tehdyistä toimenpiteistä. Esimerkiksi lämmönjakohuoneessa on tullut vettä vuonna 2019 lattialle, mutta päiväkodille ei ole kerrottu, mitä toimenpiteitä tilassa on tehty ja miten on varmistettu, ettei vettä tule enää tilaan. Henkilöstölle ei ole myöskään kerrottu, kuinka kauan väistötiloissa ollaan ja miten varsinaisten työtilojen peruskorjaus edistyy. Työnantajan tulee varmistaa, että päiväkodin henkilöstö saa riittävät ja asianmukaiset tiedot heidän työolosuhteisiin vaikuttavista tekijöistä.

Tarkastus ei kattanut kaikkia työpaikan toimintoja, joten työpaikalle on voinut jäädä puutteita tai epäkohtia, joita tarkastaja ei ole havainnut. Tehty tarkastus ei poista työnantajan vastuuta lainsäädännön asettamista velvoitteista.

Tarkastukseen osallistuneilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tarkastuksella esille tulleista asioista ja tekemistään havainnoista. Heillä ei ollut huomautettavaa.

Valvontatoimenpiteiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä.

Työsuojeluinsinööri Sirkku Lehtimäki

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu työsuojeluhallinnon tietojärjestelmässä 3.12.2021 klo 10.03. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Liite Valvontatoimenpiteiden merkitys

Jakelu Espoon kaupunki
Aluepäällikkö Nina Konttinen, Espoon kaupunki
Varhaiskasvatussyksikön johtaja Jari Jokinen, Pisan päiväkot
Varajohtaja Niina Kareinen, Pisan päiväkot
Työsuojeluvastaava Mari Hämäläinen, Pisan päiväkot
Työsuojelupäällikkö Eija Ovaskainen, Espoon kaupunki
Työsuojeluvaltuutettu Katja Falkstedt, Espoon kaupunki

3.12.2021

Työsuojelutarkastusta varten kertyneen asiakirja-aineiston säilyttämisestä työsuojeluviranomaisen hallussa on kerrottu tarkemmin työsuojeluhallinnon verkkopalvelussa tyosuoja.fi.
(<https://www.tyosuoja.fi/tietoa-meista/asiointi/asiakirja-aineiston-sailyttaminen>)

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Väliaikaisen käyttökiellon merkitys

Väliaikainen käyttökielto on annettu asiasta, jossa on välitön hengen tai terveyden menettämisen vaara. Väliaikaista käyttökieltoa on heti noudatettava. Työsuojelutarkastaja saattaa väliaikaisen käyttökiellon työsuojeluviranomaisen käsiteltäväksi. Käyttökielto raukeaa itsestään tarvittavien toimenpiteiden tultua suoritettua.

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Kehotuksen merkitys

Kehotus on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa, voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 §, 16 § ja 50 §