

Ajankohtaista

- Espoo alueittain 2022 -julkaisu kertoo moninaisesta kaupungista
- Uusi Kuntapalvelututkimus 2023 valmistunut
- Espoon yritysilmaston saama arvostus nousut edellisvuodesta
- Henkilöstösuunnitelma on osa kaupungin toiminnan ja talouden suunnittelua
- Espoon työllisestä väestöstä 20 prosenttia on ulkomaalaistaustaisia – Ulkomaalaistaustaisia koskevia tilastoja voi tutkia PowerBI-esityksestä
- Yritysten työpaikkakehitys Espoossa
- Suhdannekehitys indeksien valossa Espoossa, Länsimetron ja Kaupunkiradan kehityskäytävillä sekä Kehä III:n seurantavyöhykkeellä



Kuva: Päivi Kiviniemi

Varttitiedot IV neljännes 2023

- Espoon väestö oli vuoden 2023 joulukuun lopussa ennakkotietojen mukaan 314 150 asukasta
- Työttömyyden kasvu jatkui joulukuussa, eikä käännettä parempaan ole lähikuukausina odotettavissa
- Vuonna 2023 valmistui uusia asuntoja lähes sama määrä kuin edeltävänä vuotena, mutta aloituksia oli yli kolmannes vähemmän

Sisältö

Kuuluuko kiire kaupunkiin?	3
Ajankohtaista	4
Espoo alueittain 2022 -julkaisu kertoo moninaisesta kaupungista	4
Uusi Kuntapalvelututkimus 2023 valmistunut	5
Espoon yritysilmaston saama arvosana noussut edellisvuodesta	8
Henkilöstösuunnitelma on osa kaupungin toiminnan ja talouden suunnittelua	12
Espoon työllisestä väestöstä 20 prosenttia on ulkomaalaistaustaisia – Ulkomaalaistaustaisia koskevia tilastoja voi tutkia PowerBI-esityksestä	14
Yritysten työpaikkakehitys Espoossa	16
Suhdannekehitys indeksien valossa Espoossa, Länsimetron ja Kaupunkiradan kehityskäytävillä sekä Kehä III:n seurantavyöhykkeellä, marraskuun 2023 tilanne - Ote Tilastokeskuksen suhdannepalvelun raportista.....	21
Varttitiedot.....	32
Väestönmuutokset IV neljännes 2023 (1.10. - 31.12.) ennakkotietoja.....	32
Työpaikat, työllisyys ja työttömyys Espoossa IV neljännes 2023 (1.10. - 31.12.).....	38
Espoon rakennustuotanto IV neljännes 2023 (1.10. - 31.12.) ennakkotietoja	41

Kuuluuko kiire kaupunkiin?

Hiihtolomien aikaan silmiini sattui uutinen, jossa pohjoisen matkailuyrittäjät toivoivat, että lomalaiset unohtaisivat kiireen edes loman ajaksi. Kun on paljon ihmisiä, syntyy väistämättä jonoja ja joutuu odottamaan vuoroaan. Jos mielessä on se, että lomalla pitää ehtiä mahdollisimman paljon, jonottaminen synnyttää mieliharmia ja odotteluun käytetyn ajan koetaan menevän hukkaan. Kiire onkin kiinnostava ilmiö, se on sekä tunne, fakta että muoti-ilmiö – ja todennäköisesti myös paljon muuta. Se on sana, jolla lienee yhtä monta ihmistä kuin on sen käyttäjiä. Yleisesti kiire käsitteenä kuvaakin ajan ja tehtävien epäsuhdetta, hektistä elämää, liian tiukkaa aikataulua, sekä erilaista aikapainetta.

Lomaillessani luin kolumnia, jossa ihmeteltiin miksi kaupunkilaiset juoksevat metroon, kun seuraava tulee kolmen minuutin päästä. Kaupunkilainen kiire näyttäytyi leppoisampaan elämänrytmiin tottuneen silmissä hassulta. Itse olen monesti miettinyt asiaa hieman eri kulmalta. Kiire saa meidät helposti käyttäytymään epäkohteliaasti muita kohtaan. Varmasti jokainen tunnistaa sen, että kiireiset ihmiset helposti tönivät toisiaan ja muutenkin perustavanlaatuiset kohteliaisuussäännöt pääsevät unohtumaan. Aivot tekevät jo seuraavaa asiaa ja läsnäolo hetkessä unohtuu. Oma kokemukseni tosin on, että kiireen ilmentymät ja kohteliaisuus näyttäytyvät eri kulttuureissa vähän erilaisina. Itselleni esimerkiksi suomalainen kiire on useammin näyttäytynyt epäkohteliaana kuin sveitsiläinen kiire.

Kiire liittyy myös ajatukseen yleisestä ahkeruudesta ja sinnikkyydestä. Tämä ajatusmalli on levinnyt työelämästä myös vapaa-ajalle. Elämässä on paljon asioita, joita tulisi saavuttaa. Se vaatii vauhtia, tehokkuutta ja joustamista. Kiireisyys, tai ainakin kiireiseltä vaikuttaminen, saattaakin olla tietyllä tavalla toivottu tila, keino saada kunioitusta tai jopa ihailuakin. Työelämässä kiire vaikuttaa olevan rakenteellinen osa toimintaa, kalentereista on kadonnut jousto. Kuntasektorilla ja

esimerkiksi sosiaali- ja terveysalalla koetaan paljon kiirettä, johon voi olla monenlaisia syitä. Niitä voi löytyä niin toimintaprosesseista kuin puhtaasti suuresta työmäärästäkin. Yhtä yksittäistä syytä tuskin on tunnistettavissa.

Nopeampi elämänrytmi näkyy myös populaarikulttuurissa, oli kyse sitten elokuvan leikkauksesta, televisiomainoksista tai musiikkikappaleiden pituudesta. Muutenkin kulttuuriset odotukset sille, mitä meidän pitäisi ehtiä tehdä ovat kasvaneet. Esimerkiksi sosiaalinen media ja välitön viestintä on muuttanut meidän rytmiämme. Aikapula on ilmiö, joka näkyy erityisesti korkeakoulutettujen lapsiperheiden vanhempien elämässä. Meillä Espoossa tällaisia ruuhkavuosia eläviä ihmisiä on paljon. Ajanpuute on paradoksaalinen ilmiö; monella vapaa-aikaa on entistä enemmän, mutta niin on myös siitä kilpailevia toimintoja. Huolestuttavaa on, että jo peruskouluikäiset kokevat ajan puutetta.

Entä jos pysähtyisitkin hetkeksi tiedon ja lukemisen äärelle ilman, että yrität samaan aikaan tehdä jotain muuta? Kevään ensimmäisessä Eetvartissa on taas tuhti paketti Espoo-tietoa, kun mukana on Veli-Matti Piiran kirjoittamat koosteet sekä uudesta Espoo alueittain -julkaisusta, Kuntapalvelututkimuksesta että Espoo yritysten toimintaympäristönä -tutkimuksesta. Lisäksi Jere Kunnas valottaa artikkelissaan kaupungin henkilöstösuunnitelman sisältöä ja merkitystä ja Petri Lintunen yritysten työpaikkakehitystä ja suhdannekehitystä Espoossa. Sanna Jaatinen puolestaan valottaa lyhyesti Espoon ulkomaalaistaustaista väestöä koskevia tilastoja. Lopun Varttitiedoissa on kootusti tietoa väestönmuutoksesta, työpaikoista, työllisyydestä ja työttömyydestä sekä rakennustuotannosta. Lukemisen iloa, toivottavasti sen kanssa ei tule kiire!

Minna Joensuu
tutkimusjohtaja
20.3.2024

Espoo alueittain 2022 -julkaisu kertoo moninaisesta kaupungista

Veli-Matti Piira

Tiesitkö, että korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneistä on kaikilla Espoon tilastoalueilla korkeampi kuin koko maassa keskimäärin? Tai että yhtä aluetta lukuun ottamatta kaikilla Espoon tilastoalueilla tulotaso on koko maan keskimääräistä tulotasoa korkeampi? Tai että viidesosa koko Espoon asuinrakennuskannasta - ja monellakin tilastoalueella lähes puolet - on rakennettu 2010- ja 2020-luvuilla? Nämä ja paljon muuta mielenkiintoista tietoa löytyy äskettäin ilmestyneestä Espoo alueittain 2022-julkaisusta.

Espoo on Suomen toiseksi suurin kaupunki, joka kasvaa voimakkaasti. Kaupungin erityispiirre on viiteen eri keskukseen tukeutuva kaupunkirakenne, jossa yhdistyvät sekä urbaani, pientalovaltainen että maaseutumainen asuminen. Espoossa on myös useita kansainvälisten yritysten pääkonttoreita ja erilaisia korkean teknologian yrityksiä. Kaupunki tunnetaan osaamisen, tutkimuksen ja kehitystyön keskuksena, jonka ytimessä on Aalto-yliopiston kampusalue. Yhtä lailla Espoolle ominaisia ovat laajat luontoalueet: merenrannat, saaristo, suojelualueiden erämaat ja järviylängön vesistöt. Espoon kulttuurimaisemat, rakennetut ympäristöt ja luontoalueet muodostavatkin kuin Suomen pienoiskoossa.

Koska kyseessä on Suomen mittakaavassa väestömäärältään suuri ja luonteeltaan moninainen kaupunki, on kiinnostavaa tarkastella kaupunkia kuvaavia tilastoja myös alueittain. Esimerkiksi Pohjois-Espoossa on maaseutualueita, kun taas etelämpänä esimerkiksi Suur-Leppävaara vastaa väestömäärältään Joensuuta ja Kanta-Tapiolan tilastoalue Vihtiä.

Espoo alueittain 2022-julkaisuun on koottu erilaisia väestöä, koulutusta, tuloja, terveyttä, työvoimaa, työpaikkoja, asuntoja ja rakennuksia kuvaavia indikaattoreita. Julkaisu mahdollistaa Espoon alueiden erityispiirteiden paremman ymmärtämisen näiden indikaattoreiden avulla. Osa indikaattoreista on kuvattu taulukoin, osa erilaisina karttaesityksinä tai muina kuvioina. Osasta indikaattoreita on koostettu myös teematiivistykset.

Tutustu julkaisuun: [Espoo alueittain](#)

Lisätietoja: Espoon kaupunki, Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot
Suunnittelija Veli-Matti Piira, veli-matti.piira@espoo.fi
Tutkija Sanna Jaatinen, sanna.jaatinen@espoo.fi

Uusi Kuntapalvelututkimus 2023 valmistunut

Veli-Matti Piira

Vuosittain toteutettava kaupunkilaisten mielipiteitä kunnan palveluista kartoittava tutkimus on jälleen valmistunut. Palvelutason lisäksi tutkimuksessa kartoitetaan mm. arjen ongelmiin ja turvallisuuteen liittyviä asioita. Arviot palvelujen tasosta kokonaisuutena ovat pysytelleet kohtuullisen hyvällä tasolla.

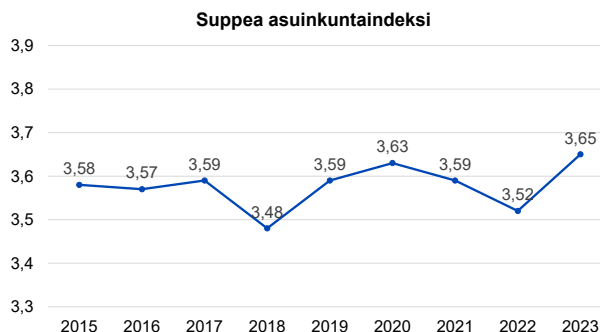
Uudistunut tutkimus

Kaupunki- ja kuntapalvelututkimuksen tiedonkeruu tehtiin nyt aikaisemmin käytetyn kirjekyselyn sijaan ensimmäistä kertaa internet-tutkimuspaneelissa (Norstat Oy:n paneeli). Näin saatiin kokonaisvastaajamäärä suuremmaksi ja aikaisempaa enemmän vastauksia erityisesti *nuoremmilta ikäluokilta* ja miehiltä. Vastaajajoukko vastaakin nyt aiempaa paremmin Espoon väestöjakaumaa. Loka-marraskuussa toteutettuun kyselyyn vastasi yhteensä 1005 espoolaista. Tutkimuksen toteutti FCG Finnish Consulting Group.

Asuinkuntaindeksit lievässä nousussa

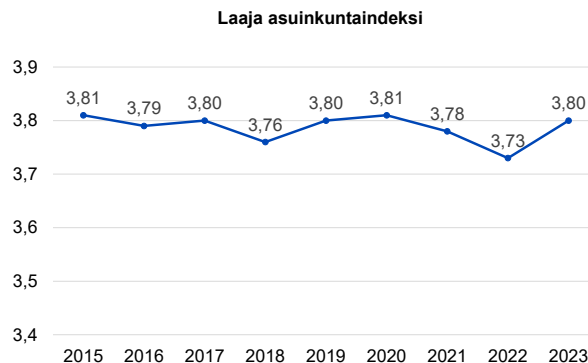
Yleistä palvelutyytyväisyyttä on mitattu kolmella tavalla: suppealla ja laajalla asuinkuntaindeksillä sekä kokonaistyytyväisyydellä. Indeksit muodostettiin 65-osaisesta kysymyssarjasta, jonka kysymyksenasettelu on sama kuin aikaisempina vuosina: *”Jos ajattelette elämistä asuinkunnassa yleensä, miten hyvin seuraavat asiat mielestänne ovat”*. Vuoden 2023 tutkimuksessa indekseistä on jätetty pois hyvinvointialueen hoidettavaksi siirtyneet sote-palvelut. Myös aikaisempien vuosien indeksit on laskettu uudella tavalla (kts. kuvat 1 ja 2).

Suppea asuinkuntaindeksi muodostuu 11 asiasta, jotka ovat pysyneet kyselylomakkeella vuodesta 1983 saakka samana. Kuten kuvista 1 näkyy, on espoolaisten indeksin arvo noussut edellisestä tutkimuksesta.



Kuvio 1. Suppea asuinkuntaindeksi Espoossa. Asteikko 1-5: 1 = erittäin huonosti, 5 = erittäin hyvin

Laajaan asuinkuntaindeksiin on sisällytetty yhteensä 45 asiaa samasta kyselylomakkeen osiosta kuin suppeassakin indeksissä. Lisäksi eri palveluosa-alueita on painotettu antamalla peruskoululle ja varhaiskasvatukselle muita osa-alueita enemmän merkitystä. Kuten suppeasta, laajastakin indeksistä on poistettu sote-palvelut. Laajankin asuinkuntaindeksin arvo on noussut edellisvuodesta. Osittain tähän vaikuttaa nuorten vastaajien suurempi osuus vastaajakunnasta. Nuoret antavat kautta linjan muita vastaajia korkeampia arvosanoja. Myös miehet antavat yleisesti naisia parempia arvosanoja. Alueista parhaita arvosanoja antavat Tapiolan (palvelupiirin) asukkaat.



Kuvio 2. Laaja asuinkuntaindeksi Espoossa. Asteikko 1-5: 1 = erittäin huonosti, 5 = erittäin hyvin

Ajankohtaista

Myös yksittäisellä kysymyksellä kysytty kunnan palvelujen **kokonaisarvosanan keskiarvo** (asteikolla 4–10) on noussut hieman. Vuonna 2023 keskiarvo oli **7,61**, kun se vuotta aiemmin oli 7,57.

Yksittäisten palveluiden saama arviot

Tyytyväisimpiä kuntalaiset ovat *juomaveden laatuun, kirjastopalveluihin sekä ulkoiluun ja liikuntaan* liittyviin palveluihin. Lisäksi mm. *kierrätystoiminta, ilman laatu, autoliikenteen turvallisuus, lasten leikkipaikat ja lukio* saivat erittäin hyvät arviot.

Heikoimmat arvostamat kuntalaiset antoivat *syrjäytymisen estämiselle, päihde- ja väkivaltaongelmien ehkäisylle, pientalotontin saannille sekä toreille ja torikaupoille*. On huomattava, että useista näistä palveluista kuluttajilla on melko vähän omakohtaista kokemusta.

Edelleen matalasta keskiarvosta huolimatta, on pientalotontin saamisen keskiarvo parantunut eniten verrattuna edellisvuoden tutkimukseen. Muita eniten keskiarvoa parantaneita palveluja ovat *ilmastonmuutokseen ja ympäristöön liittyvien uhkien torjunta, katujen ja teiden hoito, melun torjunta ja vesistöjen puhtaus*. Eniten arvostamat palvelut ovat *huonontuneet lasten ja nuorten turvallisuudella ja*

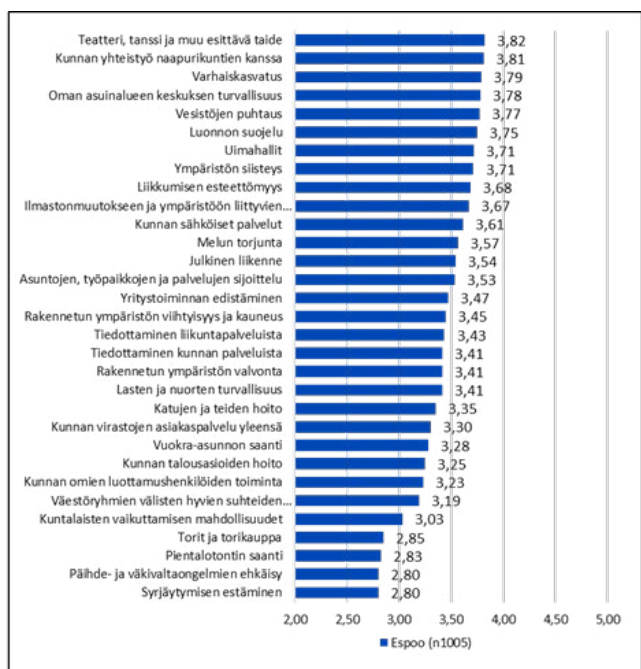
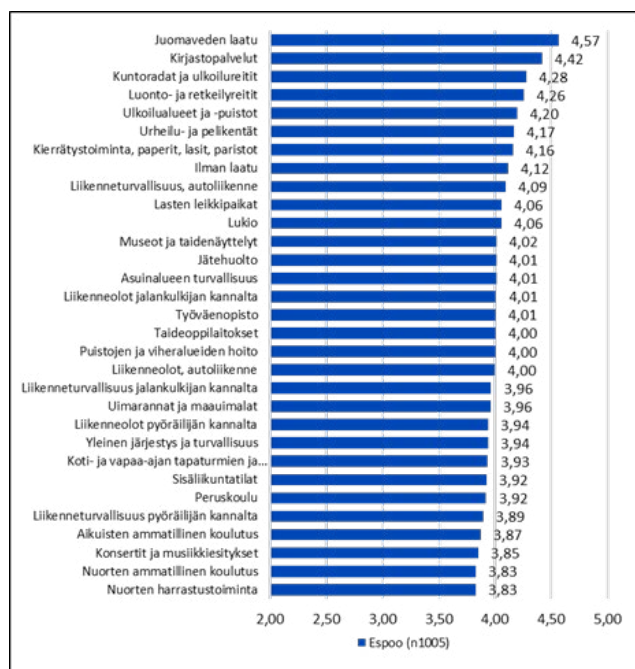
uimahalleilla. Vuosivertailuja tehtäessä kannattaa pitää mielessä vastaajakunnan rakenteen muutos edellisvuosiin verrattuna. Uimahallien osalla selityksenä lienee myös Matinkylän hallin remontti ja Tapiolan hallin jatkuva ”pattitilanne”.

Opetus-, liikunta-, kulttuuri- ja sivistyspalvelut

Tyytyväisyys opetuspalveluihin on kokonaisuutena pysynyt jotakuinkin edellisvuoden tasolla. Peruskoulun, lukion ja ammatillisen koulutuksen osalta tyytyväisten osuus on laskenut aavistuksen, mutta varhaiskasvatuksen kohdalla tyytyväisten (=antaneet palvelusta arvion *erittäin hyvä tai melko hyvä*) osuus kantaa ottaneista nousi kuitenkin selvästi (72 % -> 82 %).

Kulttuuri- ja sivistyspalveluiden osalta tyytyväisyys on pysynyt korkealla tasolla koko 2020-luvun. Erikseen mainittakoon kirjastopalvelut, joihin oli kantaa ottaneista tyytyväisiä tälläkin kerralla reilusti yli 90 %.

Tyytyväisyydessä liikuntapalveluihin tapahtui lievää laskua. Eniten heikentyivät uimahallien saamat arvostamat. Muiden liikuntapalveluiden (urheilu- ja pelikentät, sisäliikuntatilat, uimarannat ja maa-



Kuvio 3. Yksittäisten palveluiden saamat arviot (keskiarvot asteikolla 5-1, missä 5 = erittäin hyvä, 4 = melko hyvä, 3 = en osaa sanoa, 2 = melko huono, 1 = erittäin huono. ”En osaa sanoa” -vastauksia ei laskettu mukaan keskiarvoon).

Ajankohtaista

uimalat, kuntoradat ja ulkoilureitit, ulkoilualueet ja puistot sekä tiedottaminen liikuntapalveluista) saamat arvostukset ovat pysytelleet jotakuinkin edellisvuoden tasolla tai lievästi heikentyneet. Arvostukset ovat edelleen korkealla tasolla.

Liikenne

Tyytyväisyys julkiseen liikenteeseen on pysytellyt samalla tasolla koko kuin 2020-luvun. Vuonna 2023 tyytyväisiä (kantaa ottaneista) oli 71 %. Keskimääräistä tyytymättömmämpiä olivat edelleen espoonlahtelaiset (65 % tyytyväisiä) ja Espoon keskuksen alueen vastaajat (57 %).

Tyytyväisyys katujen ja teiden hoitoon on noussut viime vuoden notkahduksen jälkeen. Vuonna 2022 tyytyväisten osuus oli 54 %, nyt 65 %. Sekä liikenneoloihin että liikenneturvallisuuteen niin jalankulkijoiden, pyöräilijöiden kuin autoilijoidenkin kannalta oltiin edelleen tyytyväisiä - tyytyväisten osuus oli yli 85 %.

Turvallisuus ja ympäristö

Tyytyväisyydet yleiseen järjestykseen ja turvallisuuteen sekä asuinalueen turvallisuuteen ovat lievästi laskeneet pysytellen kuitenkin edelleen erittäin korkealla tasolla kuten aiemminkin; tyytyväisiä oli 90 % vuonna 2023. Sen sijaan tyytyväisyys oman asuinalueen keskuksen turvallisuuteen on matalammalla tasolla, tyytyväisiä vuonna 2023 oli 80 %. Tyytyväisyys lasten ja nuorten turvallisuuteen on myös laskenut edelleen; tyytyväisten osuus oli 68 % kantaa ottaneista

Tyytyväisyys ympäristöpalveluihin, kuten luonnon suojeluun, ilman laatuun, melun torjuntaan, vesistöjen puhtauteen ja ympäristön siisteyteen on parantunut edellisvuoteen verrattuna.

Asuminen, vaikuttaminen ja talous

Tyytyväisten osuus (kantaa ottaneista) pientalotontin saantiin on noussut kaikista palveluista eniten - lähes tuplaantunut, mutta on tasoltaan edelleen melko matala (45 %). Tyytyväisiä vuokra-asunnon saantiin on 63 % kantaa ottaneista; osuus on kasvanut nyt kaksi vuotta peräkkäin. Selvästi tyytyväisimpiä vuokra-asuntojen saantiin olivat

tapiolalaiset (84 %) ja tyytymättömmimpiä Espoon keskuksen vastaajat (51 %).

Tyytyväisyys kuntalaisten vaikuttamisen mahdollisuuksiin on hieman noussut edellisestä tutkimuksesta, mutta tyytyväisiä on edelleenkin vain noin puolet kantaa ottaneista. Tyytyväisyys virastojen asiakaspalveluun (63 %) on pysynyt edellisvuoden tasolla. Nyt kysyttiin ensimmäistä kertaa kunnan sähköisistä palveluista, tyytyväisiä oli 76 % kantaa ottaneista. Kysyttäessä kaupungin eri sähköisten palveluiden tärkeydestä kärkeen nousivat ”mahdollisuus antaa sähköisesti palautetta palveluista”, ”sähköinen ajanvaraus” sekä ”omien tietojen käytön tarkistaminen/kieltäminen”, joita piti vähintään melko tärkeänä yli 80 %. Kaupungin palveluista tiedottamiseen oli vuonna 2023 tyytyväisiä 68 %.

Tyytyväisyys kunnan talousasioiden hoitoon on noussut hieman, tyytyväisiä vuonna 2023 oli 62 % kantaa ottaneista. Virastojen asiakaspalveluihin tyytyväisten osuus on pysytellyt edellisvuoden tasolla (63 %).

Parantamista kaipaavat palvelut

Asioita, joissa palvelua tulisi parantaa kysyttiin pyytämällä vastaajia valitsemaan korkeintaan viisi kohdetta 62 listalla olleesta asiasta. Vastaajista 54 % vastaajista mainitsi ainakin yhden parannettavan asian. Eniten mainittiin *päihde- ja väkivaltaongelmien ehkäisy (18 % vastanneista), lasten ja nuorten turvallisuus (15 %), yleinen järjestys ja turvallisuus (15 %), katujen ja teiden hoito (14 %), syrjäytymisen estäminen (13 %) sekä tiedottaminen kunnan palveluista (12 %)*.

Arkielämän ongelmat ja tyytyväisyys taloudelliseen tilanteeseen

Palvelujen laadun lisäksi kyselyssä selvitettiin myös arkielämän ongelmia (itsellä tai jollakin perheenjäsenellä) ja taloudellisesta tilannetta. Ongelmien yleisyys on noussut vuoteen 2022 verrattuna. Tähän tärkeänä selityksenä lienee yleisen taloudellisen tilanteen heikkenemisen lisäksi se, että nyt mukana oli aikaisempaa enemmän nuoria vastaajia (=väestöosuutta vastaava määrä), joilla ongelmat ovat selvästi vanhoja ikäluokkia yleisempiä.

Ajankohtaista

Ajan riittämättömyys (34 % vastaajista mainitsi), taloudelliset ongelmat (34 %), elämää vaikeuttava sairaus (32%), liian suuri työmäärä (25 %), työttömyys (24 %), sekä asumiseen liittyvät ongelmat (24 %) olivat useimmiten mainittuja ongelmia.

Taloudelliseen tilanteeseensa oli tyytyväisiä 65 % vastaajista, kun viime vuonna vastaava osuus

oli 81 %. 56 % kuitenkin uskoi taloudellisen tilanteensa parantuvan tulevaisuudessa.

Lisätietoja: Suunnittelija Veli-Matti Piira, Espoon kaupunki, Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot puh. 040 6344 702, veli-matti.piira@espoo.fi

Espoon yritysilmaston saama arvosana noussut edellisvuodesta

Veli-Matti Piira

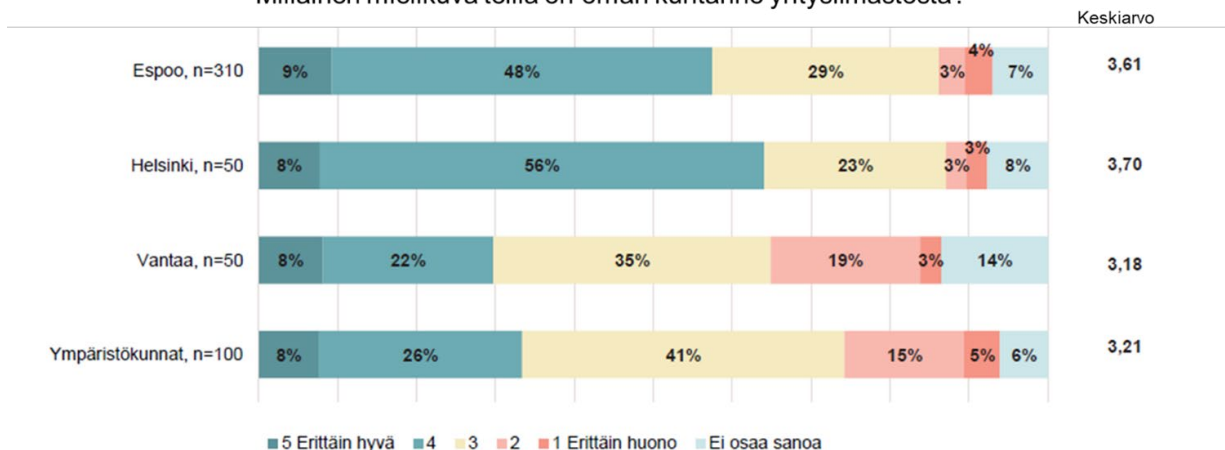
Espoolaisten yritysten arvio Espoon yritysilmastosta loppuvuodesta 2023 toteutetussa Espoo yritysten toimintaympäristönä -tutkimuksessa on viime vuoden notkahduksen jälkeen noussut vuoden 2021 tasolle. Keskiarvoksi asteikolla 5-1 (missä 5 = erittäin hyvä ja 1 = erittäin huono) tuli 3,61. Hyvänä (arvosana 5 tai 4) yritysilmastoa piti 57 % vastaajista. Helsingiläisyritysten vastausten keskiarvo oman kaupunkinsa yritysilmastolle oli hieman korkeampi 3,70, Vantaan keskiarvo oli alempi eli 3,18. Muiden kuntien vastaajilta kysyttiin heidän mielikuvaansa myös Espoon yritysilmastosta. Mielikuvat olivat varsinkin helsinkiläisillä positiiviset, keskiarvo 3,71. Vantaalaisten vastausten keskiarvo oli 2,91.

Negatiivisten arvioiden syitä kysyttäessä espoolaiset mainitsivat aikaisempien vuosien tapaan rakennusviraston/kaavoituksen toiminnan kankeuden ja byrokraattisuuden, kaupungin politiikan sekä sen, että kaupunki ei huomioi yrittäjää/ei myy maa-alueita yrittäjille.

Positiivisten arvioiden syinä nousivat eniten esiin mielikuva/mutu-tuntuma sekä se, että yrittäjää kuunnellaan.

Parhaat arviot Espoon yritysilmastosta antoivat asiantuntijapalveluita tarjoavat yritykset (ka. 3,85). Heikoimmat arviot puolestaan tulivat tukkukaupan yrityksiltä (ka. 3,00).

Millainen mielikuva teillä on oman kuntanne yritysilmastosta?



Kuvio 1. Arvio kunnan yritysilmastosta

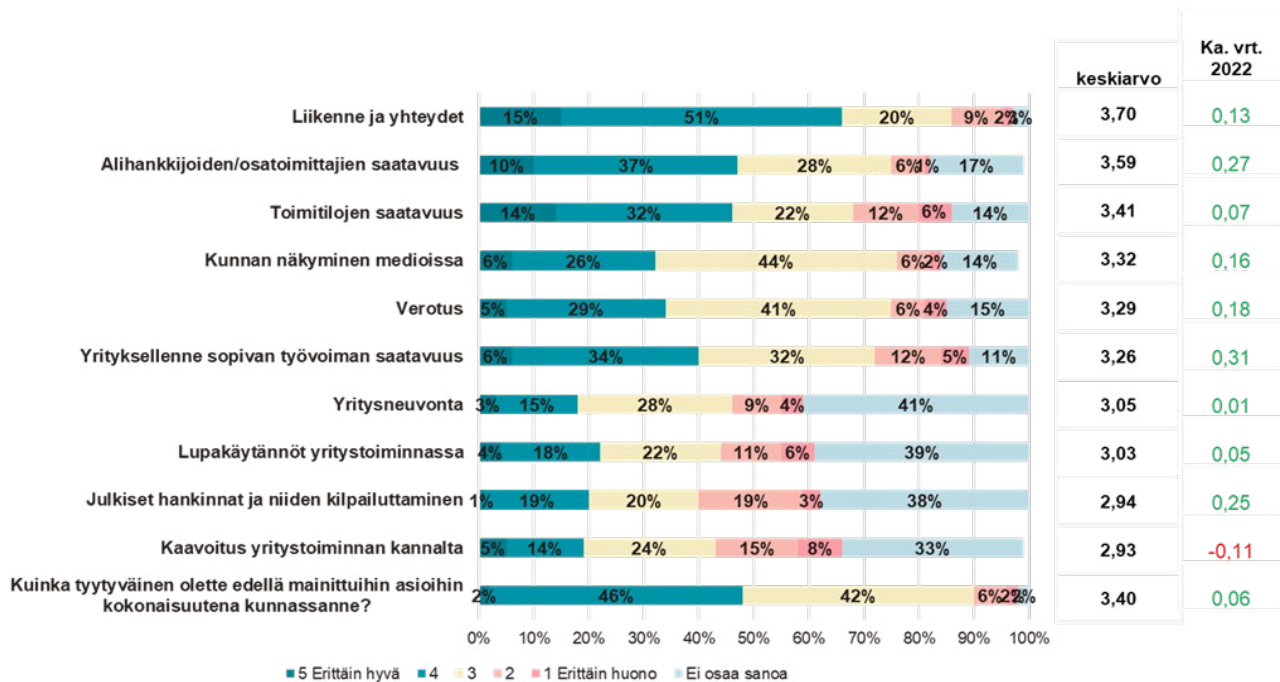
Ajankohtaista

Tyytyväisyys yritystoiminnan edellytyksiin Espoossa

Kokonaistyytyväisyys yritystoiminnan edellytyksiin Espoossa on noussut lievästi vuodesta 2022.

Myös tyytyväisyys kaikkiin osatekijöihin - kaavoit-

tusta lukuun ottamatta - on kasvanut. Tyytyväisimpiä oltiin edelleen liikenneyhteyksiin, toimitilojen saatavuuteen sekä alihankkijoiden ja osatoimittajien saatavuuteen. Tyytymättömmimpiä oltiin kaavoitukseen, julkisiin hankintoihin ja lupakäytäntöihin.



Kuvio 2. Näkemykset yritystoimintaan liittyvistä asioista 2023, espoolaiset yritykset

Sijoittuminen ja siihen liittyvät syyt

Espoolaisilla yrityksillä yleisin syy yrityksen sijoittumiseen Espooseen oli edelleen henkilökohtaiset siteet kuntaan. Sen jälkeen seuraavaksi yleisimpiä syitä olivat liikenneyhteydet, perinteet ja Espoo markkina-alueena. Muiden kuntien yrityksistä 42 % voisi ajatella yrityksen sijaitsevan tulevaisuudessa Espoossa.

Espoolaisten yritysten keskuudessa mieluisimmat sijaintipaikat Espoossa olivat myös vuoden 2023 tutkimuksessa Leppävaara, Tapiola ja Keilaniemi. Selvästi tärkein asia kaikille haastatetuille yrityks-

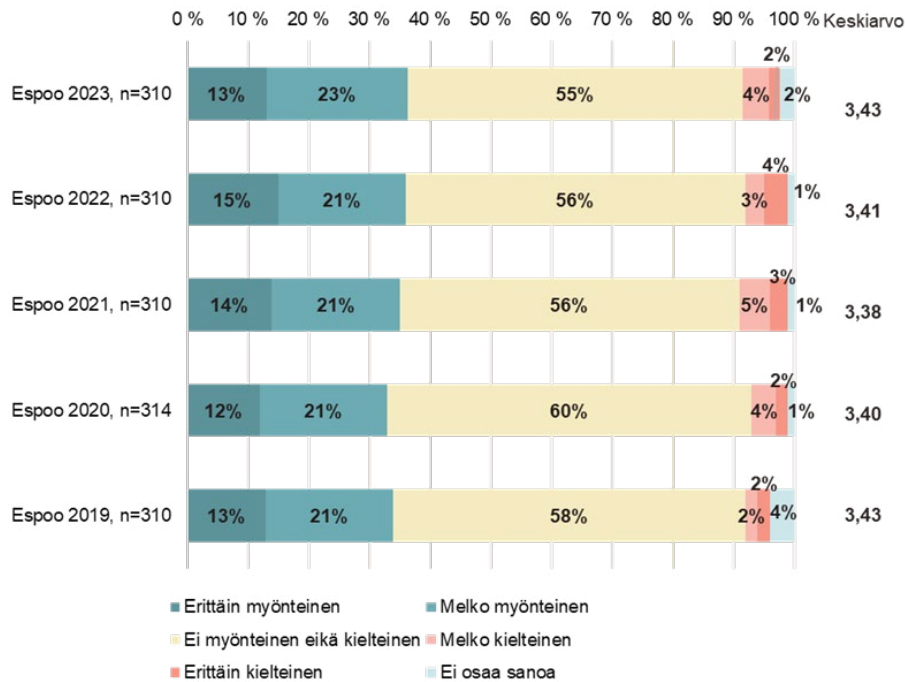
sille mieluisimman sijaintialueen valinnassa olivat alueen liikenneyhteydet.

Länsimetrolla myönteinen vaikutus

Länsimetron viimeinenkin osa oli ollut jo käytössä lähes vuoden tutkimuksen tekoaikana. Länsimetron valmistumista piti vaikutuksiltaan myönteisenä asiana yritykselleen edelleen noin reilu kolmasosa espoolaisyrityksistä (36 %). Määrä ei ole juurikaan muuttunut vuodesta 2019. Helsinkiläisyrityksistä 50 % vastasi, että Länsimetrolla on ollut vähintäänkin melko myönteinen vaikutus yrityksen toimintaan.

Ajankohtaista

Kuinka myönteinen tai kielteinen vaikutus länsimetron valmistumisella on ollut yrityksellenne?



Kuvio 3. Länsimetron vaikutus yrityksiin, espoolaiset yritykset

Palkkausaikheet laskusuunnassa

Reilu kolmasosa (37 %) tutkimukseen vastanneista espoolaisyrityksistä arvioi henkilömääränsä lisääntyvän seuraavan vuoden aikana. Tämä on toinen vuosi peräkkäin, kun ko. osuus yrityksistä on pienentynyt. Noin kuudesosa espoolaisyrityksistä toivoi yhteydenottoa kaupungin tarjoamien maksuttomiin rekrytointipalveluihin liittyen.

Kahdella yrityksellä kolmesta on jotain kansainvälistä toimintaa (esim. vienti, tuonti, yhteistyöyritys). Reilulla puolella espoolaisyrityksistä on tällä hetkellä maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä, eniten teollisuudessa ja rakentamisessa. Lähes kolme neljästä yrityksestä (71 %) voisi ajatella palkkaavansa maahanmuuttajan tai maahanmuuttotataustaisen henkilön. Kuitenkin vain 11 % toivoi yhteydenottoa maahanmuuttajien tai vieraskielisten palkkaamisesta.

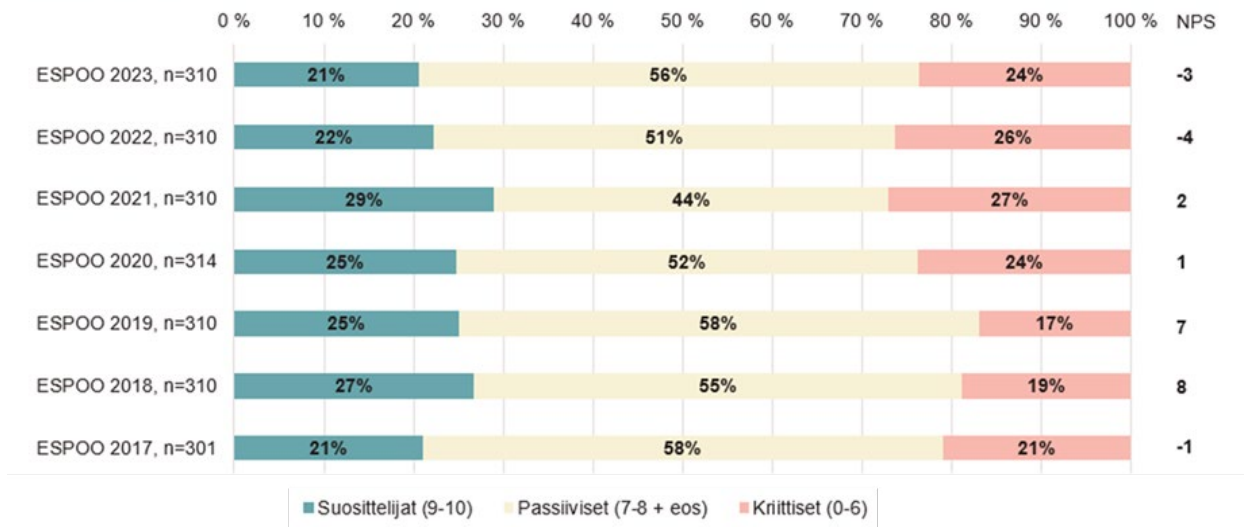
Palkkatuettu työntekijä on ollut joskus noin kolmasosalla espoolaisyrityksistä; osatyökykyinen työntekijä on ollut ainakin joskus samoin vajaalla kolmasosalla espoolaisyrityksistä. Yhteydenottoa ko. työntekijöiden rekrytoimisesta toivoi noin joka kymmenes vastaaja.

Halukkuus suositella Espoota pysytellyt ennallaan

Haastateltujen espoolaisten yritysten halukkuus suositella Espoota yritystoiminnan kannalta on pysytellyt viime vuoden tasolla. Suositelua kuvaava NPS-luku oli -3 vuonna 2023. Se on kuitenkin parempi kuin vertailukaupungeissa: Helsinki -11, Vantaa -36. Korkein suositeluhalukkuus Espoossa oli asiantuntijapalveluyrityksillä (NPS +20). Suositelun syinä Espoossa mainittiin mm. liikenneyhteydet, sijainti, asioiden toimiminen ja myönteinen yritysilmapiiri.

Ajankohtaista

Kuinka todennäköisesti suosittelisitte Espoota yritystoiminnan kannalta kollegoillenne ja tuttavillenne?



Kuvio 4. Espoon nettosuositeluindeksi, espoolaiset yritykset. NPS-luku lasketaan vähentämällä kriittisiksi merkittyjen vastaajien prosenttiosuus suosittelijoiksi merkittyjen vastaajien prosenttiosuudesta.

Espoon kaupungin palvelut tarpeellisia

Yritykset toivovat Espoon kaupungilta eniten toimitilojen saatavuuteen liittyviä palveluita, hyviä kulku- ja liikenneyhteyksiä sekä neuvonta- ja tukipalveluita. Myös byrokratian vähentäminen sekä kaavoitukseen ja tonttien saatavuuteen liittyvät palvelut ovat toivomuslistalla.

Business Espoon palveluita oli käyttänyt 3 % espoolaisvastaajista ja niistä oli kuullut 35 %. Muissa kunnissa vastaavat luvut olivat luonnollisesti matalammat. Käyttäjiä oli eniten vähittäiskauppaa edustavissa vastaajissa. Tarjolla olevista palveluista hyödyllisimmiksi koettiin neuvontapalvelut (36 % espoolaisvastaajista), toimitiloihin liittyvät palvelut (29 %), yrityksen kasvuun liittyvät palvelut (28 %), rekrytointipalvelut (26 %) ja markkinointiin liittyvät palvelut (26 %). Business Espoon yhteydenottoa toivoi kolmasosa vastaajista.

Tutkimuksen toteutus

Tällä seurantatutkimuksella selvitettiin mielikuvia Espoon kaupungista yritysten toiminnan näkökulmasta. Tutkimuksen tavoitteena oli tuoda esille yritysten odotuksia ja näkemyksiä siitä, miten Espoon tulisi parantaa toimintaansa ja palveluitaan. Tutkimuksen toteutti loppuvuodesta 2023 EPSI Rating Finland OY Oy. Tutkimuksessa haastateltiin puhelinhaastatteluina 310 espoolaisyrittystä ja 200 naapurikuntien yritysten ylimpään johtoon kuuluvaa henkilöä tai yrittäjää, yhteensä siis 510 haastattelua. Otoksen poiminnassa käytettiin Profinder-palvelua. Aineistoa on painotettu yritysten henkilöstömäärän mukaan.

Lisätietoja: Suunnittelija Veli-Matti Piira, Espoon kaupunki, Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot puh. 040 6344 702, veli-matti.piira@espoo.fi

Henkilöstösuunnitelma on osa kaupungin toiminnan ja talouden suunnittelua

Jere Kunnas

Espoon kaupungin palveluja tuottaa ja järjestää noin 11 000 kaupungin työntekijää. Kaupungin henkilöstömäärä väheni vuoden 2023 alussa noin 5 000:lla, kun mm. terveyden ja hyvinvoinnin toimialan palvelut sekä Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen työntekijät siirtyivät Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelukseen. Nykyään kaupungin henkilöstömäärältään suurimmat palvelut ovat varhaiskasvatus ja opetus, joiden tehtävissä työskentelevät muodostavat noin 75 prosenttia koko henkilöstöstä.

Vuosittain tehdään kaupungin strategiaan eli Espoo-tarinaa perustuen palvelujen järjestämisestä koskeva toimintasuunnitelma seuraavalle vuodelle sekä siinä painotettujen tavoitteiden toteuttamista mahdollistava talousarvio. Talousarvion laadinnan yhteydessä laaditaan myös henkilöstösuunnitelma, joka kertoo miten toiminnan painotukset ja muutokset vaikuttavat henkilöstömäärään ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja kehittymiseen. Henkilöstösuunnitelmassa esitetään mm. arvio siitä, miten henkilöstömäärä kehittyy eri puolilla organisaatiota tulevina vuosina. Vaikka henkilöstösuunnitelmassa arvioidaan tulevaa aina useamman vuoden ajanjaksolla, tarkistetaan se silti joka vuosi. Toimintaympäristössä ehtii vuoden aikana tapahtua niin paljon, että kaikkien suunnitelmien ajantasaisuus uhkaa vanhentua nopeasti. Toisaalta moni asia pysyy ennallaan vuodesta toiseen, mutta sekin on hyvä todeta.

Henkilöstösuunnittelua tehdään kaupungin kaikissa yksiköissä niiden koosta riippumatta. Henkilöstösuunnittelu voi olla päivittäistä sijaisuuksien järjestelemistä tai sen pohtimista, olisiko jonkin tavoitteen toteuttamista edistävää osallistua asiaa käsittelevään koulutukseen lähikuukausina ja jos, niin keiden kaikkien työntekijöiden. Osana yksikön henkilöstösuunnittelua esihenkilö voi miettiä, olisiko hyvä ottaa omaan yksikköön harjoittelija tai vaikka kesätyöntekijä uutta oppimaan tai miten varaudutaan siihen, että pitkään työtään tehnyt

on lähiaikoina mahdollisesti jäämässä eläkkeelle. Taustalla suunnittelulle on ajatus siitä, miten omalla henkilöstöllä parhaiten saavutetaan yksikölle annetut tavoitteet.

Kaupungin vuosittainen henkilöstösuunnitelma koostetaan tulosyksiköiden laatimista suunnitelmista, jotka kootaan toimialoilla toimialatasoisiksi henkilöstösuunnitelmiksi. Näin saadaan kattava koko kaupunkia koskeva kuva siitä, miten suurien toimintokokonaisuuksien tuleva toiminta ja siinä mahdollisesti tapahtuvat muutokset henkilöstöön vaikuttavat. Henkilöstösuunnitelma valmistuu siis talousarvion laadinnan aikataulussa loppusyksystä ja siihen liittyviä päätöksiä tehdään luottamus-henkilöelimissä vielä joulukuussakin. Henkilöstösuunnitelman pohjalta on mahdollista suunnitella seuraavan vuoden käytännön toimenpiteitä, kuten rekrytointeja, henkilöstön työkyvyn ylläpitoa ja kehittämistä sekä osaamisen kehittämisen työkaluja.

Henkilöstösuunnitelmassa arvioidaan sekä määrää että osaamista

Henkilöstösuunnitelma sisältää yksikön toiminnan ja siihen arvioitujen tai tiedettyjen tulevien muutosten tunnistamisen sekä arvion näiden vaikutuksista yksikön henkilöstöön henkilöstön määrällisen kehityksen osalta ja osaamisen kehittämisen näkökulmasta. Suunnitelmassa myös hahmotellaan, mitä yksikössä lähdetään tältä pohjalta tekemään.

Tärkeänä lähtökohtana henkilöstösuunnittelulle toiminnan muutosten tunnistamisen lisäksi on tieto yksikön nykyisestä henkilöstörakenteesta. Tällä tarkoitetaan sitä, että esihenkilö tietää, kuinka paljon henkilöstöä on ja missä tehtävissä, mikä on henkilöstön ikä- ja sukupuolirakenne, kuinka paljon on vakinaista ja määräaikaista henkilöstöä ja miten monimuotoista henkilöstö yleensä on. Tieto henkilöstön lähtövaihtuvuuden tasosta ja lähivuosina iän perusteella eläkkeelle jäävien määrästä auttaa

Ajankohtaista

pohtimaan tulevia henkilöstötarpeita ja suunnittelemaan mahdollisia rekrytointejä tai muuta osaamisen kehittämistä.

Vuoden 2024 henkilöstösuunnitelmassa näkyy väestönkasvu

Vuoden 2024 henkilöstösuunnitelmaa on ohjannut kaupungin voimakas väestönkasvu ja vieraskielisten korkea osuus kasvavasta väestöstä.

Vuoden 2024 aikana kaupungin henkilöstömäärän arvioidaan kasvavan noin 150 työntekijällä, koska erityisesti kaupungin varhaiskasvatukseen ja opetukseen tarvitaan enemmän henkilöstöä lapsi- ja oppilasmäärän lisääntyessä. Vieraskielisen väestön määrän kasvu heijastuu vieraskielisten lasten, oppilaiden ja nuorten palvelutarpeessa. Riittävän henkilöstömäärän palkkaamisessa näille aloille on kuitenkin suuria haasteita, koska osaavaa työvoimaa ei ole työmarkkinoilla tarvetta vastaavasti. Tähän liittyen tullaan vahvistamaan työvoiman saatavuutta edistäviä toimenpiteitä, kuten myös nykyisen henkilöstön työkykyä ja pysyvyyttä sekä osaamista vahvistavia toimenpiteitä.

Henkilöstön osaamisen osalta on tunnistettu merkittävä määrä sellaisia tekijöitä, joita on syytä vahvistaa kaupungin toiminnan tavoitteiden toteuttamiseksi. Kaupungin osaamisen kehittämisen ja koulutusten suunnittelu pohjautuu henkilöstösuunnitelmassa tunnistettuihin tarpeisiin. Vuodelle 2024 näitä ovat seuraavat:

Tulevaisuuden osaamistarpeet

- Henkilöstöjohtamisen taidot (mm. itsensä johtaminen, valmentava johtaminen, verkostojohtaminen, monimuotoisten työyhteisöjen johtaminen, muutoksessa johtaminen ja työsuorituksen johtaminen)
- Monimuotoisissa työyhteisöissä toimimisen osaaminen
- Digitaidot (ml. tietojärjestelmien käytön osaaminen, digitaalisessa maailmassa toimimisen osaaminen, tekoälyn käytön mahdollisuudet, tietoturva- ja tietosuoja-asoiden osaaminen)
- Tiedolla johtamisen osaaminen (ml. tiedonhallinta- ja analysointitaidot)
- Prosessien ja toimintojen uudistamisaosaaminen
- Hankinta- ja ostamisaosaaminen sekä toimittajahallinta

- Asiakaspalveluosaaminen
- Erityisosaamisen laajentaminen ja siirtäminen lähtijöiltä tulijoille
- Osaamispolkujen rakentaminen erityisesti työvoimapula-aloille

Henkilöstösuunnitelman ja henkilöstöön liittyvien tunnuslukujen seuranta osana suunnittelua

Henkilöstösuunnitelmaa seurataan vuoden kuluessa kaupungin muun toiminnan ja talouden sekä tavoitteiden toteutumisen rinnalla. Tarvittaessa suunnitelmaa voidaan käytännön toiminnassa tarkentaa tai sitä voidaan muuttaa, jos esimerkiksi kaupungin toimintaympäristössä tapahtuu äkillisiä muutoksia vuoden aikana. Esimerkiksi muutama vuosi sitten puhjennut koronapandemia vaikutti suuresti henkilöstöön, ja näitä vaikutuksia ei ollut mahdollista ennakoida edellisen vuoden lopulla tehdyissä suunnitelmissa.

Vuosittain osana henkilöstösuunnittelun ”vuosikelloa” seurataan kaupungin henkilöstöä koskevia tunnuslukuja, kuten esimerkiksi henkilöstömäärän kehittymistä, kaupungin avoimiin työpaikkoihin hakeneiden määrän kehitystä, terveysperusteisten poissaolojen määrää, henkilöstön lähtövaihtuvuutta sekä yleistä työhyvinvoinnin kehittymistä. Yhdessä toimintaympäristön seurannan sekä tavoitteiden toteuttamisen seurannan kanssa näiden pohjalta valmistaudutaan taas seuraavan vuoden suunnitteluun ja mietitään, millaisia toimenpiteitä tulisi kehittää haluttuun suuntaan pääsemiseksi.

Tietoja Espoon kaupungin henkilöstörakenteesta (tiedot tilanteesta 31.12.2023)

Henkilöstömäärä	10 957
Vakinaisen henkilöstön osuus	66,5 %
Naisten osuus henkilöstöstä	79,2 %
Henkilöstön keski-ikä	45,6 v.
Vieraskielisten osuus henkilöstöstä	10,7 %

Lisätietoja:

Jere Kunnas, henkilöstösuunnittelupäällikkö
Espoon kaupunki, Konsernihallinto
Henkilöstöyksikkö, jere.kunnas@espoo.fi

Espoon työllisestä väestöstä 20 prosenttia on ulkomaalaistaustaisia – Ulkomaalaistaustaisia koskevia tilastoja voi tutkia PowerBI-esityksestä

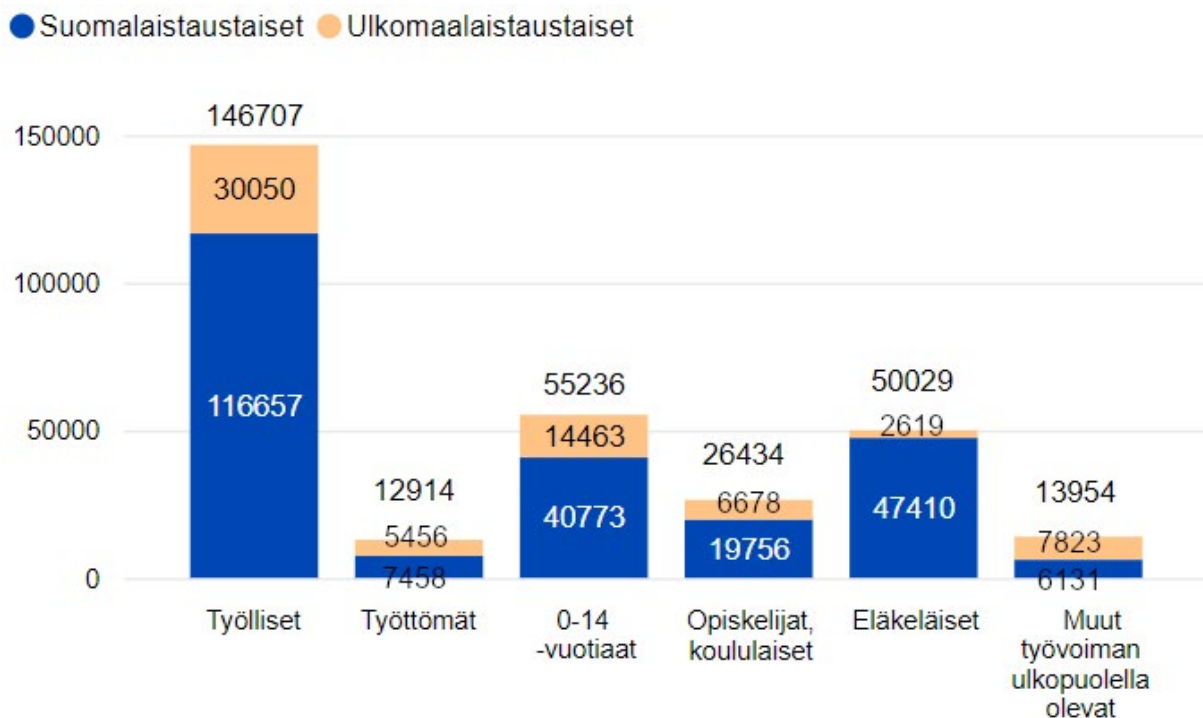
Sanna Jaatinen

Vuoden 2022 lopussa Espoon väestöstä 22 prosenttia eli noin 67 100 henkeä oli syntyperältään ulkomaalaisia eli ulkomaalaistaustaisia, eli henkilöitä, joiden molemmat tai ainoa tiedossa oleva vanhempi on syntynyt ulkomailla. Ulkomaalaistaustaisista ulkomailla syntyneitä oli 82 prosenttia (noin 55 100 henkeä) ja Suomessa syntyneitä eli ns. toista sukupolvea 18 prosenttia (noin 12 000 henkeä).

Väestö voidaan jakaa pääasiallisen toiminnan perusteella työvoimaan kuuluviin ja työvoiman ulkopuolella oleviin, ja edelleen näiden alaryhmiin. Luokitus perustuu eri rekistereistä saatuihin tietoihin henkilön toiminnasta vuoden viimeisellä viikolla. Ulkomaalaistaustaisten osuus ryhmistä vaihtelee (kuvio 1). Vuoden 2022 lopussa ulkomaalaistaustaisten osuus työllisistä oli 20

prosenttia ja työttömistä 42 prosenttia. Työvoiman ulkopuolella olevien ryhmistä ulkomaalaistaustaisten osuus 0–14-vuotiaista oli 26 prosenttia, opiskelijoista ja koululaisista 25 prosenttia, eläkeläisistä viisi prosenttia ja muusta syytä työvoiman ulkopuolella olevista (ml. varusmiehet ja siviilipalvelusmiehet) 56 prosenttia. Tähän pääasiallisen toiminnan luokkaan kuuluneen esimerkiksi lasten- ja kodinhoitotehtäviin sijoittuneita, mutta osa on todennäköisesti poistunut Suomesta, mutta heidän tietonsa ovat yhä väestötietojärjestelmässä (Saukonen 2022: 43–48).

Suomalaistaustaisista 49 prosenttia oli työllisiä ja 20 prosenttia eläkeläisiä vuoden 2022 lopussa. Ulkomaalaistaustaisilla vastaavat osuudet olivat pienemmät: työllisiä oli 45 prosenttia ja eläkeläisiä neljä prosenttia ulkomaalaistaustaisista. Muiden



Kuvio 1. Espoon väestö pääasiallisen toiminnan ja syntyperän mukaan 31.12.2022
(Aineistolähde: Tilastokeskus 2024)

Ajankohtaista

ryhmien osuudet väestöstä olivat suomalaistaustaisia korkeammat: työttömien osuus ulkomaalaistaustaisesta väestöstä oli kahdeksan prosenttia, 0–14-vuotiaiden osuus 22 prosenttia, opiskelijoiden ja koululaisten osuus kymmenen prosenttia ja muiden työvoiman ulkopuolella olevien 12 prosenttia.

Ulkomaalaistaustaiset eivät ole yhtenäinen ryhmä, vaan eri taustamaaryhmiin kuuluu eri syistä Suomeen muuttaneita henkilöitä: esimerkiksi työ- tai opiskeluperusteisesti ja perheperusteisesti muuttaneita sekä kansainvälisen suojelun perusteella oleskeluluvan saaneita (Saukkonen 2022: 19). Henkilön taustamaa on ensisijaisesti biologisen äidin syntymävaltio, mikäli henkilön molemmat vanhemmat ovat syntyneet ulkomailla. Jos henkilöllä on vain tieto ulkomailla syntyneestä isästä, on taustamaa isän syntymävaltio. Jos kummankaan vanhemman syntymävaltiosta ei ole tietoa, on taustamaa ulkomailla syntyneiden henkilöiden osalta henkilön oma syntymävaltio.

Taustamaaryhmät eroavat toisistaan myös väestön jakautumisessa pääasiallisen toiminnan mukaan. Työllisten osuus koko väestöstä oli vuoden 2022 lopussa yhtä suuri tai suurempi kuin suomalaistaustaisilla niillä, joilla taustamaa oli Länsi-Eurooppa, Viro, Latinalainen Amerikka ja Karibia tai Kaukoita (pl. Kiina) (kuvio 2). Työvoimaan

kuuluvien osuus väestöstä oli matalin somalialais-irakilais-, ja afganistanilaistaustaisten ryhmissä sekä niillä, joilla taustamaa oli muu Lähi-itä (ml. Turkki). Näissä ryhmissä 0–14-vuotiaiden sekä opiskelijoiden ja koululaisten osuudet väestöstä olivat puolestaan korkeimpia.

Espoon ulkomaalaistaustaista väestöä koskevia tilastoja voi tarkastella lisää PowerBI-esityksenä esimerkiksi taustamaan, maassaoloajan, pääasiallisen toiminnan, työllisyyden ja työllisten ammattiryhmien mukaan www.espoo.fi/tieto > Väestö > Väestörakenne ja väestömuutokset:

[Espoon ulkomaalaistaustainen väestö](#)

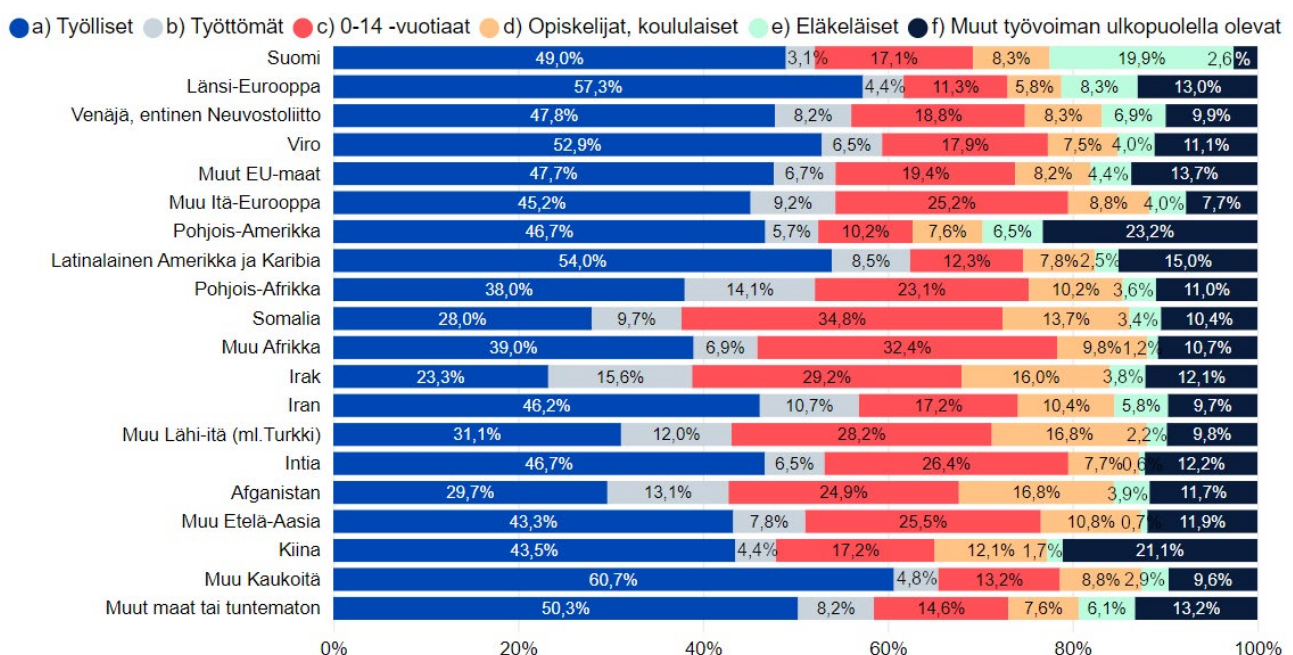
Lähteet:

Saukkonen, P. (2022). Ulkomaalaistaustaiset pääkaupunkiseudulla: asuminen, työllisyys ja tulot vuonna 2020. Helsingin kaupunki, kaupunginkanslia, kaupunkitieto.

Tilastokeskus (2024). Ulkomaalaistaustaisten taloudellinen toiminta.

Lisätietoja:

Espoon kaupunki, Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot, tutkija Sanna Jaatinen, puh. 040 590 4260, sanna.jaatinen@espoo.fi



Kuvio 2. Espoon väestö taustamaan ja pääasiallisen toiminnan mukaan (%) 31.12.2022
(Aineistolähde: Tilastokeskus 2024)

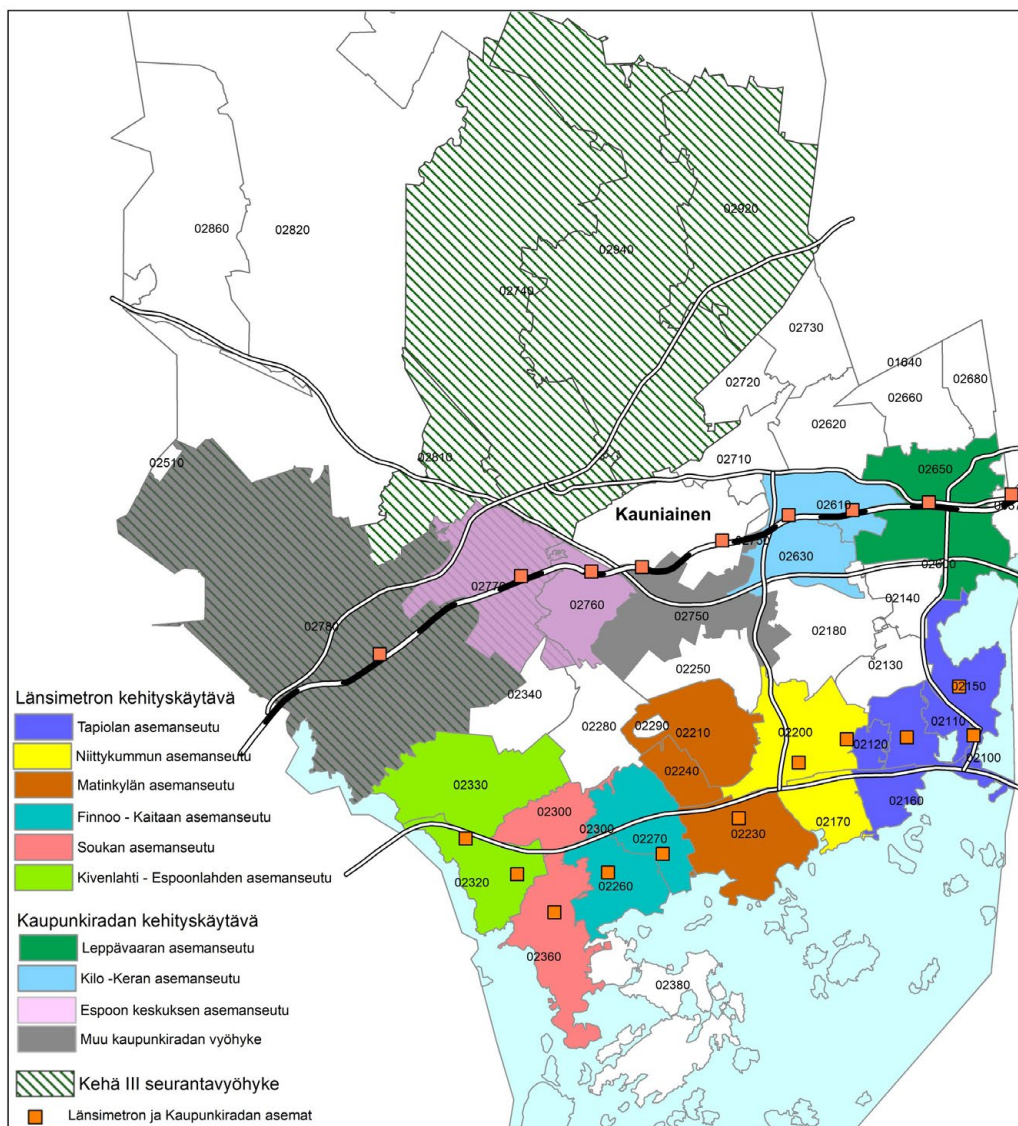
Yritysten työpaikkakehitys Espoossa

Petri Lintunen

Yritysten työpaikkamäärää voidaan arvioida ajantasaisesti, mutta silti melko luotettavasti henkilöstömäärä -indikaattorilla. Sillä tarkoitetaan **yritysten kokopäivätyöllisten määrää kalenterikuukauden aikana**. Esimerkiksi kaksi puolipäiväistä työntekijää vastaa yhtä kokopäivätyöllistä. Henkilöstömäärä-indikaattori perustuu yritysten kuukausittaisiin työnantajasuoritusten ja arvonlisäverojen ilmoituksiin ja sen tuottaa Tilastokeskuksen suhdannepalvelu.

Espoon kaupunki on tilannut suhdannepalvelun aineiston seuraavilta alueilta:

- Koko Espoo
- Länsimetron kehityskäytävä
- Kaupunkiradan kehityskäytävä
- Kehä III:n seurantavyöhyke
- Länsimetron asemanseudut
- Kaupunkiradan asemanseudut
 - Leppävaara
 - Kilo-Kera
 - Espoon keskus



Kuva. Länsimetron ja Kaupunkiradan kehityskäytävät, asemanseudut sekä Kehä III:n seurantavyöhyke.

Ajankohtaista

Tarkasteltavat kehityskäytävät ja asemanseudut sekä Kehä III:n seurantavyöhyke on rajattu siten, että ns. dominointiongelmaa ei pääse syntymään: alueellista ja toimialoittaista tietoa voidaan tuottaa sellaisilta tarkkuustasoilta, joissa yhdenkään yrityksen liikevaihto tai henkilöstömäärä ei muodosta liian suurta osaa koko tarkasteltavan joukon liikevaihdosta tai henkilöstömäärästä. Tietosuoja noudatetaan siten, etteivät yksittäisten yritysten tiedot ole erotettavissa tuloksista.

Tarkasteltavat alueet eivät ole virallisia aluejakoja ja ne poikkeavat esim. kunnallisverotarkastelussa käytettävästä vyöhykejaosta. Aluerajaukset on tehty postinumeroalueiden pohjalta, sillä suhdanepalvelun aineisto perustuu postinumeroalueja-koon (kartta sivulla 16).

Suhdannepalvelun aineisto päivitetään kaksi kertaa vuodessa: tammikuun lopulla (edeltävän marraskuun tilanne) ja heinäkuun lopulla (edeltävän toukokuun tilanne). Tässä katsauksessa yritysten laskennalliset työpaikkaluvut esitetään vuosikeskiarvoina sekä viimeisen vuoden osalta kertyneiden kuukausien keskiarvona.

Estimoidut luvut ovat revisoituvia, eli myös muuttaman edeltävän vuoden luvut tarkentuvat aineiston päivittyessä.

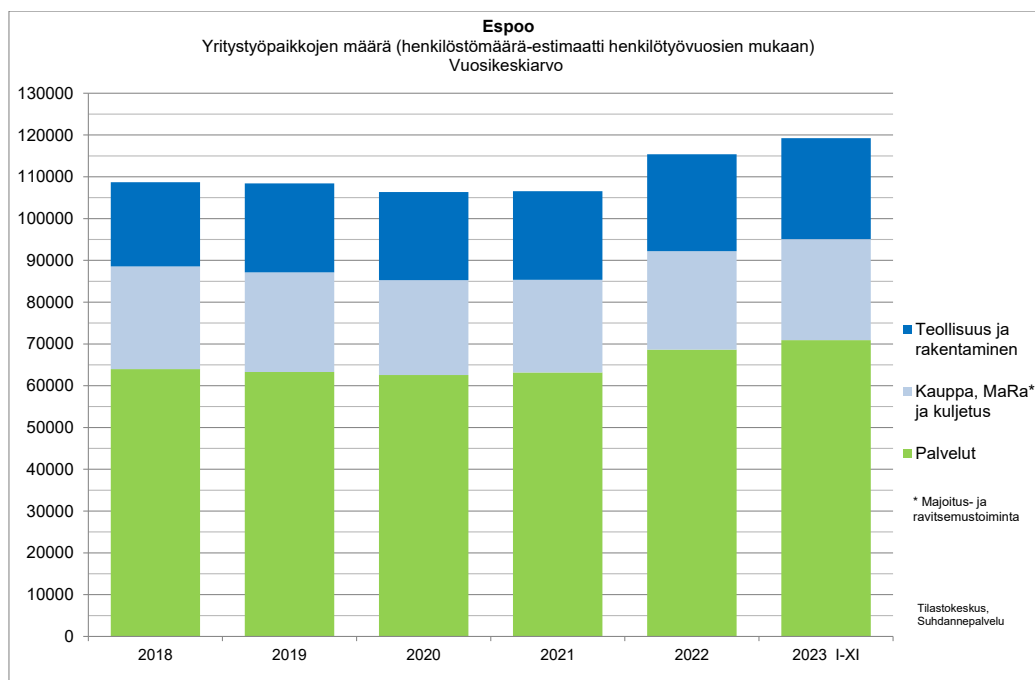
Yritystyöpaikkojen määrän kasvu jatkui

Henkilötyövuosien mukaan estimoituina Espoossa oli vuoden 2023 tammi-marraskuussa reilu 119 000 yritystyöpaikkaa. Määrä oli loivassa laskusuunnassa vuosina 2019-2020, mutta kääntyi hienoiseen nousuun vuonna 2021. Tammi-marraskuussa 2023 yritystyöpaikkojen estimoitu määrä oli muutama tuhatta suurempi kuin vuonna 2022.

Yritystyöpaikoista lähes 60 % on palvelualoilla, joihin tässä tarkastelussa kuuluvat mm. informaatio ja viestintä, rahoitus- ja vakuutustoiminta, kiinteistöalan toiminta, ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, koulutus sekä terveys- ja sosiaalipalvelut. Kaupan, majoitus- ja ravitsemustoiminnan sekä kuljetusalan osuus yritystyöpaikoista on noin viidennes, samoin teollisuuden sekä rakentamisen osuus on noin viidennes.

Korkean osaamisen toimialoilla oli vuoden 2023 tammi-marraskuussa noin 39 000 yritystyöpaikkaa, mikä on noin kolmannes kaikista yritystyöpaikoista.

Tässä tarkastelussa käytetyt toimialaryhmät on kuvattu tarkemmin artikkelin lopussa.



Kuva. Yritysten estimoitu työpaikkamäärä Espoossa vuosikeskiarvoina 2018-2022 sekä tammi-marraskuun 2023 keskiarvona. Tilastokeskus, Suhdannepalvelu.

Ajankohtaista

Länsimetron kehityskäytävällä oli estimaatin mukaan vuoden 2023 tammi-marraskuussa noin 58 000 yritystyöpaikkaa. Vuonna 2022 määrä oli kahdentoista kuukauden keskiarvona noin 56 000. Työpaikkamäärän kasvu keskittyi Tapiolan asemanseudulle, johon kuuluvat myös Aalto-yliopiston (Otaniemi) ja Keilaniemen metroasemat. Länsimetron kehityskäytävän yritystyöpaikoista 40 % oli korkean osaamisen toimialoilla.

Kaupunkiradan kehityskäytävällä oli vuoden 2023 tammi-marraskuussa estimaatin mukaan noin 36 000 yritystyöpaikkaa. Kasvua edeltävästä vuodesta oli noin 700 työpaikkaa. Vuonna 2020 määrä väheni edeltävästä vuodesta 1800:lla, mutta seuraavana vuonna kehitys palautui kasvu-uralle, joka jatkui vuonna 2023. Kaupunkiradan kehityskäytävän yritystyöpaikoista noin 38 % oli korkean osaamisen toimialoilla.

Kehä III:n seurantavyöhykkeellä oli vuoden 2023 tammi-marraskuussa noin 15 000 yritystyöpaikkaa. Viime vuosina määrä on ollut laskusuunnassa. Vyöhykkeen yritystyöpaikoista 9 % oli korkean osaamisen toimialoilla.

Länsimetron asemanseuduilla yritystyöpaikkoja estimoitiin olevan suunnilleen seuraavasti:

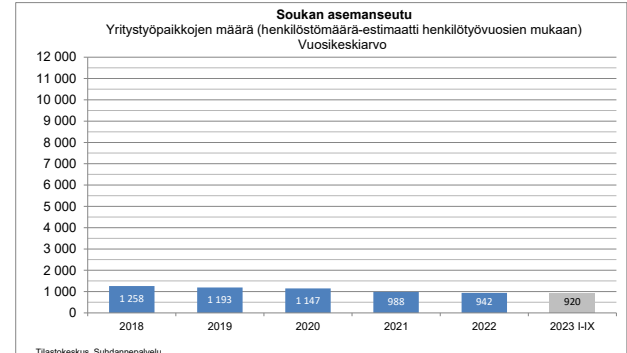
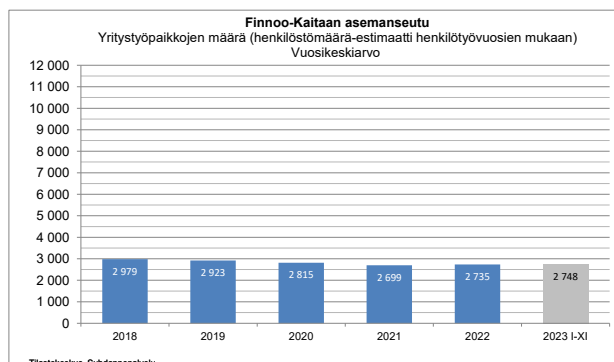
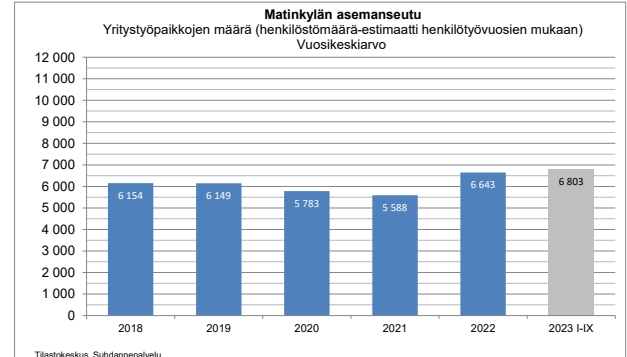
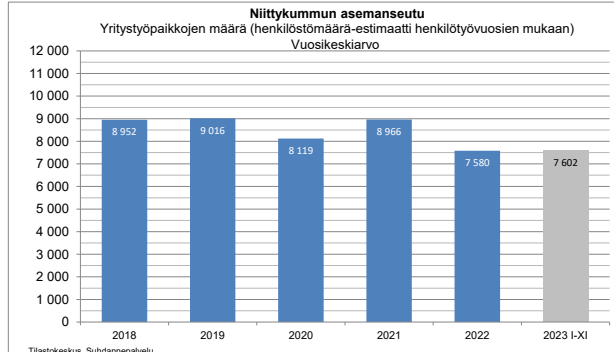
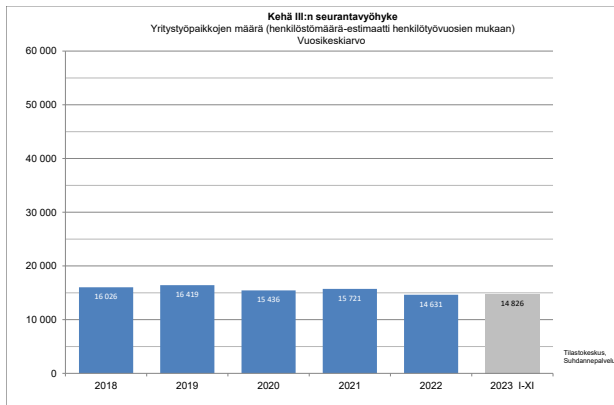
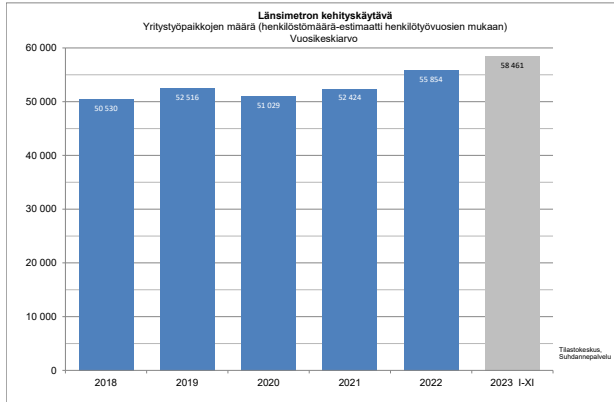
- Tapiola: noin 37 000 työpaikkaa tammi-marraskuussa 2023. Kasvua oli edellisestä vuodesta noin 2400 työpaikan verran. Vuosina 2019-2022 yritystyöpaikkojen määrä on kasvanut jatkuvasti, tosin vuonna 2020 kasvu hidastui merkittävästi, mutta nopeutui jälleen seuraavana vuonna.
- Niittykumpu: 7600 työpaikkaa tammi-marraskuussa 2023. Määrä pysytteli edeltävän vuoden tasolla. Yritystyöpaikkojen määrä on vähentynyt parin vuoden takaisesta.
- Matinkylä: noin 6800 työpaikkaa tammi-marraskuussa 2023. Määrä kasvoi hieman edellisvuodesta. Vuosina 2020-2021 yritystyöpaikkojen määrä väheni keskimäärin 280:lla vuodessa. Tämän jälkeen määrä on ylittänyt koronapandemiaa edeltävän tason.

- Finnoo-Kaitaa: noin 2700 työpaikkaa tammi-marraskuussa 2023, mikä on edellisvuotista tasoa. Yritystyöpaikat vähenivät loivasti vuosina 2019-2021, minkä jälkeen määrä on pysytellyt suunnilleen samoissa lukemissa.
- Soukka: Noin 900 työpaikkaa tammi-marraskuussa 2023. Työpaikkamäärän trendi on ollut loivasti laskeva vuodesta 2018 alkaneen tarkastelujakson ajan.
- Kivenlahti-Espoonlahti: noin 3200 työpaikkaa tammi-marraskuussa 2023. Määrä laski vuosina 2020-2021. Sen jälkeen työpaikkojen määrä on noussut hyvin hitaasti eikä ole saavuttanut vuoden 2019 tasoa.

Kaupunkiradan asemanseuduilla yritystyöpaikkoja estimoitiin olevan suunnilleen seuraavasti:

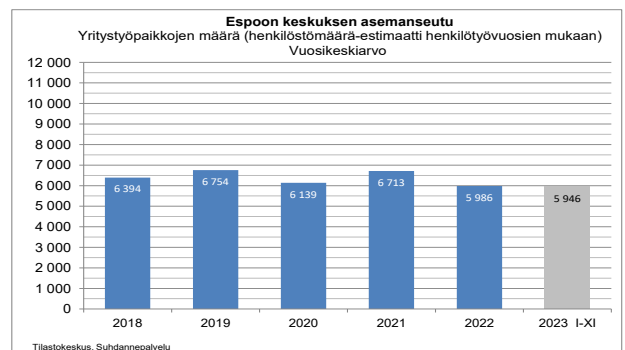
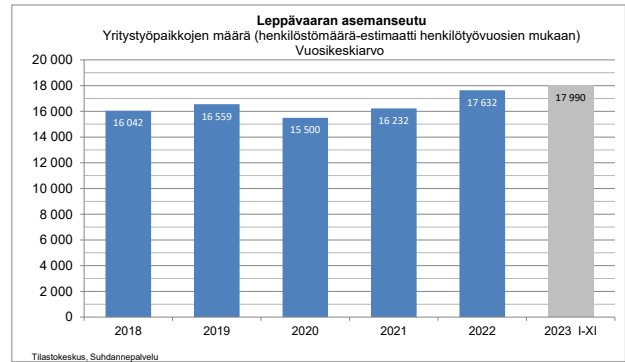
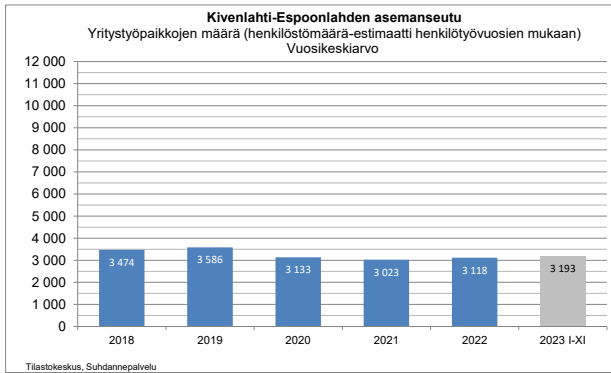
- Leppävaara: 18 000 työpaikkaa tammi-marraskuussa 2023, mikä oli noin 400 työpaikkaa enemmän kuin vuonna 2022. Määrä notkahti noin tuhannella vuonna 2020, mutta kääntyi jälleen kasvuun vuonna 2021.
- Kilo-Kera: noin 9400 työpaikkaa tammi-marraskuussa 2023. Määrä kasvoi edellisvuodesta noin viidellä sadalla. Vuosina 2019 ja 2020 yritystyöpaikkojen määrä pieneni keskimäärin sadalla vuodessa, mutta vuonna 2021 määrä kääntyi kasvuun.
- Espoon keskus: noin 6000 työpaikkaa tammi-marraskuussa 2023. Määrä pysyi edellisvuoden lukemissa, mutta on jäänyt vuoden 2019 tasosta.

Ajankohtaista



Kuvat. Yritysten estimoitu työpaikkamäärä Länsimetron ja Kaupunkiradan kehityskäytävillä, asemanseuduilla sekä Kehä III:n seurantavyöhykkeellä vuosikeskiarvoina 2018-2022 sekä tammi-marraskuun 2023 keskiarvona. Tilastokeskus, Suhdannepalvelu.

Ajankohtaista



Kuvat. Yritysten estimoitu työpaikkamäärä Länsimetron ja Kaupunkiradan kehityskäytävillä, asemanseuduilla sekä Kehä III:n seurantavyöhykkeellä vuosikeskiarvoina 2018-2022 sekä tammi-marraskuun 2023 keskiarvona. Tilastokeskus, Suhdannepalvelu.

Tarkasteltavat toimialaryhmät on koottu seuraavista TOL-2008 -toimialaluokista:

Teollisuus ja rakentaminen (TOL BCDEF)

- B Kaivostoiminta ja louhinta
- C Teollisuus
- D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta
- E Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito
- F Rakentaminen

Kauppa, matkailu- ja ravitsemistoiminta ja kuljetus (TOL GHI)

- G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus
- H Kuljetus ja varastointi
- I Majointus- ja ravitsemistoiminta

Palvelut (TOL J-S)

- J Informaatio ja viestintä
- K Rahoitus- ja vakuutustoiminta

- L Kiinteistöalan toiminta
- M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta
- N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta
- O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus
- P Koulutus
- Q Terveys- ja sosiaalipalvelut
- R Taiteet, viihde ja virkistys
- S Muu palvelutoiminta

Korkean osaamisen toimialat

- 20 kemikaalien ym. valmistus
- 21 lääkeaineiden ja lääkkeiden valmistus
- 26–30 elektroniikan, sähkölaitteiden, muiden koneiden, moottoriajoneuvojen, muiden kulkuvälineiden ym. valmistus
- 50-51 vesiliikenne, ilmaliikenne
- 58-63 informaatio ja viestintäalat
- 64-66 rahoitus- ja vakuutustoiminta
- 69-75 ammatillisen, tieteellisen ja teknisen toiminnan toimialat

Suhdannekehitys indeksien valossa Espoossa, Länsimetron ja Kaupunkiradan kehityskäytävillä sekä Kehä III:n seurantavyöhykkeellä, marraskuun 2023 tilanne - Ote Tilastokeskuksen suhdannepalvelun raportista

Petri Lintunen

Tilastokeskuksen suhdannepalvelun aineisto kuvaa yritysten liikevaihdon ja henkilöstömäärän kehitystä Espoossa, Länsimetron ja Kaupunkiradan kehityskäytävillä sekä Kehä III:n seurantavyöhykkeellä (karttakuva tämän julkaisun artikkelissa *Yritysten työpaikkakehitys Espoossa*, sivu 16).

Seurantaa varten on TOL 2008 toimialaluokituksen pohjalta koottu seuraavat toimialaryhmät 1) teollisuus ja rakentaminen, 2) kauppa, matkailu- ja ravitsemusala ja kuljetus, 3) palvelualat sekä uutena toimialaryhmänä 4) korkean osaamisen toimialat. Toimialaryhmien tarkempi kuvaus on tämän artikkelin lopussa.

Suhdannepalvelun tuottamat kuukausitason indeksit mittaavat tarkasteltavan muuttujan muutosta suhteutettuna perusvuoden tasoon. Indeksisarjoissa käytetään perusvuotta 2015 (2015=100). Tilaston lähdeaineistona on verohallinnon kausiveroaineisto (kokonaisaineisto), jonka lisäksi hyödynnetään Tilastokeskuksen omaa kuukausitaita suoraa tiedonkeruuta sekä vuositilastoja. Kyseessä on estimaatit, ei tarkat tiedot.

Aineisto päivitetään kaksi kertaa vuodessa: tammi-kuun lopulla (edeltävän loka-marraskuun tilanne) ja heinäkuun lopulla (edeltävän huhti-toukokuun tilanne). Tämä katsaus kuvaa marraskuun 2023 tilannetta.

Neljännesvuositiedot aluetalouden tilasta (palkkasumma, kaupan myynti ja yritysten aloitukset) sekä

teollisuuden, rakentamisen ja palvelualojen suhdannenäkymistä koko maassa, Uudellamaalla ja Helsingin seudulla ovat [Helsingin Seudun Suunnat](#)-tietopalvelussa. Siellä on myös muut keskeisimmät aluetalouden tilaa koskevat tiedot.

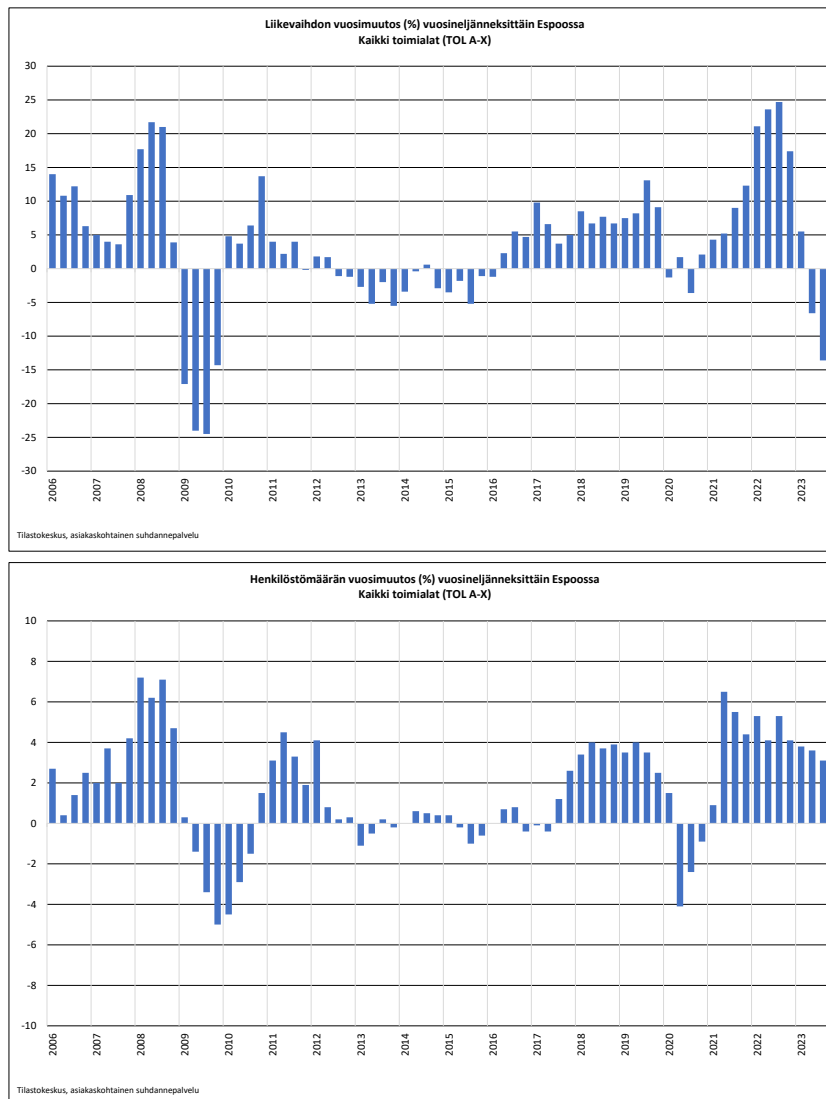
Espoon suhdannekehitys

Yritysten kokonaisliikevaihto kääntyi laskuun vuoden 2023 toisella neljänneksellä. Ainoastaan palvelujen toimialaryhmässä oli kasvua vuodentakaisesta. Yritysten kokonaishenkilöstömäärä kasvoi edelleen, tosin hidastuvaan tahtiin.

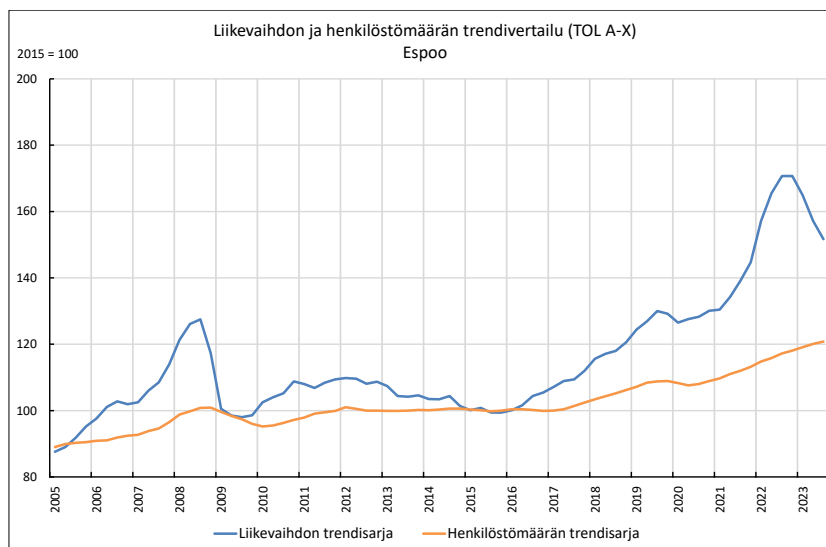
Kaikkien toimialojen (TOL A-X) yhteenlaskettu liikevaihto Espoossa kasvoi vuoden 2022 aikana 21,5 prosenttia edeltävän vuoden tasosta. Vuoden 2023 ensimmäisellä neljänneksellä kasvua oli 5,5 prosenttia. Sen jälkeen liikevaihto supistui toisella vuosineljänneksellä 6,6 prosenttia ja kolmannella vuosineljänneksellä 13,6 prosenttia. Lokakuussa liikevaihto supistui 7,8 prosenttia.

Kaikkien toimialojen yhteenlaskettu henkilöstömäärä Espoossa kasvoi vuoden 2022 aikana 4,7 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2023 ensimmäisellä neljänneksellä henkilöstömäärä kasvoi vuodentakaisesta 3,8 prosenttia, toisella neljänneksellä 3,6 prosenttia ja vuoden kolmannella neljänneksellä 3,1 prosenttia. Lokakuussa 2023 kasvua oli 2,2 prosenttia ja marraskuussa 1,8 prosenttia.

Ajankohtaista



Kuva 1. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain.

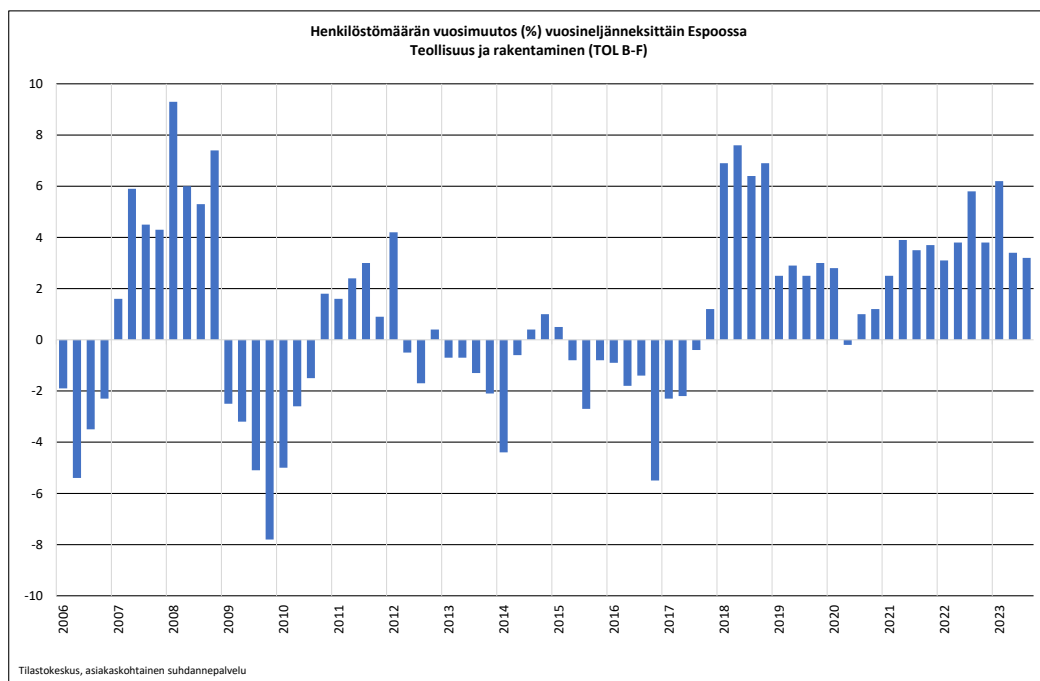
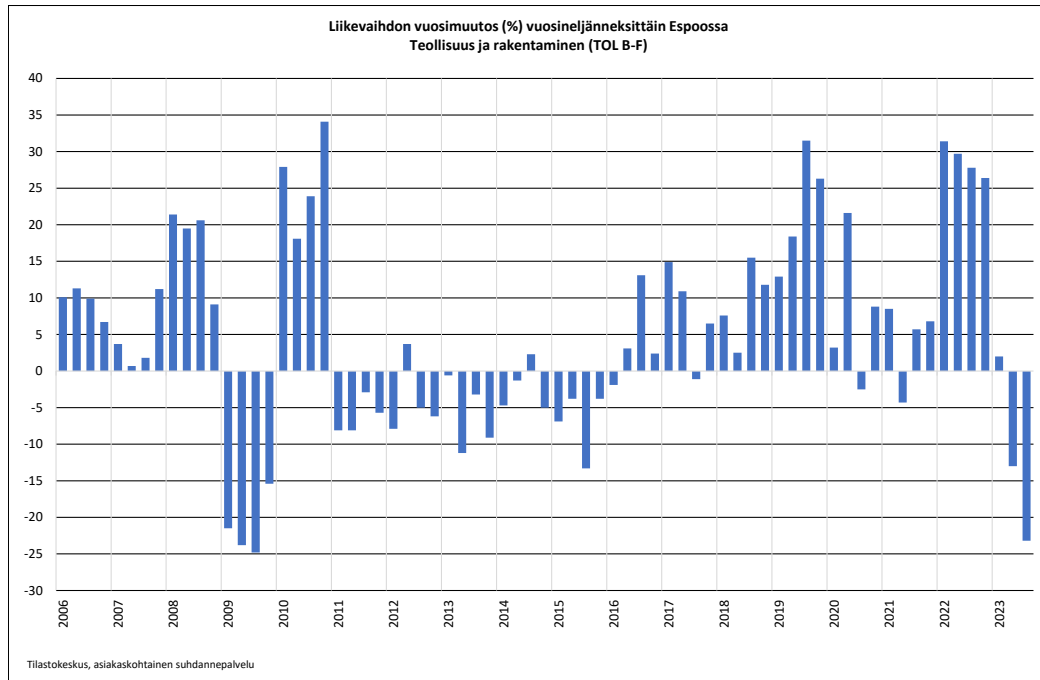


Kuva 2. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos suhteutettuna perusvuoden tasoon. Indeksisarjoissa käytetään perusvuotta 2015 (2015=100).

Ajankohtaista

Teollisuuden ja rakentamisen toimialan (TOL BCDEF) liikevaihto kasvoi vuoden 2022 aikana 28,6 prosenttia edellisen vuoden tasosta. Vuoden 2023 ensimmäisellä neljänneksellä liikevaihto kasvoi enää 2,0 prosenttia, ja sen jälkeen se supistui toisella vuosineljänneksellä 13,0 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 23,2 prosenttia. Lokakuussa liikevaihto supistui 17,7 prosenttia.

Teollisuuden ja rakentamisen (TOL BCDEF) henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2022 aikana 4,1 prosenttia edellisvuodesta. Vuonna 2023 henkilöstömäärä kasvoi ensimmäisellä neljänneksellä 6,2 prosenttia ja toisella neljänneksellä 3,4 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 3,2 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa 2023 kasvua vuodentakaisesta oli 2,5 prosenttia ja marraskuussa 2,3 prosenttia.

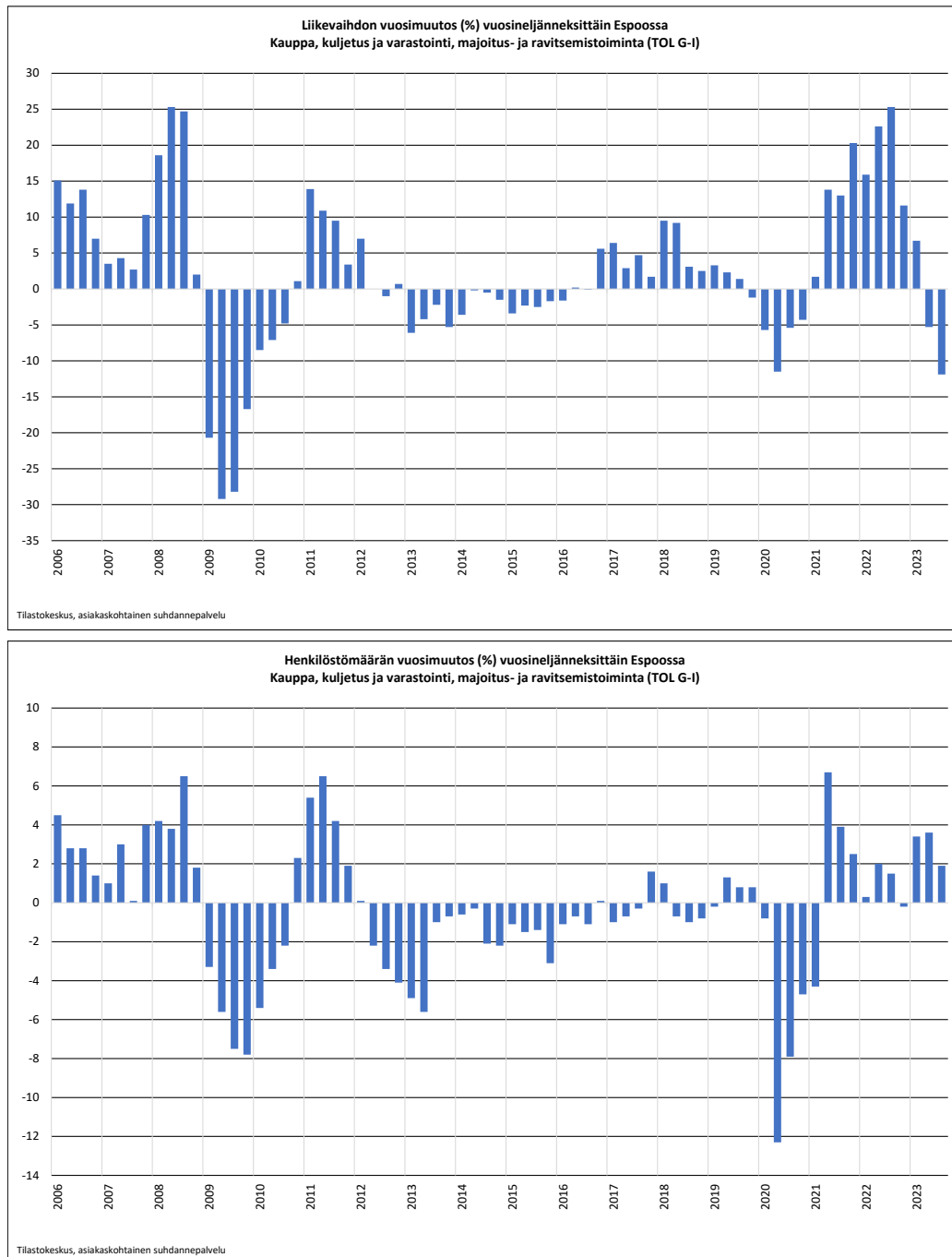


Kuva 3. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain. Teollisuus ja rakentaminen.

Ajankohtaista

Kauppa, matkailu- ja ravitsemistoiminta ja kuljetus (TOL GHI) -toimialojen liikevaihto kasvoi vuoden 2022 aikana 18,6 prosenttia edellisen vuoden tasosta. Vuoden 2023 ensimmäisellä neljänneksellä liikevaihto kasvoi 6,7 prosenttia, mutta supistui toisella vuosineljänneksellä 5,3 prosenttia ja kolmannella vuosineljänneksellä 11,9 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa liikevaihto supistui 2,9 prosenttia vuodentakaisesta.

Kauppa, matkailu- ja ravitsemistoiminta ja kuljetus (TOL GHI) -toimialojen **henkilöstömäärä** kasvoi vuoden 2022 aikana 0,9 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2023 puolella henkilöstömäärä kasvoi ensimmäisellä neljänneksellä 3,4 prosenttia, toisella 3,6 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 1,9 prosenttia. Lokakuussa henkilöstömäärä supistui 0,2 prosenttia ja kasvoi puolestaan marraskuussa 0,5 prosenttia vuodentakaisesta.

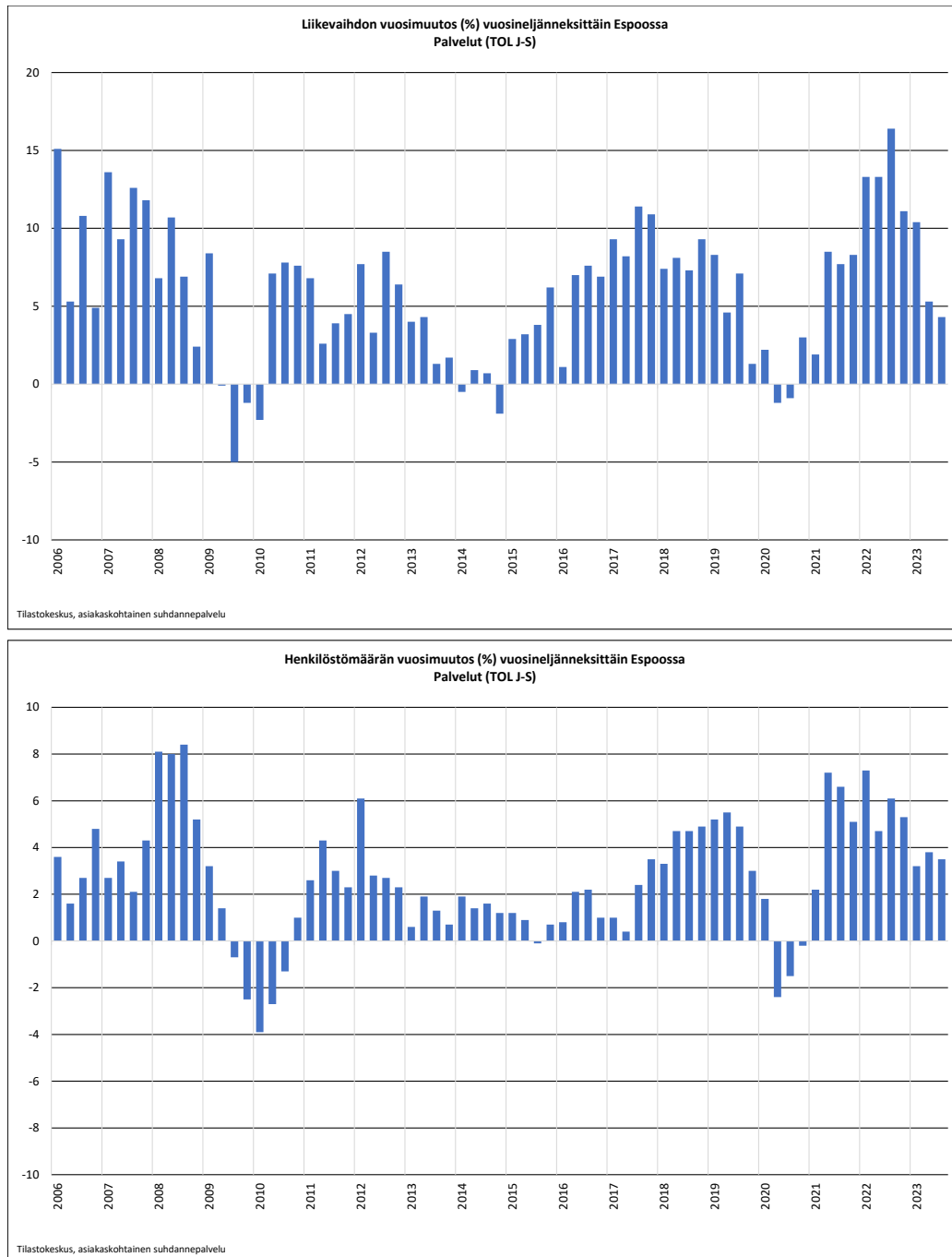


Kuva 4. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain. Kauppa, matkailu- ja ravitsemistoiminta ja kuljetus.

Ajankohtaista

Palvelut (TOL J-S) -toimialan liikevaihto kasvoi vuoden 2022 aikana 13,4 prosenttia edellisvuodesta. Liikevaihto kasvoi vuoden 2023 ensimmäisellä neljänneksellä 10,4 prosenttia, toisella neljänneksellä 5,3 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 4,3 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa kasvua oli 1,4 prosenttia.

Vuoden 2022 aikana Palvelut (TOL J-S) -toimialan **henkilöstömäärä** kasvoi 5,8 prosenttia edellisvuodesta. Vuonna 2023 henkilöstömäärä kasvoi ensimmäisellä vuosineljänneksellä 3,2 prosenttia, toisella 3,8 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 3,5 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa kasvua oli 2,8 prosenttia ja marraskuussa 2,1 prosenttia vuodentakaisesta.



Kuva 5. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain. Palvelut.

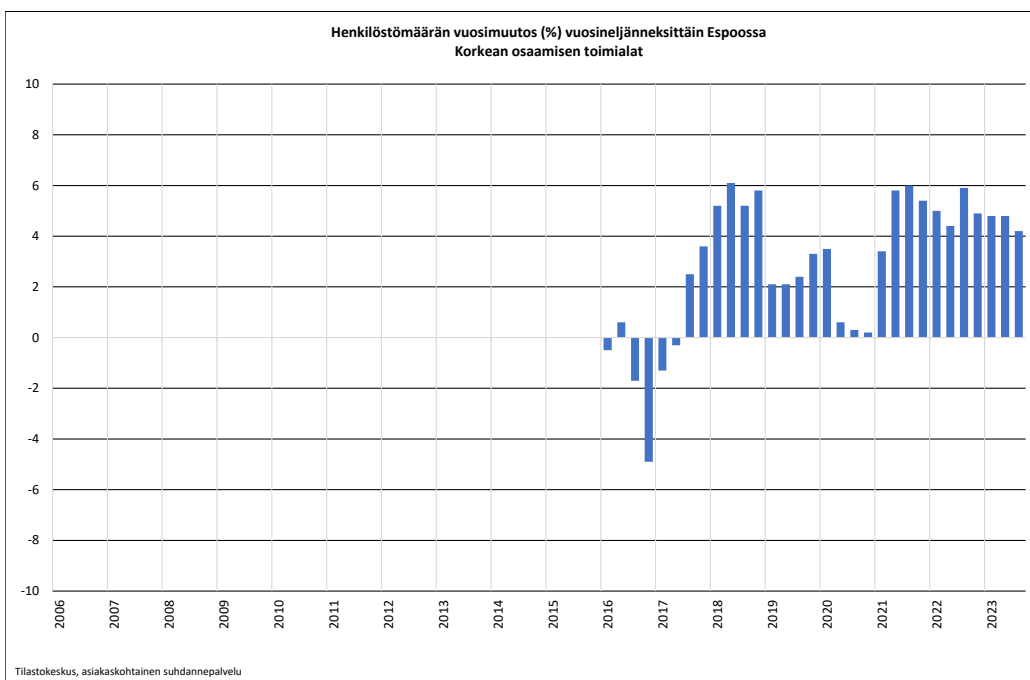
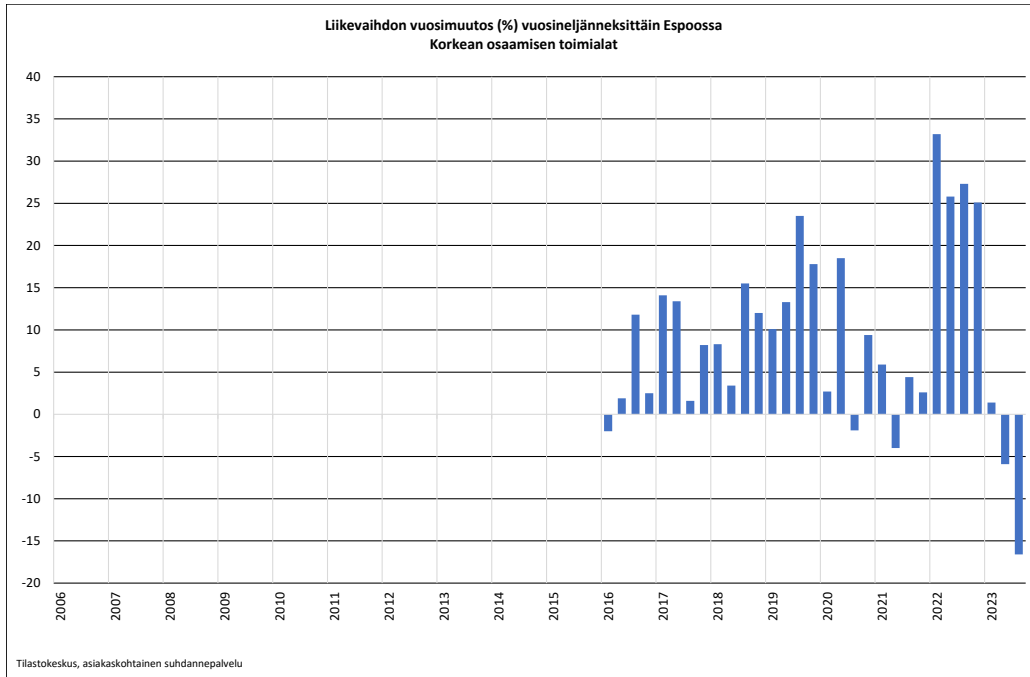
Ajankohtaista

Korkean osaamisen toimialojen liikevaihto

kasvoi vuoden 2022 aikana 27,6 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2023 ensimmäisellä neljänneksellä liikevaihto kasvoi vuodentakaisesta enää 1,4 prosenttia. Tämän jälkeen se supistui toisella neljänneksellä 5,9 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 16,6 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa liikevaihto supistui 14,7 prosenttia vuodentakaisesta.

Vuonna 2023 korkean osaamisen toimialojen

henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2022 aikana 5,1 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2023 puolella kasvu jatkui 4,8 prosentilla sekä ensimmäisellä että toisella neljänneksellä vuodentakaisesta. Kolmannella neljänneksellä kasvua oli 4,2 prosenttia, lokakuussa 3,2 prosenttia ja marraskuussa 3,9 prosenttia vuodentakaisesta.



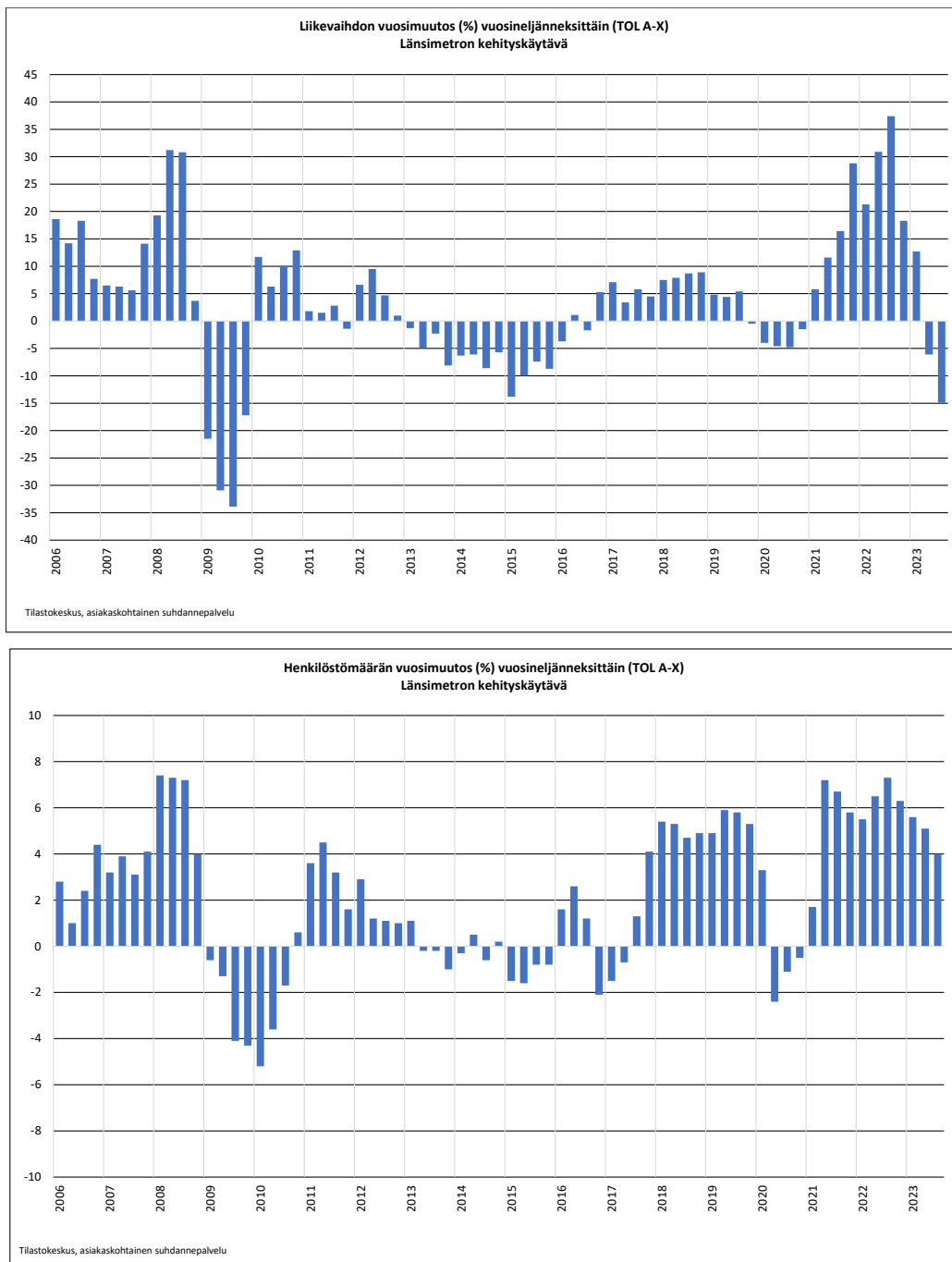
Kuva 6. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain. Korkean osaamisen toimialat.

Ajankohtaista

Länsimetron kehityskäytävän suhdannekehitys

Yritysten yhteenlaskettu liikevaihto kasvoi voimakkaasti parin viime vuoden ajan, mutta kasvu taittui vuoden 2023 toisella neljänneksellä. Kasvua vuodentakaisesta oli lähinnä palvelujen toimialaryhmässä. Henkilöstömäärän kasvu jatkui kaikissa toimialaryhmissä.

Länsimetron kehityskäytävän kaikkien toimialojen (TOL A-X) yhteenlaskettu liikevaihto kasvoi vuoden 2022 aikana 26,4 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2023 ensimmäisellä neljänneksellä liikevaihto kasvoi 12,7 prosenttia. Tämän jälkeen se supistui toisella vuosineljänneksellä 6,1 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 14,9 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa liikevaihto supistui 2,3 prosenttia.

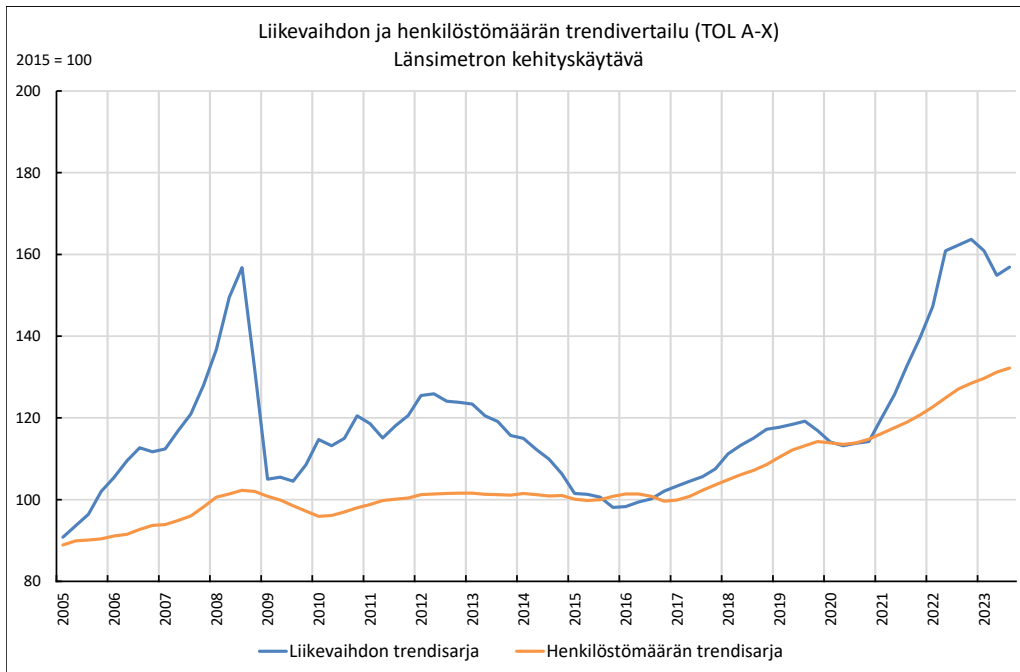


Kuva 7. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain.

Ajankohtaista

Kaikkien toimialojen (TOL A-X) yhteenlaskettu **henkilöstömäärä** kasvoi vuoden 2022 aikana 6,4 prosenttia edellisvuodesta. Vuonna 2023 henkilöstömäärä kasvoi vuoden ensimmäisellä neljänneksellä 5,6 prosenttia toisella neljännek-

sellä 5,1 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 4,0 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa 2023 kasvua oli 2,7 prosenttia ja marraskuussa 3,5 prosenttia vuodentakaisesta.



Kuva 8. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos suhteutettuna perusvuoden tasoon. Indeksisarjoissa käytetään perusvuotta 2015 (2015=100).

Kaupunkiradan kehityskäytävän suhdannekehitys

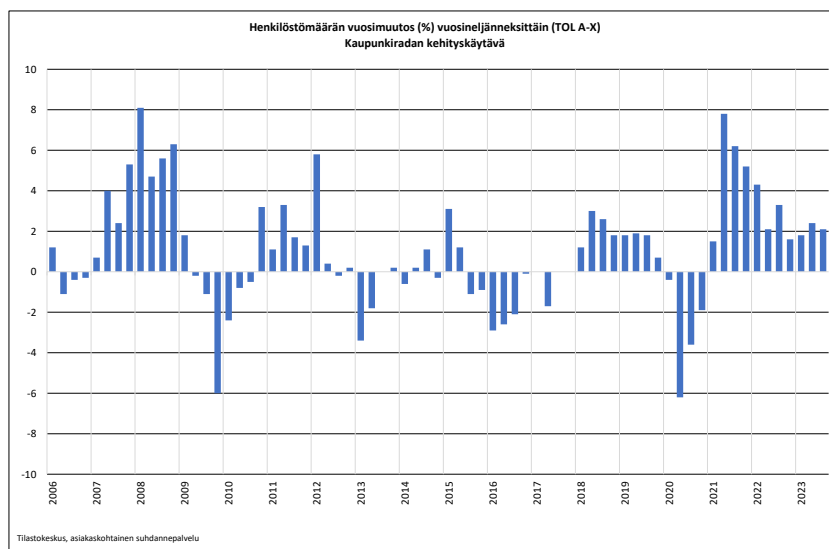
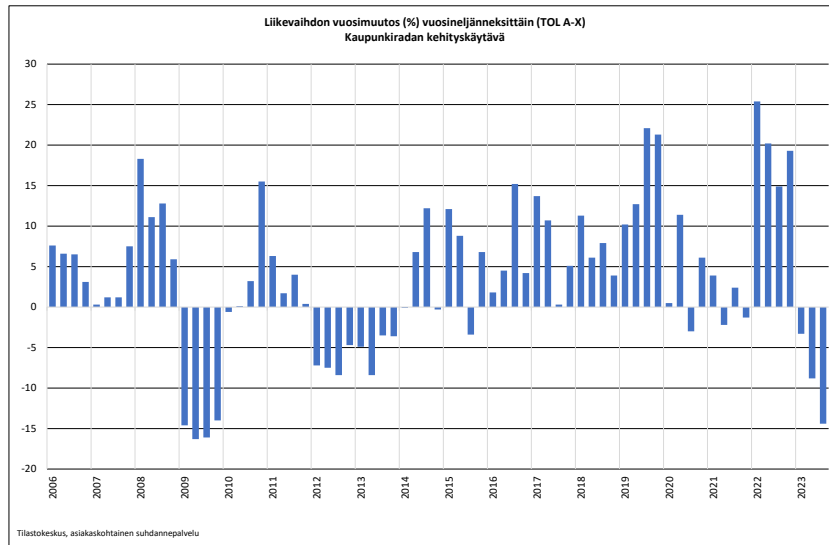
Yritysten kokonaisliikevaihdon kasvu taittui vuoden 2023 alussa. Kuitenkin palvelujen toimialaryhmässä kasvu jatkui. Yritysten yhteenlaskettu henkilöstömäärä jatkoi kasvua, tosin vauhti on hidastunut.

Kaupunkiradan kehityskäytävällä **kaikkien toimialojen (TOL A-X) yhteenlaskettu liikevaihto** kasvoi vuoden 2022 aikana 19,9 prosenttia edellisvuodesta. Vuonna 2023 liikevaihto supistui vuodentakaisesta 3,3 prosenttia ensimmäisellä

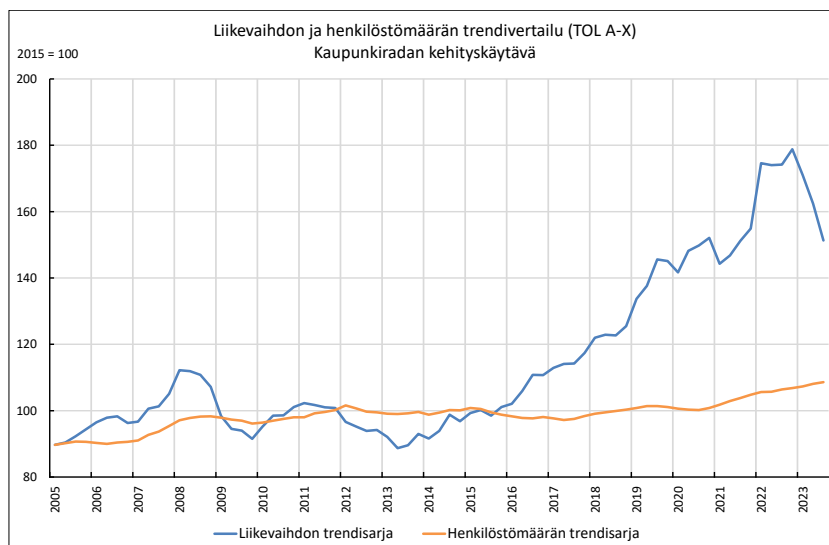
vuosineljänneksellä, 8,8 prosenttia toisella vuosineljänneksellä ja 14,4 prosenttia kolmannella vuosineljänneksellä. Lokakuussa liikevaihto supistui 17,5 prosenttia vuodentakaisesta.

Kaikkien toimialojen (TOL A-X) yhteenlaskettu **henkilöstömäärä** kasvoi vuoden 2022 aikana 2,8 prosenttia edellisvuodesta. Vuonna 2023 henkilöstömäärä kasvoi vuodentakaisesta ensimmäisellä vuosineljänneksellä 1,8 prosenttia, toisella vuosineljänneksellä 2,4 prosenttia ja kolmannella 2,1 prosenttia. Lokakuussa kasvua vuodentakaisesta oli 1,5 prosenttia ja marraskuussa 0,4 prosenttia.

Ajankohtaista



Kuva 9. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain.



Kuva 10. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos suhteutettuna perusvuoden tasoon. Indeksisarjoissa käytetään perusvuotta 2015 (2015=100).

Ajankohtaista

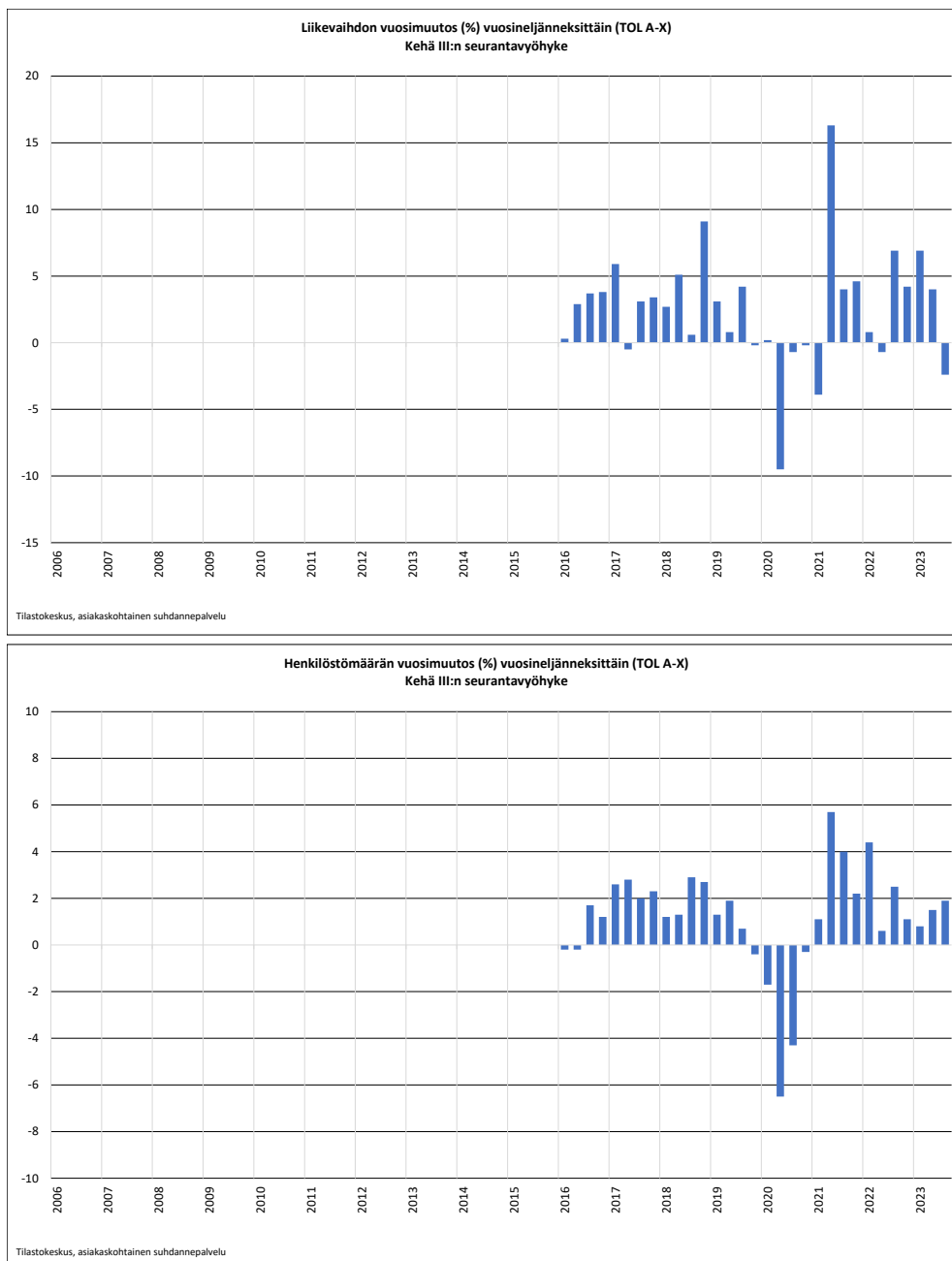
Kehä III:n seurantavyöhykkeen suhdannekehitys

Yritysten kokonaisliikevaihto kääntyi laskuun vuoden 2023 kolmannella neljänneksellä. Kasvua oli kuitenkin kaupan, matkailun ja ravitsemuksen, kuljetuksen sekä palvelujen toimialoilla. Yhteenlasketun henkilöstömäärän lievä kasvu jatkui.

Kaikkien toimialojen (TOL A-X) yhteenlaskettu liikevaihto kasvoi vuoden 2022 aikana 2,9 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2023 ensimmäisellä neljänneksellä kasvua vuodentakaisesta

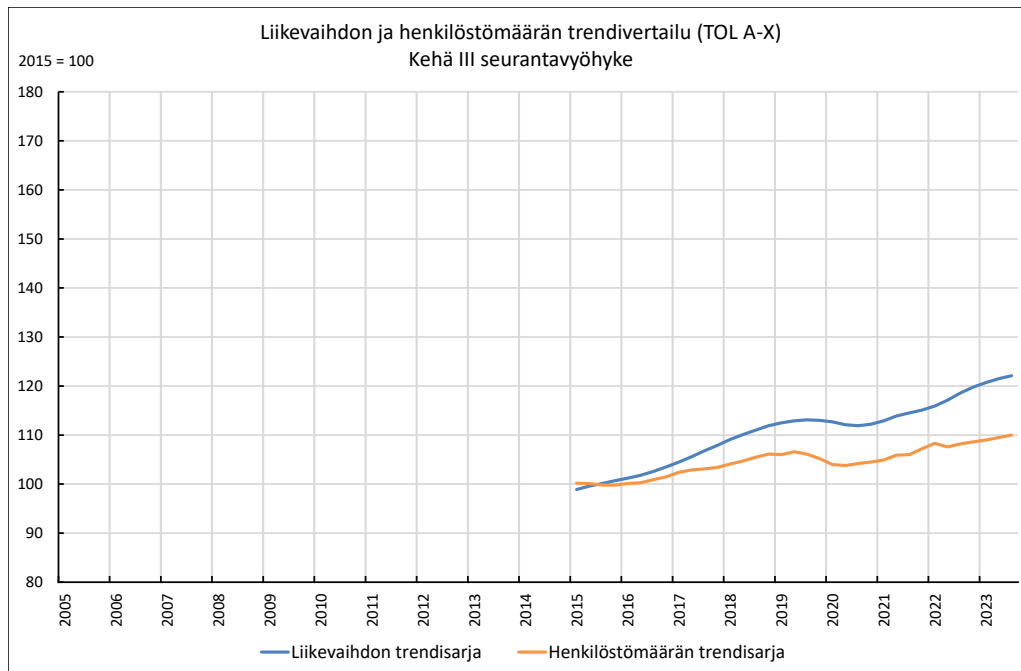
oli 6,9 prosenttia ja toisella neljänneksellä 4,0 prosenttia. Kolmannella neljänneksellä liikevaihto puolestaan supistui 2,4 prosenttia, mutta kasvoi lokakuussa 4,5 prosenttia vuodentakaisesta.

Kaikkien toimialojen yhteenlaskettu **henkilöstömäärä** kasvoi vuoden 2022 aikana 2,1 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2023 ensimmäisellä neljänneksellä henkilöstömäärä kasvoi vuodentakaisesta 1,1 prosenttia, toisella neljänneksellä 0,8 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 1,9 prosenttia. Lokakuussa kasvua vuodentakaisesta oli 1,7 prosenttia ja marraskuussa 0,4 prosenttia.



Kuva 11. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain.

Ajankohtaista



Kuva 12. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos suhteutettuna perusvuoden tasoon. Indeksisarjoissa käytetään perusvuotta 2015 (2015=100).

Tarkasteltavat toimialaryhmät on koottu seuraavista TOL-2008 -toimialaluokista:

Teollisuus ja rakentaminen (TOL BCDEF)

B Kaivostoiminta ja louhinta

C Teollisuus

D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta

E Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito

F Rakentaminen

Kauppa, matkailu- ja ravitsemistoiminta ja kuljetus (TOL GHI)

G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus

H Kuljetus ja varastointi

I Majoitus- ja ravitsemistoiminta

Palvelut (TOL J-S)

J Informaatio ja viestintä

K Rahoitus- ja vakuutustoiminta

L Kiinteistöalan toiminta

M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta

N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta

O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus

P Koulutus

Q Terveys- ja sosiaalipalvelut

R Taiteet, viihde ja virkistys

S Muu palvelutoiminta

Korkean osaamisen toimialat

20 kemikaalien ym. valmistus

21 lääkeaineiden ja lääkkeiden valmistus

26–30 elektroniikan, sähkölaitteiden, muiden koneiden, moottoriajoneuvojen, muiden kulkuvälineiden ym. valmistus

50-51 vesiliikenne, ilmaliikenne

58-63 informaatio ja viestintäalat

64-66 rahoitus- ja vakuutustoiminta

69-75 ammatillisen, tieteellisen ja teknisen toiminnan toimialat

Lisätietoja:

Petri Lintunen, tietopalvelupäällikkö

Espoon Kaupunki, Strategiayksikkö,

puh. 043 8265 211, petri.lintunen@espoo.fi

Väestönmuutokset IV neljännes 2023 (1.10. - 31.12.) ennakkotietoja

Tutkija Päivi Kiviniemi, Tutkimus ja tilastot

Espoon väestö oli vuoden 2023 joulukuun lopussa ennakkotietojen mukaan 314 150 asukasta

Espoon väkiluku oli 31.12.2023 ennakkotietojen mukaan 314 150 ja vuoden 2023 väestönkasvu olisi siten 8 880 asukasta, mikä on 740 asukasta enemmän kuin vastaavana ajankohtana vuonna 2022. Väestönkasvua on nyt siivittänyt kahden viime vuoden ajan ennätysellinen rakennustuotanto, joka pikkuhiljaa alkoi hiipua vuoden 2023 loppua kohti.

Espoon väestö kasvoi kaikissa ikäryhmissä vuonna 2023. Espooseen syntyneiden lasten määrä (3 270 lasta) oli suurempi kuin vuotta aiemmin, ja kuolleiden määrä (1 830 henkeä) oli pienempi kuin vuotta aiemmin. Tämän johdosta luonnollinen väestönmuutos eli syntyneiden enemmitys lisäsi täällä väestöä enemmän kuin missään muussa Suomen kunnassa. Espoossa syntyneiden enemmitys kasvatti väestöä 1 440 hengellä, seuraavaksi suurin luonnollinen väestönmuutos oli Vantaalla (750 asukasta), Oulussa (390 asukasta) Helsingissä (370 asukasta) ja Nurmijärvellä (110 asukasta). Muista Suomen 304 kunnasta luonnollinen muutos oli positiivista vain 26 kunnassa.

Väestöä Espoossa lisäsi eniten maahanmuutto, mutta muuttovoittoa muita pääkaupunkiseudun kaupunkeja enemmän tuli myös maan sisäisestä muutosta

Vieraskielisiä asukkaita¹ oli vuoden 2023 joulukuun lopussa 73 500, mikä on 23 prosenttia koko väestöstä. Kun Ukrainan pakolaisille vuoden kunnassa oleskelun jälkeen mahdollistui kirjautuminen kunnan asukkaaksi, tuli Espoon asukkaiksi Espoon oman väestörekisterin tietojen mukaan vuonna 2023 noin 770 ukrainalaista, joka on vain pieni osa heistä, joille se olisi ollut mahdollista.

Kaikki suuret yli 100 000 asukkaan kaupungit kasvoivat vuonna 2023. Espoo kuitenkin kasvoi suhteellisesti eniten (2,8%), sitten Tampere (2,3%, 6 060 asukasta), Turku (2,0%, 3 990 asukasta) ja Vantaa (1,8%, 4 630 asukasta). Helsinki kasvoi 1,6 prosenttia (10 940 henkeä). Väestö kasvoi nettomuuton ansiosta myös suurimmassa osassa yli 50 000, mutta alle 100 000 asukkaan kaupungeista, joista

¹ Trimble Locus, väestö

vain neljässä kahdestatoista väki väheni. Joissain suurten kaupunkien ympäristökunnissa väestö yhä kasvoi, mutta väki väheni kuitenkin suurimmassa osassa keskisuuria ja pieniä, erityisesti kauempana kasvukeskuksista sijaitsevia, kuntia.

Espoon väestöä lisäsi tammi-joulukuussa 2023 eniten (58 prosenttia) nettosiirtolaisuus. Seuraavaksi eniten (26 prosenttia) väestöä lisäsi kuntien välinen muutto. Luonnollisen väestönkasvun osuus väestönlisäyksestä oli 16 prosenttia. Ulkomailta Espooseen muutti 5 080 asukasta enemmän kuin Espoosta ulkomaille, ja kuntien välinen muutto oli Espoolelle voitollinen 2 300 asukkaan verran. Espooseen syntyneiden lasten määrä (3 270 lasta) oli suurempi kuin vuotta aiemmin, ja kuolleiden määrä (1 830 henkeä) oli pienempi kuin vuotta aiemmin: luonnollinen väestönmuutos eli syntyneiden enemmyyttä lisäsi täällä väestöä enemmän kuin missään muussa Suomen kunnassa. Espoossa syntyneiden enemmyyttä kasvatti väestöä 1 440 lapsella, seuraavaksi suurin luonnollinen väestönmuutos oli Vantaalla (750 asukasta), Oulussa (390 asukasta) Helsingissä (370 asukasta) ja Nurmijärvellä (110 asukasta). Muista 304 kunnasta luonnollinen muutos oli positiivista vain 26 kunnassa.

Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan kaikilla Espoon suuralueilla väestö kasvoi vuonna 2023. Eniten väestö kasvoi Suur-Matinkylän alueella 2 210 asukkaalla (4,7%), seuraavaksi Suur-Tapiolassa 1 900 hengellä (3,4%), Suur-Espoonlahdessa 1 640 asukkaalla (2,7%) ja Suur-Leppävaaran alueella 1 440 hengellä (1,8%). Vanha-Espoo kasvoi 680 asukkaalla (1,6%). Suur-Kauklahti kasvoi noin 430 hengellä, mikä oli suhteellisesti Espoon suuralueiden kolmanneksi suurin kasvu, 3,3%. Pohjois-Espoo noin 80 asukkaalla (0,7%). Koko Espoon tasolla väestö kasvoi kaikissa ikäryhmissä. Eniten kasvoi 30-49-vuotiaiden ikäryhmä, 1 180 hengellä, seuraavaksi 7-17-vuotiaat (310 hengellä). Alle kouluikäisten ikäryhmä kasvoi yli 250 lapsella, ja lähes yhtä paljon 18-29-vuotiaiden ryhmä (250 asukkaalla). Vähemmän kasvoivat 50-64-vuotiaat (100 asukasta) ja 65 vuotta täyttäneet (120 asukasta).

Pääkaupunkiseudun väestö kasvoi ennakkotietojen mukaan 24 430 asukkaalla vuonna 2023 ja oli vuoden lopussa 1 246 840. Kauniaisten väkiluku väheni 10 asukkaalla. Pääkaupunkiseudun suuret kaupungit saivat eniten muuttovoittoa maahanmuutosta, pääkaupunkiseutu yhteensä 75,7 prosenttia. Luonnollinen väestönmuutos lisäsi väestöä 10,5 prosenttia, ja kuntien välinen muutto 13,6 prosenttia. Pääkaupunkiseudun osuus koko maan väestöstä on 22 prosenttia.

Koko Suomen väkiluku kasvoi 40 590 hengellä, vaikka luonnollinen muutos sitä vähensikin 17 790 hengellä, minkä verran syntyneitä oli vähemmän kuin kuolleita. Ilman maahanmuuttoa Suomen väestö olisi siis vähentynyt. Suurin väestöä lisäävä tekijä koko maassa oli nettosiirtolaisuus.

Yhdeksästä² suurimmasta kaupungista vuonna 2023 kaikki saivat ennakkotietojen mukaan muuttovoittoa. Muuttajien enemmistö oli maahanmuuttajia lukuun ottamatta Tampereetta, jossa suurempi osuus muuttajista tuli kotimaasta. Kuntien välinen muutto oli tappiollista vain Vantaalla (-940 henkilöä) ja Lahdessa (-30 henkilöä). Kaikista kunnista muuttovoittoa sai eniten Helsinki (10 582 asukasta) ja seuraavaksi eniten Espoo (7 380 asukasta).

Tampereella väkiluku kasvoi kaikkiaan 6 060 asukasta, joka oli enemmän kuin pääkaupunkiseudun suurista kunnista Vantaalla, jossa väestö kasvoi 4 630 asukkaalla. Maahanmuutto lisäsi eniten väestöä Helsingissä ja Vantaalla. Helsingin, Espoon ja Tampereen kasvua lisäsi poismuuton väheneminen. Suurista kaupungeista Lahdessa, Turussa, Kuopiossa, Tampereella ja Jyväskylässä kuolleiden määrä ylittää syntyneiden määrän. Yhdeksän suurimman kaupungin väkiluku on 41 prosenttia koko maan väkiluvusta, eli noin kaksi viidesosaa. Espoon väkiluvun osuus koko maan väestöstä oli 5,6 prosenttia.

² Yhdeksän suurinta kaupunkia 1.1.2024 ovat Helsinki, Espoo, Tampere, Vantaa, Oulu, Turku, Jyväskylä, Kuopio ja Lahti. Niiden väestö ylittää 100 000 asukkaan rajan.

Helsingin seudun (14 kuntaa)³ väkiluku oli vuoden 2023 joulukuun lopussa oli 1 556 100 asukasta, joka on 28 prosenttia koko Suomen väkiluvusta. Helsingin seudun väestö kasvoi tammi-joulukuussa kaikkiaan 27 810 asukkaalla. Seudun väestönlisäyksestä syntyneiden enemmyyttä oli 2 480 (9 prosenttia), maahanmuutosta johtuva väestönkasvu oli 21 110 (76 prosenttia) ja kuntien välinen muutto oli 4 150 henkeä voitollista (15 prosenttia).

Kehyskuntien⁴ asukasluku kasvoi ennakkotietojen mukaan 3 380 asukkaalla. Kehyskuntien nettomuutosta oli 24 prosenttia muuttovoittoa muista kunnista ja maahanmuuttoa 76 prosenttia. Syntyneitä oli 70 vähemmän kuin kuolleita. Kehyskuntien asukasluku joulukuun 2023 lopussa oli 336 200 asukasta.

Helsingin seudun (14 kuntaa) ja muun seudun⁵ väkiluku oli vuoden 2023 lopussa 1 707 196 asukasta ja alueen osuus koko maan väestöstä oli 30 prosenttia. Eniten alueen väestö kasvoi netto-siirtolaisuudesta, minkä osuus väestönkasvusta oli 79 prosenttia. Luonnollisen väestönlisäyksen osuus oli 7 prosenttia, ja muuton muista kunnista 14 prosenttia.

Pääkaupunkiseudun ulkopuolisia kasvukeskuksia⁶ olivat Tampere, Turku, Oulu, Jyväskylä ja Kuopio, jotka kasvoivat yli tuhannella asukkaalla. Muuttotappiokuntia isoista, yli 50 000 asukkaan kaupungeista oli neljä kahdestakymmenestäyhdestä kaupungista, ja kuolleisuus ylitti syntyvyyden kaikissa muissa, paitsi Espoossa, Vantaalla, Oulussa ja Helsingissä. Vaikka väestö väheni neljässä suuressa kaupungissa, niissä oli väheneminen hidastunut noin puolella vuoden takaisesta. Eniten väki väheni Kouvolassa 550, Kotkassa 130, Porissa 90 ja Mikkelissä 60 asukkaalla.

Syntyvyys oli kuolleisuutta korkeampi vain Espoossa, Vantaalla, Oulussa ja Helsingissä. Yli 50 000 asukkaan kaupungeista 8 sai muuttovoittoa myös kuntien välisestä muutosta. Ainoa suuri kaupunki, joka sai muuttovoittoa kuntien välisestä muutosta hieman enemmän kuin maahanmuutosta oli Tampere.

Väestö kasvoi 31 prosentissa Suomen kunnista (309 kuntaa), 1 prosentissa pysyi samana, ja väheni 69 prosentissa. Yli 50 000 asukkaan kaupunkien (yhteensä 21 kaupunkia) asukasluku on 55 prosenttia koko maan asukasluvusta.

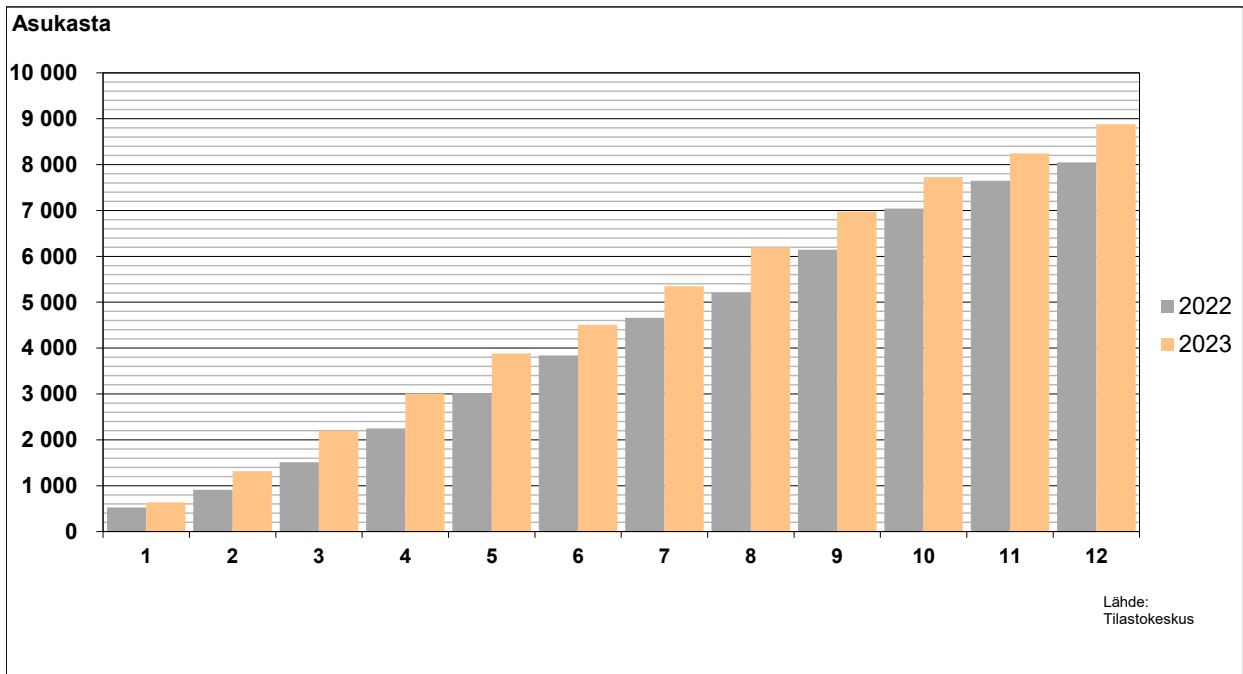
3 Espoo, Helsinki, Hyvinkää, Järvenpää, Kauniainen, Kerava, Kirkkonummi, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Sipoo, Tuusula, Vantaa ja Vihti.

4 Hyvinkää, Järvenpää, Kerava, Kirkkonummi, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Sipoo, Tuusula ja Vihti

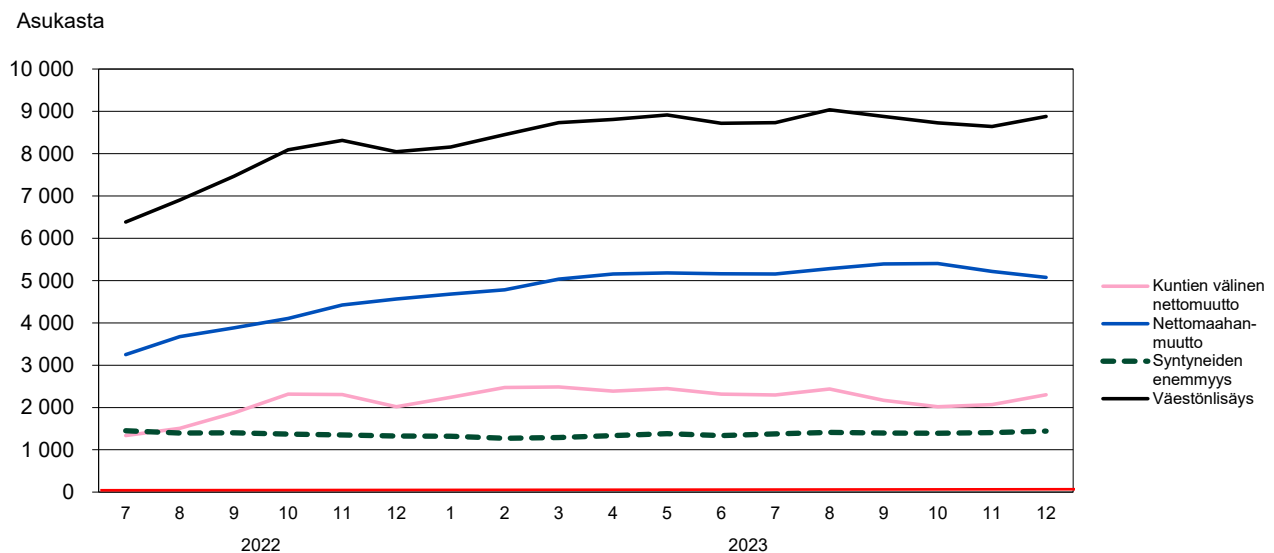
5 Muuhun seutuun kuuluvat lisäksi Porvoo, Lohja ja Raasepori.

6 Yli 50 000 asukkaan kaupungit 1.1.2024 ovat Helsinki, Espoo, Tampere, Vantaa, Oulu, Turku, Jyväskylä, Kuopio, Lahti, Pori, Kouvolaa, Joensuu, Lappeenranta, Hämeenlinna, Vaasa, Seinäjoki, Rovaniemi, Mikkelä, Porvoo, Salo ja Kotka.

Varttitiedot



Kuva 1. Väestönkasvu Espoossa kuukausittain 2022 ja 2023, kertymä vuoden alusta



Kuva 2. Väestönmuutokset Espoossa 2022-2023, 12 kk:n liukuva vuosisumma

Varttitiedot

Taulukko 1. Espoon väestönmuutokset tapahtumakuukauden mukaan

Vuosi Kuukausi	Maassamuutto			Siirtolaisuus			Muutto- voitto yht.	Luonnolliset väestönmuutokset			Väestön lisäys ¹⁾ ²⁾	Väestö vuoden/ kk:n lopussa ¹⁾
	Kuntaan	Kunnasta	Netto	Maahan	Maasta	Netto		Elä- vänä synt.	Kuol- leet	Synt. enem- myys		
Toteutunut												
1990	9 790	9 233	557	763	384	379	936	2 707	904	1 803	2 812	172 645
1991	9 625	8 922	703	813	393	420	1 123	2 773	907	1 866	3 047	175 692
1992	9 741	8 715	1 026	805	454	351	1 377	2 985	959	2 026	3 375	179 067
1993	10 673	9 174	1 499	723	487	236	1 735	2 972	979	1 993	3 612	182 679
1994	11 711	10 043	1 668	553	615	-62	1 606	3 057	905	2 152	3 828	186 507
1995	11 914	9 033	2 881	694	802	-108	2 773	2 941	970	1 971	4 740	191 247
1996	12 704	9 851	2 853	956	808	148	3 001	3 003	1 120	1 883	5 013	196 260
1997	12 680	10 132	2 548	859	897	-38	2 510	2 946	1 008	1 938	4 574	200 834
1998	13 232	11 098	2 134	1 018	1 087	-69	2 065	2 953	1 003	1 950	4 128	204 962
1999	13 777	11 139	2 638	1 114	1 284	-170	2 468	3 001	990	2 011	4 705	209 667
2000	13 819	11 925	1 894	1 185	1 498	-313	1 581	3 143	1 060	2 083	3 604	213 271
2001	14 582	13 565	1 017	1 575	1 215	360	1 377	3 105	1 018	2 087	3 565	216 836
2002	15 285	13 222	2 063	1 516	1 016	500	2 563	3 193	1 022	2 171	4 761	221 597
2003	13 917	13 707	210	1 442	1 125	317	527	3 300	1 207	2 093	2 634	224 231
2004	14 847	14 050	797	1 594	1 332	262	1 059	3 307	1 129	2 178	3 241	227 472
2005	15 329	14 008	1 321	1 861	1 178	683	2 004	3 368	1 192	2 176	4 232	231 704
2006	14 035	14 053	-18	2 066	1 162	904	886	3 538	1 166	2 372	3 315	235 019
2007	14 081	14 499	-418	2 370	1 318	1 052	634	3 545	1 209	2 336	3 028	238 047
2008	14 041	14 092	-51	2 708	1 495	1 213	1 162	3 485	1 140	2 345	3 518	241 565
2009	13 792	14 295	-503	2 328	1 299	1 029	526	3 465	1 268	2 197	2 765	244 330
2010	14 488	14 245	243	2 412	1 293	1 119	1 362	3 579	1 328	2 251	3 640	247 970
2011	15 330	14 640	690	3 041	1 516	1 525	2 215	3 546	1 303	2 243	4 469	252 439
2012	16 088	15 506	582	3 209	1 565	1 644	2 226	3 447	1 309	2 138	4 385	256 824
2013	15 045	15 023	22	3 263	1 550	1 713	1 735	3 532	1 341	2 191	3 929	260 753
2014	15 978	14 917	1 061	3 405	1 680	1 725	2 786	3 407	1 334	2 073	4 790	265 543
2015	17 106	15 868	1 238	3 166	1 991	1 175	2 413	3 280	1 427	1 853	4 259	269 802
2016	17 537	15 897	1 640	3 384	2 069	1 315	2 955	3 236	1 445	1 791	4 781	274 583
2017	18 067	16 701	1 366	3 421	1 801	1 620	2 986	3 089	1 440	1 649	4 461	279 044
2018	18 075	16 648	1 427	3 661	2 039	1 622	3 049	3 083	1 522	1 561	4 588	283 632
2019	19 061	16 526	2 535	3 865	1 889	1 976	4 511	3 056	1 555	1 501	6 099	289 731
2020	18 331	18 933	-602	3 968	1 589	2 379	1 777	3 074	1 690	1 384	3 065	292 796
2021	19 851	19 760	91	4 374	1 626	2 748	2 839	3 350	1 756	1 594	4 336	297 132
2022	20 417	18 116	2 301	6 450	1 869	4 581	6 882	3 185	1 879	1 306	8 142	305 274
Ennakkotietoja												
2023*												
1	1535	1293	242	441	108	333	575	250	178	72	636	305 910
2	1489	1156	333	376	88	288	621	229	173	56	678	306 588
3	1465	1251	214	637	121	516	730	288	136	152	882	307 470
4	1430	1190	240	535	92	443	683	274	154	120	814	308 284
5	1649	1339	310	538	98	440	750	281	134	147	876	309 160
6	1787	1633	154	446	111	335	489	285	150	135	624	309 784
7	1898	1686	212	609	149	460	672	300	128	172	837	310 621
8	2327	2406	-79	1037	245	792	713	292	155	137	853	311 474
9	1971	1951	20	795	186	609	629	266	132	134	776	312 250
10	1596	1395	201	547	108	439	640	269	166	103	748	312 998
11	1520	1374	146	399	130	269	415	274	170	104	520	313 518
12	1689	1379	310	282	130	152	462	262	154	108	634	314 152
YHT.	20 356	18 053	2 303	6 642	1 566	5 076	7 379	3 270	1 830	1 440	8 878	

1) Virallinen väestö ja väestönlisäys.

2) Kokonaismuutos

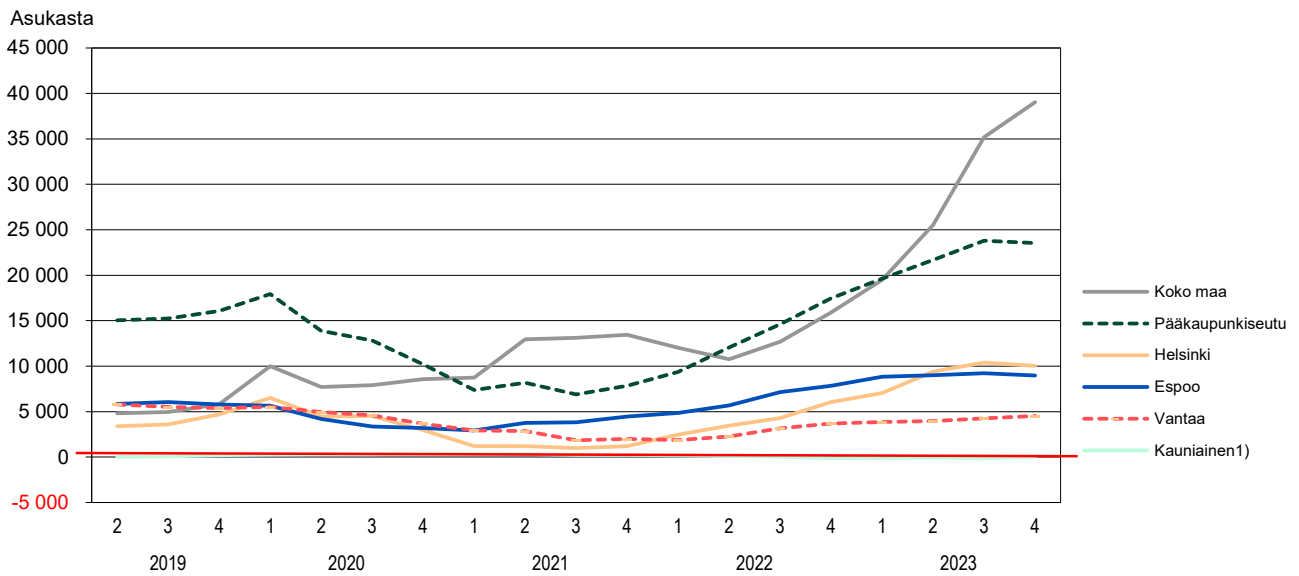
*) Ennakkotieto

Lähde: Tilastokeskus

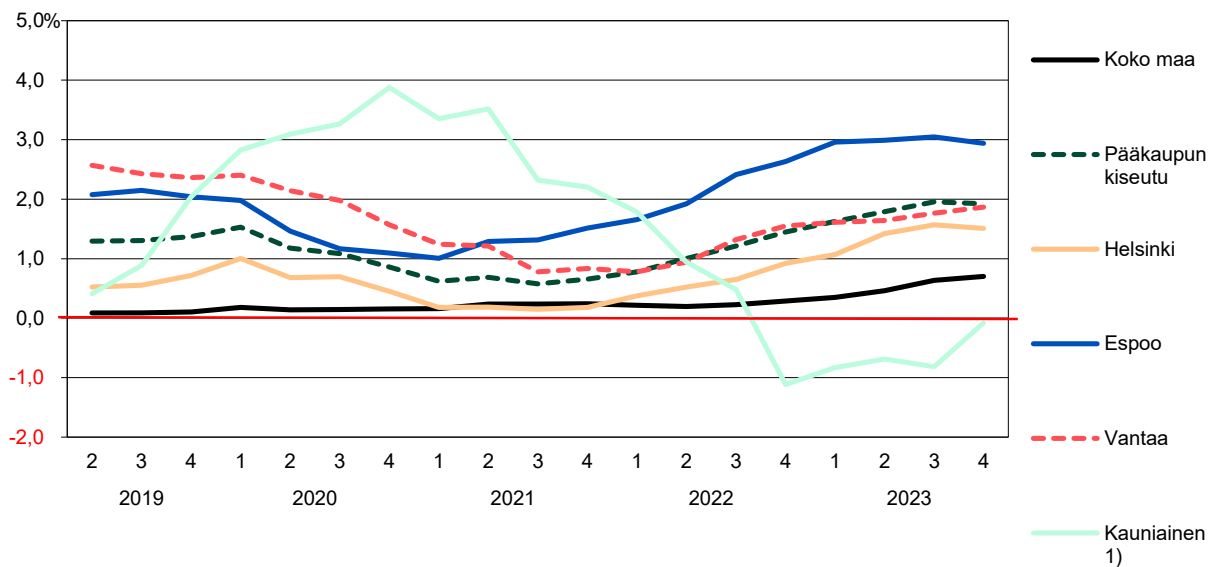
Kuvatut väestönmuutostekijät:

Nettomaassamuutto	= Espooseen muista Suomen kunnista muuttaneet - Espoosta muihin Suomen kuntiin muuttaneet
Nettosiirtolaisuus	= ulkomailta Espooseen muuttaneet - Espoosta ulkomaille muuttaneet
Syntyneiden enemmitys	= syntyneet - kuolleet
Väestönlisäys	= väestönlisäys vuoden alusta

Varttitiedot



Kuva 3. Väestönkasvu pääkaupunkiseudulla ja koko maassa, liukuva vuosisumma



Kuva 4. Väestönkasvu pääkaupunkiseudulla ja koko maassa, liukuva vuosisumma, kasvuprosentit

1) Kauniainen kohdalla suuria suhteellisen osuuden muutoksia selittää kunnan pieni koko.

HUOM!

Kuukausittaiset tiedot on tilastoitu **tapahtuma-**
kuukauden mukaan, eli väestötietojärjestelmään
tehdään korjauksia taannehtivasti ko. tapahtuma-
kuukauden kohdalle.

Neljännesvuosittaiset tiedot on tilastoitu **rekis-**
teröintineljänneksen mukaan, eli väestötieto-

järjestelmään viedään tiedot kunkin neljänneksen
aikana eikä myöhemmin tulleita korjauksia
enää oteta huomioon ko. neljänneksen tietoihin.
Tilasto perustuu maistraattien pitämiin paikal-
lisiin väestörekistereihin, joista ne päivitetään
väestötietojärjestelmään.

Varttitiedot

Taulukko 2. Väestönmuutokset suurissa kaupungeissa rekisteröintineljänneksen mukaan 2023

Alue vuosinel- jännes, kertymä 2023	Luonnolliset väestönmuutokset			Kuntien välinen muutto			Siirtolaisuus			Koko- nais- muutos	Väkiluku 31.12. 2023
	Elävänä syntyneet	Kuol- leet	Synt. enem- mys	Tulo- muutto	Lähtö- muutto	Netto- muutto	Maahan- muutto	Maasta- muutto	Netto- siirto- laisuus		
Koko maa	10 549	17 386	-6 837	63 913	63 913	-	16 632	2 997	13 635	6 739	
I-IV	43 320	61 106	-17 786	285 994	285 994	-	71 918	13 422	58 496	40 588	5 604 558
Pks-yht.	2 938	2 650	288	17 692	16 980	712	5 177	1 407	3 770	4 849	
I-IV	11 955	9 400	2 555	75 118	71 792	3 326	24 702	6 205	18 497	24 434	1 246 839
Helsinki ¹⁾	1 496	1 664	-168	7 937	7 928	9	2 574	834	1 740	1 579	
I-IV	6 086	5 719	367	35 633	33 571	2 062	12 272	3 752	8 520	10 935	674 963
Espoo	805	490	315	4 805	4 148	657	1 228	368	860	1 902	
I-IV	3 270	1 830	1 440	20 356	18 053	2 303	6 642	1 566	5 076	8 878	314 152
Tampere	515	647	-132	3 628	3 444	184	715	122	593	661	
I-IV	2 068	2 323	-255	18 146	14 983	3 163	3 743	605	3 138	6 057	255 066
Vantaa	623	478	145	4 719	4 740	-21	1 340	196	1 144	1 283	
I-IV	2 523	1 772	751	18 318	19 255	-937	5 648	844	4 804	4 628	247 447
Oulu ^{2) 3)}	483	429	54	1 747	1 651	96	492	84	408	543	
I-IV	1 918	1 532	386	9 380	8 828	552	2 251	380	1 871	2 803	214 651
Turku	385	602	-217	2 672	2 573	99	842	124	718	610	
I-IV	1 505	2 093	-588	13 109	11 679	1 430	3 760	594	3 166	3 989	201 889
Jyväskylä ⁴⁾	296	338	-42	1 479	1 594	-115	527	47	480	315	
I-IV	1 163	1 227	-64	8 158	7 755	403	1 856	265	1 591	1 934	147 821
Lahti ⁵⁾	193	402	-209	1 146	1 110	36	230	55	175	5	
I-IV	816	1 473	-657	5 389	5 415	-26	1 442	219	1 223	525	120 700
Kuopio ^{6) 7) 8) 9)}	217	354	-137	1 132	1 159	-27	295	37	258	103	
I-IV	952	1 245	-293	6 431	5 705	726	1 129	149	980	1 417	124 011
Pori ²⁾	139	362	-223	696	646	50	256	28	228	64	
I-IV	589	1 205	-616	3 036	3 214	-178	831	116	715	-88	83 117
Kouvola ¹⁾	111	319	-208	427	524	-97	129	13	116	-187	
I-IV	424	1 182	-758	2 150	2 488	-338	616	78	538	-553	78 876
Joensuu ¹⁾	130	269	-139	754	876	-122	257	27	230	-32	
I-IV	502	886	-384	4 369	4 503	-134	1 161	100	1 061	547	78 060
Lappeenranta ¹⁾	102	257	-155	617	696	-79	195	18	177	-58	
I-IV	441	903	-462	3 325	3 631	-306	1 269	130	1 139	366	73 016
Hämeenlinna ¹⁾	101	250	-149	749	805	-56	278	21	257	44	
I-IV	451	877	-426	3 329	3 344	-15	804	94	710	260	68 303
Vaasa ²⁾	146	178	-32	533	811	-278	339	44	295	-26	
I-IV	509	705	-196	3 715	3 964	-249	1 698	267	1 431	981	68 969
Seinäjäki ¹⁾	153	204	-51	667	624	43	197	15	182	170	
I-IV	604	639	-35	3 169	3 022	147	780	48	732	834	66 157
Rovaniemi	138	171	-33	665	606	59	166	27	139	156	
I-IV	565	604	-39	3 406	3 219	187	706	88	618	750	65 285
Mikkeli ²⁾	90	210	-120	406	432	-26	97	14	83	-64	
I-IV	339	723	-384	1 921	2 068	-147	536	58	478	-64	51 916
Kotka	48	181	-133	431	448	-17	119	34	85	-72	
I-IV	239	770	-531	1 953	2 134	-181	692	102	590	-129	50 488
Salo ¹⁾	75	188	-113	382	378	4	146	9	137	31	
I-IV	283	645	-362	1 596	1 730	-134	718	61	657	164	51 097
Porvoo	88	145	-57	491	484	7	117	31	86	22	
I-IV	352	501	-149	2 279	2 342	-63	433	154	279	61	51 293

Lähde: Väestön neljännesvuositilasto. Tilastokeskus.

1) Kuntaliitoksia 1.1.2009: **Helsinki**: osa Sipooasta siirtyi Helsinkiin; **Hämeenlinna**: Hauho, Kalvola, Lammi, Renko, Tuulos;

Joensuu: Eno, Pyhäselkä; **Jyväskylä**: Jyväskylän mlk, Korpilahti; **Kouvola**: Elimäki, Jaala, Kuusankoski, Anjalankoski, Valkeala;

Lappeenranta: Joutseno; **Oulu**: Ylikiiminki; **Salo**: Halikko, Kiikala, Kisko, Kuusjoki, Muurla, Perniö, Pertteli, Suomusjärvi, Särkisalo;

Seinäjäki: Nurmo, Ylistaro

2) Kuntaliitoksia 1.1.2010: **Pori**: Noormarkku

3) Kuntaliitoksia 1.1.2011: **Kuopio**: Karttula

4) Kuntaliitoksia 1.1.2013: **Kuopio**: Nilsä; **Mikkeli**: Ristiina, Suomenniemi; **Oulu**: Haukipudas, Kiiminki, Oulunsalo, Yli-Ii; **Vaasa**: Vähäkyrö

5) Kuntaliitos 1.1.2015: **Kuopio**: Maaninka

6) Kuntaliitos 1.1.2016: **Lahti**: Nastola

7) Kuntaliitos 1.1.2017: **Kuopio**: Juankoski

Työpaikat, työllisyys ja työttömyys Espoossa IV neljännes 2023 (1.10. - 31.12.)

Tietopalvelupäällikkö Petri Lintunen, Tutkimus ja tilastot

Työttömyyden ja työllisyyden kehitystä seurataan kuukausittain Työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilastolla sekä Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksella. Nämä seurannat poikkeavat toisistaan paitsi käyttötarkoitukseltaan, myös menetelmiltään ja aineistoltaan. Siksi niiden tuottamat luvut usein poikkeavat toisistaan huomattavasti. Molemmissa seurantamenetelmissä on virhelähteitä. Esim. työllisyys- ja työttömyysasteissa alle prosenttiyksikön vaihtelut sisältyvät virhemarginaaliin.

Työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) työnvälitystilasto perustuu rekisteröityihin työ- ja elinkeinotoimistojen asiakkuuksiin. Se palvelee ensisijaisesti työvoimahallintoa, mm. työnvälitystoimintaa, työvoimapolittisia toimia sekä työttömyyden yhteiskunnalle aiheuttamien kustannusten arviointia. TEM:n luvut ovat aina kuukauden viimeisen arkipäivän poikkileikkaustilanteita.

Tilastokeskuksen työvoimatutkimus perustuu kuukausittaiseen otantaan, jossa haastatellaan noin 12 000 työikäistä (15-74 -vuotiasta) henkilöä. Espoolaisia on otoksessa noin 1000. Tiedot koottaan kaikilta kuukauden viikoilta. Työvoimatutkimus kuvaa työvoimaa ensisijaisesti työmarkkinoiden ja työvoiman saatavuuden näkökulmasta. Sen keskeisenä tarkoituksena on mitata työmarkkinoiden käytettävissä olevaa työvoimaa. Työvoimatutkimus noudattaa kansainvälisen työjärjestön ILO:n suosituksia sekä EU:n tilastovirasto Eurostat:n edellyttämiä käytäntöjä. Monissa kansainvälisissä työllisyys- ja työttömyysvertailuissa käytetään työvoimatutkimuksen lukuja. Koska työvoimatutkimus perustuu otantaan, ovat luvut suuntaa antavia. Virhe on sitä suurempi, mitä pienempää väestöryhmää tarkastellaan. Espoon osalta vuonna 2005 keskivirhe oli työvoiman määrässä noin 4500, työllisten määrässä noin 3900 ja työttömien määrässä noin 1000 henkeä.

Työpaikkojen määrä

Tuorein virallinen työpaikkaluku on vuodelta 2022, jolloin Espoossa oli 135 386 työpaikkaa. Sen jälkeistä kehitystä voidaan arvioida hyödyntämällä muun muassa Tilastokeskuksen työvoimatutkimusta. Se tuottaa valtakunnallisella ja seututasolla käyttökelpoisia työllisyys- ja työssäkäyntilukuja, mutta kuntatasolla niiden virhemarginaalit ovat suurimmissakin kaupungeissa huomattavan suuret. Työvoimatutkimuksen mukaan työpaikkojen määrä Espoossa on viimeisen viiden vuoden ajan kasvanut keskimäärin 2,8 prosentin vuosivauhdilla. Tämän sekä viimeisimmän virallisen työpaikkaluvun perusteella arvioitu työpaikkojen määrä Espoossa vuonna 2023 on 139 000.

Työllisyys Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan

Työvoimatutkimuksen mukaan **työvoimaosuus** (työvoimaan kuuluvien osuus 15-74 -vuotiaista) oli vuoden 2023 viimeisellä vuosineljänneksellä Espoossa 73,2 %, mikä on noin kaksi prosenttiyksikköä suurempi osuus kuin vuotta aiemmin. Vuosikeskiarvona työvoimaosuus oli 72,9 eli pysyi edeltävän vuoden tasolla. **Työllisyysaste** (työllisten osuus 20-64 -vuotiaista) oli neljännellä vuosineljänneksellä 77,1 % eli muutaman prosenttiyksikön alhaisempi kuin vuotta aiemmin. Vuosikeskiarvona työllisyysaste oli 78,4 % eli reilu kaksi prosenttiyksikköä edeltävää vuotta korkeampi.

Työvoimatutkimuksen luvuissa on suurimmissakin kaupungeissa huomattavan suurta satunnaisvaihtelua, joten myös Espoon osalta työvoimatutkimuksen lukuja on pidettävä karkeasti kehityksen suuntaa antavina.

Varttitiedot

Tilastokeskuksen työvoimatutkimus: Työvoimaosuus ja työllisyysaste, alueellinen vertailu

	2022		2023				
	4. nelj.	vuosi	1. nelj.	2. nelj.	3. nelj.	4. nelj.	vuosi
Työvoimaosuus %							
Koko maa	67,8	68,2	67,5	70,5	68,6	67,6	68,5
Helsingin seutu	72,8	73,5	72,9	73,8	73,7	72,8	73,3
Pääkaupunkiseutu	73,1	73,7	73,2	74,0	73,9	73,1	73,6
Espoo	71,1	72,9	70,4	73,5	74,5	73,2	72,9
Työllisyysaste (20-64 v.)							
Koko maa	78,4	78,1	77,4	79,1	78,2	77,1	77,9
Helsingin seutu	80,7	80,3	79,8	79,4	79,3	78,7	79,3
Pääkaupunkiseutu	80,2	79,6	79,3	78,5	78,6	77,8	78,5
Espoo	80,9	80,6	78,8	78,8	78,8	77,1	78,4

Työvoimaosuus = työvoimaan kuuluvien prosenttiosuus samanikäisestä (15-74 v.) väestöstä.

Työllisyysaste = työllisten prosenttiosuus työikäisestä väestöstä (20-64 v.).

Työttömyys TEM:n työnvälitystilaston mukaan

Työttömyyden kasvu jatkui joulukuussa, eikä käännettä parempaan ole lähikuukausina odotettavissa

Vuoden 2023 lopulla työttömien osuus työvoimasta oli Espoossa 9,8 %. Koko maassa vastaava lukema oli 11,2 %. Espoossa työttömien osuus työvoimasta oli prosenttiyksikön suurempi kuin vuotta aiemmin ja kaksi prosenttiyksikköä suurempi kuin neljä vuotta aiemmin, jolloin koronapandemia ei vielä vaikuttanut Suomen työllisyyteen. Työttömiä työnhakijoita oli Espoossa vuoden 2023 lopulla 15 141 eli 16 % (2092 henkeä) vähemmän kuin vuotta aiemmin. Neljän vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna työttömiä oli 37 % (4067 henkeä) enemmän.

Lomautettuja oli vuoden 2023 lopulla 1279 eli 8,4 % työttömistä. Vuotta aiemmin lomautettuja oli 794 (6,1 % työttömistä) ja neljä vuotta aiemmin 400 (3,6 % työttömistä). Koronapandemian alussa etenkin lomautettujen määrä kasvoi voimakkaasti.

Viime vuosien aikana tapahtuneen kehityksen perusteella arvioitu työttömien työnhakijoiden määrä Espoossa on vuoden 2024 lopulla noin 16 000, mikäli trendi jatkuu. Elinkeinoelämän tutkimuslaitos ETLA ennusti syksyllä 2023 Suomen työttömyysasteen nousun taittuvan vuoden 2024 kuluessa. Kuitenkin Pellervon taloustutkimus PTT ennusti viime syksynä laaditussa ennusteessaan Suomen työttömyysasteen nousevan yli prosent-

tiyksiköllä. EK:n julkaiseman tammikuun 2024 Suhdannebarometrin perusteella yritysten suhdannenäkymät ovat heikentyneet niin koko maassa kuin Uudellamaalla.

Alle 25-vuotiaiden osuus samanikäisestä työvoimasta oli vuoden 2023 lopulla 9,4 % kun vuotta aiemmin se oli 7,5 % ja neljä vuotta aiemmin 6,9 %. Työttömiä alle 25-vuotiaita oli 1255, mikä oli 24 % enemmän kuin vuotta aiemmin ja 36 % enemmän kuin kolme vuotta aiemmin. Kuluneen vuoden kehityksen perusteella määrä on samaa luokka myös vuoden 2024 lopulla.

Pitkäaikaistyöttömiä (yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita) oli vuoden 2023 lopulla 4921, mikä oli vajaa kolme prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin, mutta 43 % enemmän kuin neljä vuotta aiemmin. Kaksi vuotta kasvussa ollut pitkäaikaistyöttömyys kääntyi vuoden 2022 maaliskuussa laskuun, tosin lasku on hidastunut. Viime vuosien trendin perusteella pitkäaikaistyöttömien määrä saattaa vuoden 2024 lopulla olla vuoden 2023 lopun lukemissa, mutta vaarana on pitkäaikaistyöttömyyden kasvu, mikäli positiivista käännettä yritysten tilauskannoissa ja näkymissä ei vuoden 2024 kuluessa tapahdu.

Ulkomaan kansalaisia oli vuoden 2023 lopulla työttömänä 4700 ja työttömien osuus ulkomaisesta työvoimasta oli 22,9 %. Vuodentakaiseen tilanteeseen verrattuna ulkomaalaisia työttömiä oli 740 enemmän ja osuus ulkomaisesta työvoimasta oli 1,6 prosenttiyksikköä suurempi. Kuitenkin neljän vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna

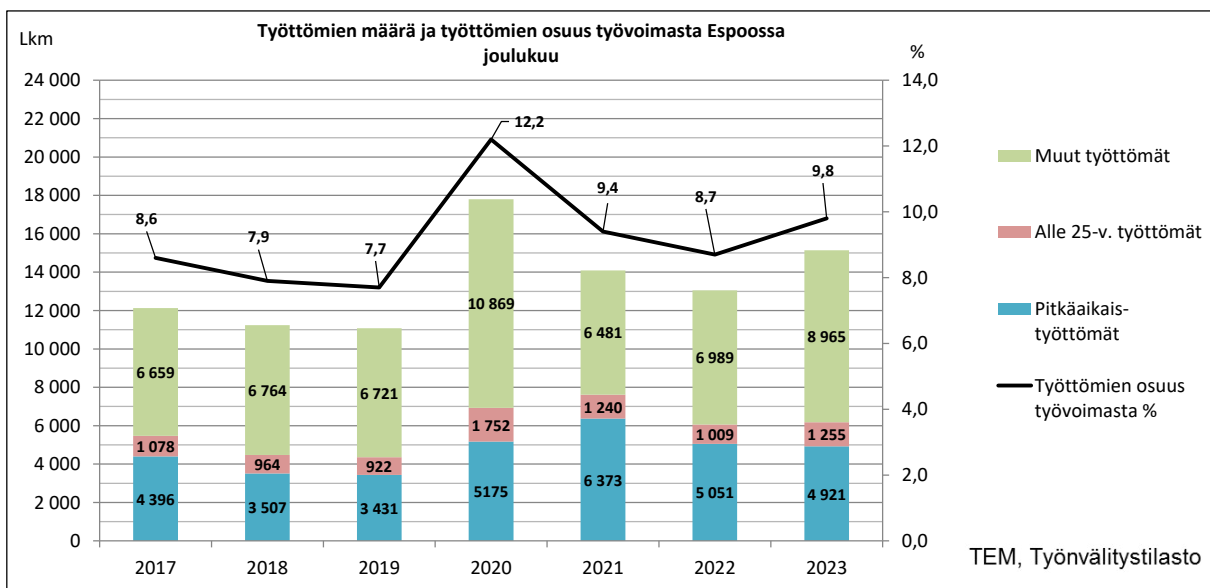
Varttitiedot

ulkomaalaisia työttömiä oli 2101 enemmän ja heidän osuutensa ulkomaisesta työvoimasta oli noin 5,4 prosenttiyksikköä suurempi. Karkea arvio ulkomaalaisten työttömien määrästä vuoden 2024 lopulla on 5000 henkeä. Todennäköisesti ulkomaan kansalaisten työttömyystilanne on tilastoitua huonompi, sillä huomattava osa ulkomaalaisista ei ilmoittaudu työttömäksi työnhakijaksi. Osalla syynä tähän on puutteelliset tiedot työttömyysturvan hakemisesta, osalla pelko oleskeluluvan katkeamisesta työpaikan menetyksen seurauksena.

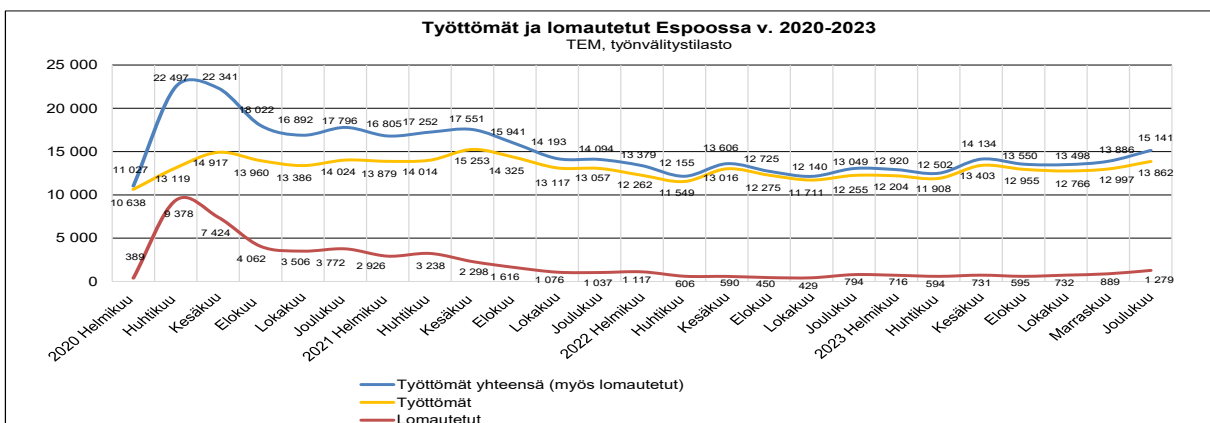
Espoossa merkittävänä ryhmänä ovat **korkeasti koulutetut työttömät**. Vähintään alimman korkeasteen tutkinnon suorittaneita on hieman yli kolmannes kaikista Espoon työttömistä. Ammattiryhmistä työttömänä oli noin 4483 johtajaa, erityisasiantuntijaa ja asiantuntijaa (30 % työttömistä).

Espoon työ- ja elinkeinotoimistossa oli vuoden 2023 lopulla 1284 avointa työpaikkaa, mikä oli 1078 työpaikkaa (46 %) vähemmän kuin vuotta aiemmin. Avointen työpaikkojen määrä kasvoi voimakkaasti vuoden 2021 alusta vuoden 2022 syksyyn asti. Määrä on vähentynyt vuodentakaiseen verrattuna vuoden 2022 marraskuusta lähtien.

Arviot työttömien määristä vuoden kuluttua ovat hyvin karkeita ja niihin liittyy merkittäviä epävarmuustekijöitä. Työttömyyslukuissa on myös huomattavaa vuodensisäistä kausivaihtelua. Kesä- ja heinäkuussa työttömien määrä on joka vuosi korkeimmillaan. Tämä johtuu mm. siitä, että oppilaitoksista vapautuu lukukausien päätyttyä työvoimaa työmarkkinoille. Myös vuoden lopussa työttömyysluvut ovat koholla.



Työttömyysaste ja työttömien määrä Espoossa, joulukuu 2017-2023



Työttömien ja lomautettujen määrä Espoossa, helmikuu 2020 – joulukuu 2023

Espoon rakennustuotanto IV neljännes 2023 (1.10. - 31.12.) ennakkotietoja

Tietopalvelupäällikkö Petri Lintunen, Tutkimus ja tilastot

Vuonna 2023 valmistui uusia asuntoja lähes sama määrä kuin edeltävänä vuotena, mutta aloituksia oli yli kolmannes vähemmän

Valmistunut tuotanto

Kaupungin rekisterin antaman ennakkotiedon mukaan vuonna 2023 valmistui talonrakentamisen uudistuotantoa noin 630 000 k-m², mikä on noin 183 000 k-m² vähemmän kuin vuotta aiemmin. Uusia asuntoja valmistui vuonna 2023 Espoon kaupungin asuntoyksikön mukaan 5507 eli 118 asuntoa vähemmän kuin vuotta aiemmin. Rekisteritiedon mukaan asuinrakennuksiin valmistuneista asunnoista 84 % on kerrostaloissa, 10 % erillispientaloissa ja 6 % rivi- ja ketjutaloissa.

Aloitukset

Vuonna 2023 on rekisteröity alkaneeksi uudistuotantoa noin 292 000 k-m², mikä on noin 120 000 k-m² vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Espoon kaupungin asuntoyksikön mukaan uusia asuntoja oli aloituksissa 2848 eli 1135 asuntoa vähemmän kuin edeltävän vuoden aloituksissa. Aloitetuiksi rekisteröidystä asuntotuotannosta 77 % on kerrostaloissa, 16 % erillispientaloissa ja 7 % rivi- ja ketjutaloissa.

Myönnetyt rakennusluvut

Uusia rakennuslupia on vuonna 2023 myönnetty rekisterin mukaan 585 000 k-m², mikä on noin 38 000 k-m² enemmän kuin edeltävänä vuonna. Asuntoja myönnettyissä uusien kohteiden rakennusluvuissa oli Espoon kaupungin asuntoyksikön mukaan 2998, mikä on 2062 asuntoa vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Rekisteröidyissä uusissa rakennusluvuissa olevista asunnoista 86 % on kerrostaloissa, 11 % erillispientaloissa ja 3 % rivi- ja ketjutaloissa.

Asuntotuotannon ennuste

Tämänhetkisen arvion mukaan Espoossa valmistuu vuonna 2024 noin 4400 uutta asuntoa ja 3400 asuntoa vuonna 2025. Vuosina 2026-2033 arvioidaan keskimäärin 4700 asuntoa vuosittain. (Asuntotuotantoennuste 2024-2033).

Rakennustuotannon kokonaisvolyymit perustuvat 15.2.2024 tehtyyn Trimble Locus -rekisteripointintaan. Rekisteritiedot täydentyvät viiveellä, mikä heikentää niiden luotettavuutta. Siksi luvut ovat ennakkotietoja ja pikemminkin suuruusluokkaa osoittavia, kuin tarkkoja lukuja. Luvuissa on mukana ainoastaan uustuotanto, ei vanhojen rakennusten laajennuksia ja muutoksia. Asuntotuotantoluvut perustuvat Espoon kaupungin asuntoyksikön tietoihin ja ovat varsin ajantasaisia.

Luvut on poimittu Trimble Locus -järjestelmästä seuraavin kriteerein:

Rakentamistoimenpide = uudisrakennus

Ajankohta: Rakentamisen aloitusajankohta = aloituskokouksen, pohjakatselmuksen tai perustuskatselmuksen ajankohta riippuen siitä, mikä toimenpide on merkitty suoritetuksi.

Rakennusluvan myöntämisajankohta = rakennusluvan myöntämispäivämäärä.

Rakennuksen valmistumisajankohta = käyttöönottokatselmuksen päivämäärä.

Varttitiedot

Taulukko 1. Rakennustuotanto Espoossa
Kertymä tammi-joulukuun 2023 ja 2022, ennakkotieto

Yksikkö	2023 1.1.-31.12.	2022 1.1.-31.12.	EROTUS 2023-2022 lkm	EROTUS 2023-2022 %
VALMISTUNEET RAKENNUKSET				
Kaikki rakennukset				
-Rakennusten lkm	895	1 200	-305	-25
-Tilavuus (m3)	2 592 635	4 322 091	-1 729 456	-40
-Kerrosala (k-m2)	631 142	814 099	-182 957	-22
-Asuntojen lkm*	5 507	5 625	-118	-2
-Huoneistoala (h-m2)	300 698	298 144	2 554	1
Asuinrakennukset				
Yhteensä				
-Rakennusten lkm	599	691	-92	-13
-Tilavuus (m3)	1 587 390	1 505 265	82 125	5
-Kerrosala (k-m2)	436 771	424 811	11 960	3
-Asuntojen lkm	5 421	5 324	97	2
-Huoneistoala (h-m2)	300 473	297 701	2 772	1
Erilliset pientalot				
-Rakennusten lkm	445	538	-93	-17
-Tilavuus (m3)	311 209	366 296	-55 087	-15
-Kerrosala (k-m2)	75 149	92 842	-17 693	-19
-Asuntojen lkm	528	680	-152	-22
-Huoneistoala (h-m2)	60 836	74 992	-14 156	-19
Rivi- ja ketjutilat				
-Rakennusten lkm	59	59	0	0
-Tilavuus (m3)	104 648	100 862	3 786	4
-Kerrosala (k-m2)	29 728	27 493	2 235	8
-Asuntojen lkm*	332	289	43	15
-Huoneistoala (h-m2)	23 936	23 243	693	3
Asuinkerrostalot				
-Rakennusten lkm	95	94	1	1
-Tilavuus (m3)	1 171 533	1 038 107	133 426	13
-Kerrosala (k-m2)	331 894	304 476	27 418	9
-Asuntojen lkm	4 561	4 355	206	5
-Huoneistoala (h-m2)	215 702	199 466	16 236	8
Muut rakennukset (kerrosala, k-m2)				
Vapaa-ajan asuinrakennukset	398	1 460	-1 062	
Liikerakennukset	17 547	91 604	-74 057	
Toimistorakennukset	14 530	503	14 027	
Liikenteen rakennukset	41 167	209 558	-168 391	
Hoitoalan rakennukset	72 777	7 321	65 456	
Kokoonntumisrakennukset	15 568	1 280	14 288	
Opetusrakennukset	14 884	45 550	-30 666	
Teollisuusrakennukset	3 340	14 317	-10 977	
Varastorakennukset	37	7 493	-7 456	
Palo- ja pelastustoimen rakenn.	411	838	-427	
Maatalousrakennukset	0	82	-82	
Muut rakennukset	13 712	9 283	4 429	
ALOITETUT RAKENNUKSET				
Kaikki rakennukset				
-Rakennusten lkm	415	818	-403	-49
-Tilavuus (m3)	1 454 513	1 702 791	-248 278	-15
-Kerrosala (k-m2)	292 113	412 907	-120 794	-29
-Asuntojen lkm*	2 848	3 983	-1 135	-28
-Huoneistoala (h-m2)	104 502	215 742	-111 240	-52
Asuinrakennukset				
Yhteensä				
-Rakennusten lkm	276	513	-237	-46
-Tilavuus (m3)	543 901	1 094 996	-551 095	-50
-Kerrosala (k-m2)	151 642	307 815	-156 173	-51
-Asuntojen lkm	1 620	3 831	-2 211	-58
-Huoneistoala (h-m2)	103 312	215 607	-112 295	-52
Erilliset pientalot				
-Rakennusten lkm	223	417	-194	-47
-Tilavuus (m3)	162 899	282 778	-119 879	-42
-Kerrosala (k-m2)	39 889	70 019	-30 130	-43
-Asuntojen lkm	264	489	-225	-46
-Huoneistoala (h-m2)	32 653	55 868	-23 215	-42

Varttitiedot

Yksikkö	2023 1.1.-31.12.	2022 1.1.-31.12	EROTUS 2023-2022 lkm	EROTUS 2023-2022 %
Rivi- ja ketjutilat				
-Rakennusten lkm	24	38	-14	-37
-Tilavuus (m3)	37 823	63 516	-25 693	-40
-Kerrosala (k-m2)	10 769	17 753	-6 984	-39
-Asuntojen lkm*	108	193	-85	-44
-Huoneistoala (h-m2)	7 954	14 272	-6 318	-44
Asuinkerrostalot				
-Rakennusten lkm	29	58	-29	-50
-Tilavuus (m3)	343 179	748 702	-405 523	-54
-Kerrosala (k-m2)	100 984	220 043	-119 059	-54
-Asuntojen lkm	1 248	3 149	-1 901	-60
-Huoneistoala (h-m2)	62 705	145 467	-82 762	-57
Muut rakennukset (kerrosala, k-m2)				
Vapaa-ajan asuinrakennukset	180	1 294	-1 114	
Liikerakennukset	24 009	4 061	19 948	
Toimistorakennukset	30 471	0	30 471	
Liikenteen rakennukset	16 204	16 128	76	
Hoitoalan rakennukset	4 876	5 453	-577	
Kokoontumisrakennukset	15 229	14 972	257	
Opetusrakennukset	18 662	54 958	-36 296	
Teollisuusrakennukset	8 129	1 035	7 094	
Varastorakennukset	18 642	865	17 777	
Palo- ja pelastustoimen rakenn.	1 746	398	1 348	
Maatalousrakennukset	0	0	0	
Muut rakennukset	2 323	5 928	-3 605	
MYÖNNETTY RAKENNUSLUVAT				
Kaikki rakennukset				
-Rakennusten lkm	532	941	-409	-43
-Tilavuus (m3)	2 704 215	2 263 703	440 512	19
-Kerrosala (k-m2)	585 309	547 485	37 824	7
-Asuntojen lkm*	2 998	5 060	-2 062	-41
-Huoneistoala (h-m2)	188 909	280 922	-92 013	-33
Asuinrakennukset				
Yhteensä				
-Rakennusten lkm	352	637	-285	-45
-Tilavuus (m3)	980 934	1 433 137	-452 203	-32
-Kerrosala (k-m2)	274 454	401 610	-127 156	-32
-Asuntojen lkm	3 065	4 950	-1 885	-38
-Huoneistoala (h-m2)	187 626	277 436	-89 810	-32
Erilliset pientalot				
-Rakennusten lkm	279	534	-255	-48
-Tilavuus (m3)	207 184	359 261	-152 077	-42
-Kerrosala (k-m2)	48 783	89 483	-40 700	-45
-Asuntojen lkm	323	650	-327	-50
-Huoneistoala (h-m2)	39 479	70 840	-31 361	-44
Rivi- ja ketjutilat				
-Rakennusten lkm	23	41	-18	-44
-Tilavuus (m3)	35 375	64 006	-28 631	-45
-Kerrosala (k-m2)	10 184	18 088	-7 904	-44
-Asuntojen lkm	102	198	-96	-48
-Huoneistoala (h-m2)	8 060	13 932	-5 872	-42
Asuinkerrostalot				
-Rakennusten lkm	50	62	-12	-19
-Tilavuus (m3)	738 375	1 009 870	-271 495	-27
-Kerrosala (k-m2)	215 487	294 039	-78 552	-27
-Asuntojen lkm	2 640	4 102	-1 462	-36
-Huoneistoala (h-m2)	140 087	192 664	-52 577	-27
Muut rakennukset (kerrosala, k-m2)				
Vapaa-ajan asuinrakennukset	268	491	-223	
Liikerakennukset	35 933	29 938	5 995	
Toimistorakennukset	74 800	14 568	60 232	
Liikenteen rakennukset	97 296	32 361	64 935	
Hoitoalan rakennukset	48 503	10 164	38 339	
Kokoontumisrakennukset	541	37 695	-37 154	
Opetusrakennukset	18 662	12 113	6 549	
Teollisuusrakennukset	12 901	1 188	11 713	
Varastorakennukset	18 568	1 290	17 278	
Palo- ja pelastustoimen rakenn.	0	210	-210	
Maatalousrakennukset	0	0	0	
Muut rakennukset	3 383	5857	-2 474	

Ei sisällä vanhojen rakennusten laajennuksia.

Luvut perustuvat 14.2.2024 mennessä rakennusvalvonnan rekisteriin vietyyn aineistoon.

Lähde: Trimble Locus-kuntatietojärjestelmä, Espoon kaupungin asuntoyksikkö*

Luvut ovat ennakkotietoja.

Muutoksen mittarit Espoo	2022	2023	12 kk:n muutos
Väestömäärä 31.12.	305 274	314 152	8 878
Muuttovoitto (asukasta), tammi-joulukuu	6 882	7 379	497
- kuntien välinen muutto	2 301	2 303	2
- siirtolaisuus	4 581	5 076	495
- syntyneiden enemmitys	1 306	1 440	134
Valmistuneita asuntoja*, tammi-joulukuu	5 625	5 507	-118
Työttömien osuus työvoimasta % 31.12. (TEM)	8,7	9,8	1,1 %-yksikköä
Työllisyysaste %, 4. vuosineljännes (Tilastokeskus**)	80,9	77,1	-3,8 %-yksikköä

v. 2023 väestö- ja rakennustuotantoluvut ovat ennakkotietoja

* Vain uudisrakennukset, ennakkotieto

** Työvoimatutkimus (otospohjainen, lähinnä kehityksen suuntaa antava luku)

Lisää tilastoja verkossa:

Helsingin seudun aluesarjat: www.aluesarjat.fi

Espoon kaupungin henkilöstön käytössä on myös

- Verkkotilastopalvelu: Essi > Työkalut > Verkkotilastopalvelu
- Tiedon data-aitta: L-verkkolevy > Yhteiset > Tiedon data-aitta

Espoon kaupunki, Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot

Katuosoite: Virastopiha 2 C, Espoon keskus

Postiosoite: PL 631, 02070 ESPOON KAUPUNKI

Internet-osoite: www.espoo.fi/tieto

Sähköposti: tieto@espoo.fi

etunimi.sukunimi@espoo.fi

Julkaisujen jakelu:

puh. 043 825 7004 tai 043 825 7006

Tietoisku 1/2024

ISSN 1239-9752



Eetvartin toimitus:

Tietopalvelupäällikkö Petri Lintunen,
Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot,
puh. 043 826 5211 (päätoimittaja)

Tutkimusjohtaja Minna Joensuu,
Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot,
puh. 043 827 3386

Tutkimussihteeri Sirpa Nykänen,
Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot,
puh. 043 825 7004

Erityissuunnittelija Annika Latva-Äijö,
Kasvun ja oppimisen toimiala, Esikunta,
puh. 046 877 3538

Viestintäasiantuntija Oona Karhunen,
Kaupunkiympäristön toimiala, Ympäristö- ja
rakennusvalvontakeskus,
puh. 040 634 4428

Suunnittelija Sakari Jäppinen
Kaupunkiympäristön toimiala,
Kaupunkisuunnittelukeskus, puh. 040 636 4937

Neljännesvuositiedot:

Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot

Tutkija Päivi Kiviniemi, puh. 046 877 3468
(Väestönmuutokset)

Tietopalvelupäällikkö Petri Lintunen,
puh. 043 826 5211 (Työpaikat, työllisyys ja työttö-
myys, Espoon rakennustuotanto)