

Elinkeino- ja työllisyyspoliittiset painopistealueet

Painopisteet, läpileikkaavat teemat ja
toimenpidekokonaisuudet

Päivitetty 6/2023

Elinkeino- ja työllisyyspoliittiset painopisteet

Espoo on kansainvälisesti vetovoimainen
yrittäjyys- ja innovaatiopääkaupunki

Painopisteet



Kohtaanto

Yhdistämme
työnantajien ja
työnhakijoiden
tarpeita ennakoivasti
ja tehokkaasti



Kaupunki palveluksessanne

Edistämme yritysten
ja työnantajien
toimintaedellytyksiä
koko kaupunki-
konsernin voimin



Innovaatioyhteisö

Toimimme aktiivisena
ja tavoitteellisena
mahdollistajana
innovaatioyhteisössä

Läpileikkaavat teemat

Kansainvälinen vetovoima

Edelläkävijyys ja osaaminen

Kestävä liiketoiminta
ja vihreä siirtymä

Espoo-tarina: Kasvukaupunkina Espoon tehtävänä on luoda perustaa tulevaisuuden työlle, uusien työpaikkojen synnylle, kasvulle, tuottavuudelle, investoinneille, työperäiselle maahanmuutolle, osaamiselle ja korkean osaamisen alojen vahvistumiselle yhdessä kumppaneiden kanssa.

Espoo ja espoolaiset toimijat yhdessä muun metropolialueen kanssa toimivat Suomen talouskasvun veturina ja kansallisen hyvinvoinnin perustana. Lähes 50 prosenttia Helsingin pörssin liikevaihdosta tulee espoolaisilta yrityksiltä ja kuudenneksi eniten patenttihakemuksia Euroopassa tehdään Espoossa. Alueen toimijoiden synnyttämät innovaatiot ja ratkaisut ovat useasti skaalattavissa kansallisesti tai kansainvälisesti. Suomi kasvaa kestävästi, kun Espoo ja koko metropolialue kasvavat kestävästi. Toimimme aktiivisena ja tavoitteellisena mahdollistajana innovaatioyhteisössä.

Korkea työllisyys ja kestävä yritystoiminta ovat keskeisimpiä kaupungin talouspohjaa vahvistavia tekijöitä. Yhdistämme työnantajien ja työnhakijoiden tarpeita ennakoivasti ja tehokkaasti. **Kaikkien työikäisten ja -kuntoisten espoolaisten mukanaolo työelämässä varmistaa edellytykset sille, että asukkaat voivat hyvin ja kaupungin talous saadaan tasapainoon.** Erityisesti nuorten, korkeasti koulutettujen ja vieraskielisten kiinnittyminen työmarkkinoille on kaupungin kestävän kasvun elinehto. Yritysmuotoinen Espoo on hyvä paikka elää, uudistua, yrittää ja tehdä työtä. Toisiaan täydentävät kaupunkikeskuksemme innovaatio- ja palvelukeskittymineen tarjoavat toimivan alustan osaajien ja kasvavien yritysten kohtaamiselle.

Kestävän kaupungin kehittäminen edellyttää yhä parempaa kykyä rakentaa hyvinvointia ja elinvoimaa Espooseen kaupungin eri toimialojen ja kumppaneiden yhteistyönä. **Yhdessä voimme edistää Espoon verokertymän positiivista kehitystä, yhteiskuntaa ja taloutta kestävästi uudistavaa liiketoimintaa sekä espoolaisten työllisyyttä, osaamista ja osallisuutta.** Elinkeinoelämän ja työllisyyden kehitysnäkymät ja niihin liittyvät muutostarpeet koskettavat koko kaupunkikonsernia. Kaupungin rooli elinvoiman rakentajana kasvaa merkittävästi, kun työllisyys- ja elinkeinopalveluja siirtyy valtiolta kuntien vastuulle vuonna 2025.

Innovaatio-yhteisö

Kohtaanto

Kaupunki palveluksessanne

- Suomen nopeimmin kasvava kaupunki - väestönlisäys 8 050 asukasta (2022)
- 6. eniten patenttihakemuksia Euroopan kaupungeista (2022)
- Espoo tuottaa valtiontalouteen 3,4mrd € (2020)
- 25–64-vuotiaista 56 % suorittanut korkeakoulututkinnon (2022)
- Yli puolet Suomen yliopistolähtöisistä kasvuyrityksistä syntyy vuosittain Espoossa (2022)
- Espoolaiset yritykset tuottavat 46 % Helsingin pörssin liikevaihdosta (2022)

Kohtaanto

Työmarkkinoiden kohtaannolla tarkoitetaan työvoiman kysynnän ja tarjonnan yhteensopivuutta. Metropolialueen työnantajilla on pulaa erityisesti sosiaali- ja terveys-, kasvatus- ja palvelualan sekä tekniikan, kaupan, hallinnon, oikeustieteiden, tietojenkäsittelyn ja tietoliikenteen osaajista.

Espoolaisyrityksistä 48 % on yrittänyt, muttei ole löytänyt sopivia osaajia. Samalla 9 % työikäisistä espoolaisista on työttömiä.

Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyritykset (2022) näkevät keinoina osaavan työvoiman turvaamiseen

- koulutuksen ja tutkintojen kehittämistoimet
- yritysten ja oppilaitosten yhteistyön tiivistämisen
- työn vastaanottamisen kannustinloukkujen purkamisen
- toimet Suomessa olevien maahanmuuttajien työllistymiseksi
- työhön perustuvan maahanmuuton lisäämisen.

Kohtaannon parantaminen edellyttää myös esimerkiksi läpinäkyvää tietopohjaa työmarkkinoista sekä työnvälitysteknologian kehittämistä.

**Yhdistämme
työnantajien ja
työnhakijoiden tarpeita
ennakoivasti ja
tehokkaasti**

*Espoo-tarina: Kaikkien
työikäisten ja -kuntoisten
espoolaisten mukanaolo
työelämässä varmistaa
edellytykset sille, että
kaupunkilaisemme voivat
hyvin ja kaupungin talous
saadaan tasapainoon.*

Kaupunki palveluksessanne

Espoo kuuluu Suomen nopeimmin kasvaviin kuntiin. Kasvavan ja moninaistuvan kaupungin asukkaiden, yritysten ja yhteisöjen tarpeisiin vastaaminen edellyttää kestäväää taloutta, missä ratkaisevina tekijöinä ovat työllisyys ja vahvat yritykset. Yritysten kestävään liiketoiminnan ja korkean työllisyyden tuottamalla verotuloilla luodaan palveluja ja elinvoimaa.

Kaupunki kehittyy yritysten ja työnantajien elinvoimaisena toimintaympäristönä kun kaupungin toimialat, tulosityksiköt, konserniyhtiöt, kumppanit ja verkostot tuntevat yritysten ja työnantajien tarpeet sekä tekevät hyvää yhteistyötä niiden eteen.

Elinvoimaansa panostava kaupunki tarjoaa

- asiakaslähtöisiä yritys- ja työnantajapalveluja
- tietoa ja alustoja liiketoiminnan kehittämiseen
- toimivia olosuhteita kestäväälle liiketoiminnalle.

Muokkaamme palvelumme yritysten ja työnantajien yhä moninaisemmille osaajille sopivaksi ja mahdollistamme sujuvan työssä käymisen ja yrittämisen.

Edistämme yritysten ja työnantajien toimintaedellytyksiä koko kaupunkikonsernin voimin

*Espoo-tarina:
Yritysmyoönteinen Espoo on hyvä paikka elää, uudistua, yrittää ja tehdä työtä.*

Innovaatioyhteisö

Espoossa on innovaatiokulttuuri, joka kiinnostaa myös Euroopassa. Siitä todisteena on esimerkiksi menestyminen Euroopan innovaatiopääkaupunkikilpailussa.

Yhteinen innovaatiokulttuuri Aalto-yliopiston, VTT:n ja yritysten kanssa rakentuu

- läheisyyden ja luottamuksen
- hyvinvoinnin
- yhteisten tavoitteiden
- rajat ylittävän radikaalin luovuuden varaan.

Meidän tehtävämme on helpottaa, mahdollistaa ja luoda parhaat mahdolliset olosuhteet yhteistyölle.

Olemme kansainvälinen osaamisen ja osaajien kaupunki. Espoossa sijaitseva innovaatioyhteisö tuottaa kuudenneksi eniten patenttihakemuksia Euroopan kaupungeista. Yli puolet Suomen startupeista on lähtöisin Aalto-yliopistosta. Alueen toimijoiden kehittämät innovaatiot ja ratkaisut ovat useasti skaalattavissa kansallisesti tai kansainvälisesti.

Toimimme aktiivisena ja tavoitteellisena mahdollistajana innovaatioyhteisössä

Espoo-tarina: Espoo vahvistaa asemaansa Pohjois-Euroopan kansainvälisesti kiinnostavimpana ja vetovoimaisimpana osaamisen sekä tieteen, taiteen ja talouden innovaatiokeskuksena.

Kansainvälinen vetovoima

*Espoo-tarina: Espoo on Suomen paras kotouttaja.
Espoo on Pohjoismaiden paras paikka expat-työntekijöille.*

Osaajien saatavuus on tunnistettu yhdeksi työnantajien suurimmista kasvun haasteista. Espoolaisyrityksistä 48 % on yrittänyt, mutta ei ole löytänyt sopivia osaajia (2022). Samalla viidesosa Espoossa asuvasta työikäisestä ulkomaalaisesta väestöstä on työttömänä. Muun työikäisen väestön osalta työttömyysaste on 9 %. Kasvavan vieraskielisen väestön työllistyminen on keskeisimpiä elinvoimaisuuden, työvoiman saatavuuden ja julkistalouden kestävyys osatekijöitä. Tämä on erityisen merkittävää Espoossa, jossa valtaosa voimakkaasta väestönkasvusta muodostuu vieraskielisen väestön kasvusta – viime vuosina 70–90 %.

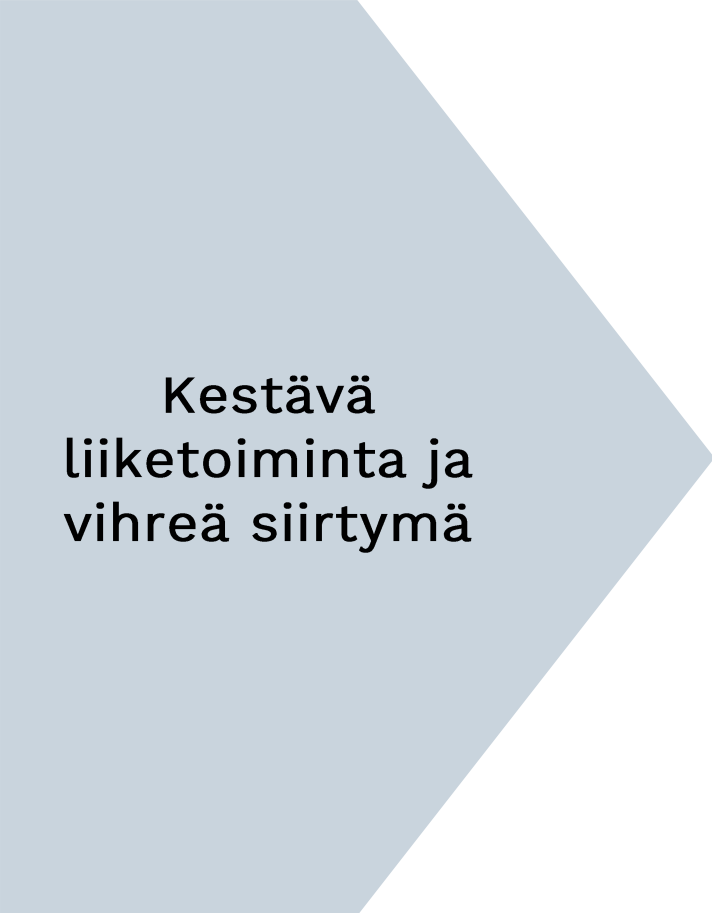
Lisäksi työnantajat tarvitsevat erityisosaamista, jota ei ole saatavissa Suomesta. Korkean osaamistason maahanmuutto voi työvoimapulan ohella helpottaa tuottavuuskasvua. Kansainvälisen tason osaaminen vahvistaa innovaatioita, yrittäjyyttä ja tukee kansainvälisten investointien saamista Suomeen.

Edelläkävijäys ja osaaminen

Espoo-tarina: Edelläkävijäys merkitsee nykyisen kyseenalaistamista ja rohkeutta tehdä asioita uudella tavalla. Espoo on oppimisen ja sivistyksen kärkikaupunki.

Espoon innovaatioyhteisössä tehdään yli puolet Suomen patenttihakemuksista, ja Helsingin pörssiin listatut espoolaiset yritykset muodostavat lähes 46 % pörssin liikevaihdosta. Espoon innovaatioyhteisön onnistumisen merkitys on keskeinen paitsi Espoon, myös koko maan kestäväälle kasvulle. Kehityksen jatkuminen edellyttää kykyä tehdä ja ajatella asioita uudella tavalla.

Lisäksi muuttuvan työelämän vaatimukset lisäävät osaamisen päivittämisen ja jatkuvan oppimisen tarvetta kaikilla työ- ja elinkeinoelämän aloilla.

A large, light blue arrow pointing to the right, serving as a background for the section header.

Kestävä liiketoiminta ja vihreä siirtymä

Espoo-tarina: Espoo saavuttaa hiilineutraalisuuden vuoteen 2030 mennessä. Kehitämme Espoota taloudellisesti, ekologisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävästi.

Hiilineutraalin yhteiskunnan rakentaminen vaatii kattavaa muutosta ja kunnianhimoiset tavoitteet, jotka edistävät muutosta yhteiskunnan eri sektoreilla. Vihreä siirtymä on parhaimmillaan uuden kasvun veturi ja kestävä talouden ja elinkeinotoiminnan pohja. Se luo Espoon innovaatioyhteisön yrityksille ja toimijoille mahdollisuuksia kehittää ja kaupallistaa vihreitä ratkaisuja.

Ekologisten vaikutusten lisäksi yritysten tulee huomioida laajasti erilaiset taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuuriset vaikutukset omassa ja verkostojensa toiminnassa. Laajalaisesti kestävä liiketoiminta on kaikkien työnantajien menestymisen ehto, joka edellyttää muun muassa riittävää kestävä kehityksen osaavaa työvoimaa ja osaamisen päivittämistä.

Kohtaanto

Yhdistämme työnantajien ja työnhakijoiden tarpeita ennakoivasti ja tehokkaasti

1. Määrittelemme yhteiset työllisyyteen johtavat tavoitteet ja ratkaisut koulutuksen järjestäjien ja työelämän edustajien kanssa.
2. Muotoilemme työnantajille tarjottavat työllisyyttä edistävät palvelut asiakaslähtöisiksi, helposti saavutettaviksi ja vaikuttaviksi ratkaisuiksi.
3. Rakennamme työnantajien kanssa yhteistyössä vaikuttavia ja kestäviä työllistymisen polkuja erityisesti vieraskieliset asukkaat huomioiden.
4. Edistämme nuorten pääsyä työmarkkinoille ohjaamomaisen toiminnan, koulutuksen ja työnantajayhteistyön avulla.
5. Vahvistamme yritysten edellytyksiä ja motivaatiota rekrytoida vieraskielisiä ja täsmätyökykyisiä työnhakijoita.

Kaupunki palveluksessanne

Edistämme yritysten ja työnantajien toimintaedellytyksiä koko kaupunkikonsernin voimin

1. Kehitämme palveluja ja viestimme niistä kansainvälisten osaajaperheiden ja osaajien tarpeisiin vastaten.
2. Edistämme työmarkkinoiden toimivuutta varmistamalla laadukkaiden varhaiskasvatuspalvelujen saatavuuden.
3. Tarjoamme kysynnän mukaisesti yrityksille ja kaupunkiorganisaatiolle liiketoiminnassa ja sen ennakoinnissa hyödynnettävää alue-, tila- ja muuta tietoa.
4. Hyödynnämme kumppanuuksia vastataksemme yritysten tilatarpeisiin.
5. Luomme mallit jatkuvalle vuoropuhelulle yritysasiakkaidemme kanssa ja edistämme kaupungin kestäviä hankintoja.

Innovaatioyhteisö

Toimimme aktiivisena ja tavoitteellisena mahdollistajana innovaatioyhteisössä

1. Tunnistamme vaikuttavimmat liiketoiminta- ja tutkimusklusterit sekä autamme tarvittaessa vastaamaan niiden osaamis- ja kehittämistarpeisiin.
2. Lisäämme kohtaamisia innovaatioyhteisöissä.
3. Luomme kaupunkitasoisen prosessin ja rakenteet kokeilu- ja testbed -toimintaan edistääksemme yritysten liiketoiminnan kasvua ja kaupungin palveluiden kehittämistä.
4. Toimimme ilmastotyön eurooppalaisena kokeilu- ja innovaatioympäristönä EU:n missio-ohjelmassa.
5. Tuemme pienten ja keskisuurten yritysten vihreän siirtymän osaamisen ja kestävä talouden kyvykkyyksien vahvistamista.

Kohtaanto

Mitä teemme?

1. Määrittelemme yhteiset työllisyyteen johtavat tavoitteet ja ratkaisut koulutuksen järjestäjien ja työelämän edustajien kanssa.

Esim. osaamistarpeiden ennakointi mm. Oppiva Espoo -verkostoa hyödyntämällä, koulutuspalvelujen kytkeminen osaksi asiakkaiden työllistymisen polkuja

2. Muotoilemme työnantajalle tarjottavat työllisyyttä edistävät palvelut asiakaslähtöisiksi, helposti saavutettaviksi ja vaikuttaviksi ratkaisuksiksi.

Esim. avainasiakkuuksien määrittely, työnantajille suunnattujen työllistämisen tukien (mm. palkkatuki) ja osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen koulutuksellisin ratkaisuin (mm. oppisopimus), työnantajien neuvonta ja ratkaisujen etsiminen yhdessä

3. Rakennamme työnantajien kanssa yhteistyössä vaikuttavia ja kestäviä työllistymisen polkuja erityisesti vieraskieliset asukkaat huomioiden.

Esim. Korkeakoulutettujen maahanmuuttajien osaamiskeskus, Omnian osaamiskeskus, opinnollistavat työkokeilut, suomi toisena kielenä -tuki työpaikoille, tuki perehdytykseen

Miksi?

Espoolaisyrityksistä 48 % on yrittänyt palkata osaajia sopivia löytämättä, samalla kun 9 % työikäisistä on työttömiä. Koulutuksen ja työelämän yhteistyötä vahvistamalla vastaamme paremmin työmarkkinoiden muutoksista johtuviin osaamistarpeisiin (osaajapula ja kohtaantohaasteet työllistymisessä).

Espoo-tarina: Varmistamme yritysten osaavan työvoiman saannin panostamalla etenkin työnhakijoiden osaamisen lisäämiseen.

Työllistämisen kynnys madaltuu, kun palvelut ovat helposti käyttöön otettavissa ja saatavilla yhdeltä luukulta. Ylläpidämme korkeaa työllisyyttä ennakoimalla yritysten kanssa heidän tulevia rekrytointitarpeita ja ”piilossa olevia työpaikkoja”.

Espoo-tarina: Työllisyyttä edistämme asiakas- ja yrityslähtöisesti kohdennetuilla palveluilla. TE-palveluiden rakenneuudistuksen toimeenpanolla varmistamme, että Espoo tarjoaa Suomen parhaat palvelut niin työnhakijoille kuin työnantajillekin.

Yritykset ovat esittäneet huolekseen työvoimapulan. Samaan aikaan Espoossa 9 % työikäistä ja 20 % työikäisistä vieraskielisistä on työttömiä.

Espoo-tarina: Elinvoimaisuudesta, työvoiman saatavuudesta ja sosiaalisesti kestävästä kehityksestä huolehditaan mm. kohentamalla maahanmuuttajien kotoutumista ja nopeuttamalla työllistymistä. Espoo on Suomen paras kotouttaja.

Kuka?

Elinkeino ja työllisyys

Kasvun ja oppimisen toimiala, Omnia, korkeakoulut, Business Espoo, Oppiva Espoo

Elinkeino ja työllisyys

Kasvun ja oppimisen toimiala, Omnia, korkeakoulut, Business Espoo

Elinkeino ja työllisyys

Kasvun ja oppimisen toimiala, Business Espoo

Kohtaanto

Mitä teemme?

4. Edistämme nuorten pääsyä työmarkkinoille ohjaamomaisen toiminnan, koulutuksen ja työnantajayhteistyön avulla.

Esim. nuorten monialaisen matalan kynnyksen palvelujen kehittäminen, työelämätaitojen vahvistaminen, ammattiin johtavien koulutuspolkujen tukeminen, työllistymisen tukeminen työnantajayhteistyön kautta

Miksi?

Koronan jäljiltä nuorisotyöttömyys on kasvanut, ja on huomattavaa erityisesti vieraskielisten kohdalla. Nuorille suunnattu monialainen matalan kynnyksen palvelu helpottaa nuorten ohjautumista työllistymistä edistäviin palveluihin ja tarvittaessa tuetusti työelämään.

Espoo-tarina: Kaupungin erityinen tavoite on nuorisotyöttömyyden nopea alentaminen. Kehitämme nuorten polkua opinnoista työelämään ja varmistamme, että nuoremme työllisyys on maan parhaalla tasolla.

Kuka?

Elinkeino ja työllisyys

Kasvun ja oppimisen toimiala,
Ohjaamotalo

5. Vahvistamme työnantajien edellytyksiä ja motivaatiota rekrytoida vieraskielisiä ja täsmätyökykyisiä työnhakijoita.

Esim. kielitietoinen rekrytointi, työkulttuurin kehittäminen, yhdistäminen osajiin, koulutukset, organisaatiomuotoilu

Useiden tutkimusten mukaan suomalaiset työnantajat palkkaavat mieluummin suomalaisen kuin ulkomaalaisen työnhakijan, eikä täsmätyökykyisten työnhakijoiden potentiaalia tunnisteta. Toimenpiteellä pystytään paremmin vastaamaan työmarkkinoiden muutoksista johtuviin tarpeisiin (osaajapula, kohtaantohaasteet työn ja työmarkkinoiden murroksessa).

Espoo-tarina: Kaikkien työikäisten ja -kuntoisten espoolaisten mukanaolo työelämässä varmistaa edellytykset sille, että kaupunkilaisemme voivat hyvin ja kaupungin talous saadaan tasapainoon.

Elinkeino ja työllisyys

Business Espoo

Kaupunki palveluksessanne

Mitä teemme?

1. Kehitämme palveluja ja viestimme niistä kansainvälisten osaajaperheiden ja osaajien tarpeisiin vastaten.

Esim. kasvun ja oppimisen polun kehittäminen, englanninkielisen varhaiskasvatuksen ja opetuksen riittävyys ja sujuvat siirtymät, kotimaisten kielten osaamisen varmistaminen, kulttuurin ja liikunnan kumppaniyhteisöjen palveluiden kielellinen saavutettavuus, kulttuuritietoinen ja englanninkielinen viestintä, yhteistyö maahanmuuttajayhteisöjen kanssa

Miksi?

Kansainvälisten osaajien halukkuuteen asettautua Espooseen vaikuttaa myös työn ulkopuolinen elämä: esimerkiksi vapaa-ajan palvelut ja harrastusmahdollisuudet, kaupunkiympäristö ja -kulttuuri sekä varhaiskasvatus ja opetus – myös englanniksi. Tietoa kaupungista ja sen eri mahdollisuuksista on tarjottava riittävästi, ymmärrettävästi ja kulttuurisensitiivisesti.

Espoo-tarina: Espoo tarjoaa huippuosaajille ja heidän perheilleen parhaan paikan asua. Espoo on Pohjoismaiden paras paikka expat-työntekijöille. Espoossa on riittävästi englanninkielisiä varhaiskasvatus- ja koulupaikkoja. Espoon kolmas palvelukieli on englanti.

Kuka?

Kasvun ja oppimisen toimiala

Elinvoiman tulosalue

Koko kaupunki-organisaatio

Viestintä

2. Edistämme työmarkkinoiden toimivuutta varmistamalla laadukkaiden varhaiskasvatuspalvelujen saatavuuden.

Nykyinen henkilöstön saatavuudesta johtuva palveluvaje varhaiskasvatuksessa haastaa työikäisten huoltajien työssäkäyntiä ja työelämän toimivuutta. Toimiva varhaiskasvatus luo edellytykset työn ja perheen yhteensovittamiselle, ja varhaiskasvatukseen osallistuminen antaa hyvän alun lapsen kasvun ja oppimisen polulle.

Espoo-tarina: Espoo on oppimisen ja sivistyksen kärkikaupunki. Turvaamme opetuksen ja varhaiskasvatuksen laadun ja nostamme varhaiskasvatuksen osallistumisastetta.

Kasvun ja oppimisen toimiala

Kaupunki palveluksessanne

Mitä teemme?

3. Tarjoamme kysynnän mukaisesti yrityksille ja kaupunkiorganisaatiolle liiketoiminnassa ja sen ennakkoinnissa hyödynnettävää alue-, tila- ja muuta tietoa.

Esim. aluekehitysvisualisoinnit, toimialajakaumat alueittain, kävijävirrat liikenteen solmukohdissa, yritysmäärät alueittain, kyselydata yritysten tarpeista ja tyytyväisyydestä, palautejärjestelmään yrityksiltä tulleiden palautteiden koostaminen

Miksi?

Kaupungilla on hallussaan yrityksiä kiinnostavaa tietoa, jolla voi olla merkitystä yrityksen liiketoiminnan tai sijoittumisen kannalta. Kaupunkikehitykseen liittyvien päätösten tekeminen vaatii kokonaisvaltaista ymmärrystä elinkeinoelämän kehityksestä. Yrityksiin liittyvä tieto syntyy eri lähteistä ja on nykyään hajallaan. *Espoo-tarina: Digitalisaatiota hyödyntäen lisäämme toimintamme avoimuutta, kehitämme uusia alustamaisia ratkaisuja ja nopeutamme palveluprosesseja.*

Kuka?

Kaupunki-
ympäristön toimiala
Elinkeino ja
työllisyys
Konsernihallinto
Enter Espoo

4. Hyödynnämme kumppanuuksia vastataksemme yritysten tilatarpeisiin.

Esim. kumppanuusmallit kiinteistövälimarkkinatoimijoiden kanssa, deep tech - kasvuyritysten toimitilar tarpeisiin vastaaminen yhdessä Aalto-yliopiston ja VTT:n kanssa

Soveltuvien tilojen puute on merkittävä pullonkaula erilaisten toimijoiden sijoittumiselle ja kasvulle. Työskentelemällä yhdessä markkinatoimijoiden ja muiden kumppaneiden kanssa voimme luoda uusia toimintamalleja joustavalle tilankäytölle.

Espoo-tarina: Espoo tuottaa palveluja koko espoolaisen yhteisön voimin. Espoo profiloituu Pohjoismaiden parhaana startup-yrittäjyyden ja kasvuyritysten sijaintikaupunkina, jota tukemaan kehitämme kasvuyritys-kampanuksen yhdessä kumppaneiden kanssa.

Elinvoiman
tulosalue
Kaupunki-
ympäristön
toimiala,
tilapalvelut

5. Luomme mallin jatkuvalle vuoropuhelulle yritysasiakkaidemme kanssa ja edistämme kestäviä hankintoja.

Esim. Talent Pool alueen yrityksille, alakohtaiset verkostotapaamiset yritysten kanssa, markkinavuoropuhelut, hankinnoilla työllistäminen, kestävyystavoitteiden tuominen hankintakriteeristöön, kaupunkiympäristön palveluja Business Espoo -alustalle.

Yritykset on tärkeä asiakas kaupungille, minkä pitää näkyä koko kaupungin asenteissa ja toiminnassa. Meidän on tärkeää tuntea asiakkaamme hyvin ja kohdistaa resurssimme oikein. Kaupungin hankinnoilla on merkittävä rooli elinkeinoelämän kehityksessä. Yritysten tuote- ja palvelukehityksen tuominen hankintoihin vaatii vuoropuhelua hankintaprosessien ulkopuolella.

Espoo-tarina: Kehitämme kaupunkia yrittäjyyden ja yritystoiminnan toimintaympäristönä yhdessä yrittäjien kanssa.

Elinkeino ja
työllisyys
Hankintakeskus
Kaupunkiympäristön
toimiala
Business Espoo
Konsernihallinto

Innovaatioyhteisö

Mitä teemme?

1. Tunnistamme ja resursoimme vaikuttavimmat liiketoiminta- ja tutkimusklusterit sekä autamme vastaamaan klustereiden osaamistarpeisiin.

Esim. potentiaalisten klustereiden ja niistä tukea tarvitsevien tunnistaminen sekä kaupungin tukimahdollisuuksien arviointi. Valinnoissa määrittävinä tekijöinä erityisesti deep tech ja kestävän liiketoiminnan sosiaaliset, taloudelliset, ekologiset ja kulttuuriset ulottuvuudet.

Miksi?

Tunnistamalla ja tukemalla vaikuttavimpia kestävyttä edistäviä klustereita edistetään niiden kehitystä ja kestäväää kasvua. Samalla kaupungin resurssit voidaan ohjata vaikuttavammin.

Espoo-tarina: Espoo on kansainvälisesti vetovoimainen innovaatio- ja yrittäjyyspääkaupunki. Tässä kumppaneillamme, etenkin Aalto-yliopistolla, VTT:llä ja yrityksillä on keskeinen rooli. Kaupunki luo monipuolisen yhteistyön avulla perustaa tulevaisuuden työlle ja uusien työpaikkojen synnylle. Erityinen kohde on korkean osaamisen alojen ja sitä tukevien palvelujen vahvistuminen.

Kuka?

Elinkeino ja työllisyys

Konsernihallinto

Enter Espoo

Aalto-yliopisto ja muut korkeakoulut

VTT

2. Lisäämme kohtaamisia innovaatioyhteisöissä.

Esim. kaupungin ja kumppanien osaamisen hyödyntäminen, peer-to-peer learning, mentorointi, yhteisömanagerointi

Kohtaamiset ovat innovaatioiden lähtökohta. Espoolaiset yritykset toivovat selvitysten mukaan enemmän mahdollisuuksia verkottua. Osaajille, erityisesti yhteisöön kotiutuville kansainvälisille osaajille, on luotava foorumeja ja väyliä kohdata yhteisön muiden osaajien kanssa.

Espoo-tarina: Kehitämme kaupunkia yrittäjyyden ja yritystoiminnan toimintaympäristönä yhdessä yrittäjien kanssa.

Elinkeino ja työllisyys

Aalto-yliopisto

VTT

3. Luomme kaupunkitasoisen prosessin ja rakenteet kokeilu- ja testbed-toimintaan edistääksemme yritysten liiketoiminnan kasvua ja kaupungin palvelukehitystä.

Esim. KYKY-torimallin monistaminen

Kokeilu- ja testbed-toiminnan suunnitelmallisempi kohdentaminen, lisää toiminnan vaikuttavuutta sekä yrityksille että kaupungille.

Espoo-tarina: Yritykset, järjestöt ja muut yhteisöt ovat osa innovatiivisesti toimivaa kaupunkiekosysteemiä ja palvelutuotantoa.

Elinkeino ja työllisyys

Konsernihallinto

Toimialat

Innovaatioyhteisö

Mitä teemme?

4. Toimimme ilmastotyön eurooppalaisena kokeilu- ja innovaatioympäristönä EU:n missio-ohjelmassa.

Esim. ilmastokaupunkisopimuksen valmistelu osallistavassa yhteistyössä, pilotit, demot ja kehittämishankkeet, investointi- ja TKI-rahoituksen hakeminen

Miksi?

Espoo on valittu EU-missioon ”100 ilmastoneutraalia ja älykästä kaupunkia vuoteen 2030 mennessä”. Espoo-yhteisössä kehitetään ratkaisuja, joilla on merkittävä hiilikädenjälki. Osana EU:n missio-ohjelmaa vauhditamme systeemistä muutosta kohti hiilineutraalia kaupunkia, vahvistamme kilpailukykyä ja luomme kestäväää kasvua.

Espoo-tarina: Espoo saavuttaa hiilineutraalisuuden vuoteen 2030 mennessä. Yhteistyö yliopistojen, tutkimuksen, innovaatiotoiminnan ja yritysten kanssa tuottaa ratkaisuja, joiden hiilikädenjälki on merkittävä ja auttaa ratkaisemaan globaalia ilmastohaastetta.

Kuka?

Konsernihallinto

Elinkeino- ja työllisyys

Kaupunki-
ympäristön
toimiala

Innovaatioyhteisö

5. Tuemme pienten ja keskisuurten yritysten vihreään siirtymän osaamisen ja kestävän liiketoiminnan kyvykkyyksien vahvistamista

Esim. koulutus, tietoisuus, alustat

Pk-yritysten osallistuminen vihreään siirtymään on avainkysymys vihreän siirtymän edistämisessä. EU:n vastuullisuutta koskeva sääntely koskee alkuvaiheessa pääasiassa suuria yrityksiä, mutta suuret yritykset tarvitsevat jo nyt tietoa toimitusketjujensa ja kumppaniensa toiminnasta. Monet pk-yritykset tarvitsevat osaamista ja tukea vastuullisuusvelvoitteiden täyttämiseksi.

Espoo-tarina: Kehitämme Espoota taloudellisesti, ekologisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävästi.

Elinkeino ja
työllisyys

Innovaatioyhteisö



ESPOO
ESBO