

Närings- och sysselsättningspolitiska prioritetsområden

Prioritetsområden, genomgående teman
och åtgärder

Uppdaterad 6/2023

Närings- och sysselsättningspolitiska prioritetsområden

Esbo är en internationellt attraktiv huvudstad för
entreprenörskap och innovationer

Fokusområden



Matchning av kompetens

Vi sammanför behov
hos arbetsgivare och
arbetssökande på ett
förtutseende och
effektivt sätt



Staden till din tjänst

Vi främjar företagens
och arbetsgivarnas
verksamhetsförutsätt
ningar med hela
stadskoncernens
krafter



Innovations- gemenskap

Vi fungerar som en
aktiv och målinriktad
möjliggörare inom
innovationsgemenska
pen

Genomgående teman

Internationell attraktivitet

Föregångarskap och kompetens

Hållbar affärsverksamhet och
grön övergång

Berättelsen om Esbo: Esbo har i egenskap av tillväxtstad i uppgift att skapa en grund för framtidens arbete, nya arbetstillfällen, tillväxt, produktivitet, investeringar, arbetsrelaterad invandring, kompetens och stärkande av spetskompetensområden tillsammans med våra partners.

Esbo och aktörerna i Esbo fungerar tillsammans med det övriga metropolområdet som drivkraft för Finlands ekonomiska tillväxt och som en grund för den nationella välfärden. Nästan 50 procent av Helsingforsbörsens omsättning kommer från företag i Esbo och Esbo ligger på sjätte plats vad gäller antal patentansökningar i europeiska städer. Innovationer och lösningar som aktörer i staden skapar är ofta nationellt eller internationellt skalbara. När Esbo och hela metropolområdet växer på ett hållbart sätt, växer också Finland hållbart. Vi fungerar som en aktiv och målinriktad möjliggörare inom innovationsgemenskapen.

Hög sysselsättning och hållbar företagsverksamhet är de viktigaste faktorerna som stärker stadens ekonomiska underlag. Vi sammanför arbetsgivare och arbetssökande på ett förutseende och effektivt sätt. Då alla arbetsföra Esbobor i arbetsför ålder deltar i arbetslivet säkerställer vi förutsättningarna för att invånarna mår bra och stadens ekonomi når balans. Det är nödvändigt att i synnerhet unga, högutbildade och personer med främmande språk som modersmål hittar sin plats på arbetsmarknaden, för att staden ska kunna växa på ett hållbart sätt. Det företagsvänliga Esbo är en bra plats att leva, bo, företaga och arbeta. Stadscentrumen med sina innovations- och tjänstekoncentrationer kompletterar varandra och erbjuder fungerande plattformar där experter och de växande företagen kan mötas.

Utvecklandet av en hållbar stad förutsätter en allt bättre förmåga att bygga välfärd och livskraft i Esbo, genom samarbete mellan stadens olika sektorer och partner. Tillsammans kan vi främja en positiv utveckling av stadens skatteinkomster, affärsverksamhet som förnyar samhället och ekonomin på ett hållbart sätt samt sysselsättningen, kompetensen och delaktigheten bland Esbobor. Utvecklingsutsikterna för näringar och sysselsättning och förändringar som anknyter till dem berör hela stadskoncernen. Stadens roll som skapare av livskraft växer betydligt när sysselsättnings- och näringstjänster överförs från staten till kommunerna år 2025.

Innovations- gemenskap

Matchning

Staden till din tjänst

- Den snabbast växande staden i Finland – befolkningsökning 8 050 invånare (2022)
- Sjätte mest patentansökningar av de europeiska städerna (2022)
- Esbo producerar för statens ekonomi 3,4 miljarder euro (2020)
- Av 25–64-åringarna har 56 procent en högskoleexamen (2022)
- Över hälften av de finländska tillväxtföretagen med rötter i universitetsvärlden föds i Esbo (2022)
- Företagen i Esbo producerar 46 procent av Helsingforsbörsens omsättning (2022)

Matchning av kompetens/på arbetsmarknaden

När man talar om matchning i samband med arbetsmarknaden menar man att efterfrågan och utbud av arbetskraft möts. Arbetsgivarna i metropolområdet har i synnerhet brist på kompetent personal inom social- och hälsovård, fostran och service samt teknik, handel, administration, juridik, informationsbehandling och datatrafik. Av företagen i Esbo har 48 procent försökt hitta lämpliga experter, men inte gjort det, samtidigt som nio procent av Esboborna i arbetsför ålder är arbetslösa.

Medlemsföretagen i Helsingforsregionens handelskammare (2022) anser att följande åtgärder kan trygga tillgången på kompetent arbetskraft:

- utveckling av utbildning och examina
- ett närmare samarbete mellan företag och läroanstalter
- avvecklandet av bidragsfällor som hindrar arbetslösa att ta emot jobb
- åtgärder för att sysselsätta invandrare som bor i Finland
- en utökning av arbetsrelaterad invandring.

Att förbättra matchningen förutsätter också till exempel ett transparent dataunderlag om arbetsmarknaden samt en utveckling av arbetsförmedlingsteknik.

**Vi sammanför
arbetsgivare och
arbetstagare på ett
förutseende och
effektivt sätt**

*Berättelsen om Esbo: Då
alla arbetsföra Esbobor i
arbetsför ålder deltar i
arbetslivet säkerställer vi
förutsättningarna för att
invånarna mår bra och
stadens ekonomi når
balans.*

Staden till din tjänst

Esbo är en av de snabbast växande kommunerna i Finland. Att svara på de behov som ställs av den växande och allt mer mångformade stadens invånare, företag och samfund förutsätter en hållbar ekonomi. Sysselsättning och starka företag är avgörande faktorer för en hållbar ekonomisk utveckling. Genom de skatteinkomster som företagen genererar genom hållbar affärsverksamhet och genom hög sysselsättningsnivå skapas tjänster och livskraft.

Staden utvecklas som en livskraftig verksamhetsmiljö för företag och arbetsgivare, när stadens sektorer, resultatenheter, koncernbolag, partners och nätverk känner till företagens och arbetsgivarnas behov och samarbetar lyckat för dem.

Vi satsar på vår livskraft och erbjuder

- kundorienterade företags- och arbetsgivartjänster
- information och plattformar för utveckling av affärsverksamheten
- fungerande förhållanden för affärsverksamhet.

Vi anpassar våra tjänster till företagens och arbetsgivarnas experter, som har allt mångsidigare kompetens, vilket möjliggör ett smidigt arbetsliv och företagande.

Vi främjar företagens och arbetsgivarnas verksamhetsförutsättningar med hela stadskoncernens krafter

Berättelsen om Esbo: Det företagsvänliga Esbo är en bra plats att leva, bo, företaga och arbeta.

Innovationsgemenskap

I Esbo finns en innovationskultur som intresserar också ute i Europa. Ett exempel på detta är Esbo stads framgång i tävlingen om den europeiska innovationshuvudstaden. Den gemensamma innovationskulturen med Aalto-universitetet, Teknologiska forskningscentralen VTT och företag bygger på

- närhet och tillit
- välfärd
- gemensamma mål
- en gränsöverskridande, radikal kreativitet.

Stadens uppgift är att underlätta, möjliggöra och skapa bästa möjliga förhållanden för samarbete.

Esbo är en internationell stad för kompetens och experter. Innovationsgemenskapen i Esbo genererar sjätte mest patentansökningar i Europa, och över hälften av uppstartföretagen i Finland har sina rötter i Aalto-universitetet. Innovationer och lösningar som aktörerna i staden utvecklar är ofta nationellt eller internationellt skalbara.

Vi fungerar som en aktiv och målinriktad möjliggörare inom innovationsgemenskapen

*Berättelsen om Esbo:
Esbo stärker sin ställning som Nordeuropas internationellt sett mest intressanta och attraktiva innovationscentrum för kompetens samt vetenskap, konst och ekonomi.*

Internationell attraktivitet

Berättelsen om Esbo: Esbo är bäst i Finland på att integrera. Esbo är Nordens bästa plats för utländska experter.

Tillgången till kompetent arbetskraft har identifierats som en av de största utmaningarna som står i vägen för tillväxt. Hela 48 procent av företagen i Esbo har försökt hitta lämpliga experter utan att lyckas (2022). Samtidigt är en femtedel av invånarna med utländsk bakgrund i arbetsför ålder i Esbo arbetslösa. För den övriga befolkningen i arbetsför ålder är motsvarande siffra nio procent. Sysselsättningen av den växande andelen av befolkningen med främmande språk som modersmål är en av de mest centrala frågorna vad gäller livskraft, tillgång på arbetskraft och hållbarheten inom den offentliga ekonomin. Detta är särskilt viktigt i Esbo, där största delen av den starka befolkningstillväxten består av en ökning av befolkningen med främmande språk som modersmål – 70–90 procent under de senaste åren.

Dessutom behöver arbetsgivarna specialkompetens som inte finns att tillgå i Finland. Högkompetent arbetsrelaterad invandring kan underlätta bristen på arbetskraft och också förbättra produktionen. Kompetens på internationell nivå stärker innovationer och företagande, och stöder möjligheterna att få internationella investeringar till Finland.

Föregångarskap och kompetens

Berättelsen om Esbo: Att vara en föregångare innebär att ifrågasätta det rådande och ha mod att göra saker på ett nytt sätt. Esbo är en ledande stad inom lärande och bildning.

I innovationsgemenskapen i Esbo görs över hälften av patentansökningarna i Finland, och Esboföretagen som är listade i Helsingforsbörsen står för nästan 46 procent av börsens omsättning. Att innovationsgemenskapen i Esbo är framgångsrik är viktigt både för den hållbara tillväxten i Esbo, men också för hela landet. För att utvecklingen ska fortsätta krävs förmåga att göra saker och ting på ett nytt sätt.

I och med att arbetslivet förändras, ökar också behovet av att uppdatera kompetensen och kontinuerligt lära sig något nytt inom alla sektorer av arbets- och näringslivet.

A large, light blue arrow pointing from left to right, serving as a background for the section header.

Hållbar affärsverksamhet och grön övergång

Berättelsen om Esbo: Esbo är klimatneutralt före år 2030. Vi utvecklar Esbo på ett ekonomiskt, ekologiskt, socialt och kulturellt hållbart sätt.

Byggandet av ett klimatneutralt samhälle kräver en omfattande förändring och ambitiösa mål som främjar förändringen inom olika samhällssektorer. Den gröna övergången är i bästa fall en drivkraft för ny tillväxt och en grund för en hållbar ekonomi och näringsverksamhet. Detta skapar möjligheter för företag och andra aktörer inom innovationsgemenskapen i Esbo att utveckla och kommersialisera gröna lösningar.

Utöver de ekologiska konsekvenserna ska företagen i stor utsträckning också beakta olika ekonomiska, sociala och kulturella konsekvenser i sin egen verksamhet och i sina nätverks verksamhet. En affärsverksamhet som är hållbar på en bred front är en förutsättning för alla arbetsgivares framgång. Detta förutsätter bland annat tillräckligt med kompetent arbetskraft som känner till hållbar utveckling, samt uppdatering av kompetens.

Matchning **av kompetens/på arbetsmarknaden**

Vi sammanför arbetsgivare och arbetstagare på ett förutseende och effektivt sätt

1. Vi fastställer gemensamma mål och lösningar som leder till sysselsättning tillsammans med utbildningsanordnare och representanter för arbetslivet.

2. Vi formar sysselsättningsfrämjande tjänster för arbetsgivare så att de är kundorienterade, lättillgängliga och effektiva.

3. Vi bygger i samarbete med arbetsgivarna effektiva och hållbara vägar till sysselsättning, speciellt med tanke på invånare med främmande språk som modersmål.

4. Vi hjälper de unga att komma in på arbetsmarknaden genom navigatoraktiv verksamhet, utbildning och arbetsgivarsamarbete.

5. Vi stärker företagens förutsättningar och motivation att rekrytera arbetssökande med främmande modersmål och med exakt arbetsförmåga.

Staden till din tjänst

Vi främjar företagens och arbetsgivarnas verksamhetsförutsättningar med hela stadskoncernens krafter

1. Vi utvecklar tjänster och kommunicerar om dem på ett sätt som motsvarar behoven hos internationella expertfamiljer och experter.

2. Vi främjar arbetsmarknadens funktionalitet genom att säkerställa tillgången till högklassig småbarnspedagogik.

3. Vi erbjuder företag och stadsorganisationen områdes-, lokal- och annan information som de kan utnyttja inom affärsverksamheten och för att förutse behov.

4. Vi utnyttjar partnerskap för att svara på företagens lokalbehov.

5. Vi skapar modeller för en kontinuerlig dialog med våra företagskunder och främjar hållbara upphandlingar i staden.

Innovationsgemenskap

**Vi fungerar som en aktiv och målinriktade
möjliggörare inom innovationsgemenskapen**

1. Vi identifierar de mest verkningsfulla affärs- och forskningsklustren och hjälper vid behov till att svara på deras kompetens- och utvecklingsbehov.

2. Vi ökar antalet möten mellan aktörer inom innovationsgemenskapen.

3. Vi skapar en process och strukturer på stadsnivå för försöks- och testbed-verksamhet som ska främja en tillväxt av företagens affärsverksamhet och utvecklingen av stadens tjänster.

4. Vi fungerar som en europeisk experiment- och innovationsmiljö för klimatarbetet inom EU:s uppdragsprogram.

5. Vi stöder små och medelstora företag att stärka sin kompetens inom grön övergång och hållbar ekonomi.



ESPOO
ESBO