



Kuva: Heidi-Hanna Karhu

Ajankohtaista

- Digioppimisen iloa ja luovuuden lentoa! Kokemuksia Digi-ilo-kehittämishankkeesta
- Toimintaympäristön tila Espoossa 2025 -aineisto antaa kokonaiskuvan Espoon tilasta ja kehityksestä. YK:n kestävä kehityksen tavoitteet ovat ensimmäistä kertaa mukana jokaisessa tarkastelussa.
- Henkilöstön käyttämät henkilöstöedut ja toiveet niiden kehittämiseksi
- Kuutoskaupungit tiivistivät yhteistyötä palvelujen vertailussa
- Suhdannekehitys indeksien valossa Espoossa, Länsimetron ja Kaupunkiradan kehityskäytävillä sekä Kehä III:n seurantavyöhykkeellä, marraskuun 2024 tilanne

Varttitiedot I neljännes 2025

- Espoon väestö oli vuoden 2025 maaliskuun lopussa ennakkotietojen mukaan 322 180 asukasta
- Työttömyyden kasvu jatkui vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä, pitkäaikaistyöttömien määrä lähestyy pandemia-ajan huippua
- Asuntotuotannossa piristymisen merkkejä ensimmäisellä vuosineljänneksellä

Sisältö

Nuoret tekoälylähettiläät kohtaavat asiantuntijatyön arjen	3
Ajankohtaista	4
Digioppimisen iloa ja luovuuden lentoa! Kokemuksia Digi-ilo-kehittämishankkeesta	4
Toimintaympäristön tila Espoossa 2025 -aineisto antaa kokonaiskuvan Espoon tilasta ja kehityksestä. YK:n kestävä kehityksen tavoitteet ovat ensimmäistä kertaa mukana jokaisessa tarkastelussa.	8
Henkilöstön käyttämät henkilöstöedut ja toiveet niiden kehittämiseksi.....	15
Kuutoskaupungit tiivistivät yhteistyötä palvelujen vertailussa	19
Suhdannekehitys indeksien valossa Espoossa, Länsimetron ja Kaupunkiradan kehityskäytävillä sekä Kehä III:n seurantavyöhykkeellä, marraskuun 2024 tilanne - Ote Tilastokeskuksen suhdannepalvelun raportista.....	21
Varttitiedot.....	35
Väestönmuutokset I neljännes 2025 (1.1. - 31.3.) ennakkotietoja	35
Työpaikat, työllisyys ja työttömyys Espoossa I neljännes 2025 (1.1. - 31.3.).....	41
Espoon rakennustuotanto I neljännes 2025 (1.1. - 31.3.) ennakkotietoja	44

Nuoret tekoälylähettiläät kohtaavat asiantuntijatyön arjen

Tekoäly on tullut jäädäkseen. Se ei ole enää vain teknologian kehittäjien tai tutkijoiden työkalu, vaan yhä useammin osa arkea myös julkisessa hallinnossa ja asiantuntijatyössä. Sen mahdollisuuksiin liitetään tehokkuus, tarkkuus ja inhimillisempi palvelu, mutta samalla se herättää kysymyksiä, joihin ei ole yksiselitteisiä vastauksia. Tekoälyn vastuullinen käyttö edellyttää jatkuvaa harkintaa ja eettistä pohdintaa.

Espoo hyödyntää tekoälyä ihmisen apuvälineenä ja on edistynyt sen vastuullisessa käytössä. Tekoälytyöryhmä on laatinut ohjeita ja koulutusmateriaaleja, jotka tukevat tekoälylukutaitoa. Tekoälyä hyödynnetään jo esimerkiksi asiakirjojen luonnostelussa ja asiakaspalvelussa, aina tietoturvaa ja yksityisyyttä kunnioittaen. Kaupungissa on panostettu myös käytännön kokeiluihin. Kesäkuussa joukko yhdeksäsluokkalaisia toimi tekoälylähettiläinä kaupungin työyksiköissä, opastaen henkilöitä tekoälytyökalujen käytössä. Kokemus oli innostava ja osoitti, että uuden oppiminen voi olla vuorovaikutteista, sukupolvia yhdistävää ja merkityksellistä. Tekoäly ei ole vain tekninen järjestelmä, vaan myös sosiaalinen ilmiö, joka muuttaa työn ja päätöksenteon tapoja.

Tekoälyn hyödyntäminen vaatii kuitenkin muutakin kuin innostusta. Se edellyttää sääntelyä, vastuunottoa ja kykyä arvioida sen vaikutuksia. Tietosuoja, vinoumien ehkäisy ja asiantuntijuuden muutos ovat keskeisiä kysymyksiä. Tekoäly ei korvaa harkintaa, vaan tekee siitä entistä tärkeämpää. Yksi keskeisimmistä tekoälyyn liittyvistä huolenaiheista on siihen liittyvä tietosuoja ja tietoturva. Voiko luottamuksellista tietoa prosessoida tekoälyjärjestelmissä? Entä miten varmistamme, että tekoäly ei vahvista olemassa olevia vinoumia tai syrji huomaamattamme? Tekoäly haastaa myös asiantuntijuuden käsitteen. Kun kone kykenee tuottamaan tekstiä, analysoimaan dataa ja ehdottamaan ratkaisuja, mikä on ihmisen rooli? Vastaus tähän ei ole vähemmän asiantuntijuutta, vaan ennemminkin

toisenlaista asiantuntijuutta; kykyä arvioida, tulkita ja asettaa asiat kontekstiin.

Julkisessa hallinnossa tekoälyn käyttöönotto on erityisen herkkä kysymys, sillä luottamus on sen toiminnan perusta. Siksi tekoälyn käyttöönoton on oltava avointa, eettistä ja osallistavaa. Meidän on kysyttävä, mitä ongelmaa tekoäly ratkaisee, kenelle se tuo hyötyä ja millä ehdoilla? Tekoäly ei ole neutraali työkalu, vaan arvojen ja valintojen ilmentymä. Sen käyttöönotto on myös strateginen johtamiskysymys, joka vaatii suunnan valitsemista ja yhteistä keskustelua. Meidän on rakennettava tekoälystä osa kestäväää ja oikeudenmukaista yhteiskuntaa, ei vain tehokkaampaa hallintoa.

Tekoäly voi parhaimmillaan vapauttaa aikaa, parantaa päätöksentekoa ja tuoda uusia näkökulmia. Toisaalta se voi myös kaventaa, sulkea pois ja vahvistaa eriarvoisuutta. Siksi sen kanssa on oltava tarkkana – ei peläten, mutta ei myöskään sinisilmäisesti. Tämä vaatii rohkeutta kokeilla ja viisautta pysähtyä eettisten kysymysten äärelle. Tekoälyn kehitys ei tapahdu tyhjiössä, vaan työpaikoilla, toimistoissa ja kouluissa – siellä, missä teknologia kohtaa arjen.

Tänä vuonna toteutettu kesätyöprojekti on vasta alkua. Toivottavasti se innostaa yhä useampaa yksikköä ottamaan tekoälyn haltuun uteliaasti, kriittisesti ja vastuullisesti. Kesän Eetvartti puolestaan kannattaa ottaa haltuun kiinnostavana tietolähteenä Espoosta ja sen toimintaympäristöstä. Mukavaa kesää kaikille!

Minna Joensuu
tutkimusjohtaja
12.6.2025

PS. Teeman mukaisesti tämän pääkirjoituksen luonnostelussa ja oikoluvussa hyödynnettiin Copilot-työkalua.

Digioppimisen iloa ja luovuuden lentoa! Kokemuksia Digi-ilo- kehittämishankkeesta

Minna Kukkonen, Sanna Vahtivuori-Hänninen ja Satu Nerg-Öhman

Hankkeen tavoitteena oli varmistaa kaikkien oppilaiden yhdenvertainen oikeus digitaaliseen osaamiseen

Digi-ilo-hankkeessa (2021-2024) kehitettiin monipuolisesti opettajien sekä lasten ja nuorten digitaalista osaamista Espoossa. Tavoitteena oli innostaa kaikkia kokeilemaan uusia pedagogisia toimintamalleja ja käytännön ideoita opetuksessa. Hankkeen aikana kansalliset digitaalisen osaamisen kuvaukset yhdistettiin Espoon esi- ja perusopetuksen opetussuunnitelmien tavoitteisiin ja sisältöalueisiin.

Työ organisoitiin kehittäjäyhteisöiksi, joissa oli mukana sekä opettajia että pedagogisia asiantuntijoita. Tiimit kehittivät ja kokeilivat yhdessä digitaalisen osaamisen kuvausten mukaisia pedagogisia ideoita, oppitunteja ja erilaisia materiaaleja.

Kehittämistyön lähtökohtana kansalliset linjaukset ja opetussuunnitelman perusteet

Hankkeen lähtökohtana oli ajatus siitä, että jokaisella lapsella ja nuorella on oikeus oppia koulussa arjessa, opinnoissa ja tulevaisuuden työelämässä tarvittavia taitoja. Espoossa halutaan huolehtia hyvin siitä, että lasten ja nuorten digitaalinen osaaminen ja taidot kehittyvät koko oppimispolun ajan varhaiskasvatuksesta esi- ja perusopetukseen ja toiselle asteelle.

Valtioneuvosto, opetus- ja kulttuuriministeriö, Opetushallitus ja Euroopan Unioni ovat viime vuosina julkaisseet useita kasvatuksen ja koulutuksen digitalisaatiota koskevia velvoittavia linjauksia. Esimerkiksi Varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetuksen digitalisaation tavoitetilassa linjataan Suomen digitaalisen osaamisen kansalliset tavoitteet. Opetushallitus julkaisi maaliskuussa 2025 *Tekoäly varhaiskasvatuksessa ja koulutuksessa – lainsäädäntö ja suositukset* -kokonaisuuden opetuksen järjestäjien tueksi. Parhaillaan Espoossa laaditaan kaupunki- ja toimialatasoisia tarkennettuja ohjeistuksia ja tukimateriaalia.

Ajankohtaista

Opetus- ja kulttuuriministeriö avasi opetuksen järjestäjille erityisavustushaun esi- ja perusopetuksen oppilaiden digitaalisten taitojen kehittämiseen. Espoon Kasvun ja oppimisen toimialalla (KOTO) todettiin, että hankeavustus tulee tarpeeseen ja se on strategisesti hyvin linjassa Espoo-tarinan ja KOTO:n kehittämistavoitteiden kanssa.

Digi-ilo-hankkeen tavoitteiden määrittelyssä otettiin huomioon kansainväliset ja kansalliset digiosaamisen linjaukset, ajankohtainen digitaaliseen oppimiseen liittyvä tutkimus, toimintaympäristön nopea muutos, opetussuunnitelmat ja Espoo-tarina.

Espoossa Kasvun ja oppimisen toimialalla ja kouluissa halutaan opettaa lapsia ja nuoria toimimaan turvallisesti, vastuullisesti ja innovatiivisesti digitaalisessa maailmassa opetussuunnitelman mukaisesti. Esimerkiksi tekoälyluku- ja medialukutaito ovat tärkeitä osaamisia, jotka kuuluvat Espoon opinpolulla jokaiselle lapselle ja nuorelle. Medialukutaito ja sosiaalisen median suosittelualgoritmien ymmärtäminen ovat entistä merkityksellisemmässä asemassa lasten ja nuorten elämässä. Jokaisen meistä tulee osata vertailla tietoa eri lähteistä, kriittisesti arvioida, mikä on totta, kuka vaikuttaa tiedon taustalla sekä tunnistaa, miten suosittelut toimivat ja mitä esimerkiksi tekoälyllä voi ja kannattaa tehdä.

Yhdessä ja yhteisvoimin päästään pitkälle

Digi-ilo-hankkeen tavoitteena oli varmistaa kaikkien oppilaiden yhdenvertainen oikeus digitaaliseen osaamiseen. Yhdenvertaisia mahdollisuuksia digitaaliseen osaamiseen edistettiin suunnittelemalla ja luomalla eheää digioppimisen polkua.

Hankkeessa hyödynnettiin ja sovellettiin monipuolisesti olemassa olevia Digitaalisen osaamisen kuvauksia ja materiaaleja eheiden digioppimisen polkujen varmistamiseksi. Lisäksi luotiin uusia toimintamalleja vuosiluokkien 5-6 ja 7-9 medialukutaidon, ohjelmointiosaamisen ja digitaalisen osaamisen vahvistamiseksi.

Digitaalinen osaaminen Espoossa -kehittämissuunnitelmassa innostettiin opettajia digitaalisten työvälineiden hyödyntämisessä opetuksen suun-

nittelussa ja toteutuksessa. Opetussuunnitelman mukaisesti tieto- ja viestintäteknologiaa hyödynnetään Espoossa sekä oppimisen kohteena että välineenä.

Ideasta käytäntöön

Digi-ilo-hankkeen käynnistysvaiheessa huomattiin, että opettajat hyötyvät eniten kollegoiden testauksesta ja hyväksi havaitsemista ideoista ja suunnitelmista. Tämän vuoksi päätettiin, että hankkeen yhtenä tuotoksena tulee olemaan ideapankki tai tukisivusto. Tämän avulla opettajat voivat rakentaa oppimisen polkuja digitaalisessa osaamisessa, medialukutaidossa ja ohjelmointiosaamisessa. Sivuston tarkoituksena oli auttaa opetuksen suunnittelua ja toteutusta tavoiteperusteisesti, vuosiluokittain ja oppiainelähtöisesti.

Opettajat, oppilaat ja pedagogiset asiantuntijat muodostivat kehittäjätiimit, joita hankekoulut koordinoivat koulujen kehittäjäopettajien johdolla. Tiimit keräsivät, loivat uusia ja kokeilivat yhdessä digitaalisen osaamisen kuvausten mukaisia pedagogisia ideoita, toimintamalleja ja oppimateriaaleja. Opettajat ja oppilaat testasivat yhdessä tukisivuston toteutuksia ja ideoiden toimivuutta käytännössä. Toteutusten pohjalta on tuotettu uusia, innostavia, toiminnallisia esimerkkejä ja ideoita.

Opettajien tuottamasta materiaalista koottiin jatkuvasti kehittyvä ideapankki. Ruotsinkielisen koulutuksen osahankkeessa perehdyttiin erityisesti digitaalisen lukutaidon hankkeissa kehitettyihin materiaaleihin. Lisäksi laadittiin suunnitelma oman materiaalin tuottamisesta. Opettajista koostuva työryhmä käynnisti digioppimisen polkua tukevan digi-ajokortin valmistelun vuosiluokille 1-6 ja työsti digioppimisen suunnitelman vuosiluokille 7-9.

Hankkeen tuloksia ja materiaaleja levitettiin laajasti koko toimialalle. Digi-ilo-hankkeessa järjestettiin lähes 40 digiteemaista osaamisen kehittämisen tilaisuutta ja työpajaa, johon osallistui yli 1800 opettajaa.

Sidosryhmäyhteistyö suomenkielisen perusopetuksen ja ruotsinkielisten sivistyspalveluiden kesken toteutui suunnitellusti. Hankkeen materiaalit ja infoa tukisivustosta liitettiin koulujen aloituksen

Ajankohtaista

VESO-päivän materiaaleihin. Helsingin yliopiston oppimisen tutkijoita kutsuttiin opettajien webinaareihin puhujiksi. Tilaisuuksissa pureuduttiin muun muassa tuoreisiin digipedagogiikkaan ja oppimiseen liittyviin tutkimustuloksiin. Hanke ja sen tuotokset olivat lisäksi esillä kansallisissa seminaareissa ja verkostoissa. Lisäksi niitä esiteltiin eri sidosryhmille kaikilla koulutusasteilla. Tuotokset ovat olleet alusta asti avoimesti kaikkien sidosryhmien käytössä. Ne julkaistiin myös kansallisessa Avointen oppimateriaalien kirjastossa (aoe.fi)

Kehittäjäopettajat suunnittelivat YS-ajan koulutuksia, joista kerättiin palautetta ja arvioitiin koulutusten laatua. Oppilaat olivat mukana hankekoulujen kehittäjäyhteisöissä. Heitä kannustettiin rohkeaan kokeiluun, aloitteellisuuteen ja luoviin ratkaisuihin. Oppilaat ovat antaneet palautetta opettajille ideapankkiin kootuista ideoista. Heidän ideoitaan on hyödynnetty sivuston sisällöntuotannossa yhteistyössä opettajien kanssa.

Opettajien palautteiden perusteella koulujen hankkeessa tehty kehittämissyö koettiin arvokkaaksi ja opetuksen arkea hyödyttäväksi. Hankerahoituksen mahdollistama erillinen korvaus hankkeen sivuston sisällöntuotannossa koettiin motivoivaksi. Lisäksi kuukausittaiset sijaiskustannuksin toteutetut työpajapäivät mahdollistivat hankekoulujen

opettajien laajaa digikehittämisen yhteistyötä sekä osaamisen ja hyvien käytänteiden jakamista hankekouluissa.

Hankekoulujen Karhusuon ja Viherlaakson koordinoivat kehittäjäopettajat Pauli Vinni, Tuukka Kallio ja Tero Toivanen sekä hankkeessa mukana olleet tv-t-kouluttajat ovat levittäneet hyviä käytänteitä yhteisissä tilaisuuksissa ja työpajoissa. Lisäksi osaamista ja toimintamalleja on levitetty ja jalkautettu erityisesti kehittäjäopettajatoiminnan kautta Espoon muille kouluille. Osana kehittämistyötä edistettiin laajasti digitaalista osaamista, tiimiopettajuutta ja oppilaiden aktiivista osallisuutta digiopimisessa. Ruotsinkielisten koulujen opettajista koostuva työryhmä muun muassa jatkokehitti digiajokorttia saadun palautteen mukaisesti. Palautetta käsiteltiin projektiryhmässä ja kehittäjäverkostossa. Palautteen perusteella suunnattiin materiaalintuotantoa niihin teemoihin, oppiaineisiin ja vuosiluokille, joilla sitä oli vain vähän.

Hankkeen keskeisenä tuloksena oli yhteiskehittämisen ja osallisuuden kaupunkitasoinen malli digitaalisen osaamisen kuvausten toimeenpanolle. Uudet digiosaamistavoitteet ja sisällöt päivitettiin osaksi avointa tukisivustoa ja myös KOTO:n digioppimisen polkua.



Digi-ilo-tiimi esittämässä hankkeen tuloksia ITK2024-konferenssissa Hämeenlinnassa. Mukana kehittäjäkoordinaattorit Pauli Vinni, Tuukka Kallio ja Tero Toivanen sekä Karhusuon ja Viherlaakson koulun kehittäjiä Piia Tomi ja Hanne Ritola sekä pedagogiset asiantuntijat Minna Kukkonen ja Sanna Vahtivuori-Hänninen.

Ajankohtaista

Koulujen lukuvuosisuunnitelmissa huomioitiin päivitettyjen digitavoitteiden toimeenpano. Perusopetuksen koulujen lukuvuosisuunnitelman yhtenä tavoitteena oli syksyllä 2024 digitaalinen osaamisen kehittäminen.

Hankkeessa edistettiin lisäksi turvallista digivälineiden ja ohjelmien käyttöä, lisättiin opettajien tietoisuutta tietoturvasta ja tietosuojasta sekä varmistettiin ymmärrystä turvallisista digikäytänteistä. Kaikille hankkeessa käytetyille sovelluksille ja palveluille on tehty riskienarviointi ja tietosuojatarkistukset ja ne on todettu turvallisiksi opetuskäytössä.

Pelillisuus innosti oppilaita – hyviä ideoita Kestävä Espoo -kilpailusta

Osana kehittämistyötä järjestettiin Kestävä Espoo -kilpailu. Pelillisuus on osa digitaalista osaamista. Suomen- ja ruotsinkielisten peruskoulujen oppilaat suunnittelivat kestävä Espoo 2040 -maailman Minecraftiin. Tavoitteena on lisätä koululaisten tietoisuutta kestävä kehityksen teemoista. Minecraft-maailman rakentaminen toteutettiin haasteen muodossa. Hallinnon asiantuntijoista sekä espoo- laisista lukiolaisista koostuvat raadit valitsivat voittajat ja voittotyöt julkistettiin Espoo-päivänä. Uusi kisahaaste on käynnissä myös tänä vuonna.

Haasteessa hyödynnettiin kaikkia kestävä kehityksen ulottuvuuksia: ekologista, taloudellista, sosiaalista ja kulttuurista ulottuvuutta. Tavoitteet perustuvat YK:n ja Espoon kaupungin kestävä kehityksen tavoitteisiin ja opetussuunnitelmaan.

Tuulta purjeisiin!

Perusopetuksessa viime vuosina huolestuttavaa on ollut oppimistulosten ja tasa-arvon heikkeneminen. Digi-ilo-hankkeen kokemusten mukaan keskeistä opetuksen laadun ja digitaalisen osaamisen edistämisen näkökulmista ovat hyvä johtaminen sekä systemaattinen ja tavoitteellinen opettajien osaamisen kehittäminen. Digi-ilo-hankkeen toiminnan kautta on saatu tuettua laajasti opettajien digiosaamista. Hankkeessa luotiin entistä parempia mahdollisuuksia oppilaiden digitaitojen tukemiseksi. Osaamista edistettiin niin työpajoissa,

osaamisen kehittämisen tarjonnan kautta tarjotuissa koulutuksissa sekä yhdessä oppien työn ohessa.

Hankkeen toimijoiden mukaan osaamista edistettiin onnistuneesti monipuolisin työtavoin ja yhteiskehittämisen menetelmin. Kehittäjäyhteisöissä jaettiin osaamista ja tuotettiin materiaalia yhteisesti jaettavaksi. Toimintaa vakiinnutettiin nivomalla vuosisiluokkakohdaiset opetussuunnitelman tavoitteet ja osaamiskuvaukset tehtävineen tukisivustolle osaksi pysyviä rakenteita

Hyvien kokemusten innostamana kannustamme kaikkia Espoon perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen opettajia tutustumaan Digitaalinen osaaminen Espoossa -tukisivustoon ja myös eduespoo.fi-sivustoon. Sivustoja kehitetään jatkuvasti ja niihin lisätään uusia materiaaleja ja esimerkkejä. Sivustojen päätarkoituksena on tukea opettajia heidän digitaidoissaan ja jakaa hyviä digikäytänteitä opetuksen suunnittelun ja toteutuksen tueksi. Digitaalinen sivistys ja osaaminen on jokaisen lapsen ja nuoren yhdenvertainen oikeus. Digitaalinen osaaminen on myös osa toimivaa demokratiaa ja jokaiselle meille tärkeä kansalaistaito.

Lisätietoa:

Digi-ilo-hankkeessa luotu tukisivusto löytyy osoitteesta: [Digitaalinen osaaminen Espoossa](#).

Lisäksi on tuotettu [eduespoo.fi](#)-sivusto, josta löytyy runsaasti uusia tietoteknisiä ohjevideoita opettajien tueksi sekä tukea digitaalisten perustaitojen kehittämiseen. Myös tekoälylle on oma osionsa.

[Kestävä Espoo 2024 -kilpailu](#)

Minna Kukkonen ja Sanna Vahtivuori-Hänninen, Espoon kaupunki, KOTO, Suomenkielinen perusopetus, Opetuksen kehittämisen palvelualue

Satu Nerg-Öhman, Espoon kaupunki, KOTO, Svenska bildningstjänster

Ajankohtaista

Toimintaympäristön tila Espoossa 2025
-aineisto antaa kokonaiskuvan Espoon tilasta
ja kehityksestä. YK:n kestävän kehityksen
tavoitteet ovat ensimmäistä kertaa mukana
jokaisessa tarkastelussa.

Petri Lintunen, Tutkimus ja tilastot

Toimintaympäristön tila Espoossa -tietopaketti julkaistaan vuosittain kaupungin johdon, suunnittelun ja päätöksenteon tueksi. Se kuvaa kaupungin toiminnan kannalta keskeisten ilmiöiden kehitystä mahdollisimman kattavasti. Aineisto laaditaan vuosittain siten, että se on käytettävissä seuraavan vuoden tulostavoitteita ja strategista suunnittelua valmisteltaessa.

Toimintaympäristön tila Espoossa -tietopaketissa on ensimmäistä kertaa mukana YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet (SDG:t), jotka ovat osa YK:n globaalia toimintaohjelmaa Agenda 2030. Jokaisessa Espoon tilannetta ja toimintaa koskevassa kuvauksessa mukana SDG-ikonit, jotka kertovat mihin kestävän tavoitteisiin kuvattu toimintaympäristön ilmiö tai kaupungin toiminta kytkeytyy.



SDG-ikonien sisällyttäminen osaksi toimintaympäristön tila –tietopakettia on osa Espoon Kaupunkitasoista kestävän kehityksen arviota VLR:ää (Voluntary local review).

Ajankohtaista

Kestävän kehityksen 17 tavoitteessa ovat edustettuna kestävyiden eri ulottuvuudet - ekologinen, sosiaalinen, kulttuurillinen ja taloudellinen kestävyys. Kaupungit toimeenpanevat suuren osan tavoitteista. Espoo on sitoutunut saavuttamaan YK:n kestävä kehityksen tavoitteet edelläkävijänä.

Kuvaukset (kansallisen tason) SDG-tavoitteista ovat Suomen YK-liiton sivuilla [Kestävä kehitys | Suomen YK-liitto](#) ja esimerkki kuntakohtaisesta sanoituksesta on luettavissa Kuntaliiton sivuilla, s. 8 [Kuntien ohjausasiakirjojen SDG-analyyysikanvas, käyttöohje | Kuntaliitto.fi](#).

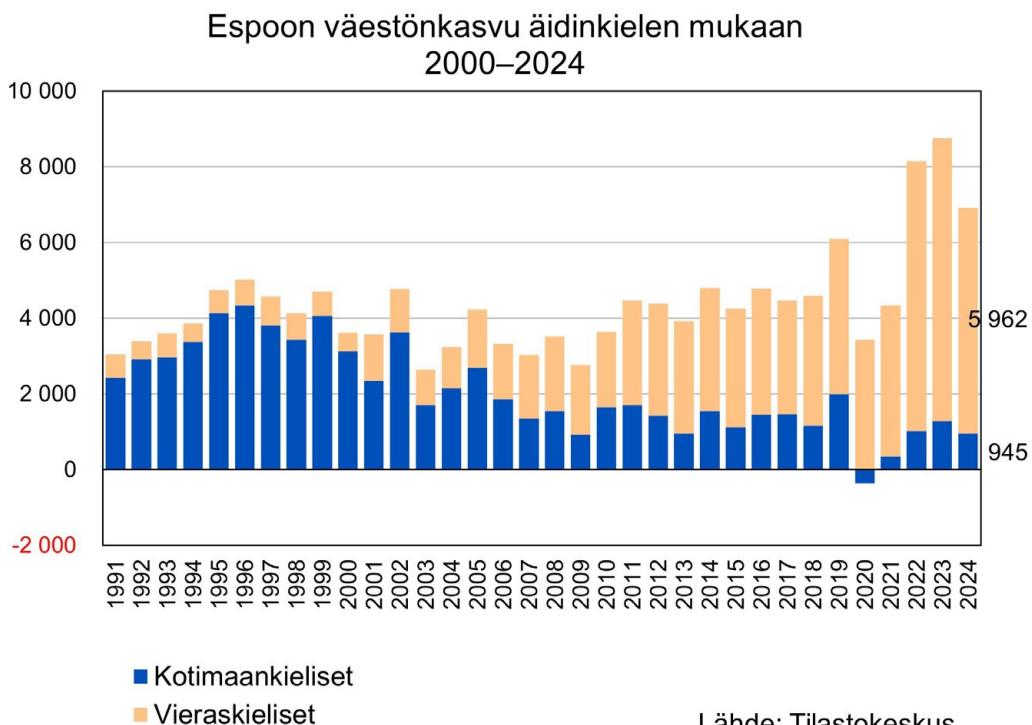
Seuraavassa on poimintoja toimintaympäristönpanketin sisällöstä.

Espoon väestö kasvaa tulevina vuosikymmeninä keskimäärin 6 500 asukkaalla vuodessa, ennusteen mukaan vuonna 2060 espoolaisia on 556 000

Vuoden 2024 lopulla Espoossa oli 314 024 asukasta. Kaupungin väestö kasvoi kyseisen vuoden

aikana 6 907 hengellä eli 2,2 prosenttia. Vieraskielinen väestö kasvaa enemmän kuin kotimaankielinen ja vuonna 2024 väestönkasvusta peräti 86,3 prosenttia oli vieraskielistä. Nettomuutto on viime vuosina ollut luonnollista väestönlisäystä merkittävämpi tekijä Espoon väestönkasvussa. Espoo sai muuttovoittoa sekä ulkomailta että Suomen muista kunnista. Nettomaahanmuutto pieneni ennakkotietojen mukaan vuonna 2024 edeltävästä vuodesta, mutta se oli edelleen suurin väestönkasvun osatekijä Espoossa.

Espoon väestönkasvu alkoi 1950-luvulla ja jatkuu myös tulevaisuudessa. Pitkän ajan ennusteen mukaan Espoossa on vuoden 2060 lopussa 556 000 asukasta. Kasvua vuoden 2023 lopusta on 240 000 asukasta ja väestö kasvaa keskimäärin 6 500 asukkaalla vuodessa ajanjaksolla 2024-2060. Työikäisten (20-64-vuotiaat) määrä kasvaa 138 300 asukkaalla. Espoon väestöllinen huoltosuhde heikentyy 2040-luvulta alkaen vajaasta 50 huollettavasta vuoden 2060 vajaaseen 60 huollettavaan sataa työikäistä kohden.



Kuva 1. Espoon väestönkasvu äidinkielen mukaan v. 1991-2024.

Ajankohtaista

Asuntotuotanto hiipunut huippuvuosista, mutta muutaman vuoden kuluttua tuotannon ennustetaan jälleen palaavan huipputasolle

Vuonna 2024 Espooseen valmistui 3 268 asuntoa. Vapaaarahoitteisen tuotannon osuus oli 66 prosenttia. Rakentamisessa on viime aikoina koko maassa vallinnut laskusuhdanne ja Espoossa uusia asuntoja ennustetaan valmistuvan kuluvana vuonna reilu kolmannes huippuvuosien 2021-2023 määrästä. Kuitenkin piristymisen merkkejä on havaittu jo kuluvan vuoden alussa ja tuotannon voimakkaan kasvun ennustetaan alkavan vuonna 2028 siten, vuotuinen tuotanto ylittää yli 5000 asuntoa vuosina 2029-2034. Vuosina 2025-2034 asuntotuotannosta 89 prosenttia valmistuu kerrostaloihin.

Koko kaupunkia koskeva yleiskaavatyö on käynnissä ja Yleiskaava 2060 -ehdotus asetetaan nähtäville vuonna 2026. Asemakaavoituksen painopiste on keskustojen kehittämisessä sekä täydennysrakentamisessa erityisesti länsimetron, kaupunkiradan ja Raide-Jokerin ympäristössä.

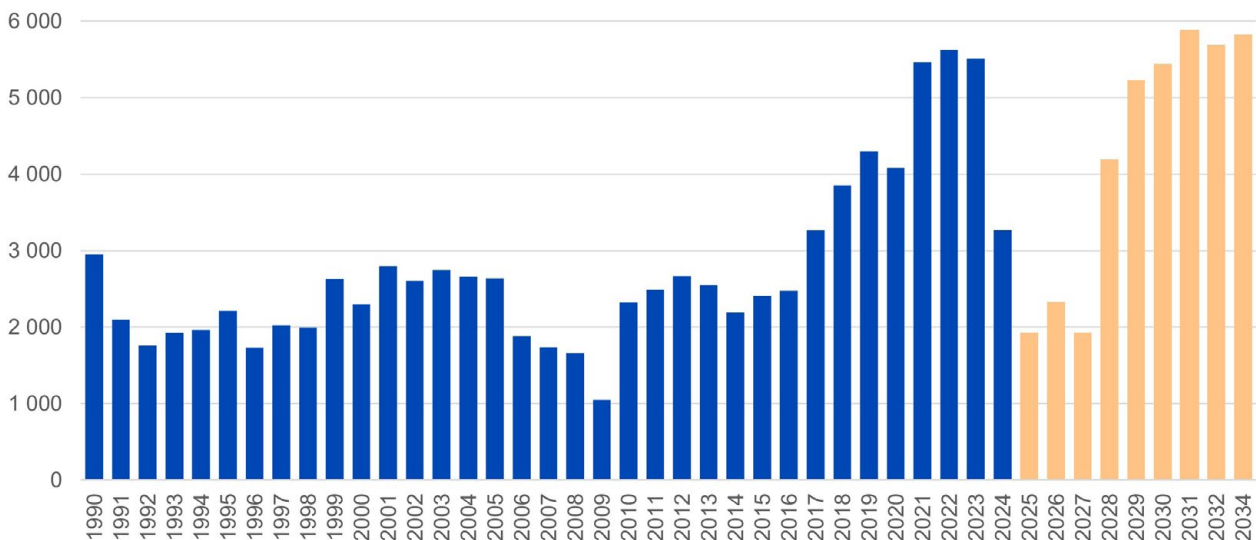
Työpaikkojen määrä on kasvanut viime vuosina pandemiavuoden 2020 notkahduksesta huolimatta, kasvu jatkuu myös tulevana vuosikymmeninä

Tuorein virallinen työpaikkaluku on vuodelta 2023, jolloin Espoossa oli 138 103 työpaikkaa. Helsingin seudun työpaikkaprojektion mukaan vuonna 2025 Espoossa on 139 000 työpaikkaa (perusvaihtoehto) tai 141 000 (nopean kasvun vaihtoehto). Vuonna 2040 työpaikkoja arvioidaan olevan 160 000 (työpaikkaprojektion perusvaihtoehto) tai 172 000 (projektion nopean kasvun vaihtoehto).

Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän kasvu taittui vuoden 2023 aikana ja vuotta 2024 on leimannut henkilöstömäärän supistuminen.

Yrityspalveluja tuotetaan seitsemän toimijan verkostona

Business Espoo on kuuden toimijan yrityspalveluverkosto, joka palvelee yrittäjiä ja yrityksiä yhden luukun periaatteella. Verkoston muodostavat



Kuva 2. Valmistuneiden asuntojen määrä v.1990-2024 sekä asuntotuotantoennuste v. 2025-2034

Ajankohtaista

Espoon kaupunki, Enter Espoo, Espoon Yrittäjät, Helsingin Seudun kauppakamari, Omnia ja Espoo seudun uusyrityskeskus. Vuonna 2024 Business Espoo palveli lähes 18 000 asiakasta ja sen yritys-asiakasmäärä sekä tunnettuus ovat hienoisessa nousussa. Espoolaisista yrityksistä ja yrittäjistä 53 prosenttia tuntee Business Espoon palveluja.

Työttömyys on kasvanut jo yli kahden vuoden ajan, työllisyyspalvelujen järjestämisvastuu siirtyi Espoo-Kauniaisten työllisyysalueelle

Pandemian jälkeinen työttömyyden väheneminen taittui vuoden 2023 keväällä niin koko maassa kuin Espoossakin, mistä lähtien työttömyys on jälleen kasvanut. Kuluvan vuoden maaliskuussa työttömien osuus Espoon työvoimasta oli 10,9 prosenttia ja työttömiä oli 17 921. Työttömien osuus työvoimasta oli 1,6 prosenttiyksikköä suurempi ja työttömiä oli 3007 (20,2 prosenttia) enemmän kuin vuotta aiemmin. Pitkäaikaistyöttömyys ja korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden työttömyys on kasvanut merkittävästi. Avointen työpaikkojen määrä romahti vuoden 2024 aikana.

Työllisyyspalvelujen järjestämisvastuu siirtyi 1.1.2025 Espoo-Kauniaisten työllisyysalueelle, jolla Espoon kaupunki toimii työllisyyspalvelujen järjestäjänä ja vastuukuntana. Aktivointiaste eli aktiivisten työvoimapolitiittisten palvelujen piirissä olevien osuus työnhakijoista oli helmikuussa 2025 Espoossa 24,6 prosenttia, kun vuotta aiemmin vastaava osuus oli yli 31 prosenttia. Aktivointiaste on laskenut työttömien määrän kasvaessa. Ulkomaalaisten aktivointiaste on korkeampi, kuluvan vuoden helmikuussa se oli Espoossa 37,8 prosenttia.

Valtaosa kotoutumispalveluita saavista henkilöistä on asiakkaana työllisyyspalveluissa

Vuonna 2025 yhteensä 5 325 henkilöllä oli voimassa oleva kotoutumissuunnitelma. Henkilöistä, joilla oli voimassa ensimmäinen kotoutumissuunnitelma, korkeasti koulutettujen osuus oli 39,1

prosenttia. Hello Espoo –info tarjoaa matalan kynnyksen neuvonta- ja ohjauspalveluita maahanmuuttajille Ison Omenan palvelutorilla, sähköpostitse ja puhelimitse. Neuvonnan yleisimpinä aiheina ovat talouteen ja etuuksiin liittyvät kysymykset, maahanmuuttoon liittyvät asiat sekä varhaiskasvatus ja koulutus. Vuonna 2024 Hello Espoo -Infolla oli 6357 asiakaskontaktia. Kasvua edeltävästä vuodesta oli 941 ja asiakastytytyväisyys on ollut huippuluokkaa.

Espoolaisten hyvinvointi: lapsilla ja nuorilla päihteiden käyttö, kiusaaminen ja yksinäisyyden kokemukset huolenaiheena, työikäisissä työkyvyttömyyseläkkeellä olevien osuus vähentynyt, espoolaiset ikääntyneet suhteellisen toimintakykyisiä

Kouluterveyskysely tuottaa joka toinen vuosi monipuolista seurantatietoa koululaisten terveydestä ja hyvinvoinnista. Kouluterveyskyselyn 2023 perusteella erityisesti päihteiden (ml. sähkösavukkeiden) käyttö, kiusaaminen ja yksinäisyyden kokemukset nousivat huolen aiheiksi. Ahdistuneisuutta, koulupuupumusta ja seksuaalista häirintää koki iso osa tytöistä. Myös syrjinnän kokemukset olivat lisääntyneet. Maahanmuuttotautaisilla nuorilla syrjinnän ja kiusaamisen kokemukset olivat yleisempiä. Esikouluikäisten FinLapset 2024 tutkimuksen mukaan 1/3 lapsista on kohdannut kiusaamista, ja lähes puolet henkistä väkivaltaa.

Espoolaisten työikäisten keskuudessa sairauspäivärahaa saavien osuuden kasvu jyrkkenei vuonna 2022, mutta vuosina 2023-2024 sairauspäivärahaa saavien osuus on palautunut aiempien vuosien tasolle. Mielenterveysperusteisesti sairauspäivärahaa saavien osuuden kasvu taittui vuonna 2022 ja on sen jälkeen pysynyt melko samana. Työkyvyttömyyseläkkeellä olevien osuus on vähentynyt tasaisesti viime vuosina. Mielenterveyssyistä työkyvyttömyyseläkettä saavien osuus on pysynyt tasaisena.

Espoon ikääntyneistä suurin osa elää itsenäistä ja aktiivista elämää. Espoossa entistä useampi 75 vuotta täyttänyt asuu kotona, mikä kertoo ikääntyneiden toimintakyvystä ja toisaalta kotiin vietävien palvelujen kehittymisestä. 65 vuotta täyttäneiden kuolleisuus on Espoossa kuusikkokuntien alhaisimpia. Kuolleisuus on taittunut kaikissa kuusikkokunnissa.

Palveluihin ollaan melko tyytyväisiä, mutta haasteitakin on

Vuoden 2024 Kuntapalvelututkimuksessa espoo-laisten antama kouluarvosana kaupungin palveluille on ollut viime vuosina tyydyttävällä tasolla, ja nousi nyt arvoon 7,73. Arvosana on Helsinkiä (7,78) lukuun ottamatta vertailukaupunkeja paremmalla tasolla.

Yritysten tyytyväisyyttä mittaavan kyselyn perusteella parhaita asioita Espoossa ovat liikenne ja yhteydet, toimitilojen saatavuus sekä alihankkijoiden saatavuus. Heikoimmat arviot saa julkiset hankinnat ja niiden kilpailuttaminen. Yritysten kokonaistyytyväisyys Espooseen toimintaympäristönä on pysytellyt jotakuinkin samalla tasolla koko 2020-luvun.

Varhaiskasvatuksessa vakinaisen henkilöstön ja myös sijaisten saaminen on haasteellista. Erityisen kova pula on varhaiskasvatuksen opettajista. Henkilöstön saatavuutta ja pitovoimaa edistetään erityisellä saatavuusohjelmalla. Varhaiskasvatuksen henkilöstörakenne muuttuu vuodesta 2030 alkaen: opettajia ja sosionomeja tarvitaan tulevaisuudessa nykyistä enemmän, kun taas lastenhoitajien osuus henkilöstöstä pienenee.

Kulttuuripalvelujen osalta kirjastojen aineistojen lainausmäärät ja käynnit kirjastoissa ovat lisääntyneet tasaisesti vuodesta 2022 lähtien. Myös kulttuuritalojen kävijämäärät ovat kasvaneet viime vuosina. Sen sijaan ammattiteatterien ja Tapiola Sinfoniettan konserttien kävijämäärät ovat pienentyneet viime vuosina. Myös museoiden kävijämäärä on pienentynyt jonkin verran vuonna 2024.

Kaupungin Liikuntapalvelut edistää lasten, nuorten, perheiden ja senioreiden liikkumista. Ohjatun

liikunnan asiakastyytyväisyyskysely toteutettiin viiden vuoden tauon jälkeen. Sen mukaan tyytyväisyys liikunnanohjaukseen kokonaisuutena on pysynyt korkealla tasolla. Uimahallien kävijämäärät ovat kasvussa. Espoon uimahallien hankesuunnitelmat etenevät ja mm. Tapiolan uimahalli valmistunee loppuvuonna 2027 ja Espoonlahden uimahallille etsitään uutta paikkaa. Lähivuodet näyttävät Espoossa suurten urheilutapahtumien järjestämispaikkana. Varmistuneita yhteistyötapahtumia on vuodelle 2028 saakka.

Kansainvälinen toiminta ja vetovoima

Espoo monipuolistaa kansainvälistä yhteistyötä mm.

- osallistumalla EU:n missioihin ja rahoitushakuihin sekä vaikuttamalla ja tekemällä yhteistyötä kumppanien kanssa ja verkostoissa, kuten Eurocities
- jatkamalla YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden edistämistä kansainvälisessä yhteistyössä
- vahvistamalla elinkeinokehitystä tukevia yhteyksiä mm. Yhdysvaltoihin, Japaniin, Koreaan ja Intiaan sekä rakentamalla kumppanuuksia Euroopassa
- vahvistamalla verkostoja lähialueella Itämeren kaupunkien kanssa ja lisäämällä Espoon tunnettua Union of Baltic Cities-verkostossa
- tekemällä ystävyyskaupunkiyhteistyötä Shanghain kanssa ulkoministeriön Kiinaa koskeviin linjauksiin perustuen, keskiössä kestävä kehitys ja nuoret.

Vuonna 2024 Espoon EU-rahoitusta lisättiin 1 miljoonalla eurolla, kuitenkin EU-rahoituksen hyödynnäjänä Espoo on häntäpäässä muihin kaupunkeihin verrattuna. Euroopan houkuttelevimpien sijoituskohteiden joukossa pienten kaupunkien kategoriassa (FDI Intelligence) Espoo säilytti sijansa (6). Yrityksiä esiteltiin kansainvälisille sijoittajille ja suuryrityksille – 30 uutta yritysprojektia. Lisäksi Espooseen houkuteltiin EU-osarahoitteisen kautta 14 uutta startupia EU:n ulkopuolelta. Espoossa

sijaitsevien korkeakoulujen kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrä (5378) kasvoi, mutta vaihto-opiskelijoiden määrä (1381) laski hieman vuonna 2024.

Ympäristön- ja luonnonsuojelu Espoossa

Espoosta on vuoden 2024 loppuun mennessä suojeltu noin 4000 hehtaaria, joka on 7,5 prosenttia kaupungin kokonaispinta-alasta. Noin puolet suojellusta alasta koostuu Nuuskion kansallispuistosta.

Espoossa käynnistyi 2023-2024 useita suuria rakennushankkeita, kuten Espoon kaupunkiradan ja Hepokorven datakeskuksen rakentaminen. Meluhaittojen vähentämiseksi on hankkeille asetettu määräyksiä käytettävästä kalustosta, melusuojauksesta, työajoista ja äänitasosta. Lisäksi tarvittavia määräyksiä tehdään pölyntorjunnasta, työmaavesien käsittelystä, tiedottamisesta, herkkien kohteiden huomioimisesta, kemikaalien käsittelystä ja jätehuollosta. Määräyksillä ja niiden valvonnalla varmistetaan, että työstä aiheutuvat haitat ihmisille ja ympäristölle pysyvät kohtuullisina ilman, että rakentaminen vaikeutuu tai hidastuu.

Kaupungin ja Espoo-konsernin talous

Vuonna 2024 Espoon verotulot laskivat 82 miljoonaa euroa edellisvuodesta, mutta palveluihin käytettävät kulut ja investoinnit kasvoivat. Talouden tasapainon kannalta tilanne on haastava. Kaupungin tulos oli n. 105 miljoonaa euroa, mikä on 50 miljoonaa euroa alkuperäistä talousarviota parempi. Tulosta paransivat rahoitustuotot, jotka toteutuivat lähes 40 miljoonaa euroa talousarviota parempana. Kokonaisuudessaan kaupunki sai rahoitustuottoja noin 60 miljoonaa euroa ja niiden merkitys viime vuoden tuloksen muodostumisessa on merkittävä.

SOTE-uudistus vaikuttaa merkittävästi valtionosuuksiin. Espoolta siirtyi uudistuksen yhteydessä huomattavasti enemmän (lähes 200 miljoonaa euroa) verotuloja kuin Sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen palvelujen kustannuksia

ja tätä erotusta kompensoidaan osittain valtionosuusjärjestelmän kautta (vuonna 2024 muutosrajoittimella 116 miljoonaa euroa ja siirtymätasauksella 45 miljoonaa euroa). Siirtymätasaukset vaikuttavat myös vuosien 2025-2027 valtionosuuksiin. Vuonna 2024 Espoon verotuloihin perustuva valtionosuuden tase eli määrä, jonka Espoo maksaa verotulojen tasausta muualle Suomeen, oli 25 miljoonaa euroa.

Konsernitasolla tulorahoitus riitti niukasti investointien kattamiseen. Vuonna 2024 koko Espoo-konserni investoi 418 miljoonalla eurolla. Kaupungin osuus konsernitilinpäätökseen yhdisteltävistä bruttoinvestoinneista oli 264 miljoonaa euroa. Konsernin nettoinvestoinnit olivat 409 miljoonaa euroa eli 40 miljoonaa euroa enemmän kuin edellisvuonna. Investointien tulorahoitus oli 100,8 prosenttia.

Kaupunki on järjestänyt investointeja tytäryhtiöiden kautta, minkä vuoksi Espoo-konsernin lainakanta on kaupungin lainakantaa huomattavasti korkeampi. Konsernin lainakanta oli vuoden 2024 lopussa 3 783 miljoonaa euroa ja se pieneni vuodessa 71 miljoonaa euroa. Lainakanta asukasta kohden oli 11 783 euroa, mikä on 485 euroa vähemmän kuin edellisvuonna.

Kokonaisuudessaan konsernin tunnusluvut heikkenivät vuonna 2024. Toimintakate heikkeni edellistä vuodesta pienentyneiden tulojen seurauksena. Heikentynyt vuosikate riitti niukasti poistojen kattamiseen. Konsernin omavaraisuusaste parani hieman, mutta oli kuitenkin heikolla tasolla. Lainanhoitokate heikkeni hyvältä tasolta tyydyttävälle tasolle vuosikatteen heikkenemisen myötä. Investointien tulorahoitus heikkeni merkittävästi hyvän edellisen vuoden jälkeen. Tulorahoituksella pystyttiin niukasti kattamaan investoinnit.

Kaupungin henkilöstö

Yleiskuva henkilöstöä kuvaavien tunnuslukujen osalta osoittaa hyvää kehitystä vuoden 2024 aikana. Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys sekä henkilöstön työhyvinvointi paranivat. Kaupungin henkilöstömäärä oli vuoden 2024 lopussa 11 130.

Ajankohtaista

Henkilöstömäärä kasvoi vuoden aikana 173 henkilöllä. Vuoden 2024 lopussa henkilöstöstä 77,5 prosenttia työskenteli kasvun ja oppimisen toimialalla. Maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden osuus henkilöstöstä jatkoi kasvuaan. Vuoden 2024 lopulla heidän osuutensa oli 11,4 prosenttia.

Toimintaympäristöpaketti on luettavissa ja kopioitavissa ESSi:ssä ja [www-sivuilla](#)

Toimintaympäristön tila Espoossa -paketti koostuu tuttuun tapaan aihealueittain koostetuista kuvasarjoista, joissa pääosin diagrammeihin ja lyhyin tekstein esitetään Espoon nykytilaa ja kehitystä. Mukana on myös yhteenveto-diasarja, johon on koottu kaikkein keskeisimmät asiat kaikista teemoista. Teemoina ovat

- Espoolaisten hyvinvointi
- Espoon työllisyystoiminta
- Ilmastotyö ja kiertotalous
- Kansainvälinen toiminta
- Kasvun ja oppimisen palvelut
- Kaupungin hankinnat
- Kaupungin henkilöstö
- Kaupungin talous
- Kotoutuminen
- Kulttuuripalvelut
- Liikunta ja urheilu
- Maankäyttö, rakentaminen ja asunnot
- Palvelutytytyväisyys Espoossa
- Väestö, väestönmuutokset, perheet ja asuntokunnat
- Väestöennusteet
- Ympäristö ja luonto
- Yritykset, työpaikat ja työllisyys
- Yrityspalvelut ja elinkeinokehitys

Aineiston on tuottanut Toimintaympäristö-työryhmä, jossa on edustajat kaikilta Espoon kaupungin toimialoilta.

Toimintaympäristön tila Espoossa Power Point -sarjat ovat kaupungin henkilöstön käytettävissä kaupungin sisäisessä ESSi-verkossa:

Sharepoint -> Yhteiset -> Tilastot ja tutkimus -> [Toimintaympäristön tila Espoossa](#)

Muille käyttäjille aineisto on pdf-tiedostoina kaupungin [www-sivuilla](#):

www.espoo.fi/tieto > [Toimintaympäristön tila Espoossa](#)

Lisätietoja:

Espoon kaupunki, Konsernihallinto
Strateginen kehittäminen ja tietojohdaminen
Tutkimus ja tilastot

Tietopalvelupäällikkö Petri Lintunen
petri.lintunen@espoo.fi, puh. 043 826 5211

Tutkimusjohtaja Minna Joensuu
minna.joensuu@espoo.fi, puh. 043 827 3386

Henkilöstön käyttämät henkilöstöedut ja toiveet niiden kehittämiseksi

Veli-Matti Piira ja Sarah Ruschetti

Espoon kaupungin tarjoamien henkilöstöetujen tunnettuudessa on parantamisen varaa henkilöstön keskuudessa. Käytettyihin etuihin ollaan kuitenkin tyytyväisiä ja niitä arvostetaan, kertoo aiheesta tehty kyselytutkimus.

Taustaa tutkimukselle ja tutkimuksen toteutus

Henkilöstöeduilla tarkoitetaan palkan ulkopuolisia korvauksia ja etuja, joita työnantajat tarjoavat työntekijöilleen normaalin palkan tai palkkioiden lisäksi. Nämä työnantajien tarjoamat edut on koettu monissa yksityisen sektorin tutkimuksissa merkittäviksi työviihtyvyyteen ja työpaikan valintaan vaikuttaviksi kilpailutekijöiksi.

Myös Espoon kaupunki tarjoaa työntekijöilleen moninaisia henkilöstöetuja ja huomiointikäytäntöjä. Espoon kaupungilla haluttiin kartoittaa henkilöstöetujen kokonaistilannetta osana palkitsemisen kokonaisuuden kehittämistä. Henkilöstöpolitiikan vastuualue toteutti marraskuussa 2024 koko henkilöstölle kyselyn, jolla kartoitettiin mm. etujen tunnettuutta ja käyttöä, käytön esteitä, tietolähteitä, arvioita tarjotuista eduista sekä toiveita etujen kehittämiseksi. Lain edellyttämät tai lakisääteiset edut rajattiin tutkimuksen ulkopuolelle.

Kysely toteutettiin Webropol-kyselynä. Kutsu tutkimukseen lähetettiin sähköpostitse koko henkilöstölle (11 197 työntekijää) ja siihen vastasi yhteensä 4 101 työntekijää (vastausprosentti 37 %). Vastausprosenttia voidaan pitää hyvänä ja tuloksia hyvin henkilöstön mielipiteitä kuvaavina; varsinkin kun vastaajien jakauma oli lähellä työntekijöiden todellista jakaumaa esimerkiksi sukupuolen, iän ja toimialan suhteen.

Henkilöstöetujen käyttö ja tunnettuus

Käytetyimpiä henkilöstöetuja olivat *ePassilla käytettävät edut*. ePassille ladattua työmatkaetua ilmoitti käyttäneensä 91 % vastaajista, liikuntaetua 89 %, hyvinvointietua 88 %, kulttuurietua 84 % ja lounasetua 53 % vastaajista. Lounasedun käyttöasteeseen vaikuttaa oman rahan käyttövaatimus, sillä yleensä lounasta ei pysty maksamaan pelkästään työnantajan tukemalla euromääräisellä arvo-osuudella. Suurin osa ei-käyttäjistäkin tiesi edellä mainittujen etujen olemassaolosta.

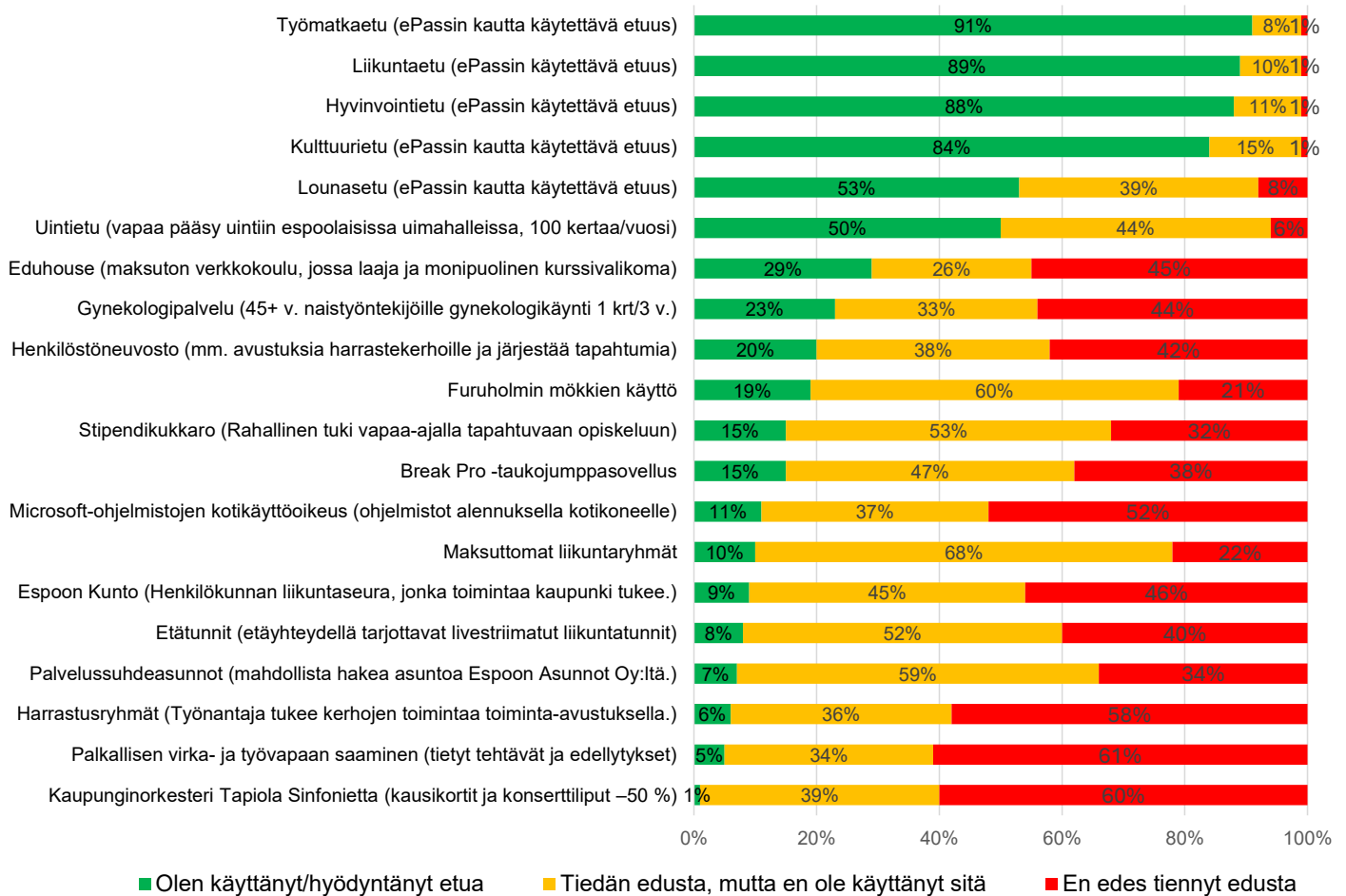
Muista eduista käytetyimpiä olivat *vapaa pääsy Espoon uimahalleihin* (50 % käyttänyt), *Eduhousen verkkokoulu* (29 %) *gynekologietu* (29 % naisista käyttänyt) ja *Furuholmin mökit* (19 %). Näistä eduista oli tietoinen vähintään puolet vastaajista.

Vähiten tunnettuja ja käytettyjä olivat yritysten Espoon kaupungin työntekijöille tarjoamat edut, joista suurimmasta osasta ei tiennyt n. 90 % vastaajista. Ainoat merkittävästi käytetyt edut olivat Lumenen tehtaanmyymälän alennus (14 % käyttänyt) ja Tallink Siljan tarjoama jäsenyysetu (10 %).

Yleisimpinä etujen käytön esteinä mainittiin tietämättömyys eduista sekä etujen rahallisen arvon riittämättömyys. Hyödyllisimpinä henkilöstöetujen tietolähteinä mainittiin työkaverit ja Essissä olevat tiedot. Rekrytoinnissa ja perehdytyksen yhteydessä tietoa eduista koettiin saadun melko heikosti.

Kysyttäessä, mitä etuja vastaajat arvostavat eniten, kärkeen nousivat ymmärrettävästi käytetyimmät edut eli ePassin edut, uintietu, gynekologietu ja Furuholmin mökit.

Ajankohtaista



Kuvio 1: Henkilöstöetujen käyttö ja tunnettuus (% vastaajista, n4101)

Tyytyväisyys etuihin

Kunkin edun käyttäjiltä kysyttiin heidän tyytyväisyytään ko. etuun. Kaikkiin etuihin oltiin melko tyytyväisiä, sillä heikoimpiinkin etuihin – yritysten tarjoamia etuja lukuun ottamatta - oli 60 % etua käyttäneistä vähintäänkin melko tyytyväisiä. Tyytyväisimpiä oltiin *uintietuun* (79 % käyttäneistä erittäin tyytyväinen) *palkallisen virka- ja työvapaan saamiseen tietyssä tehtävässä tarvittavan kelpoisuuden saavuttamiseksi* (73 %), *gynekologietuun* (64 %), *Microsoft-ohjelmistojen kotikäyttöoikeuteen* (61 %) ja *Stipendikukkaroon* (60 %).

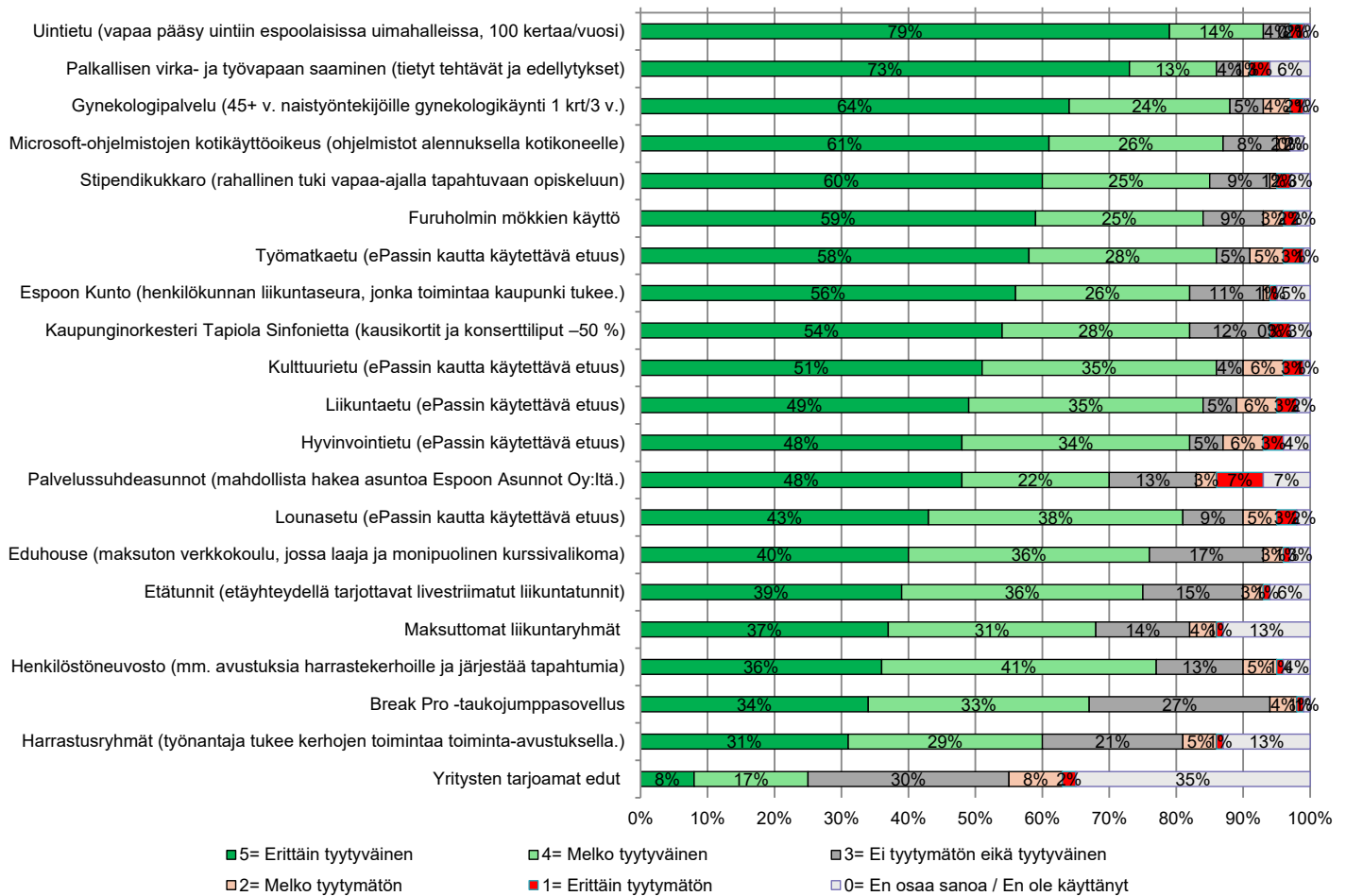
Kokonaisuutena etuja arvioitaessa arviot olivat hieman yksittäisten etujen arviointeja heikompia. Henkilöstön (muut kuin esihenkilöt) antamien arvosanojen *kokonaisarvosanan keskiarvo* (asteikolla 1-5, missä 1= erittäin huono, 5= erittäin hyvä) oli 3,34. Esihenkilöt antoivat (työnantajan edustajan

roolissa) kokonaisarvosanaksi 3,45. Vastaavissa tutkimuksissa on yleensä havaittu, että työnantaja arvioi etuja myönteisemmin kuin henkilöstö. Erittäin tai melko hyvän kokonaisarvosanan antoi 45 % kaikista vastaajista. Yksittäisistä asioista parhaat arvosanat saivat sekä henkilöstöltä että esihenkilöiltä *käytön helppous* (keskiarvot 3,91 ja 4,15) ja *etujen monipuolisuus* (3,78 ja 3,93). Kumpikin ryhmä antoi heikohkot arviot *etujen euromääräisestä arvosta* (2,83 ja 2,92) sekä *tiedonsaannista* eduista (2,68 ja 3,27). Myöskään etujen *kykyyn houkutella uusia työntekijöitä* ei uskottu, arvosanojen keskiarvo henkilöstöllä 2,46 ja esihenkilöillä 2,68.

Toivotut uudet edut

Vastaajille esitettiin lista mahdollisista eduista, joita Espoon kaupunki ei tällä hetkellä tarjoa työntekijöilleen. Heitä pyydettiin valitsemaan

Ajankohtaista



Kuvio 2. Tyytyväisyys henkilöstöetuihin (% etua käyttäneistä).

listasta enintään kolme heille mieluisinta etua. Ylivoimaisesti suosituimmat edut olivat *euromääräisesti suuremmat edut käytettäväksi liikunta-, kulttuuri- tai hyvinvointipalveluihin sekä lakisääteistä kattavampi työterveyshuolto*. Myös *parempi työmatkaetu ja fyysisen hyvinvoinnin ohjelmat sekä työsuhdetukipöytä* olivat melko toivottuja.

Työterveyshuoltoon toivottiin avoimissa kommentteissa ennen kaikkea parempaa kattavuutta (yleislääkäri, erikoislääkäri, röntgen, magneetti, laboratorio) ja saatavuutta sekä myös hammaslääkäripalveluita – ainakin alennuksia palveluihin.

Henkilöstöetujen merkitys ja tavoitteet

Vastaajia pyydettiin valitsemaan annetusta listasta kolme tärkeintä työpaikan valintaan vaikuttavaa tekijää. Noin kolmasosa (34 %) Espoon kaupungin henkilöstöstä valitsi henkilöstöedut kolmen tär-

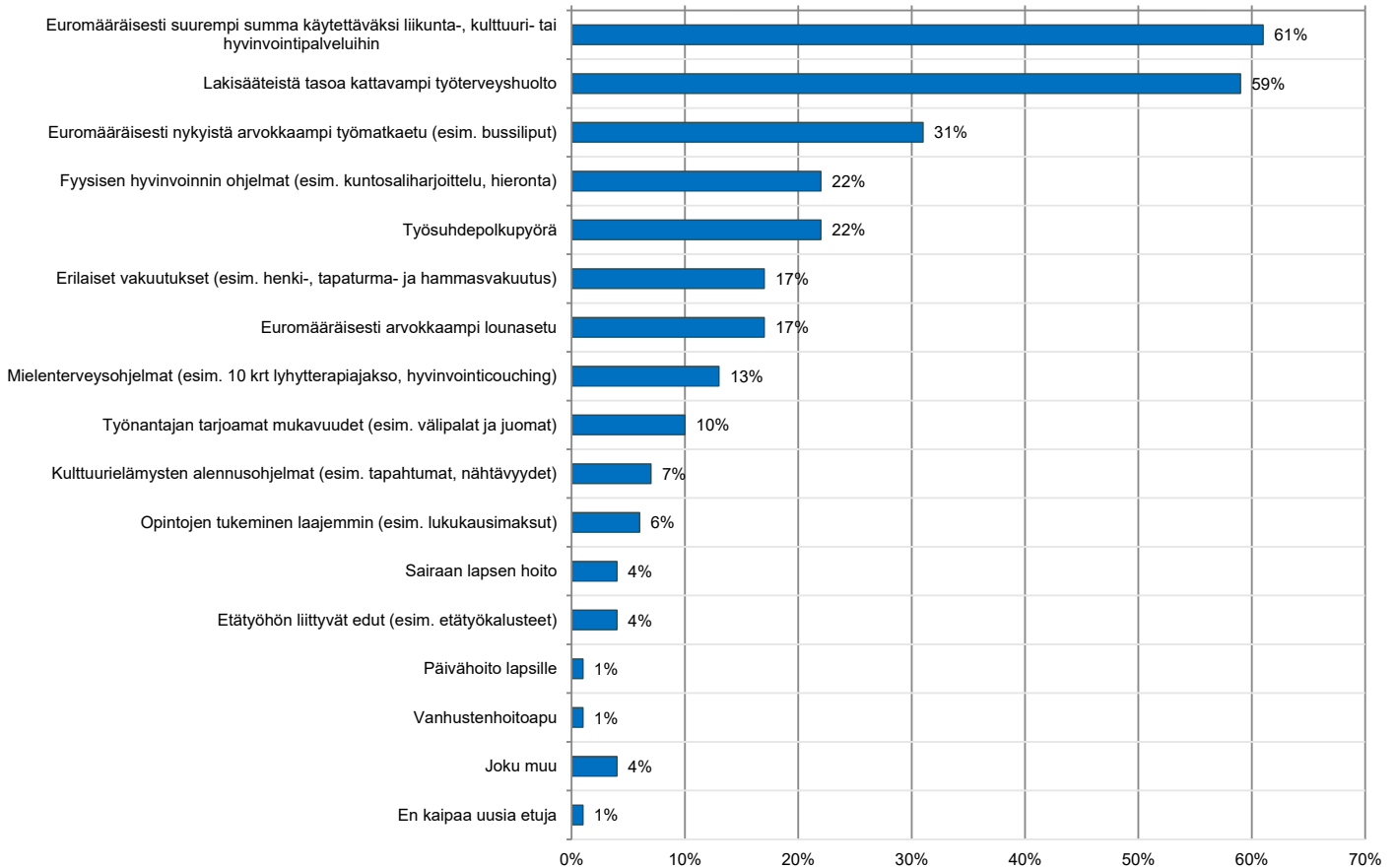
keimmän tekijän joukkoon. Tärkeämmiksi koettiin palkka (83 %), työn merkityksellisyys (44 %) sekä toimitilojen sijainti ja viihtyvyys (36 %).

Vastaajien mielestä kaupungin tavoitteena henkilöstöetuja tarjottaessa pitää olla ennen kaikkea henkilöstön henkinen ja fyysinen hyvinvointi sekä nykyisten työntekijöiden pysyvyys. Nykyinen henkilöstö ei pitänyt kovinkaan tärkeänä henkilöstöetujen tavoitteena uusien työntekijöiden houkuttelemista kaupungin palvelukseen.

Johtopäätökset ja jatkotoimenpiteet

Espoon kaupungin henkilöstö arvostaa ja käyttää henkilöstöetuja, mutta niiden tunnettuudessa on parantamisen varaa. Henkilöstöedut eivät kuitenkaan ole tämän hetken etutarjonnan perusteella vastaajille ratkaiseva tekijä työpaikkaa valittaessa. Etuja voidaankin pitää ns. hygieniatekijänä: niiden

Ajankohtaista



Kuvio 3. Toivotut uudet edut (% vastaajista, n4101)

oletetaan olevan tietyllä tasolla, mutta ne eivät saa aikaan suurta positiivista vaikutusta. Toisaalta niiden puuttuminen aiheuttaa vähintäänkin negatiivisia työnantajamielikuvia. Etujen puuttuminen kertoo myös työnantajan vähäisestä panostuksesta henkilöstön hyvinvointiin.

Tulosten perusteella on selvää, että henkilöstöetujen markkinointiin pitää panostaa entistä enemmän käyttäjiä tavoittavalla viestinnällä, jotta henkilöstö voisi hyötyä ja käyttää kaikkia tarjolla olevia etuja. Etujen joustava käyttö palvelutoimittajittain silloin, kun se henkilöstölle ajallisesti ja paikasta riippumatta sopii, on tärkeä Espoon kaupungin henkilöstön arvostama ominaisuus etujen tarjonnassa. Mobiilisti käytettävät edut yhden applikaation avulla ovat vastaus erityisesti tähän kysyntään.

Kyselyn perusteella nousi esille, että henkilöstöetujen tarjottuun euromääräiseen arvoon pitäisi tehdä korotus, mikä ottaisi huomioon hintojen korotukset mm. työmatkalipun osalta ja pitäisi etujen tarjontaa kilpailukykyisenä verrattuna muihin työnantajiin.

Kaupunki on tarkastellut tuloksia ja päättänyt tämän johdosta korottaa ensi vuonna etujen euromääräistä arvoa 30 eurolla ja samalla yhdistää Epassin kautta tarjottavien työsuhdematkalipun, kulttuuri- ja hyvinvointiedun sekä liikuntaedun saldot. Tämä tarkoittaa entistä suurempaa joustoa etujen käytön suhteen työntekijän henkilökohtaisten mieltymystensä mukaisesti, sillä koko saldon voi työntekijän niin valitessa käyttää ensi vuonna esimerkiksi pelkästään työsuhdematkalippuun.

Lisäksi työsuhdet polkupyörän käyttö tullaan mahdollistamaan, mikä vaatii ensin kilpailuttamisen. Mikäli hallituksen suunnitelmat työsuhdet polkupyörään liittyvien verovähennysten poistamisesta toteutuvat, ne tullevat vaikuttamaan jonkun verran edun käytön houkuttelevuuteen.

Lisätietoja: Espoon kaupunki, Konsernihallinto, Työmarkkinapäällikkö Sarah Ruschetti
sarah.ruschetti@espoo.fi

Kuutoskaupungit tiivistivät yhteistyötä palvelujen vertailussa

Minna Joensuu, Tutkimus ja tilastot

Suomen kuusi suurinta kaupunkia – Helsinki, Espoo, Vantaa, Tampere, Turku ja Oulu – päivittivät elokuussa 2023 yhteisen palvelukustannusvertailunsa ja sopivat tiiviimmästä yhteistyöstä vertailutiedon tuottamisessa. Tällä hetkellä vertailun kohteena ovat viisi keskeistä kuntapalvelua: kulttuuri- ja kirjastopalvelut, liikuntapalvelut, nuorisopalvelut, perusopetus ja varhaiskasvatus.

Palveluvertailun juuret ulottuvat vuoteen 1994, jolloin pääkaupunkiseudun kaupungit aloittivat sosiaali- ja terveystalvelujen kustannusten ja toiminnan vertailun. Mukaan liittyivät pian myös Turku, Tampere ja lopulta Oulu, jolloin syntyi nykyinen Kuutoskaupunkien yhteistyö. Vuoden 2023 sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen jälkeen kaupunkien vertailuyhteistyö on laajentunut uusiin palvelukokonaisuuksiin, painottaen vertailukelpoisen tiedon tuottamista, avoimuutta ja toisilta oppimista.

Kuutoskaupunkien palvelukustannusvertailulle on avattu oma verkkosivusto.

kuutoskaupunkivertailu.fi-sivustoa päivitetään vuosittain.

Yhteismitallista tietoa liikkeestä – Kuutoskaupungit kehittävät liikuntapalvelujen vertailua

Liikuntakäyttäytymisen vertailutietoja ja raportointia laajennetaan. MOVE!-mittauksen tiedot päivitetään vuoden 2024 tuloksilla ja raportointiin liitetään uusia Kouluterveyskyselyn (THL) indikaattoreita, kuten viikoittainen ohjattu ja omatoiminen liikunta vapaa-ajalla. Vertailut ulotetaan 2019–2023 tietoihin sukupuolittain ja kouluasteittain. Liikuntakäyttäytymisestä julkaistaan blogiteksti ja kehitetään asuinaluekohtaista vertailua tarkastelemalla sosioekonomisia mittareita kaupungeittain.

LIPAS-järjestelmän luotettavuus paranee uuden luokituksen myötä. Vuoden 2025 alussa käyttöön otettu liikuntapaikkojen uusi tyyppiluokitus edellyttää paikkatietojen tarkistusta ja päivitystä, mikä vahvistaa tietojen vertailtavuutta. Kaupungit ovat myös sopineet tiedonkeruun synkronoisesta kustannusraportoinnin aikatauluun. Paikkatiedon ja visualisointien käyttöä lisätään, jotta liikuntapaikkatiedot ovat jatkossa hyödynnettävissä entistä paremmin päätöksenteossa ja kuntavertailuissa.

Avustustietojen vertailtavuus on parantunut.

Kaupungit ovat koonneet liikunnan yleis- ja kohdeavustukset yhtenäisten määritelmien pohjalta. Tuloksista on laadittu raportti, jossa on myös tietoa avustushakemusten määrästä. Tila-avustuksia ei kerätty tällä kierroksella.

Uimahallien tiedot on vertailussa eroteltu omistajuuden ja tuen mukaan. Raportoinnissa on eritelty kuntien omistamat ja tukemat uimahallit ja maa-uimalat. Kaupunkikohtaiset selitetekstit tukevat lukujen tulkintaa ja vertailua.

Liikuntapalvelujen henkilöstötietojen vertailu vaatii kehittämistä. Testitiedonkeruu ei tuottanut kattavia tietoja kaikista kaupungeista. Haasteena on erityisesti henkilöstökulujen erottelu ostopalveluista. Työryhmä jatkaa henkilöstötiedon vertailtavuuden selvittämistä.

Nuorisopalvelujen vertailu tuo esiin rakenteiden ja kustannusten erot

Tammikuussa 2024 käynnistyi ensimmäistä kertaa kuutoskaupunkien yhteinen nuorisopalvelujen palvelukustannusvertailu, jonka tavoitteena on parantaa tiedon vertailtavuutta ja ymmärrystä kaupunkien välisistä eroista nuorisotyön järjestämisessä.

Ajankohtaista

Vertailu kattaa kuusi keskeistä toimintoa: alueellinen nuorisotyö, koulu- ja oppilaitosnuorisotyö, etsivä nuorisotyö, nuorten työpajatoiminta, vaikuttamistoiminta (kuten nuorisovaltuustot) sekä nuorisovastukset. Näille on määritelty yhteiset indikaattorit, joiden avulla mitataan toiminnan laajuutta ja kustannuksia eri kaupungeissa.

Keskeiseksi työmuodoksi on vakiintunut vierailukäytännöt, joissa tutustutaan kaupunkien toimintatapoihin paikan päällä. Vierailut ovat auttaneet ymmärtämään eri tavoin organisoitujen palvelujen laskentatapoja ja niiden vaikutuksia vertailtavuuteen. Vuonna 2024 vierailukohteina olivat Oulu ja Espoo, ja vuonna 2025 vuorossa ovat Turku ja Helsinki.

Yhteistyön kautta syntyy vertailukelpoinen ja yhteisesti ymmärretty tieto nuorisopalveluista, mikä tukee palvelujen kehittämistä ja resursointia kuutoskaupungeissa.

Kuutoskaupungit tiivistävät yhteistyötä varhaiskasvatuksen vertailussa ja edunvalvonnassa

Kuuden suurimman kaupungin (Helsinki, Espoo, Vantaa, Tampere, Turku ja Oulu) varhaiskasvatuksen vertailuyhteistyö on laajentunut pelkästä palvelukustannusten vertailusta yhä enemmän palvelujen ja toimintaympäristön tarkasteluun. Viimeisen vuoden aikana yhteistyötä on vahvistettu erityisesti edunvalvonnassa: kaupungit ovat toimineet tiiviisti osana valtioneuvoston asettamaa allianssia, jonka tavoitteena on parantaa kelpoisen varhaiskasvatushenkilöstön saatavuutta suurimmissa kaupungeissa.

Keskiössä on edelleen vertailtavan ja yhteisesti ymmärretyn kustannustiedon tuottaminen. Samalla on korostunut vertailun rajoitteiden tunnistaminen, palvelurakenteiden ymmärtäminen sekä toisilta oppiminen ja hyvien käytäntöjen jakaminen.

Varhaiskasvatuksen kuutoskaupunkivertailulla on pitkät perinteet: varhaiskasvatuksen kustannuksia alettiin vertailla jo vuonna 1994 ja sähköiset raportit ovat olleet saatavilla vuodesta 2005.

Yhteistyömallit ovat vuosien mittaan vakiintuneet ja kehittyneet, ja vertailusta on muodostunut tärkeä osa kaupunkien yhteistä kehittämis- ja vaikuttamistyötä.

Lisätietoja:

Minna Joensuu, tutkimusjohtaja,
Espoon Kaupunki, Kuutoskaupunkien kustannus-
vertailun ohjausryhmän jäsen,
minna.joensuu@espoo.fi

Suhdannekehitys indeksien valossa Espoossa, Länsimetron ja Kaupunkiradan kehityskäytävillä sekä Kehä III:n seurantavyöhykkeellä, marraskuun 2024 tilanne - Ote Tilastokeskuksen suhdannepalvelun raportista

Petri Lintunen, Tutkimus ja tilastot

Tilastokeskuksen suhdannepalvelun aineisto kuvaa yritysten liikevaihdon ja henkilöstömäärän kehitystä Espoossa, Länsimetron ja Kaupunkiradan kehityskäytävillä sekä Kehä III:n seurantavyöhykkeellä (Kuva 1 sivulla 22).

Seurantaa varten on TOL 2008 toimialaluokituksen pohjalta koottu seuraavat toimialaryhmät 1) teollisuus ja rakentaminen, 2) kauppa, matkailu- ja ravitsemusala ja kuljetus, 3) palvelualat sekä uutena toimialaryhmänä 4) korkean osaamisen toimialat. Toimialaryhmien tarkempi kuvaus on tämän artikkelin lopussa.

Suhdannepalvelun tuottamat kuukausitason indeksit mittaavat tarkasteltavan muuttujan muutosta suhteutettuna perusvuoden tasoon. Indeksisarjoissa käytetään perusvuotta 2021 (2021=100). Tilaston lähdeaineistona on verohallinnon kausiveroaineisto (kokonaisaineisto), jonka lisäksi hyödynnetään Tilastokeskuksen omaa kuukausitaista suoraa tiedonkeruuta sekä vuositilastoja. Kyseessä on estimaatit, ei tarkat tiedot.

Aineisto päivitetään kaksi kertaa vuodessa: tammi-kuun lopulla (edeltävän loka-marraskuun tilanne) ja heinäkuun lopulla (edeltävän huhti-toukokuun tilanne). Tämä katsaus kuvaa marraskuun 2024 tilannetta.

Neljännesvuositiedot aluetalouden tilasta (palkkasumma, kaupan myynti ja yritysten aloitukset) sekä teollisuuden, rakentamisen ja palvelualojen suhdannenäkymistä koko maassa, Uudellamaalla ja Helsingin seudulla ovat [Helsingin Seudun Suunnat](#)-tietopalvelussa. Siellä on myös muut keskeisimmät aluetalouden tilaa koskevat tiedot.

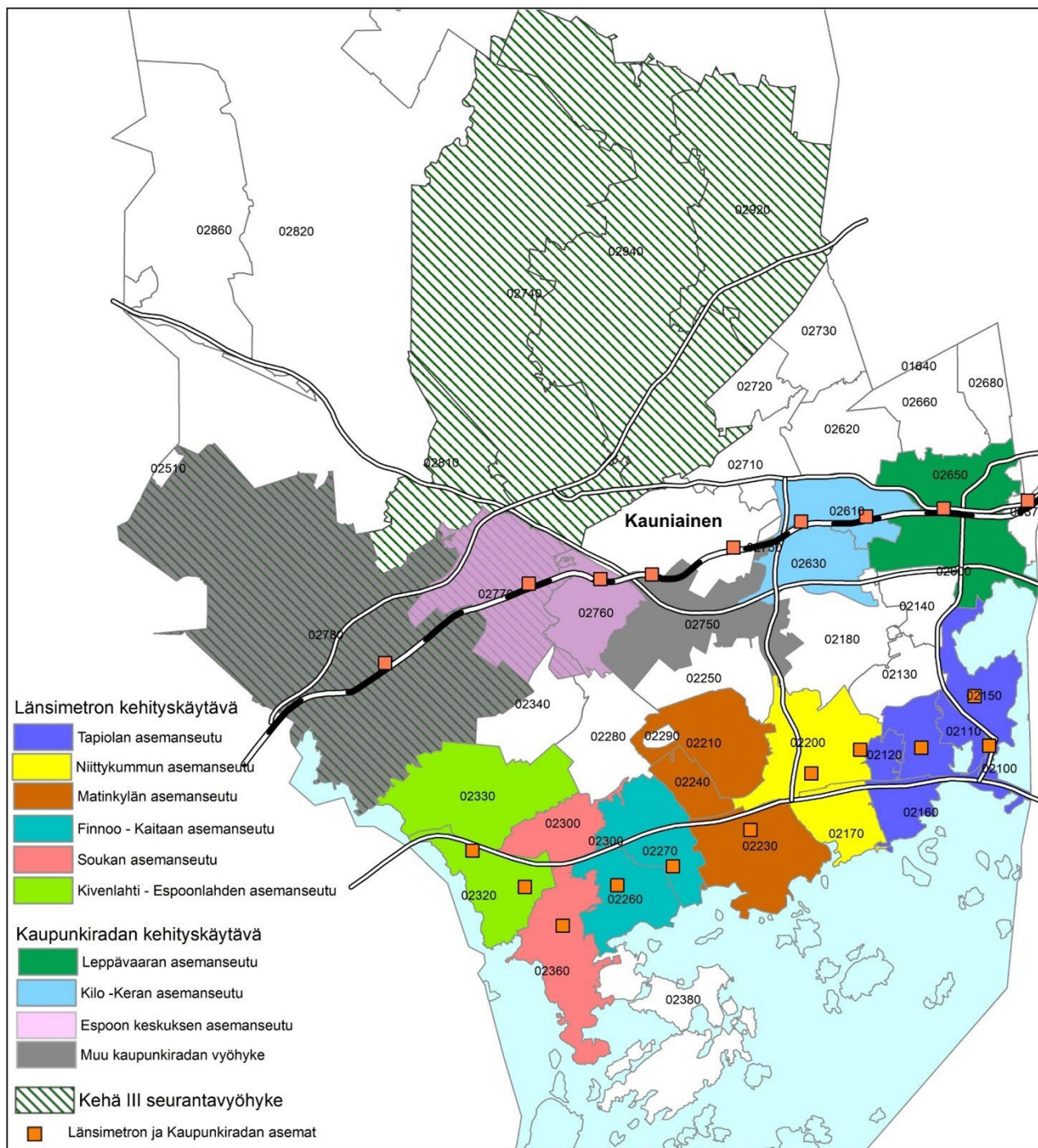
Espoon suhdannekehitys

Yritysten kokonaisliikevaihdon supistuminen vuodentakaisesta tasosta jatkui vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla, mutta kasvoi kolmannella vuosineljänneksellä kääntyen jälleen laskuun lokakuussa. Kauppa, matkailu- ja ravitsemistoiminta ja kuljetus -toimialaryhmässä liikevaihto supistui selkeimmin. Muissa toimialaryhmissä kokonaisliikevaihto kääntyi vuoden 2024 edetessä kasvuun. Yritysten yhteenlaskettu henkilöstömäärä kääntyi laskuun vuoden 2024 alussa ja laskusuuntaus jatkui koko seurantajakson ajan.

Kaikkien toimialojen (TOL A-X) yhteenlaskettu liikevaihto Espoossa supistui vuoden 2023 aikana 9,3 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä liikevaihto supistui 5,8 prosenttia ja toisella 1,7 prosenttia vuodentakaisesta. Kolmannella neljänneksellä liikevaihto kasvoi 4,0 prosenttia, mutta supistui jälleen lokakuussa 0,3 prosenttia vuodentakaisesta.

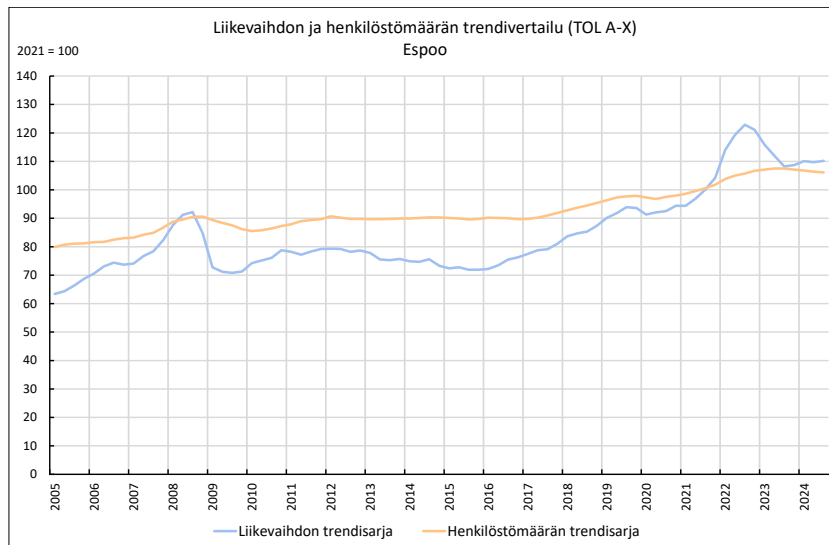
Kaikkien toimialojen yhteenlaskettu henkilöstömäärä Espoossa kasvoi vuoden 2023 aikana 1,8 prosenttia edellisvuodesta. Vuonna 2024 määrä kääntyi laskuun: ensimmäisellä neljänneksellä henkilöstömäärä supistui 0,2 prosenttia, toisella 1,0 prosenttia ja kolmannella 1,2 prosenttia vuodentakaisesta. Laskusuuntaus jatkui lokakuussa 0,9 prosentilla ja marraskuussa 1,3 prosentilla vuodentakaisesta.

Ajankohtaista

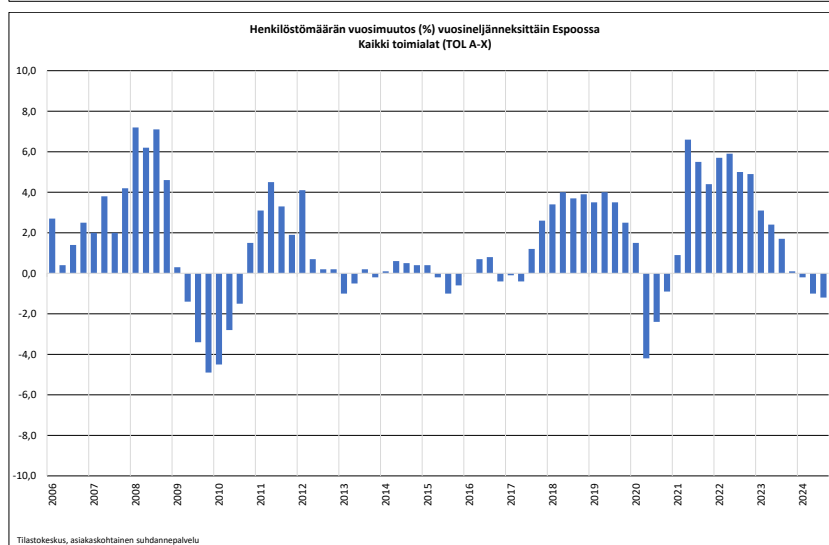
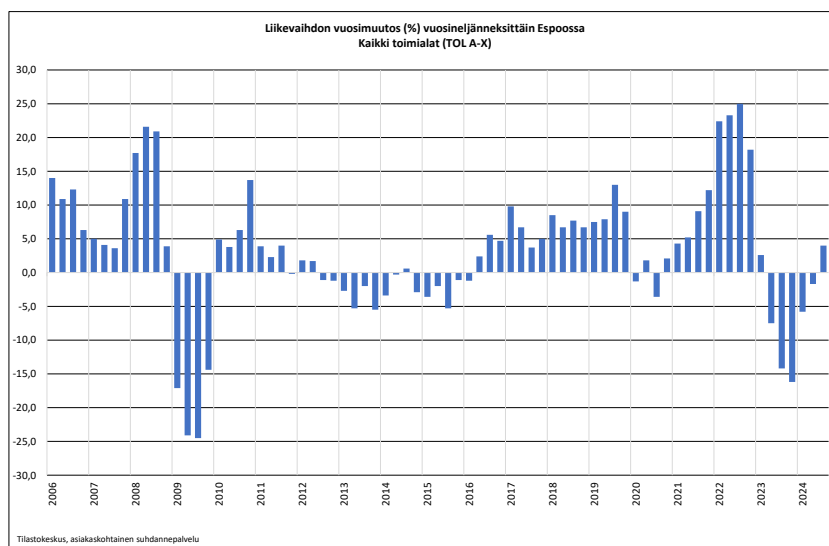


Kuva 1. Länsimetron ja Kaupunkiradan kehityskäytävät, asemanseudut sekä Kehä III:n seurantavyöhyke.

Ajankohtaista



Kuva 2. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos suhteutettuna perusvuoden tasoon. Indeksisarjoissa käytetään perusvuotta 2021 (2021=100).

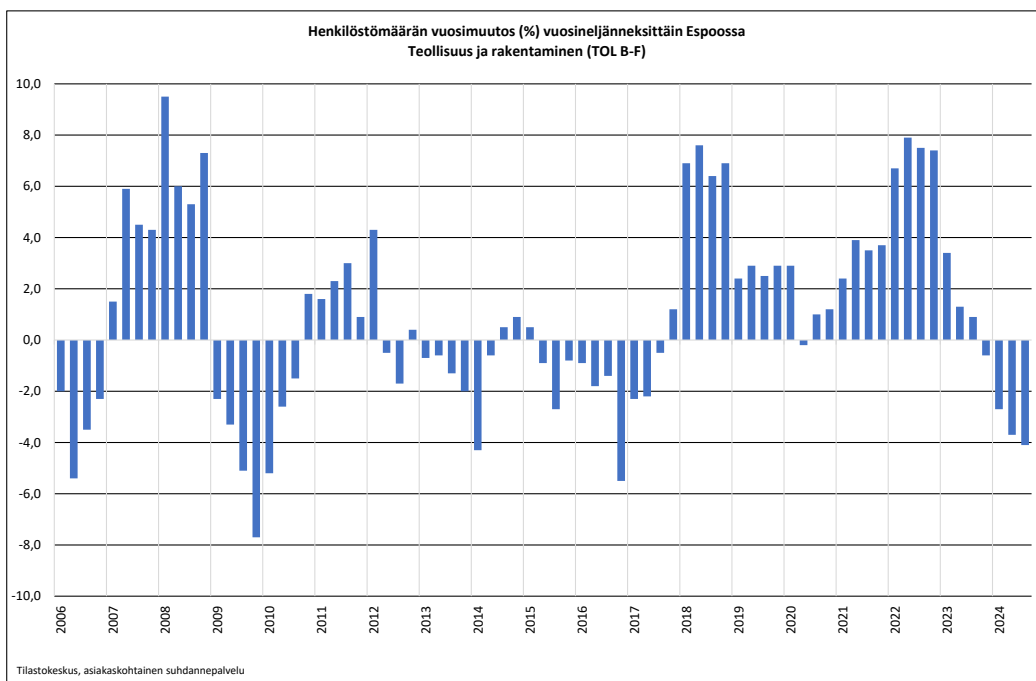
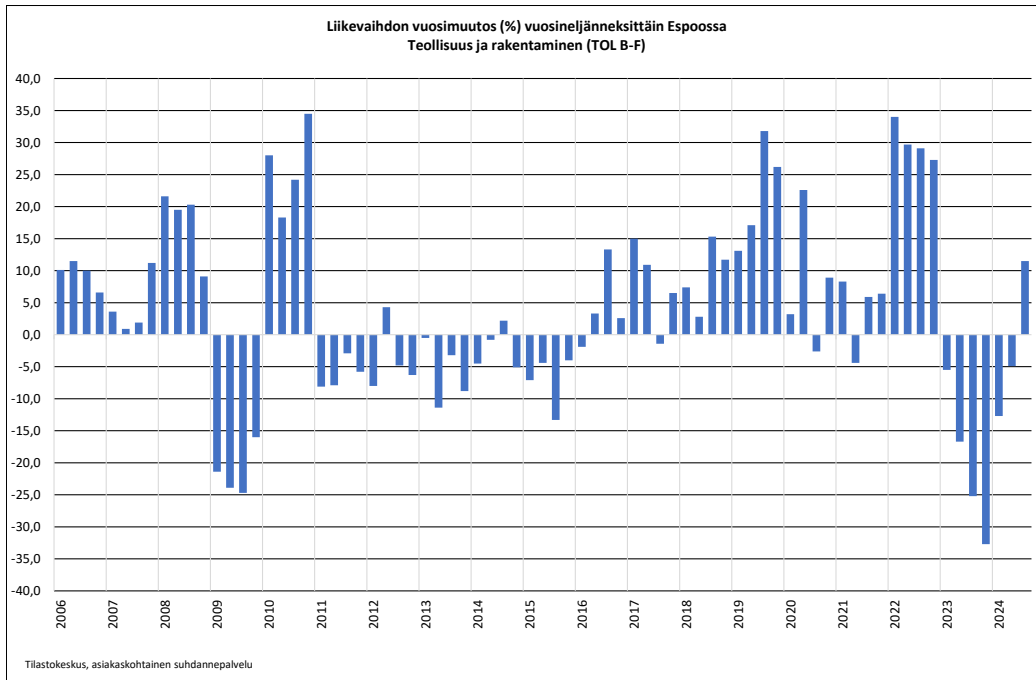


Kuva 3. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain.

Ajankohtaista

Teollisuuden ja rakentamisen toimialan (TOL B-F) liikevaihto supistui vuoden 2023 aikana 21,0 prosenttia edellisen vuoden tasosta. Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä liikevaihto supistui vuodentakaisesta 12,7 prosenttia ja toisella 4,9 prosenttia. Kolmannella vuosineljänneksellä liikevaihto kasvoi 11,5 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa kasvu jatkui 6,3 prosentilla.

Teollisuuden ja rakentamisen (TOL B-F) henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2023 aikana 1,2 prosenttia edellisvuodesta. Vuonna 2024 henkilöstömäärä supistui vuodentakaisesta ensimmäisellä neljänneksellä 2,7 prosenttia, toisella 3,7 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 4,1 prosenttia. Lokakuussa henkilöstömäärä supistui 3,9 prosenttia ja marraskuussa 4,0 prosenttia vuodentakaisesta.

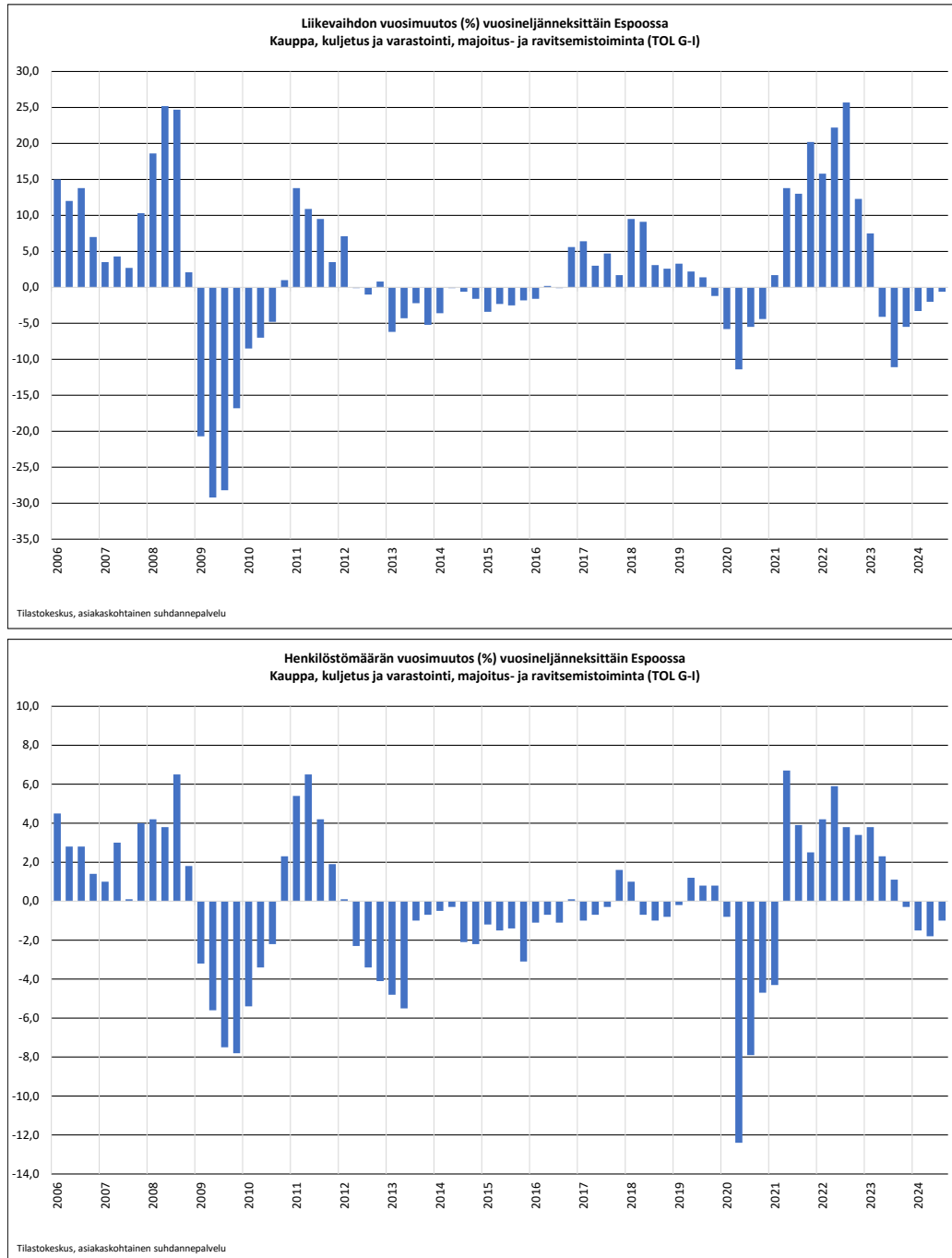


Kuva 4. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain. Teollisuus ja rakentaminen.

Ajankohtaista

Kauppa, matkailu- ja ravitsemistoiminta ja kuljetus (TOL G-I) -toimialojen liikevaihto supistui vuoden 2023 aikana 3,7 prosenttia edellisen vuoden tasosta. Vuonna 2024 liikevaihto supistui ensimmäisellä neljänneksellä 3,3 prosenttia ja toisella 2,0 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 0,6 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa liikevaihto supistui 5,9 prosenttia vuodentakaisesta.

Kauppa, matkailu- ja ravitsemistoiminta ja kuljetus (TOL G-I) -toimialojen henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2023 aikana 1,7 prosenttia edellisvuodesta. Vuonna 2024 henkilöstömäärä supistui ensimmäisellä neljänneksellä 1,5 prosenttia, toisella 1,8 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 1,0 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa henkilöstömäärä supistui 0,7 prosenttia ja marraskuussa 2,4 prosenttia vuodentakaisesta.

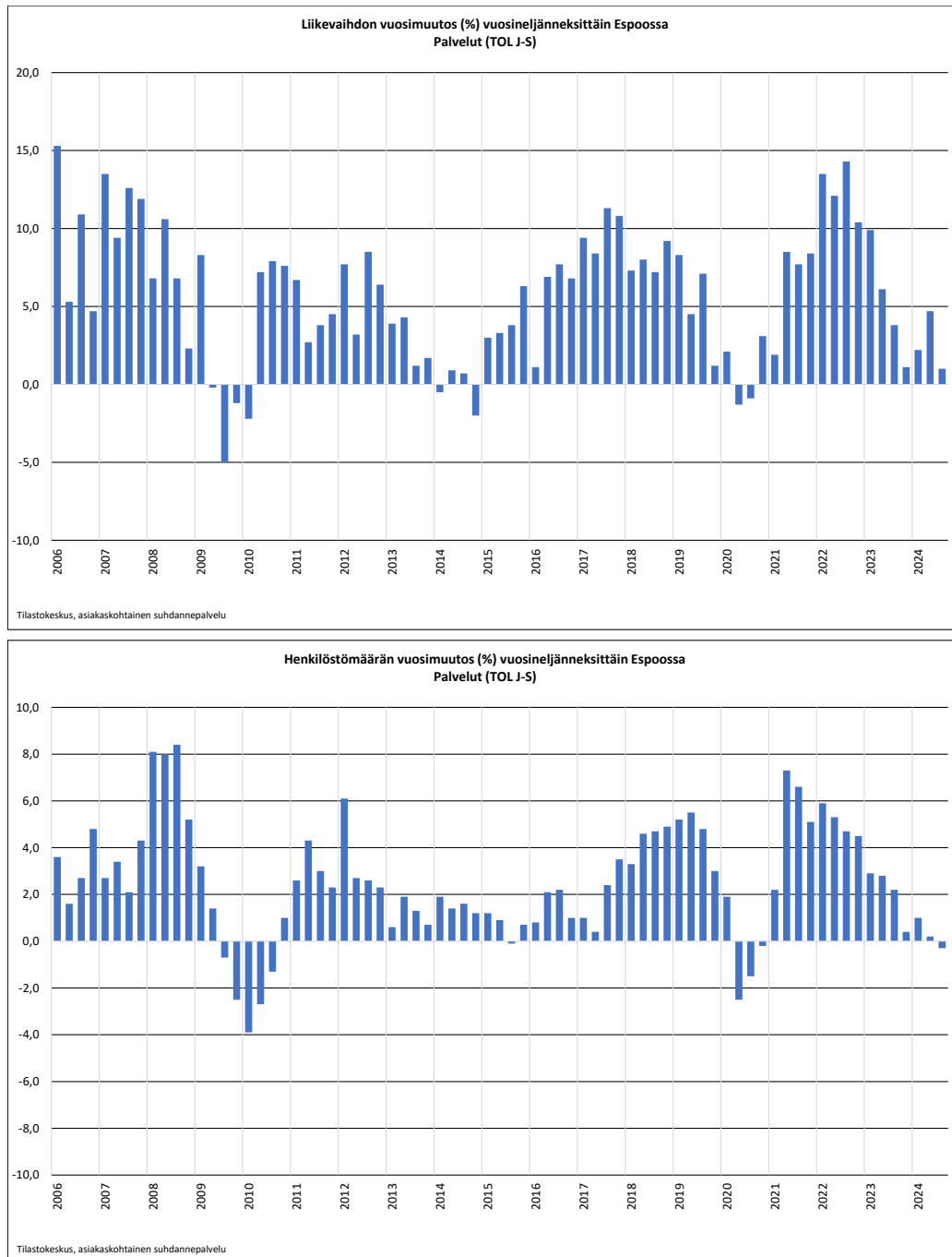


Kuva 5. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain. Kauppa, matkailu- ja ravitsemistoiminta ja kuljetus.

Ajankohtaista

Palvelut (TOL J-S) -toimialan liikevaihto kasvoi vuoden 2023 aikana 5,1 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä liikevaihto kasvoi 2,2 prosenttia, toisella 4,7 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 1,0 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa kasvu vuodentakaisesta oli 2,8 prosenttia.

Vuonna 2023 palvelut (TOL J-S) -toimialan **henkilöstömäärä** kasvoi 2,1 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä henkilöstömäärä kasvoi 1,0 prosenttia ja toisella 0,2 prosenttia, mutta supistui kolmannella neljänneksellä 0,2 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa määrä kasvoi 0,1 prosenttia, mutta supistui jälleen marraskuussa 0,1 prosenttia vuodentakaisesta.

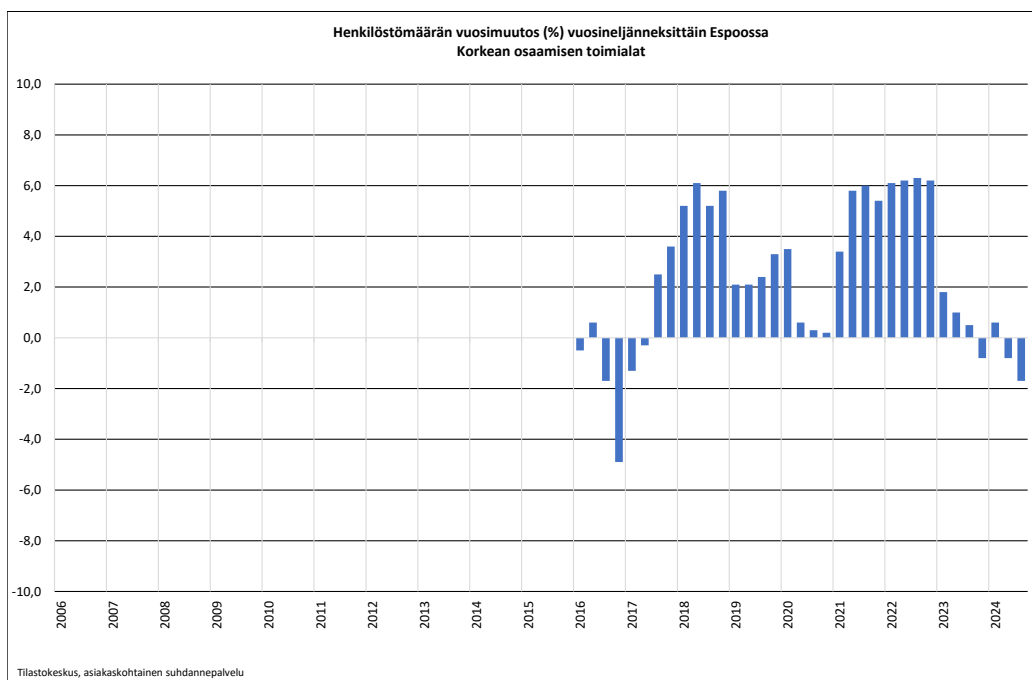
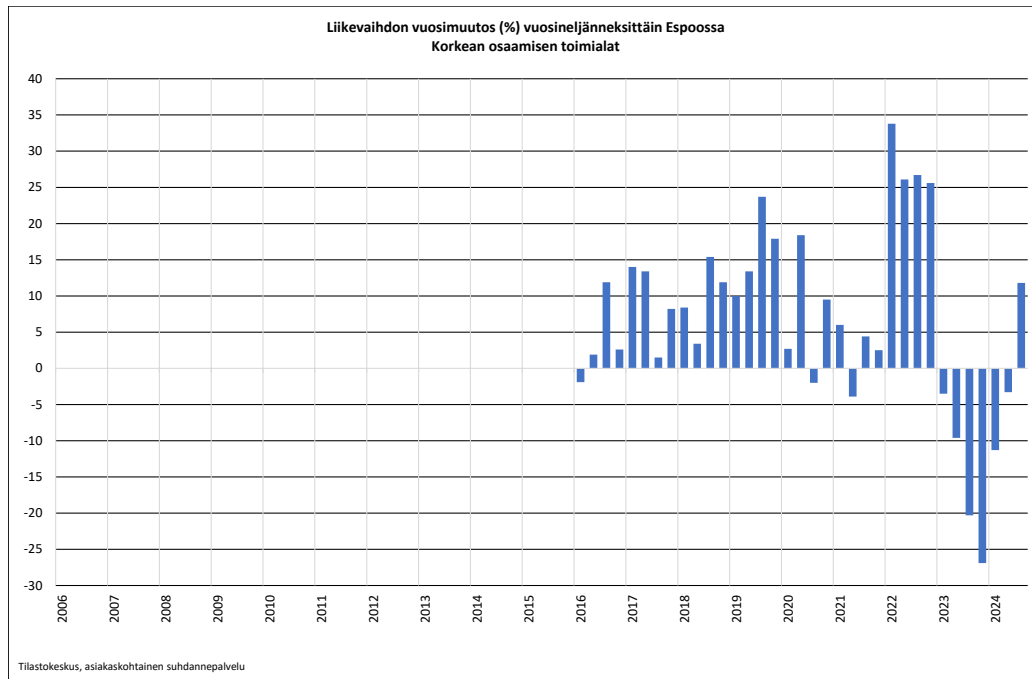


Kuva 6. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain. Palvelut.

Ajankohtaista

Korkean osaamisen toimialojen liikevaihto supistui vuoden 2023 aikana 15,7 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2024 puolella liikevaihto supistui ensimmäisellä vuosineljänneksellä 11,3 prosenttia ja toisella 3,3 prosenttia. Kolmannella vuosineljänneksellä liikevaihto puolestaan kasvoi 11,3 prosenttia ja lokakuussa 4,4 prosenttia vuodentakaisesta.

Korkean osaamisen toimialojen **henkilöstömäärä** kasvoi vuoden 2023 aikana 0,6 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä kasvua oli 0,6 prosenttia vuodentakaisesta. Toisella neljänneksellä henkilöstömäärä supistui 0,8 prosenttia ja kolmannella 1,7 prosenttia vuodentakaisesta. Supistuminen jatkui lokakuussa 1,7 prosentilla ja marraskuussa 1,5 prosentilla.



Kuva 7. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain. Korkean osaamisen toimialat.

Ajankohtaista

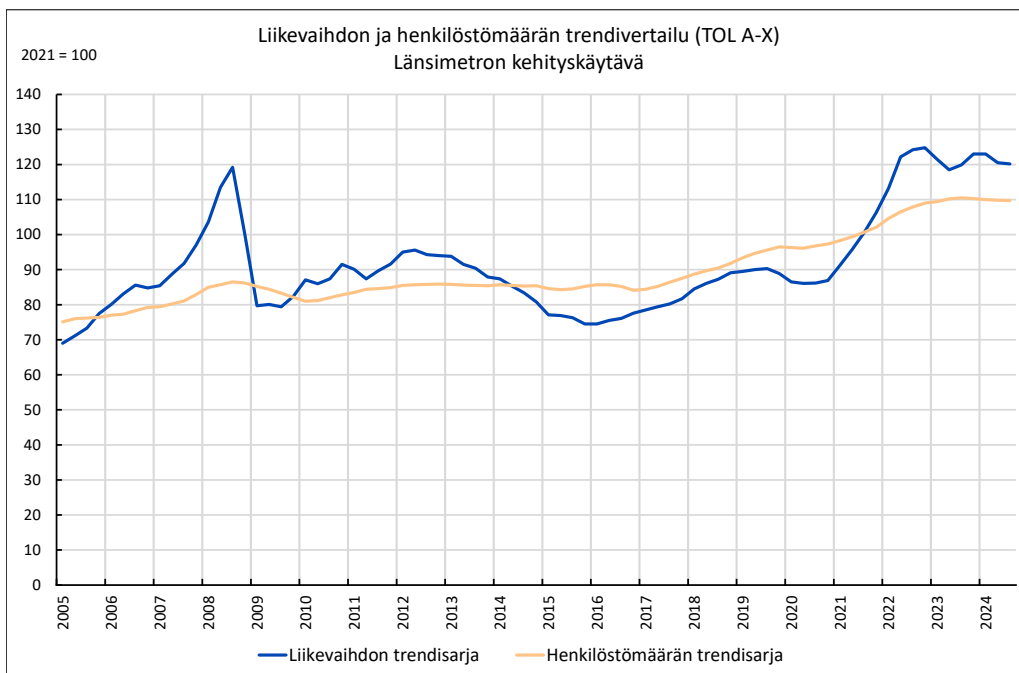
Länsimetron kehityskäytävän suhdannekehitys

Yritysten kokonaisliikevaihdon vahva kasvu taittui vuoden 2023 toisella neljänneksellä. Supistuminen jatkui vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen ajan, minkä jälkeen kokonaisliikevaihto kääntyi jälleen hienoiseen kasvuun. Liikevaihto kasvoi muissa toimialaryhmissä paitsi kauppa, matkailu- ja ravitsemistoiminta ja kuljetus -toimialaryhmässä. Yritysten yhteenlaskettu henkilöstömäärä jatkoi kasvuaan kuluvan vuoden ensimmäisellä neljänneksellä, mutta kääntyi sen jälkeen laskuun.

Länsimetron kehityskäytävän kaikkien toimialojen (TOL A-X) yhteenlaskettu liikevaihto

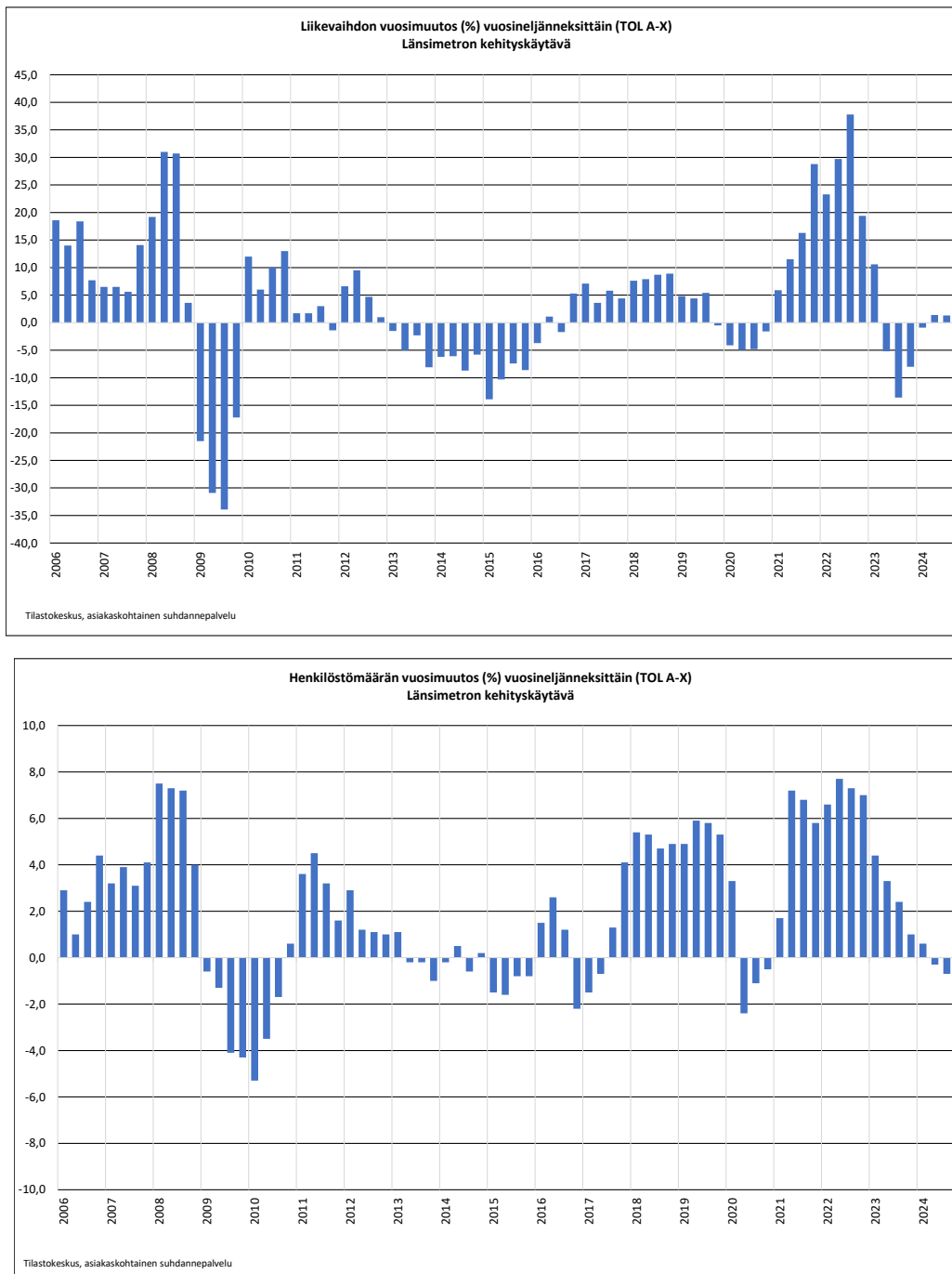
supistui vuoden 2023 aikana 4,7 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä liikevaihto supistui 0,9 prosenttia, mutta kasvoi toisella vuosineljänneksellä 1,4 prosenttia ja kolmannella vuosineljänneksellä 1,3 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa liikevaihto jälleen supistui 3,6 prosenttia vuodentakaisesta.

Kaikkien toimialojen (TOL A-X) yhteenlaskettu **henkilöstömäärä** kasvoi vuoden 2023 aikana 2,8 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä kasvua vuodentakaisesta oli 0,6 prosenttia. Toisella neljänneksellä henkilöstömäärä supistui vuodentakaisesta 0,3 prosenttia, kolmannella vuosineljänneksellä 0,7 prosenttia, lokakuussa 0,3 prosenttia ja marraskuussa 1,0 prosenttia.



Kuva 8. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos suhteutettuna perusvuoden tasoon. Indeksisarjoissa käytetään perusvuotta 2021 (2021=100).

Ajankohtaista



Kuva 9. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain.

Ajankohtaista

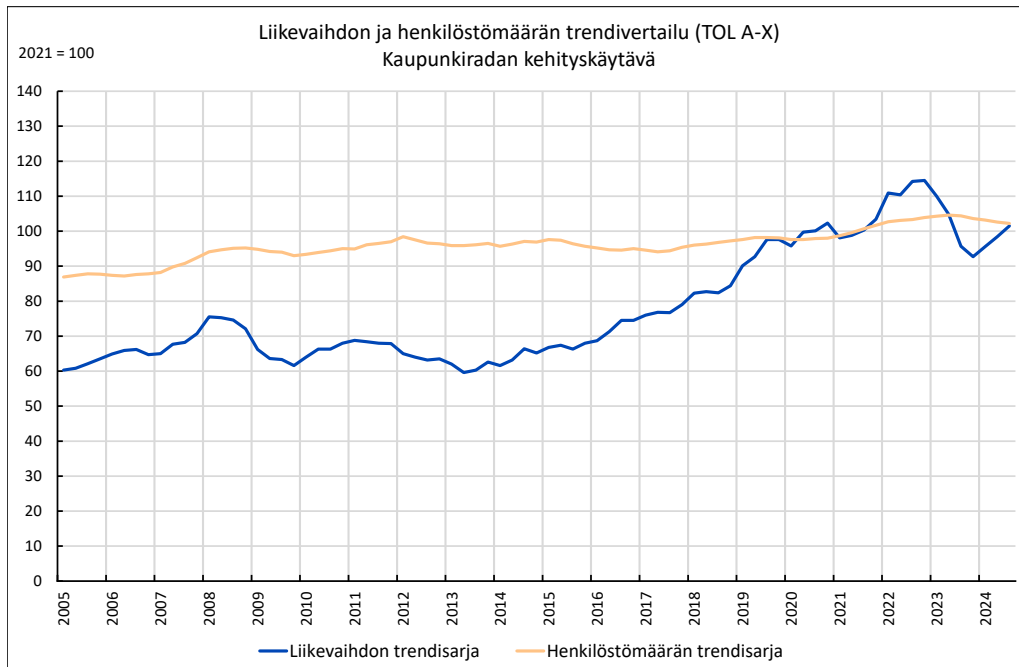
Kaupunkiradan kehityskäytävän suhdannekehitys

Yritysten kokonaisliikevaihdon supistuminen jatkui vuoden 2024 alkupuoliskolla, mutta kääntyi sen jälkeen kasvuun. Yritysten yhteenlaskettu henkilöstömäärä supistui vuodentakaisesta tammi-marraskuussa 2024.

Kaupunkiradan kehityskäytävällä kaikkien toimialojen (TOL A-X) yhteenlaskettu liikevaihto supistui vuoden 2023 aikana 17,1 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2024 ensimmäisellä nel-

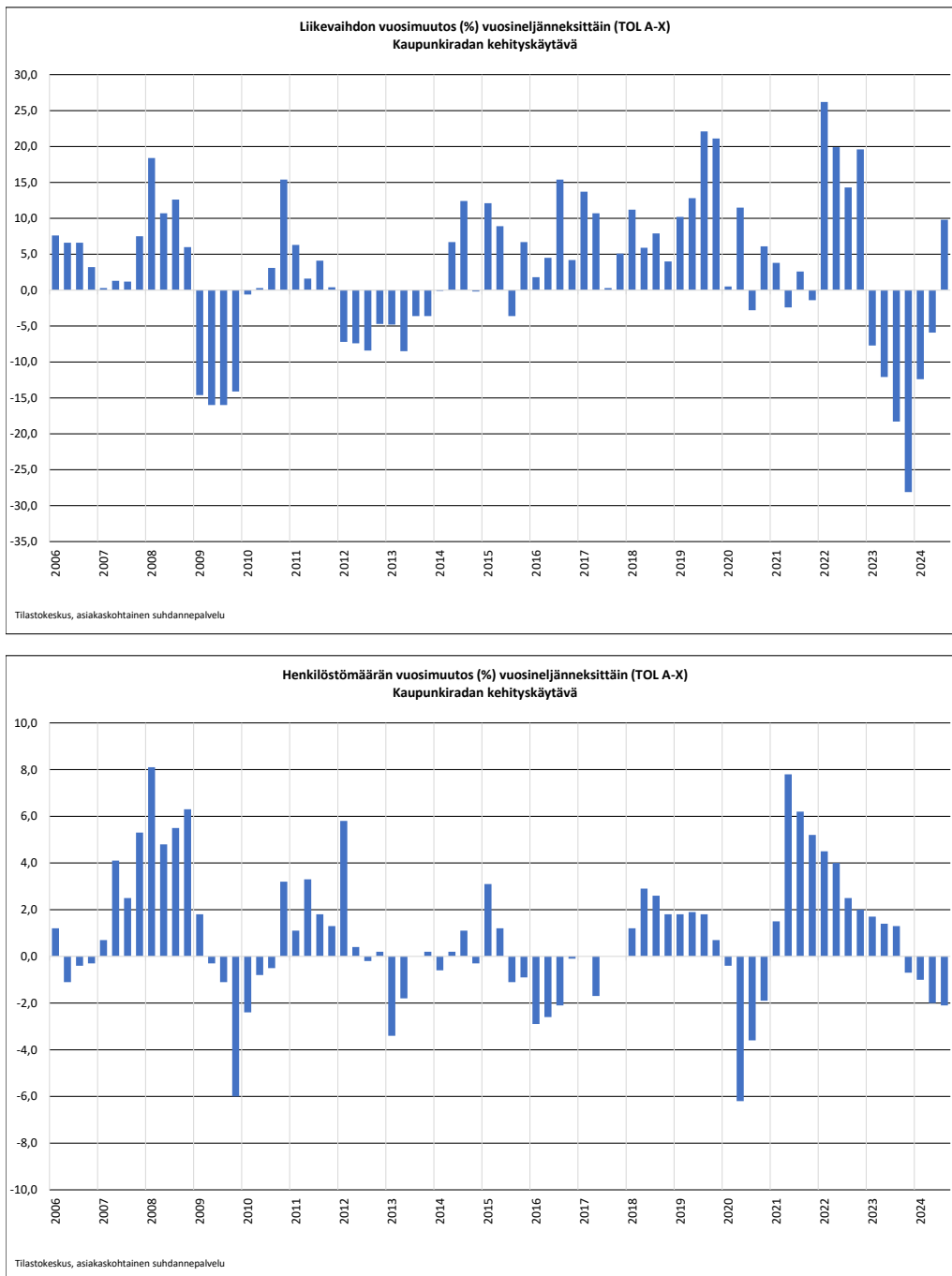
jännöksellä liikevaihto supistui 12,4 prosenttia ja toisella 5,9 prosenttia vuodentakaisesta. Kolmannella neljänneksellä liikevaihto kasvoi 9,8 prosenttia ja lokakuussa 5,4 prosenttia vuodentakaisesta.

Kaikkien toimialojen (TOL A-X) yhteenlaskettu **henkilöstömäärä** kasvoi vuoden 2023 aikana 0,9 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2024 puolella henkilöstömäärä supistui ensimmäisellä vuosineljänneksellä 1,0 prosenttia ja toisella 2,0 prosenttia. Kolmannella neljänneksellä laskua vuodentakaisesta oli 2,1 prosenttia ja lokakuussa samoin kuin marraskuussa 1,4 prosenttia.



Kuva 10. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos suhteutettuna perusvuoden tasoon. Indeksisarjoissa käytetään perusvuotta 2021 (2021=100).

Ajankohtaista



Kuva 11. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain.

Ajankohtaista

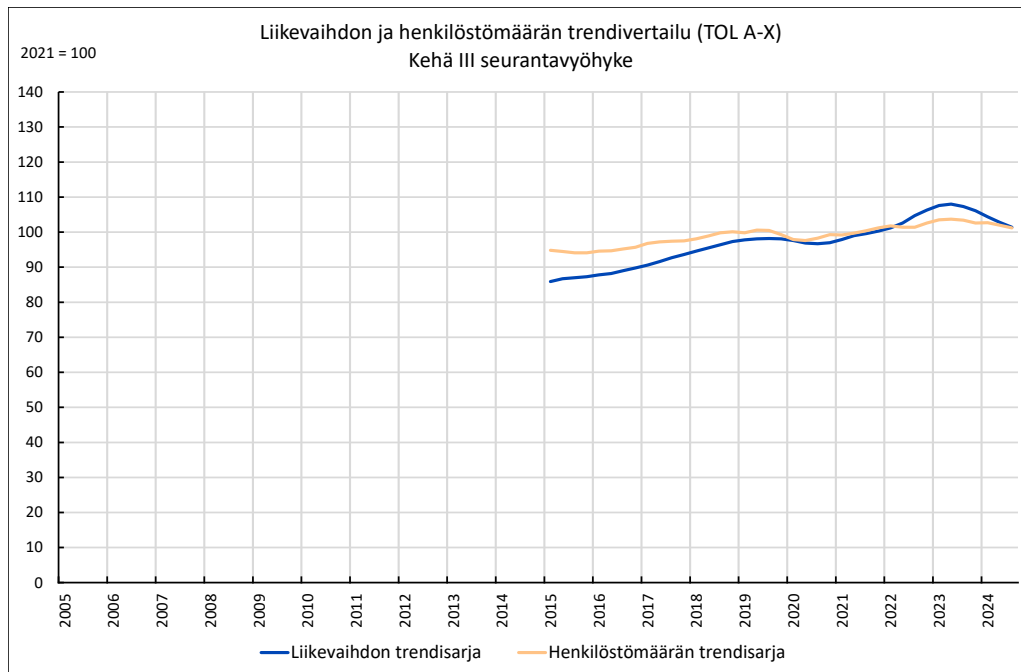
Kehä III:n seurantavyöhykkeen suhdannekehitys

Yritysten kokonaisliikevaihto supistui vuoden 2024 kolmella ensimmäisellä neljänneksellä. Kasvua vuodentakaisesta oli palveluissa ja korkean osaamisen toimialoilla. Myös yhteenlaskettu henkilöstömäärä supistui vuodentakaisesta kuluvaan vuoden kolmella ensimmäisellä neljänneksellä, mutta palvelualoilla henkilöstömäärän kasvu jatkui.

Kaikkien toimialojen (TOL A-X) yhteenlaskettu liikevaihto kasvoi vuoden 2023 aikana 3,2

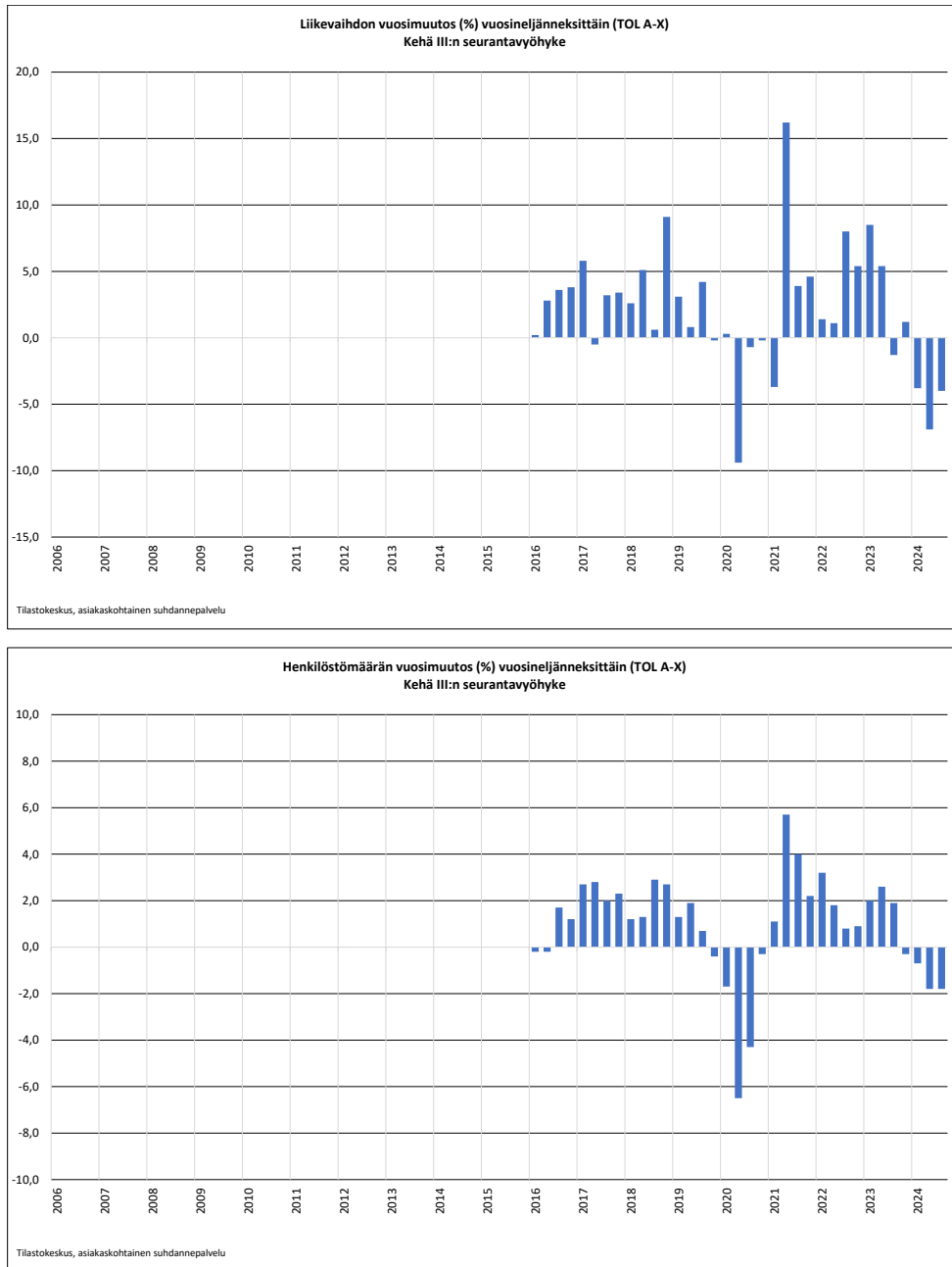
prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä liikevaihto supistui 3,8 prosenttia, toisella neljänneksellä 6,9 prosenttia, kolmannella neljänneksellä 4,0 prosenttia ja lokakuussa 3,4 prosenttia vuodentakaisesta.

Kaikkien toimialojen yhteenlaskettu **henkilöstömäärä** kasvoi vuoden 2023 aikana 1,6 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä henkilöstömäärä supistui 0,7 prosenttia, toisella neljänneksellä 1,8 prosenttia ja kolmannella neljänneksellä 1,8 prosenttia vuodentakaisesta. Lokakuussa supistuminen jatkui 2,5 prosentilla ja marraskuussa 2,7 prosentilla.



Kuva 12. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos suhteutettuna perusvuoden tasoon. Indeksisarjoissa käytetään perusvuotta 2021 (2021=100).

Ajankohtaista



Kuva 13. Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän muutos (%) vuodentakaisesta neljännesvuosittain.

Ajankohtaista

Tarkasteltavat toimialaryhmät on koottu seuraavista TOL-2008 -toimialaluokista:

Teollisuus ja rakentaminen (TOL BCDEF)

B Kaivostoiminta ja louhinta

C Teollisuus

D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta

E Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito

F Rakentaminen

Kauppa, matkailu- ja ravitsemistoiminta ja kuljetus (TOL GHI)

G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus

H Kuljetus ja varastointi

I Majoitus- ja ravitsemistoiminta

Palvelut (TOL J-S)

J Informaatio ja viestintä

K Rahoitus- ja vakuutustoiminta

L Kiinteistöalan toiminta

M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta

N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta

O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus

P Koulutus

Q Terveys- ja sosiaalipalvelut

R Taiteet, viihde ja virkistys

S Muu palvelutoiminta

Korkean osaamisen toimialat

20 kemikaalien ym. valmistus

21 lääkeaineiden ja lääkkeiden valmistus

26–30 elektroniikan, sähkölaitteiden, muiden koneiden, moottoriajoneuvojen, muiden kulkuvälineiden ym. valmistus

50-51 vesiliikenne, ilmaliikenne

58-63 informaatio ja viestintäalat

64-66 rahoitus- ja vakuutustoiminta

69-75 ammatillisen, tieteellisen ja teknisen toiminnan toimialat

Lisätietoja:

Petri Lintunen, tietopalvelupäällikkö

Espoon Kaupunki, Konsrnihallinto, Tutkimus ja

tilastot, puh. 043 8265 211, petri.lintunen@espoo.fi

Väestönmuutokset I neljännes 2025 (1.1. - 31.3.) ennakkotietoja

Tutkija Päivi Kiviniemi, Tutkimus ja tilastot

Espoon väestö oli vuoden 2025 maaliskuun lopussa ennakkotietojen mukaan 322 180 asukasta

Ennakkotietojen mukaan Espoon väestö kasvoi tammi-maaliskuun aikana noin 1 250 asukkaalla, mikä on 200 asukasta vähemmän kuin vastaavana ajankohtana viime vuonna. Syntyneitä oli 40 lasta viime vuotta vähemmän, kuolleita 10 henkeä enemmän. Luonnollinen väestönlisäys väheni 50 henkilöllä viime vuoden vastaavasta ajankohdasta. Kuntien välisestä muutosta saatiin muuttovoittoa noin 200 asukasta. Kuntien välinen muutto oli 100 asukasta suurempi kuin vuosi sitten vastavana aikana. Maahanmuutto laski 270 hengellä, espoolaisten muutto ulkomaille lisääntyi 20 hengellä ja nettosiirtolaisuus laski viimevuoden vastaavasta ajankohdasta 290 henkilöllä.

Ensimmäisen vuosineljänneksen ennakkotietojen perusteella Espoon väestönkasvu vuonna 2025 olisi noin 5 000 asukasta. Mitään varmaa tämän vuoden väestönkasvusta ei kuitenkaan voi kolmen kuukauden perusteella sanoa.

Tammi-maaliskuussa Espoon väestöä lisäsi eniten maahanmuutto. Nettosiirtolaisuuden osuus väestönkasvusta oli 53 prosenttia, luonnollisen väestönlisäyksen osuus oli 28 prosenttia ja kuntien välisen muuton 19 prosenttia. Espoo ei saanut muuttovoittoa pohjoismaista vuonna 2024. Espoosta muutti EU:n alueelle 160 henkeä enemmän kuin muista EU-maista Espooseen. Espoon saamasta muuttovoitosta ulkomailta tulee yleensäkin suurin osa pohjoismaiden ja EU-maiden ulkopuolelta. Tammi-maaliskuun ennakkotietojen mukaan maahanmuutto lisäsi Espoon väkilukua kaikkiaan 550 asukkaalla. Espoo sai alkuvuonna muuttovoittoa ulkomaan kansalaisista, Suomen kansalaisia sen sijaan muutti ulkomaille enemmän kuin ulkomailta Espooseen.

Vieraskielisiä asukkaita¹ oli maaliskuun lopussa noin 81 100, mikä on noin 25 prosenttia koko väestöstä, kun espoolaisia on kaikkiaan 322 180. Vuoden 2025 tammi-maaliskuussa väestö kasvoi kaikissa muissa ikäryhmissä, paitsi 20-29 -vuotiaissa. Eniten väestö kasvoi 30-44 -vuotiaissa. Vuoden 2023 vastaavaan ajankohtaan verrattuna väestö kasvoi enemmän 7-15-vuotiaissa ja 65 vuotta täyttäneissä.

¹ Trimble Locus, väestö

Espoon suuralueista eniten väestö kasvoi Suur-Espoonlahden alueella, 340 hengellä (jossa eniten kasvoi Kaitaan väestö, 330 henkeä). Suur-Matinkylän väestö kasvoi suuralueista toiseksi eniten, 240 hengellä (joista eniten, 180 henkeä, Matinkylässä ja 80 Henttaa-Suurpellon alueella). Kolmanneksi eniten väestö kasvoi Suur-Tapiolassa, 160 hengellä (jossa eniten Kanta-Tapiolassa, noin 110, ja Haukilahdessa noin 50 henkeä). Suur-Leppävaaran väestö kasvoi 110 hengellä. Suur-Kauklahden väestö kasvoi noin 60 hengellä. Vanha-Espoossa ja Pohjois-Espoossa väestö hieman väheni, kuten vuotta aiemminkin: Vanha-Espoon väestö väheni kymmenellä ja Pohjois-Espoon väestö kahdellakymmenellä hengellä. Vuoden 2024 vastaavaan ajankohtaan verrattuna väestö kasvoi enemmän Suur-Tapiolassa, Suur-Matinkylässä, Suur-Espoonlahdessa ja Suur-Kauklahdessa. Suur-Leppävaarassa väestö kasvoi huomattavasti vuotta aiempaa vähemmän, nyt vain sadalla asukkaalla, kun viime vuoden vastaavana ajankohtana väestö kasvoi siellä 420 asukkaalla.

Pääkaupunkiseudun väestö kasvoi tammi-maaliskuussa 4 420 asukkaalla ja oli maaliskuun lopussa 1 270 900. Kaikki pääkaupunkiseudun suuret kaupungit saivat muuttovoittoa muista kunnista tammi-maaliskuussa. Pääkaupunkiseudun osuus **koko maan** väestöstä on 22,5 prosenttia. Suomen väkiluku oli maaliskuun lopussa 5 640 437. Suurin väestöä lisäävä tekijä koko maassa oli tammi-maaliskuussa nettosiirtolaisuus, minkä ansiosta maan väkiluku kasvoi 7 170 asukkaalla. Kuolleita oli 4 270 asukasta enemmän kuin syntyneitä, tällöin kokonaisväestönkasvu oli 4 470 asukasta. Tammi-maaliskuussa maahanmuutto Suomeen oli 7 170 asukasta, mikä on 4 260 vähemmän kuin viime vuoden vastaavana ajankohtana.

Yhdeksästä² suurimmasta kaupungista muuttovoittoa muista kunnista saivat tammi-maaliskuussa vain Helsinki, Espoo, Vantaa, ja Lahti. Maahanmuutto lisäsi väestöä kuntien välistä muuttoliikettä enemmän kaikissa suurissa kaupungeissa. Lahdessa, Kuopiossa, Jyväskylässä, Turussa ja Tampereella kuolleiden määrä ylittää syntyneiden määrän. Pääkaupunkiseudun ulkopuolisista suurista kaupungeista eniten kasvoi Turku (350 asukasta) sitten Tampere (280), ja Oulu (200).

2 Yhdeksän suurinta kaupunkia 1.1.2025 ovat Helsinki, Espoo, Tampere, Vantaa, Oulu, Turku, Jyväskylä, Kuopio ja Lahti. Niiden väestö ylittää 100 000 asukkaan rajan.

Kuopion väestö ei kasvanut, muttei myöskään vähentynyt. Yhdeksän suurimman kaupungin väkiluku on 41,5 prosenttia koko maan väkiluvusta, eli kaksi viidesosaa.

Helsingin seutu (14 kuntaa)³ kasvoi tammi-maaliskuussa kaikkiaan 4 880 asukkaalla. Seudun väestönkasvusta syntyneiden enemmyyttä oli 11 prosenttia, kuntien välisestä muutosta 34 prosenttia, sekä maahanmuutosta 56 prosenttia. Kuntien välisestä muutosta seutu sai muuttovoittoa 1280 ja maahanmuutosta 2030 henkeä. Helsingin seudun väkiluku Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan maaliskuun lopussa oli 1 610 100.

Kehyskuntien⁴ asukasluku kasvoi 470 asukkaalla. Väestönlisäyksestä oli muuttovoittoa muista kunnista 61 ja maahanmuuttoa 49 prosenttia. Luonnollinen väestönmuutos vähensi väestöä 9 prosenttia. Kehyskuntien asukasluku maaliskuun lopussa oli noin 339 257.

Helsingin seudun (14 kuntaa) ja muun seudun⁵ väkiluku oli maaliskuun lopussa 1 734 500 asukasta ja alueen osuus koko maan väestönkasvusta oli 67 prosenttia. Eniten alueen väestö kasvoi nettosiirtolaisuudesta, minkä osuus väestönkasvusta oli 56 prosenttia. Luonnollinen väestönlisäys kasvattiväkilukua 400 asukasta, ja muutto muista kunnista oli voitollista 11 prosentin verran.

Suomen suurista kaupungeista⁶ suuri osa kasvoi. **Pääkaupunkiseudun ulkopuolisia kasvukeskuksia** olivat kaikki suuret yli sadantuhannen asukaan kaupungit. Väestö kasvoi kaikissa suurista yli sadantuhannen asukkaan kaupungeista, paitsi Kuopiossa eniten Helsingissä 2 580 ja Espoossa noin 1 250 asukkaalla. Siirtolaisuus lisäsi väestöä eniten, mutta suuri osa yli 50 000 asukkaan kaupungeista sai muuttovoittoa myös kuntien välisestä muutosta. Suuria pääkaupunkiseudun ulkopuolisia kaupunkeja, joissa kuolleisuus ylitti syntyvyyden, olivat Lahti, Turku, Tampere ja Kuopio

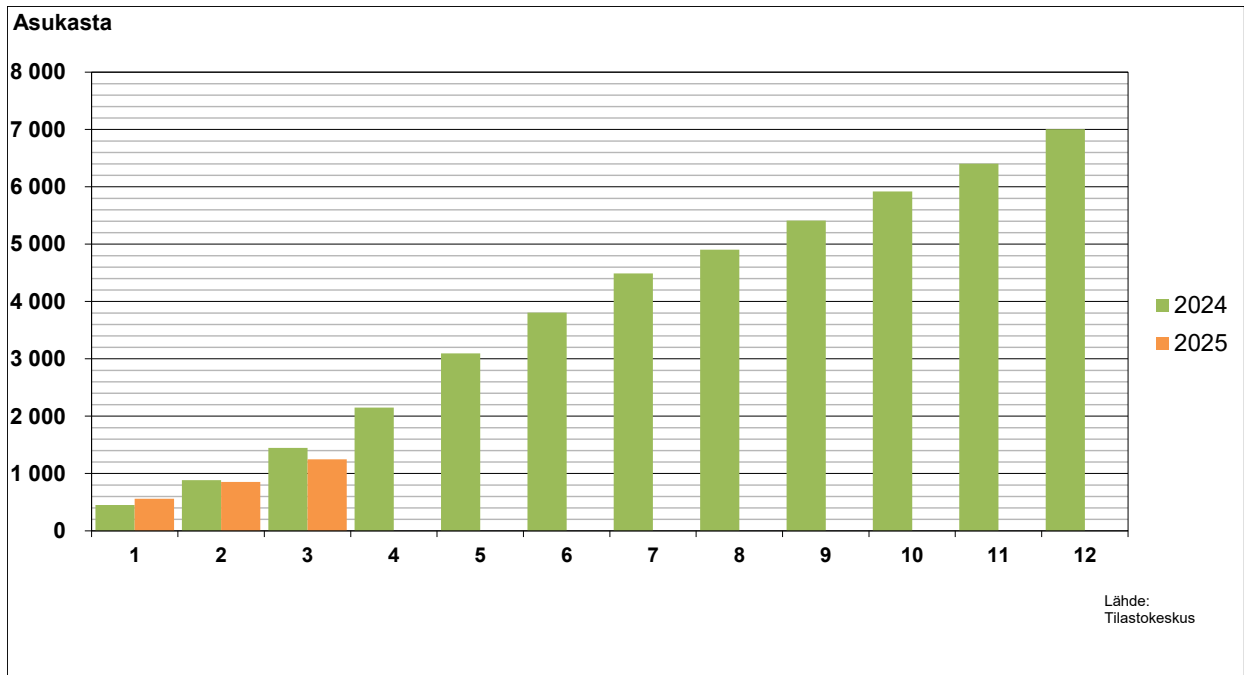
3 Espoo, Helsinki, Hyvinkää, Järvenpää, Kauniainen, Kerava, Kirkkonummi, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Sipoo, Tuusula, Vantaa ja Vihti.

4 Hyvinkää, Järvenpää, Kerava, Kirkkonummi, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Sipoo, Tuusula ja Vihti.

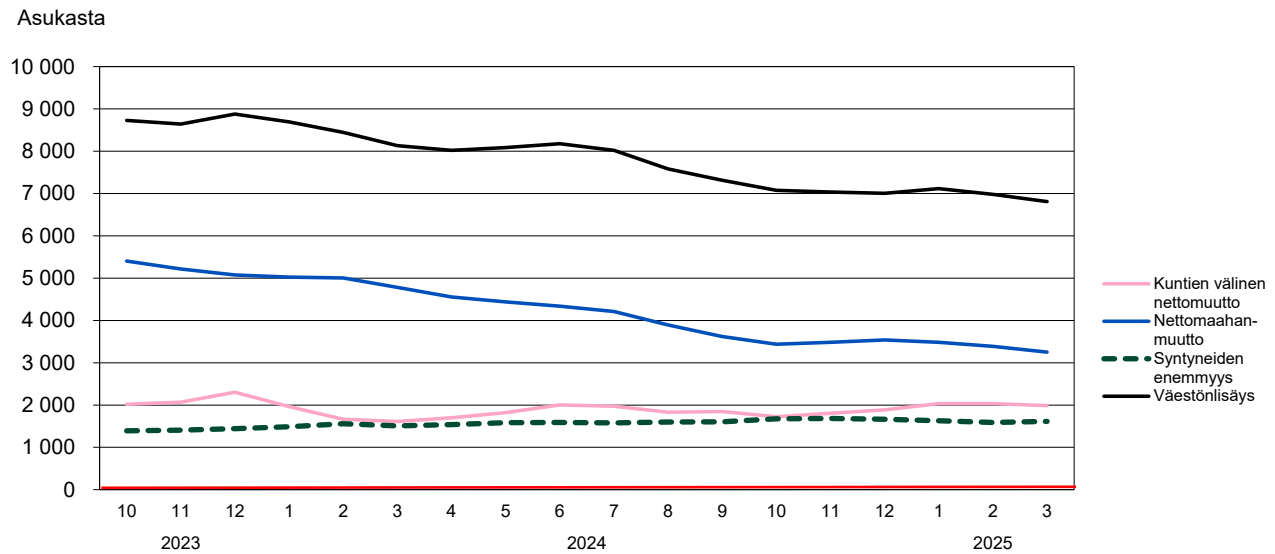
5 Muuhun seutuun kuuluvat lisäksi Porvoo, Lohja ja Raasepori.

6 Yli 50 000 asukkaan kaupungit 1.1.2025 ovat Helsinki, Espoo, Tampere, Vantaa, Oulu, Turku, Jyväskylä, Kuopio, Lahti, Pori, Joensuu, Kouvola, Lappeenranta, Vaasa, Hämeenlinna, Seinäjoki, Rovaniemi, Mikkeli, Porvoo, Salo ja Kotka.

Varttitiedot



Kuva 1. Väestönkasvu Espoossa kuukausittain 2024 ja 2025, kertymä vuoden alusta



Kuva 2. Väestönmuutokset Espoossa 2023-2025, 12 kk:n liukuva vuosisumma

Varttitiedot

Taulukko 1. Espoon väestönmuutokset tapahtumakuukauden mukaan

Vuosi Kuukausi	Maassamuutto			Siirtolaisuus			Muutto- voitto yht.	Luonnolliset väestönmuutokset			Väestön lisäys ¹⁾ ²⁾	Väestö vuoden/ kk:n lopussa ¹⁾
	Kuntaan	Kunnasta	Netto	Maahan	Maasta	Netto		Elä- vänä synt.	Kuol- leet	Synt. enem- myys		
Toteutunut												
1990	9 790	9 233	557	763	384	379	936	2 707	904	1 803	2 812	172 645
1991	9 625	8 922	703	813	393	420	1 123	2 773	907	1 866	3 047	175 692
1992	9 741	8 715	1 026	805	454	351	1 377	2 985	959	2 026	3 375	179 067
1993	10 673	9 174	1 499	723	487	236	1 735	2 972	979	1 993	3 612	182 679
1994	11 711	10 043	1 668	553	615	-62	1 606	3 057	905	2 152	3 828	186 507
1995	11 914	9 033	2 881	694	802	-108	2 773	2 941	970	1 971	4 740	191 247
1996	12 704	9 851	2 853	956	808	148	3 001	3 003	1 120	1 883	5 013	196 260
1997	12 680	10 132	2 548	859	897	-38	2 510	2 946	1 008	1 938	4 574	200 834
1998	13 232	11 098	2 134	1 018	1 087	-69	2 065	2 953	1 003	1 950	4 128	204 962
1999	13 777	11 139	2 638	1 114	1 284	-170	2 468	3 001	990	2 011	4 705	209 667
2000	13 819	11 925	1 894	1 185	1 498	-313	1 581	3 143	1 060	2 083	3 604	213 271
2001	14 582	13 565	1 017	1 575	1 215	360	1 377	3 105	1 018	2 087	3 565	216 836
2002	15 285	13 222	2 063	1 516	1 016	500	2 563	3 193	1 022	2 171	4 761	221 597
2003	13 917	13 707	210	1 442	1 125	317	527	3 300	1 207	2 093	2 634	224 231
2004	14 847	14 050	797	1 594	1 332	262	1 059	3 307	1 129	2 178	3 241	227 472
2005	15 329	14 008	1 321	1 861	1 178	683	2 004	3 368	1 192	2 176	4 232	231 704
2006	14 035	14 053	-18	2 066	1 162	904	886	3 538	1 166	2 372	3 315	235 019
2007	14 081	14 499	-418	2 370	1 318	1 052	634	3 545	1 209	2 336	3 028	238 047
2008	14 041	14 092	-51	2 708	1 495	1 213	1 162	3 485	1 140	2 345	3 518	241 565
2009	13 792	14 295	-503	2 328	1 299	1 029	526	3 465	1 268	2 197	2 765	244 330
2010	14 488	14 245	243	2 412	1 293	1 119	1 362	3 579	1 328	2 251	3 640	247 970
2011	15 330	14 640	690	3 041	1 516	1 525	2 215	3 546	1 303	2 243	4 469	252 439
2012	16 088	15 506	582	3 209	1 565	1 644	2 226	3 447	1 309	2 138	4 385	256 824
2013	15 045	15 023	22	3 263	1 550	1 713	1 735	3 532	1 341	2 191	3 929	260 753
2014	15 978	14 917	1 061	3 405	1 680	1 725	2 786	3 407	1 334	2 073	4 790	265 543
2015	17 106	15 868	1 238	3 166	1 991	1 175	2 413	3 280	1 427	1 853	4 259	269 802
2016	17 537	15 897	1 640	3 384	2 069	1 315	2 955	3 236	1 445	1 791	4 781	274 583
2017	18 067	16 701	1 366	3 421	1 801	1 620	2 986	3 089	1 440	1 649	4 461	279 044
2018	18 075	16 648	1 427	3 661	2 039	1 622	3 049	3 083	1 522	1 561	4 588	283 632
2019	19 061	16 526	2 535	3 865	1 889	1 976	4 511	3 056	1 555	1 501	6 099	289 731
2020	18 331	18 933	-602	3 968	1 589	2 379	1 777	3 074	1 690	1 384	3 065	292 796
2021	19 851	19 760	91	4 374	1 626	2 748	2 839	3 350	1 756	1 594	4 336	297 132
2022	20 417	18 116	2 301	6 450	1 869	4 581	6 882	3 185	1 879	1 306	8 142	305 274
2023	20 499	18 103	2 396	6 764	1 775	4 989	7 385	3 275	1 845	1 430	8 750	314 024
2024*	20 685	18 798	1 887	5 286	1 748	3 538	5 425	3 458	1 794	1 664	6 907	320 931
Ennakkotietoja												
2025*												
1	1527	1480	47	391	167	224	271	280	192	88	560	321 491
2	1399	1361	38	278	106	172	210	215	132	83	294	321 785
3	1366	1255	111	269	111	158	269	299	176	123	395	322 180
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
YHT.	4 292	4 096	196	938	384	554	750	794	500	294	1 249	

1) Virallinen väestö ja väestönlisäys.

2) Kokonaismuutos

*) Ennakkotieto

Lähde: Tilastokeskus

Kuvatut väestönmuutostekijät:

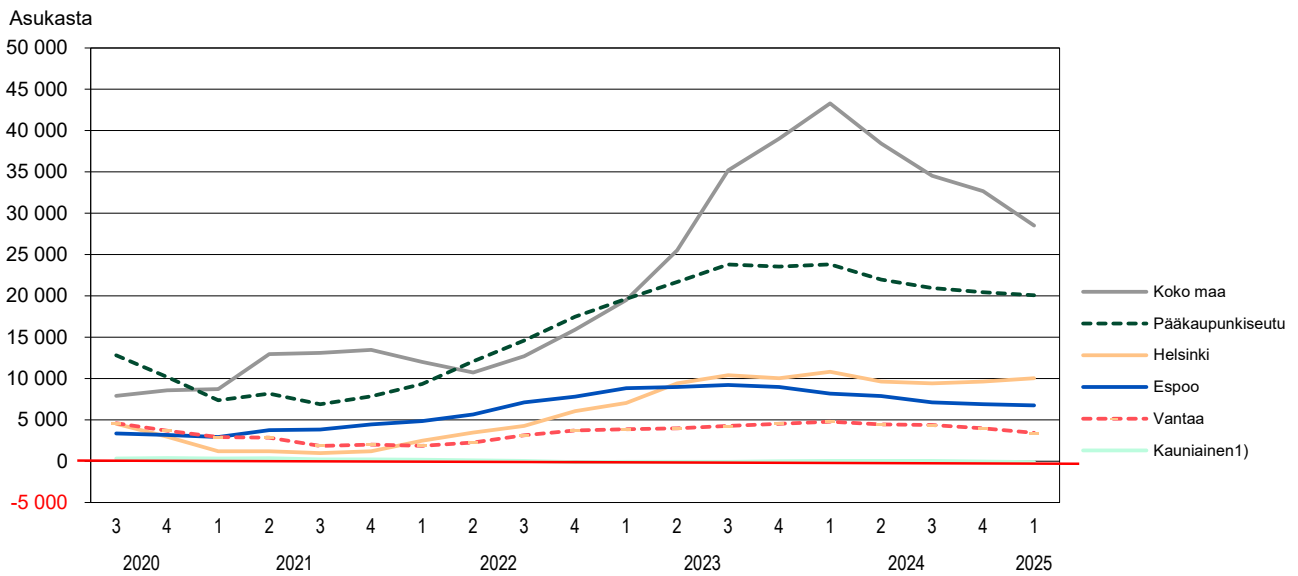
Nettomaassamuutto = Espooseen muista Suomen kunnista muuttaneet - Espoosta muihin Suomen kuntiin muuttaneet

Nettosiirtolaisuus = ulkomailta Espooseen muuttaneet - Espoosta ulkomaille muuttaneet

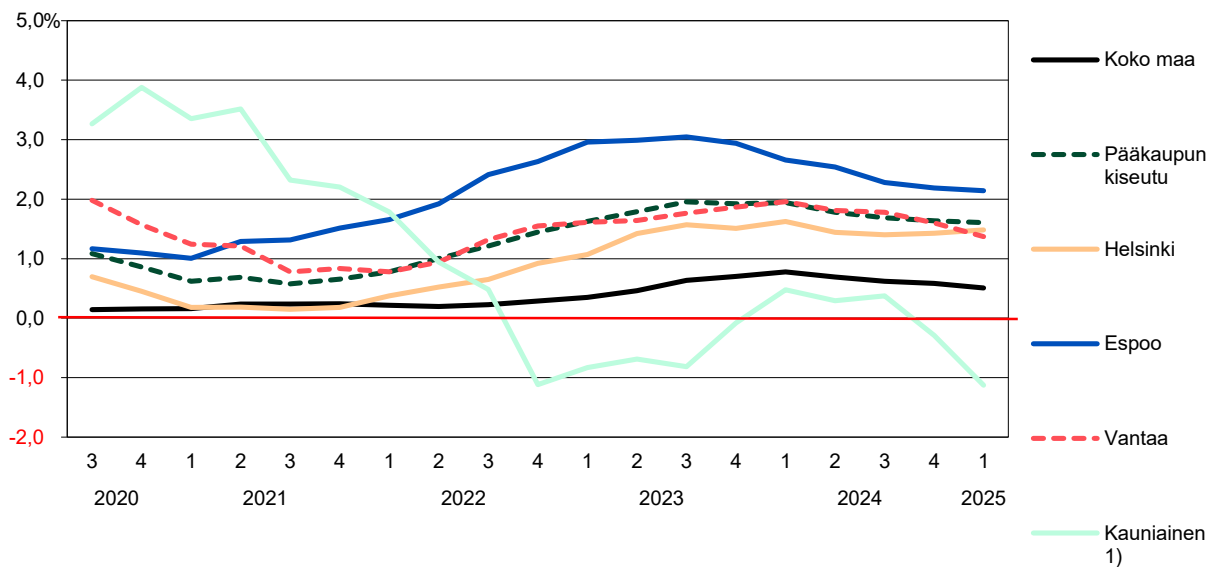
Syntyneiden enemmisyys = syntyneet - kuolleet

Väestönlisäys = väestönlisäys vuoden alusta

Varttitiedot



Kuva 3. Väestönkasvu pääkaupunkiseudulla ja koko maassa, liukuva vuosisumma



Kuva 4. Väestönkasvu pääkaupunkiseudulla ja koko maassa, liukuva vuosisumma, kasvuprosentit

1) Kauniainen kohdalla suuria suhteellisen osuuden muutoksia selittää kunnan pieni koko.

HUOM!

Kuukausittaiset tiedot on tilastoitu **tapahtuma-**
kuukauden mukaan, eli väestötietojärjestelmään
tehdään korjauksia taannehtivasti ko. tapahtuma-
kuukauden kohdalle.

Neljännesvuosittaiset tiedot on tilastoitu **rekis-**
teröintineljänneksen mukaan, eli väestötieto-

järjestelmään viedään tiedot kunkin neljänneksen
aikana eikä myöhemmin tulleita korjauksia
enää oteta huomioon ko. neljänneksen tietoihin.
Tilasto perustuu maistraattien pitämiin paikal-
lisiin väestörekistereihin, joista ne päivitetään
väestötietojärjestelmään.

Varttitiedot

Taulukko 2. Väestönmuutokset suurissa kaupungeissa rekisteröintineljänneksen mukaan 2025

Alue vuosinel- jännes, kertymä 2025	Luonnolliset väestönmuutokset			Kuntien välinen muutto			Siirtolaisuus			Koko- nais- muutos	Väkiluku 31.3. 2025
	Elävänä syntyneet	Kuol- leet	Synt. enem- myys	Tulo- muutto	Lähtö- muutto	Netto- muutto	Maahan- muutto	Maasta- muutto	Netto- siirto- laisuus		
Koko maa	10 852	15 123	-4 271	57 625	57 625	-	10 379	3 213	7 166	4 466	
I	10 852	15 123	-4 271	57 625	57 625	-	10 379	3 213	7 166	4 466	5 640 437
Pks-yht.	3 009	2 411	598	16 659	15 643	1 016	3 427	1 608	1 819	4 416	
I	3 009	2 411	598	16 659	15 643	1 016	3 427	1 608	1 819	4 416	1 270 887
Helsinki ¹⁾	1 618	1 411	207	8 015	7 137	878	1 824	967	857	2 577	
I	1 618	1 411	207	8 015	7 137	878	1 824	967	857	2 577	686 595
Espoo	794	500	294	4 292	4 096	196	938	384	554	1 249	
I	794	500	294	4 292	4 096	196	938	384	554	1 249	322 180
Tampere	507	568	-61	3 289	3 435	-146	579	148	431	275	
I	507	568	-61	3 289	3 435	-146	579	148	431	275	260 455
Vantaa	583	473	110	4 171	4 162	9	651	247	404	667	
I	583	473	110	4 171	4 162	9	651	247	404	667	251 936
Oulu ^{2) 3)}	522	415	107	1 478	1 663	-185	341	94	247	200	
I	522	415	107	1 478	1 663	-185	341	94	247	200	216 352
Turku	373	516	-143	2 351	2 405	-54	627	162	465	347	
I	373	516	-143	2 351	2 405	-54	627	162	465	347	206 420
Jyväskylä ⁴⁾	306	331	-25	1 322	1 551	-229	287	41	246	19	
I	306	331	-25	1 322	1 551	-229	287	41	246	19	149 213
Kuopio ^{5) 6) 7)}	255	293	-38	1 034	1 214	-180	248	44	204	0	
I	255	293	-38	1 034	1 214	-180	248	44	204	0	125 666
Lahti ⁶⁾	197	361	-164	1 132	1 119	13	217	44	173	49	
I	197	361	-164	1 132	1 119	13	217	44	173	49	121 386
Pori ⁶⁾	146	295	-149	557	595	-38	135	25	110	-79	
I	146	295	-149	557	595	-38	135	25	110	-79	83 226
Kouvola ⁷⁾	107	288	-181	379	458	-79	112	17	95	-158	
I	107	288	-181	379	458	-79	112	17	95	-158	78 228
Joensuu ⁷⁾	135	190	-55	697	847	-150	225	35	190	0	
I	135	190	-55	697	847	-150	225	35	190	0	78 741
Lappeenranta ⁷⁾	112	197	-85	577	794	-217	291	19	272	-7	
I	112	197	-85	577	794	-217	291	19	272	-7	73 320
Vaasa ⁷⁾	142	169	-27	551	813	-262	268	52	216	-49	
I	142	169	-27	551	813	-262	268	52	216	-49	70 312
Hämeenlinna ⁷⁾	127	197	-70	657	680	-23	107	22	85	7	
I	127	197	-70	657	680	-23	107	22	85	7	68 440
Seinäjoki ⁷⁾	137	144	-7	648	614	34	107	11	96	127	
I	137	144	-7	648	614	34	107	11	96	127	66 738
Rovaniemi	149	153	-4	569	505	64	114	30	84	159	
I	149	153	-4	569	505	64	114	30	84	159	65 881
Mikkeli ⁷⁾	90	190	-100	385	394	-9	63	11	52	-62	
I	90	190	-100	385	394	-9	63	11	52	-62	51 828
Porvoo	91	121	-30	475	483	-8	82	26	56	21	
I	91	121	-30	475	483	-8	82	26	56	21	51 758
Salo ¹⁾	61	164	-103	303	373	-70	94	15	79	-85	
I	61	164	-103	303	373	-70	94	15	79	-85	50 785
Kotka	52	172	-120	370	344	26	96	18	78	-14	
I	52	172	-120	370	344	26	96	18	78	-14	50 196

Lähde: Väestön neljännesvuositilasto. Tilastokeskus.

1) Kuntaliitoksia 1.1.2009: **Helsinki**: osa Sipooasta siirtyi Helsinkiin; **Hämeenlinna**: Hauho, Kalvola, Lammi, Renko, Tuulos;

Joensuu: Eno, Pyhäselkä; **Jyväskylä**: Jyväskylän mlk, Korpilahti; **Kouvola**: Elimäki, Jaala, Kuusankoski, Anjalankoski, Valkeala;

Lappeenranta: Joutseno; **Oulu**: Ylikiminki; **Salo**: Halikko, Kiikala, Kisko, Kuusjoki, Muurla, Perniö, Pertteli, Suomusjärvi, Särkisalo;

Seinäjoki: Nurmo, Ylistaro

2) Kuntaliitoksia 1.1.2010: **Pori**: Noormarkku

3) Kuntaliitoksia 1.1.2011: **Kuopio**: Karttula

4) Kuntaliitoksia 1.1.2013: **Kuopio**: Nilsä; **Mikkeli**: Ristiina, Suomenniemi; **Oulu**: Haukipudas, Kiiminki, Oulunsalo, Yli-Ii; **Vaasa**: Vähäkyrö

5) Kuntaliitos 1.1.2015: **Kuopio**: Maaninka

6) Kuntaliitos 1.1.2016: **Lahti**: Nastola

7) Kuntaliitos 1.1.2017: **Kuopio**: Juankoski

Työpaikat, työllisyys ja työttömyys Espoossa I neljännes 2025 (1.1. - 31.3.)

Tietopalvelupäällikkö Petri Lintunen, Tutkimus ja tilastot

Työttömyyden ja työllisyyden kehitystä seurataan kuukausittain KEHA-keskuksen (ELY-keskusten kehittämis- ja hallintokeskus) työnvälitystilastolla sekä Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksella. Nämä seurannat poikkeavat toisistaan paitsi käyttötarkoitukseltaan, myös menetelmiltään ja aineistoltaan. Siksi niiden tuottamat luvut usein poikkeavat toisistaan huomattavasti. Molemmissa seurantamenetelmissä on virhelähteitä. Esim. työllisyys- ja työttömyysasteissa alle prosenttiyksikön vaihtelut sisältyvät virhemarginaaliin.

KEHA-keskuksen työnvälitystilasto perustuu rekisteröityihin työ- ja elinkeinotoimistojen asiakkuuksiin. Se palvelee ensisijaisesti työvoimahallintoa, mm. työnvälitystoimintaa, työvoimapolitiittisia toimia sekä työttömyyden yhteiskunnalle aiheuttamien kustannusten arviointia. KEHA-keskuksen luvut ovat aina kuukauden viimeisen arkipäivän poikkileikkaustilanteita.

Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen tietoja ei vuodesta 2024 alkaen ole julkaistu kuntatasoisina lukujen sisältämän suuren virhemarginaalin takia. Valtakunnantasoisina työvoimatutkimuksen lukuja käytetään yleisesti, sillä ne noudattavat kansainvälisen työjärjestön ILO:n suosituksia sekä EU:n tilastovirasto Eurostat:n edellyttämiä käytäntöjä ja siksi niitä voidaan käyttää monissa kansainvälisissä työllisyys- ja työttömyysvertailuissa. Työvoimatutkimus perustuu kuukausittaiseen valtakunnalliseen otantaan, jossa haastatellaan noin 12 500 työikäistä (15-74 -vuotiaasta) henkilöä. Tiedot kootaan kaikilta kuukauden viikoilta. Työvoimatutkimus kuvaa työvoimaa ensisijaisesti työmarkkinoiden ja työvoiman saatavuuden näkökulmasta. Sen keskeisenä tarkoituksena on mitata työmarkkinoiden käytettävissä olevaa työvoimaa. Koska työvoimatutkimus perustuu otoskyselyyn, on siinä useita virhelähteitä. Virhe on sitä suurempi, mitä pienempää väestöryhmää tarkastellaan. Valtakunnantasolla virhemarginaali on pieni, mutta suurimmissakin kaupungeissa kohtuuttoman suuri.

Työpaikkojen määrä ja työllisyysaste

Tuorein virallinen työpaikkaluku on vuodelta 2023, jolloin Espoossa oli 138 103 työpaikkaa. Sen jälkeistä työpaikkakehitystä on arvioitu mm. Helsingin seudun työpaikkaprojektiolla, joka on laadittu Helsingin seudun ympäristöpalvelut HSY:n, Helsingin seudun kuntien, Helsingin seudun liikenne HSL:n ja Uudenmaan liiton yhteistyönä. Tuoreimman vuoteen 2040 ulottuvan projektion (nopean kasvun vaihtoehto) mukaan vuonna 2024 työpaikkojen määrä Espoossa on noin 138 600:een ja vuonna 2040 työpaikkoja olisi noin 172 000.

Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastoon perustuva virallinen työllisyysaste Espoossa oli 74,2 % vuoden 2023 lopussa. Tilastokeskuksen kokeellisen tilasto, joka hyödyntää tulorekisteriä ja muita

rekisteriaineistoja, tarjoaa tuoreempaa, mutta ei virallista tietoa mm. työllisyydestä. Sen mukaan Espoon työllisyysaste oli vuoden 2023 lopulla 73,7 % ja tammikuun 2025 lopulla 72,1 %.

Työttömyys KEHA-keskuksen työnvälitystilaston mukaan

Työttömyyden kasvu jatkui vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä, pitkäaikaistyöttömien määrä lähestyy pandemia-ajan huippua

Maaliskuun 2025 lopulla työttömien osuus työvoimasta oli Espoossa 10,9 %. Koko maassa vastaava lukema oli 11,8 %. Espoossa työttömien osuus työvoimasta oli yli 1,6 prosenttiyksikköä suurempi kuin vuotta aiemmin ja 3,4 prosenttiyksikköä suurempi kuin kuusi vuotta aiemmin, jolloin

koronapandemia ei vielä vaikuttanut Suomen työllisyyteen. Työttömiä työnhakijoita oli Espoossa vuoden 2025 maaliskuussa 17 921 eli 20,2 % (3 007 henkeä) enemmän kuin vuotta aiemmin. Kuuden vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna työttömiä oli 66,9 % (7 185 henkeä) enemmän.

Lomautettuja oli maaliskuun 2025 lopulla 978 eli 5,5 % työttömistä. Vuotta aiemmin lomautettuja oli 1 178 (7,9 % työttömistä).

Viime vuosien aikana tapahtuneen kehityksen perusteella arvioitu työttömien työnhakijoiden määrä Espoossa tulisi olemaan vuoden 2026 maaliskuussa noin 17 200, mikäli trendi jatkuu ja kuluvalle vuodelle ennustettu yleisen työllisyytilanteen lievä kohentuminen toteutuu. Työ- ja elinkeinoministeriö TEM ennustaa kevään työmarkkinaennusteessaan työttömyysasteen kasvun jatkuvan kuluvaan vuoden loppuun, mutta kääntyvän loivaan laskuun vuonna 2026. Elinkeinoelämän tutkimuslaitos ETLA on ennustanut kevään 2025 suhdanne-ennusteessaan Suomen työttömyysasteen laskevan lievästi kuluvaan vuoden aikana. Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n julkaisemassa tammikuun 2025 suhdannebarometrissa yritysten suhdanneodotukset Uudellamaalla ovat teollisuudessa ja rakentamisessa pitkästä ajasta kääntyneet positiivisiksi, vaikka suhdannetilanne on edelleen normaalia heikompi. Myös palvelualojen odotukset ovat hieman kirkastuneet.

Alle 25-vuotiaiden osuus samanikäisestä työvoimasta oli maaliskuun 2025 lopulla 11,2 % kun vuotta aiemmin se oli 8,9 % ja kuusi aiemmin 6,8 %. Työttömiä alle 25-vuotiaita oli 1 541, mikä oli 25,3 % enemmän kuin vuotta aiemmin ja 68,8 % enemmän kuin kuusi vuotta aiemmin. Viime vuosien kehityksen perusteella määrä tulisi pienentymään maaliskuun 2026 loppuun mennessä noin tuhannella.

Pitkäaikaistyöttömiä (yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita) oli maaliskuun 2025 lopulla 6 781, mikä oli 37,9 % enemmän kuin vuotta aiemmin ja peräti kaksinkertainen määrä kuuden vuoden takaiseen verrattuna. Pari vuotta jatkunut pitkäaikaistyöttömien määrän väheneminen taittui alkuvuodesta 2024, mistä lähtien määrä on kasvanut. Viime vuosien trendin perusteella pitkäai-

kaistyöttömien määrä tulisi olemaan vuoden 2026 maaliskuussa noin 6 600. Toisaalta jos yleisen työllisyytilanteen heikentyminen pitkittyy edelleen, pitkäaikaistyöttömyyden kasvu kiihtyy.

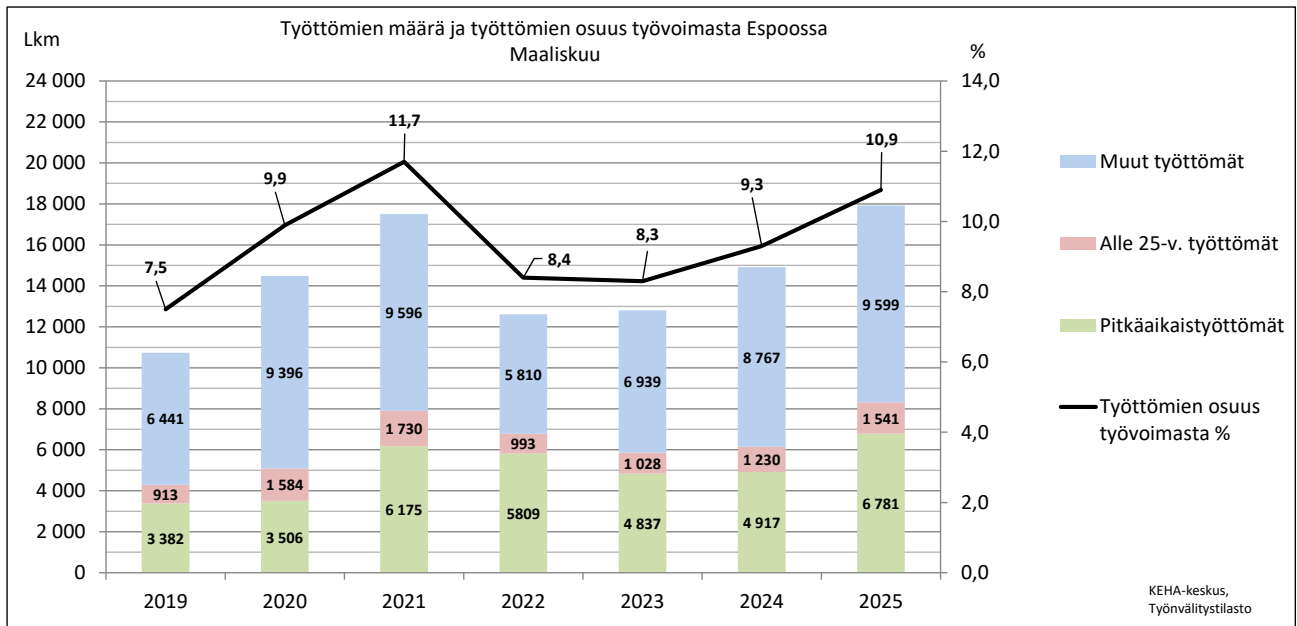
Ulkomaan kansalaisia oli maaliskuun 2025 lopulla työttömänä 5 421 ja työttömien osuus ulkomaisesta työvoimasta oli 20,3 %. Vuodentakaiseen tilanteeseen verrattuna ulkomaalaisia työttömiä oli 743 enemmän ja osuus ulkomaisesta työvoimasta oli 0,9 prosenttiyksikköä suurempi. Kuuden vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna ulkomaalaisia työttömiä oli 2 809 enemmän ja heidän osuutensa ulkomaisesta työvoimasta oli noin 2,7 prosenttiyksikköä suurempi. Karkea arvio ulkomaalaisten työttömien määrästä maaliskuun 2026 lopulla on nykyisellä tasolla. Ulkomaan kansalaisten työttömyystilanne on tilastoitua huonompi, sillä huomattava osa ulkomaalaisista ei ilmoittaudu työttömäksi työnhakijaksi. Osalla syynä tähän on puutteelliset tiedot työttömyysturvan hakemisesta, osalla pelko oleskeluluvan katkaisemisesta työpaikan menetyksen seurauksena.

Espoossa merkittävänä ryhmänä ovat **korkeasti koulutetut työttömät**. Vähintään alimman korkea-asteen tutkinnon suorittaneita oli vuoden 2024 lopussa 35,9 % Espoon työttömistä, kasvua vuodentakaisesta oli 2,2 prosenttiyksikköä. Ammattiryhmistä työttömänä oli noin 6 004 johtajaa, erityisasiantuntijaa ja asiantuntijaa (33,5 % työttömistä).

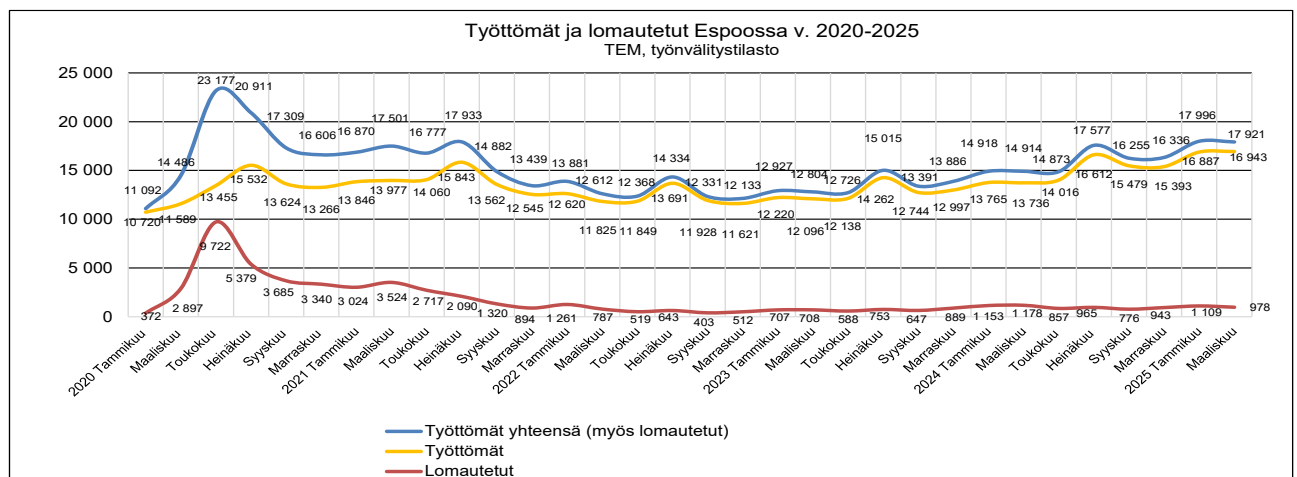
Espoon työllisyyspalveluissa oli maaliskuun 2026 lopulla 1 523 avointa työpaikkaa. Määrä romahti vuoden 2024 aikana ja laskusuuntaus on jatkunut kuluvaan vuoden puolella, joskin loivempana. Määrä oli maaliskuun lopulla 26,5 % pienempi kuin vuotta aiemmin ja 55 % pienempi kuin kuusi vuotta aiemmin.

Arviot työttömien määristä vuoden kuluttua ovat hyvin karkeita ja niihin liittyy merkittäviä epävarmuustekijöitä. Työttömyysluvuissa on myös huomattavaa vuodensisäistä kausivaihtelua. Kesä- ja heinäkuussa työttömien määrä on joka vuosi korkeimmillaan. Tämä johtuu mm. siitä, että oppilaitoksista vapautuu lukukausien päätyttyä työvoimaa työmarkkinoille. Myös vuoden lopussa työttömyysluvut ovat koholla.

Varttitiedot



Työttömyysaste ja työttömien määrä Espoossa, maaliskuu 2019-2025



Työttömien ja lomaautettujen määrä Espoossa, tammikuu 2020 – maaliskuu 2025

Espoon rakennustuotanto I neljännes 2025 (1.1. - 31.3.) ennakkotietoja

Tietopalvelupäällikkö Petri Lintunen, Tutkimus ja tilastot

Asuntotuotannossa piristymisen merkkejä ensimmäisellä vuosineljänneksellä: uusia asuntoja valmistui suunnilleen sama määrä kuin vuotta aiemmin, mutta aloituksissa ja myönnettyissä rakennusluvuissa uusia asuntoja oli vuodentakasta enemmän.

Valmistunut tuotanto

Kaupungin rekisterin antaman ennakkotiedon mukaan vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä rekisteröitiin valmistuneeksi talonrakentamisen uudistuotantoa noin 75 500 k-m², mikä on noin 29 000 k-m² vähemmän kuin vuotta aiemmin. Uusia asuntoja valmistui ensimmäisellä vuosineljänneksellä Espoon kaupungin asuntoyksikön mukaan 806 eli suunnilleen sama määrä kuin vuotta aiemmin. Rekisteritiedon mukaan asuinrakennuksiin valmistuneista asunnoista 88 % on kerrostaloissa, 8 % erillispientaloissa loput rivi- ja ketjutaloissa.

Aloitukset

Uudistuotantoa on vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä rekisteröity alkaneeksi noin 72 000 k-m², mikä on noin 11 000 k-m² vähemmän kuin vuotta aiemmin. Espoon kaupungin asuntoyksikön mukaan uusia asuntoja oli aloituksissa 648 eli 149 asuntoa enemmän kuin vuodentakaisissa aloituksissa. Aloitetuiksi rekisteröidystä asuntotuotannosta 86 % on kerrostaloissa, noin 9 % erillispientaloissa ja 5 % rivi- ja ketjutaloissa.

Myönnettyt rakennusluvut

Uusia rakennuslupia on vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä rekisteröity myönnetyksi noin 102 000 k-m², mikä on noin 32 000 k-m² enemmän kuin vuotta aiemmin. Asuntoja myönnettyissä uusien kohteiden rakennusluvuissa oli Espoon kaupungin asuntoyksikön mukaan 451, mikä on 61 asuntoa enemmän kuin vuotta aiemmin. Rekisteröidyissä uusissa rakennusluvuissa olevista asunnoista 68 % on kerrostaloissa, 17 % erillispientaloissa ja 14 % rivi- ja ketjutaloissa.

Asuntotuotannon ennuste

Tuoreimman arvion mukaan Espoossa valmistuu vuonna 2025 noin 1900 uutta asuntoa ja 2300 asuntoa vuonna 2026. Vuosina 2025–2034 arvioidaan valmistuvan keskimäärin 4400 asuntoa vuosittain. (Espoon asuntotuotantoennuste 2025–2034).

Rakennustuotannon kokonaisvolyymit perustuvat 8.5.2025 tehtyyn Trimble Locus -rekisteripoimintaan. Rekisteritiedot täydentyvät viiveellä, mikä heikentää niiden luotettavuutta. Siksi luvut ovat ennakkotietoja ja pikemminkin suuruusluokkaa osoittavia, kuin tarkkoja lukuja. Luvuissa on mukana ainoastaan uustuotanto, ei vanhojen rakennusten laajennuksia ja muutoksia. Asuntotuotantoluvut perustuvat Espoon kaupungin asuntoyksikön tietoihin ja ovat varsin ajantasaisia.

Luvut on poimittu Trimble Locus -järjestelmästä seuraavin kriteerein:

Rakentamistoimenpide = uudisrakennus

Ajankohta: Rakentamisen aloitusajankohta = aloituskokouksen, pohjakatselmuksen tai perustuskatselmuksen ajankohta riippuen siitä, mikä toimenpide on merkitty suoritetuksi.

Rakennusluvan myöntämisaikajankohta = rakennusluvan myöntämispäivämäärä.

Rakennuksen valmistumisaikajankohta = käyttöönottokatselmuksen päivämäärä.

Varttitiedot

Taulukko 1. Rakennustuotanto Espoossa
Kertymä tammi-maaliskuu 2025 ja 2024, ennakkotieto

Yksikkö	2025 1.1.-31.3.	2024 1.1.-31.3.	EROTUS 2025-2024 lkm	EROTUS 2025-2024 %
VALMISTUNEET RAKENNUKSET				
Kaikki rakennukset				
-Rakennusten lkm	140	114	26	23
-Tilavuus (m3)	268 310	453 790	-185 480	-41
-Kerrosala (k-m2)	75 468	104 479	-29 011	-28
-Asuntojen lkm*	806	811	-5	-1
-Huoneistoala (h-m2)	46 396	45 993	403	1
Asuinrakennukset				
Yhteensä				
-Rakennusten lkm	95	74	21	28
-Tilavuus (m3)	232 361	230 914	1 447	1
-Kerrosala (k-m2)	66 867	66 019	848	1
-Asuntojen lkm	811	807	4	0
-Huoneistoala (h-m2)	45 690	45 993	-303	-1
Erilliset pientalot				
-Rakennusten lkm	71	48	23	48
-Tilavuus (m3)	47 695	27 718	19 977	72
-Kerrosala (k-m2)	10 937	6 826	4 111	60
-Asuntojen lkm	68	47	21	45
-Huoneistoala (h-m2)	8 228	5 534	2 694	49
Rivi- ja ketjutilat				
-Rakennusten lkm	8	4	4	100
-Tilavuus (m3)	8 090	5 274	2 816	53
-Kerrosala (k-m2)	2 483	1 161	1 322	114
-Asuntojen lkm*	27	12	15	125
-Huoneistoala (h-m2)	1 939	978	961	98
Asuinkerrostalot				
-Rakennusten lkm	16	22	-6	-27
-Tilavuus (m3)	176 576	197 922	-21 346	-11
-Kerrosala (k-m2)	53 447	58 032	-4 585	-8
-Asuntojen lkm	716	748	-32	-4
-Huoneistoala (h-m2)	35 523	39 481	-3 958	-10
Muut rakennukset (kerrosala, k-m2)				
Vapaa-ajan asuinrakennukset	107	0	107	
Liikerakennukset	0	0	0	
Toimistorakennukset	2 330	0	2 330	
Liikenteen rakennukset	2 402	2 864	-462	
Hoitoalan rakennukset	1 030	0	1 030	
Kokoontumisrakennukset	0	232	-232	
Opetusrakennukset	0	27 661	-27 661	
Teollisuusrakennukset	0	1 663	-1 663	
Varastorakennukset	1 753	2 342	-589	
Palo- ja pelastustoimen rakenn.	0	2 922	-2 922	
Maatalousrakennukset	0	0	0	
Muut rakennukset	979	776	203	
ALOITETUT RAKENNUKSET				
Kaikki rakennukset				
-Rakennusten lkm	113	92	21	23
-Tilavuus (m3)	287 971	362 448	-74 477	-21
-Kerrosala (k-m2)	71 551	82 910	-11 359	-14
-Asuntojen lkm*	648	499	149	30
-Huoneistoala (h-m2)	45 497	36 686	8 811	24
Asuinrakennukset				
Yhteensä				
-Rakennusten lkm	81	62	19	31
-Tilavuus (m3)	228 821	193 066	35 755	19
-Kerrosala (k-m2)	66 647	54 571	12 076	22
-Asuntojen lkm	827	642	185	29
-Huoneistoala (h-m2)	44 897	36 686	8 211	22
Erilliset pientalot				
-Rakennusten lkm	61	42	19	45
-Tilavuus (m3)	42 544	26 743	15 801	59
-Kerrosala (k-m2)	10 619	6 214	4 405	71
-Asuntojen lkm	76	38	38	100
-Huoneistoala (h-m2)	7 990	4 941	3 049	62

Varttitiedot

Yksikkö	2025 1.1.-31.3.	2024 1.1.-31.3.	EROTUS 2025-2024 lkm	EROTUS 2025-2024 %
Rivi- ja ketjutilat				
-Rakennusten lkm	9	1	8	800
-Tilavuus (m3)	15 209	720	14 489	2012
-Kerrosala (k-m2)	4 319	221	4 098	1854
-Asuntojen lkm*	44	3	41	1367
-Huoneistoala (h-m2)	3 400	177	3 223	1821
Asuinkerrostalot				
-Rakennusten lkm	11	19	-8	-42
-Tilavuus (m3)	171 068	165 603	5 465	3
-Kerrosala (k-m2)	51 709	48 136	3 573	7
-Asuntojen lkm	707	601	106	18
-Huoneistoala (h-m2)	33 507	31 568	1 939	6
Muut rakennukset (kerrosala, k-m2)				
Vapaa-ajan asuinrakennukset	0	0	0	
Liikerakennukset	1 961	1 290	671	
Toimistorakennukset	0	0	0	
Liikenteen rakennukset	558	14 987	-14 429	
Hoitoalan rakennukset	1 091	0	1 091	
Kokoontumisrakennukset	0	248	-248	
Opetusrakennukset	0	0	0	
Teollisuusrakennukset	579	10 142	-9 563	
Varastorakennukset	316	1 038	-722	
Palo- ja pelastustoimen rakenn.	0	73	-73	
Maatalousrakennukset	0	0	0	
Muut rakennukset	399	561	-162	
MYÖNNETTY RAKENNUSLUVAT				
Kaikki rakennukset				
-Rakennusten lkm	204	99	105	106
-Tilavuus (m3)	537 948	415 625	122 323	29
-Kerrosala (k-m2)	101 604	69 371	32 233	46
-Asuntojen lkm*	451	390	61	16
-Huoneistoala (h-m2)	31 135	23 342	7 793	33
Asuinrakennukset				
Yhteensä				
-Rakennusten lkm	120	57	63	111
-Tilavuus (m3)	156 404	124 763	31 641	25
-Kerrosala (k-m2)	42 713	35 649	7 064	20
-Asuntojen lkm	479	394	85	22
-Huoneistoala (h-m2)	30 511	23 342	7 169	31
Erilliset pientalot				
-Rakennusten lkm	89	45	44	98
-Tilavuus (m3)	52 317	30 230	22 087	73
-Kerrosala (k-m2)	13 555	7 263	6 292	87
-Asuntojen lkm	83	48	35	73
-Huoneistoala (h-m2)	9 351	5 877	3 474	59
Rivi- ja ketjutilat				
-Rakennusten lkm	16	0	16	
-Tilavuus (m3)	20 399	0	20 399	
-Kerrosala (k-m2)	6 194	0	6 194	
-Asuntojen lkm	69	0	69	
-Huoneistoala (h-m2)	5 202	0	5 202	
Asuinkerrostalot				
-Rakennusten lkm	15	12	3	25
-Tilavuus (m3)	83 688	94 533	-10 845	-11
-Kerrosala (k-m2)	22 964	28 386	-5 422	-19
-Asuntojen lkm	327	346	-19	-5
-Huoneistoala (h-m2)	15 958	17 465	-1 507	-9
Muut rakennukset (kerrosala, k-m2)				
Vapaa-ajan asuinrakennukset	1 136	35	1 101	
Liikerakennukset	8 403	0	8 403	
Toimistorakennukset	8 846	0	8 846	
Liikenteen rakennukset	36 789	10 292	26 497	
Hoitoalan rakennukset	1 206	0	1 206	
Kokoontumisrakennukset	49	13 201	-13 152	
Opetusrakennukset	75	0	75	
Teollisuusrakennukset	616	6 563	-5 947	
Varastorakennukset	618	3 069	-2 451	
Palo- ja pelastustoimen rakenn.	0	73	-73	
Maatalousrakennukset	0	0	0	
Muut rakennukset	1 153	489	664	

Ei sisällä vanhojen rakennusten laajennuksia.

Luvut perustuvat 8.5.2025 mennessä rakennusvalvonnan rekisteriin vietyyn aineistoon.

Lähde: Trimble Locus-kuntatietojärjestelmä, Espoon kaupungin asuntoyksikkö*

Luvut ovat ennakkotietoja.

Muutoksen mittarit Espoo	2024	2025	12 kk:n muutos
Väestömäärä 31.3.	314 907	322 180	7 273
Muuttovoitto (asukasta), tammi-maaliskuu	955	750	-205
- kuntien välinen muutto	98	196	98
- siirtolaisuus	841	554	-287
- syntyneiden enemmitys	345	294	-51
Valmistuneita asuntoja*, tammi-maaliskuu	811	806	-5
Työttömien osuus työvoimasta % 31.3. (TEM)	9,3	10,9	1,6 %-yksikköä
Työttömiä työnhakijoita	14 914	17 921	3 007

v. 2025 väestö- ja rakennustuotantoluvut ovat ennakkotietoja

* Vain uudisrakennukset, ennakkotieto

Lisää tilastoja verkossa:

Helsingin seudun aluesarjat: www.aluesarjat.fi

Espoon kaupungin henkilöstön käytössä on myös

- Verkkotilastopalvelu: Essi > Työkalut > Verkkotilastopalvelu
- Tiedon data-aitta: L-verkkolevy > Yhteiset > Tiedon data-aitta

Espoon kaupunki, Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot

Katuosoite: Virastopiha 2 C, Espoon keskus

Postiosoite: PL 631, 02070 ESPOON KAUPUNKI

Internet-osoite: www.espoo.fi/tieto

Sähköposti: tieto@espoo.fi

etunimi.sukunimi@espoo.fi

Julkaisujen jakelu:

puh. 043 825 7004 tai 043 825 7006

Tietoisku 3/2025

ISSN 1239-9752



Eetvartin toimitus:

Tietopalvelupäällikkö Petri Lintunen,

Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot,

puh. 043 826 5211 (päätoimittaja)

Tutkimusjohtaja Minna Joensuu,

Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot,

puh. 043 827 3386

Tutkimussihteeri Sirpa Nykänen,

Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot,

puh. 043 825 7004

Erityissuunnittelija Annika Latva-Äijö,

Kasvun ja oppimisen toimiala, Esikunta,

puh. 046 877 3538

Viestintäasiantuntija Oona Karhunen,

Kaupunkiympäristön toimiala, Ympäristö- ja

rakennusvalvontakeskus,

puh. 040 634 4428

Suunnittelupäällikkö Sakari Jäppinen

Kaupunkiympäristön toimiala,

Kaupunkisuunnittelukeskus, puh. 040 636 4937

Neljännesvuositiedot:

Konsernihallinto, Tutkimus ja tilastot

Tutkija Päivi Kiviniemi, puh. 046 877 3468

(Väestönmuutokset)

Tietopalvelupäällikkö Petri Lintunen,

puh. 043 826 5211 (Työpaikat, työllisyys ja työttö-

myys, Espoon rakennustuotanto)