

YHTEENVETO: **Keskeisimmät toimintaympäristön ilmiöt**

Väestö

Maankäyttö, rakentaminen ja asuminen

Ympäristö ja luonto Espoossa

Yritykset, työpaikat, työllisyys

Hyvinvointi Espoossa

Palvelutyytyväisyys Espoossa

Kasvun ja oppimisen toimialan palvelut

Elinvoima: elinkeino- ja työllisyyspalvelut, kulttuuri, liikunta ja urheilu

- Elinkeino- ja työllisyyspalvelut
- Kulttuuripalvelut
- Liikunta ja urheilu

Kotoutuminen

Espoon kansainvälinen toiminta

Kaupungin talous

Kaupungin henkilöstö

Kaupungin hankinnat

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet Toimintaympäristön tila Espoossa -tietopakettissa



- Kestävän kehityksen tavoitteet (SDG:t) ovat osa YK:n globaalia toimintaohjelmaa Agenda 2030.
- 17 tavoitteessa ovat edustettuna kestävyiden eri ulottuvuudet - ekologinen, sosiaalinen, kulttuurillinen ja taloudellinen kestävyys.
- Kaupungit toimeenpaneavat suuren osan tavoitteista. **Espoo on sitoutunut saavuttamaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteet edelläkävijänä.**
- Espoon tilannetta ja toimintaa eri sektoreilla tarkastellaan vuosittain toimintaympäristön tila –tietopaketin muodossa. Tänä vuonna tarkasteluun on tuotu mukaan SDG-ikonit kuvaamaan sitä, mikä on Espoon tilanne kestävän kehityksen tavoitteiden saralla.
- Alla olevien SDG-ikonien sisällyttäminen osaksi toimintaympäristön tila –tietopakettia on osa Espoon Kaupunkitasoista kestävän kehityksen arviota VLR:ää (*Voluntary local review*).

Täältä voit lukea Espoon SDG-tavoitteista <https://www.espoo.fi/fi/kestava-kehitys/kestavan-kehityksen-tavoitteet>



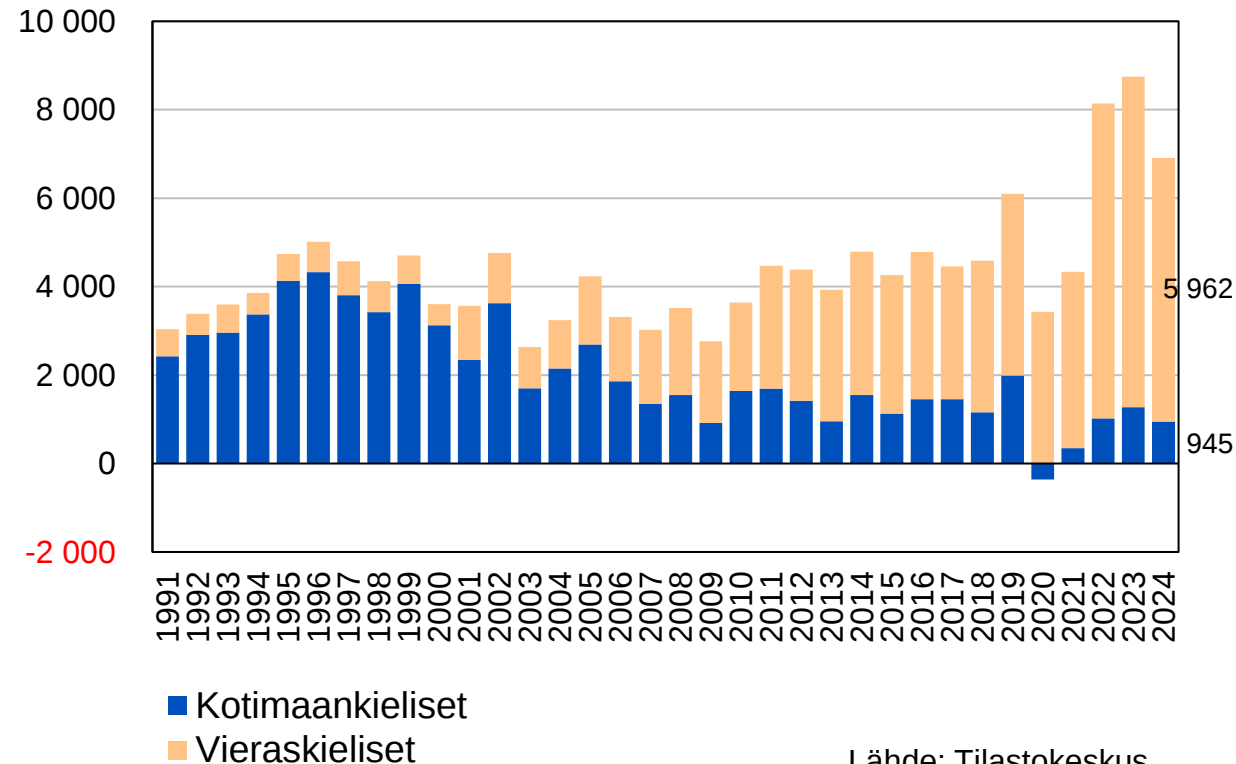
Väestö

[Takaisin alkuun](#)

Espoon väkiluku oli 320 931 asukasta vuoden 2024 lopussa

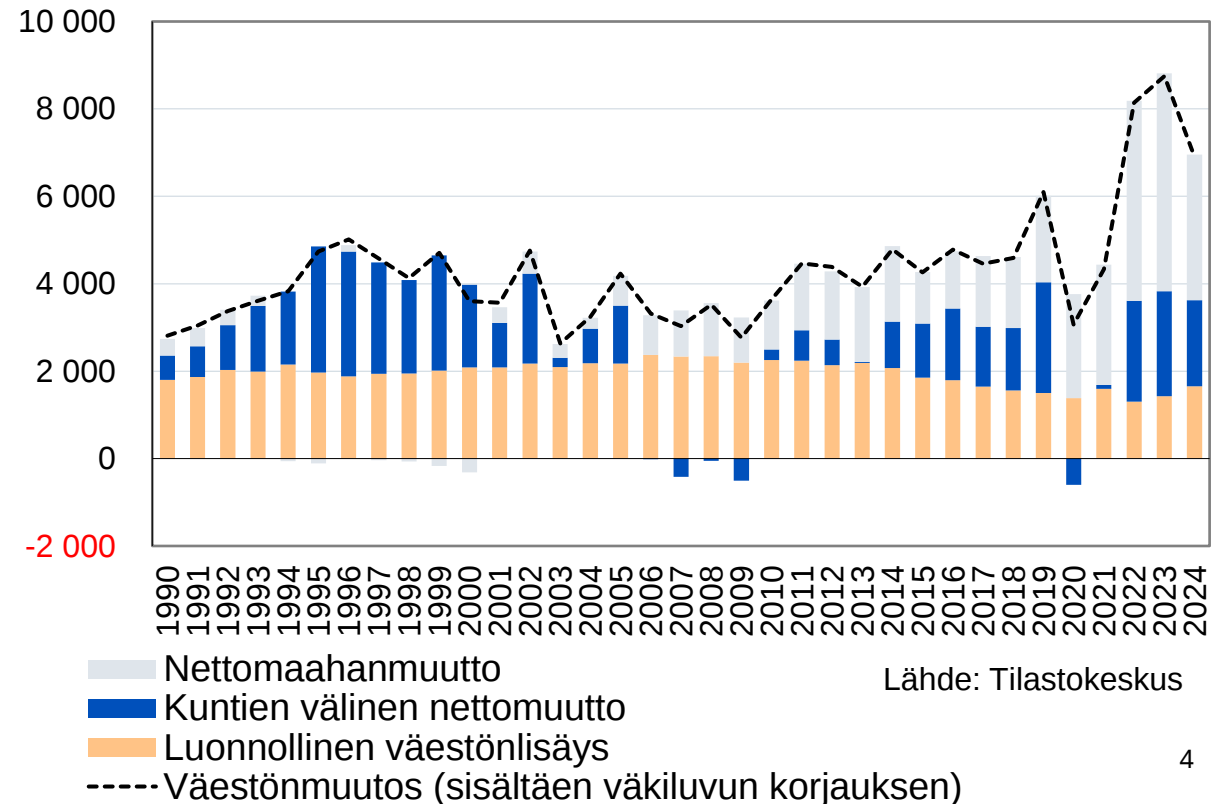
Vuonna 2024 väestö kasvoi 6 907 henkeä eli 2,2 prosenttia. Vieraskielinen väestö kasvaa enemmän kuin kotimaankielinen, vuonna 2024 väestönkasvusta 86,3 prosenttia oli vieraskielistä.

Espoon väestönkasvu äidinkielen mukaan
2000–2024



Nettomuutto on viime vuosina ollut merkittävämpi tekijä väestönkasvussa kuin luonnollinen väestönlisäys. Vuonna 2024 nettomaahanmuutto pieneni vuotta aiemmasta. Muuttovoittoa tuli myös Suomen muista kunnista.

Espoon väestönkasvu osatekijöittäin
1990–2024

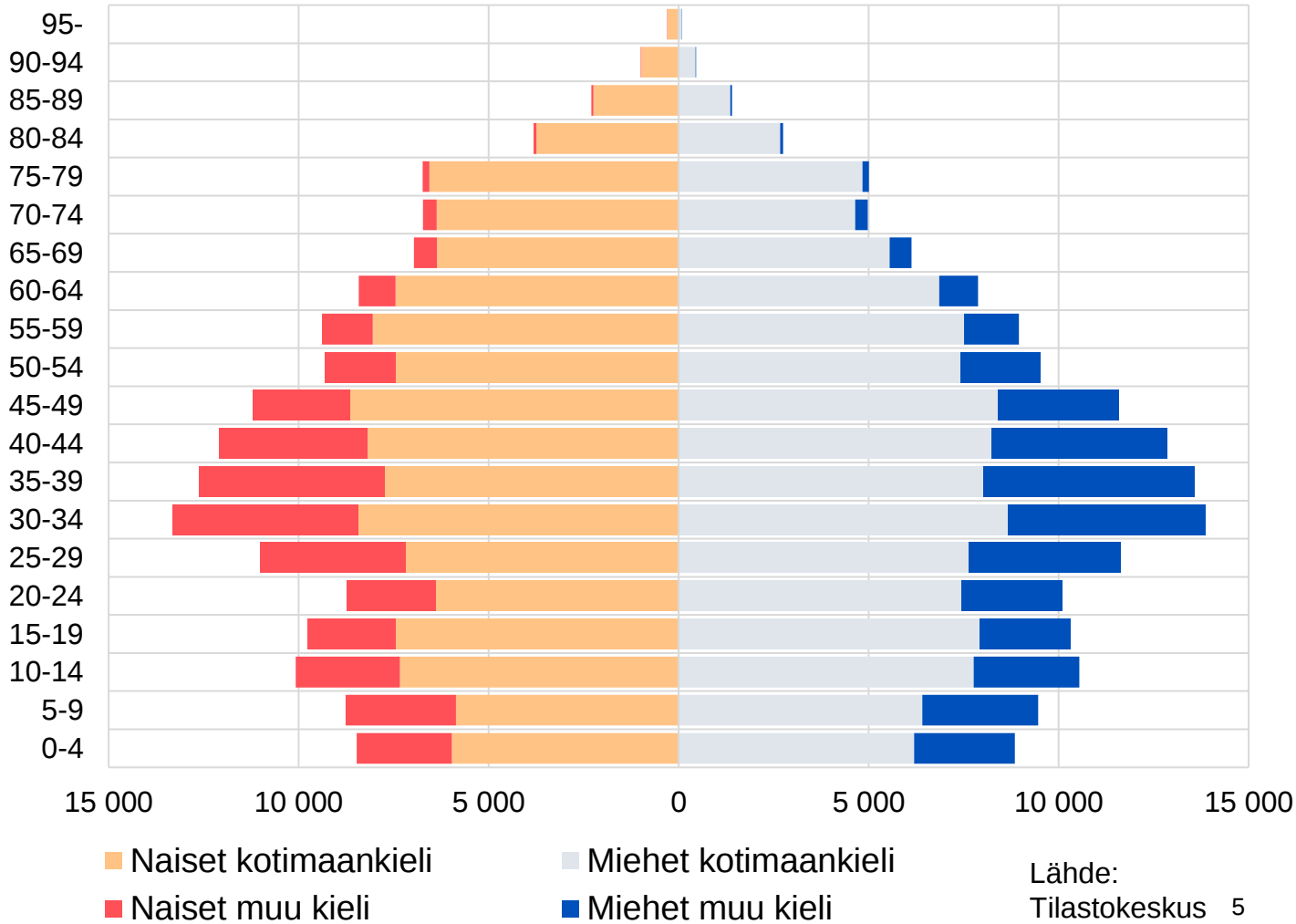


Vieraskielinen väestönosa painottuu työikäisiin ja lapsiin



Ikäryhmä	Kotimaankielinen väestö 31.12.2024 lkm (% ikäryhmästä)	Vieraskielinen väestö 31.12.2024 lkm (% ikäryhmästä)
Alle kouluikäiset lapset (0–6-vuotiaat)	16 754 (69,1 %)	7 509 (30,9 %)
Koululaiset (7–15-vuotiaat)	25 795 (71,9 %)	10 089 (28,1 %)
Nuoret (16–19-vuotiaat)	12 372 (76,9 %)	3 726 (23,1 %)
Opiskelijat (20–24-vuotiaat)	13 833 (73,5 %)	4 982 (26,5 %)
Nuoret aikuiset (25–29-vuotiaat)	14 806 (65,4 %)	7 819 (34,6 %)
Nuoremmat työikäiset (30–44-vuotiaat)	49 285 (62,9 %)	29 031 (37,1 %)
Vanhemmat työikäiset (45–64-vuotiaat)	61 762 (81,0 %)	14 501 (19,0 %)
Ikääntyneet (65+-vuotiaat)	46 158 (94,8 %)	2 509 (5,2 %)
75+-vuotiaat	23 224 (97,3 %)	643 (2,7 %)
85+-vuotiaat	5 413 (97,4 %)	147 (2,6 %)
Yhteensä	240 765 (75,0 %)	80 166 (25,0 %)

Espoon väestö iän, sukupuolen ja äidinkielen mukaan
31.12.2024



Lähde:
Tilastokeskus 5

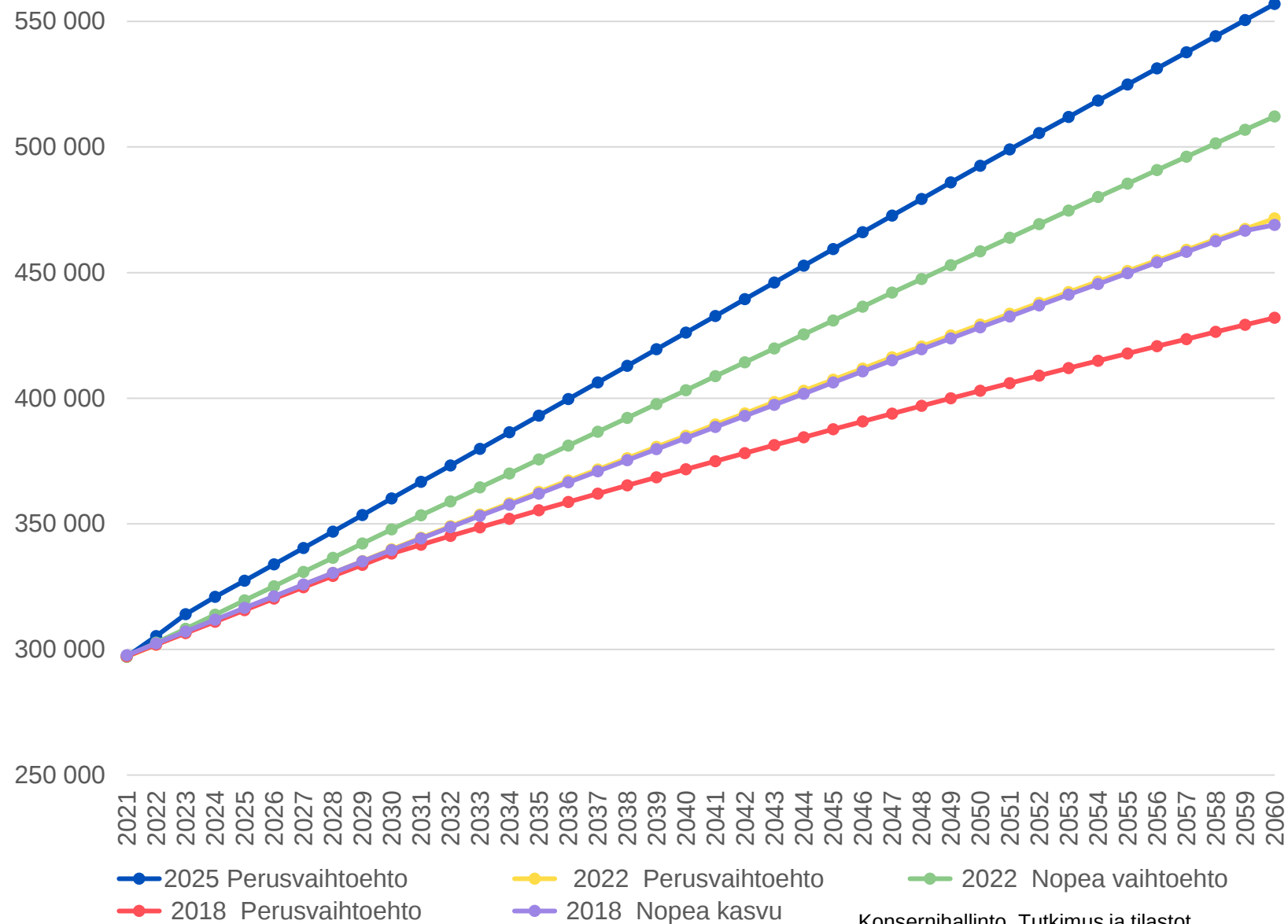
Espoon kaupungin väestöennusteet 2025-2060

- Espoon väestönkasvu alkoi 1950-luvulla ja jatkuu myös tulevaisuudessa
- Vuoden 2060 lopussa Espoossa on 556 000 asukasta
- Kasvua vuoden 2024 lopusta on 236 000 asukasta
- Väestö kasvaa keskimäärin 6 500 asukkaalla vuodessa vuoteen 2060
- Työikäisten (20-64-vuotiaat) määrä kasvaa 136 400 asukkaalla
- 0-6-vuotiaiden ikäryhmä kasvaa 11 700, 7-15-vuotiaiden ikäryhmä 12 300 lapsella
- 65 vuotta täyttäneiden määrä kasvaa 69 600 asukkaalla
- 75 vuotta täyttäneiden määrä kasvaa 35 300 asukkaalla
- 85 vuotta täyttäneiden määrä kasvaa 15 000 asukkaalla
- Espoon **ruotsinkielinen väestö** vähenee uusimman (v. 2022) ennusteen mukaan 700 asukkaalla vuoteen 2060 mennessä, kun se aiemman ennusteen mukaan vähenisi yli puolta enemmän. Ikäryhmien pieneneminen vähenee aiemmasta, mutta nuorempia enemmän kasvua tapahtuu vanhemmissa ikäryhmissä, eniten 80 ikävuodesta eteenpäin.
- Espoon **väestöllinen huoltosuhde** heikentyy 2040-luvulta alkaen vajaasta 50 huollettavasta vuoden 2060 reiluun 55 huollettavaan 100 työikäistä kohden.

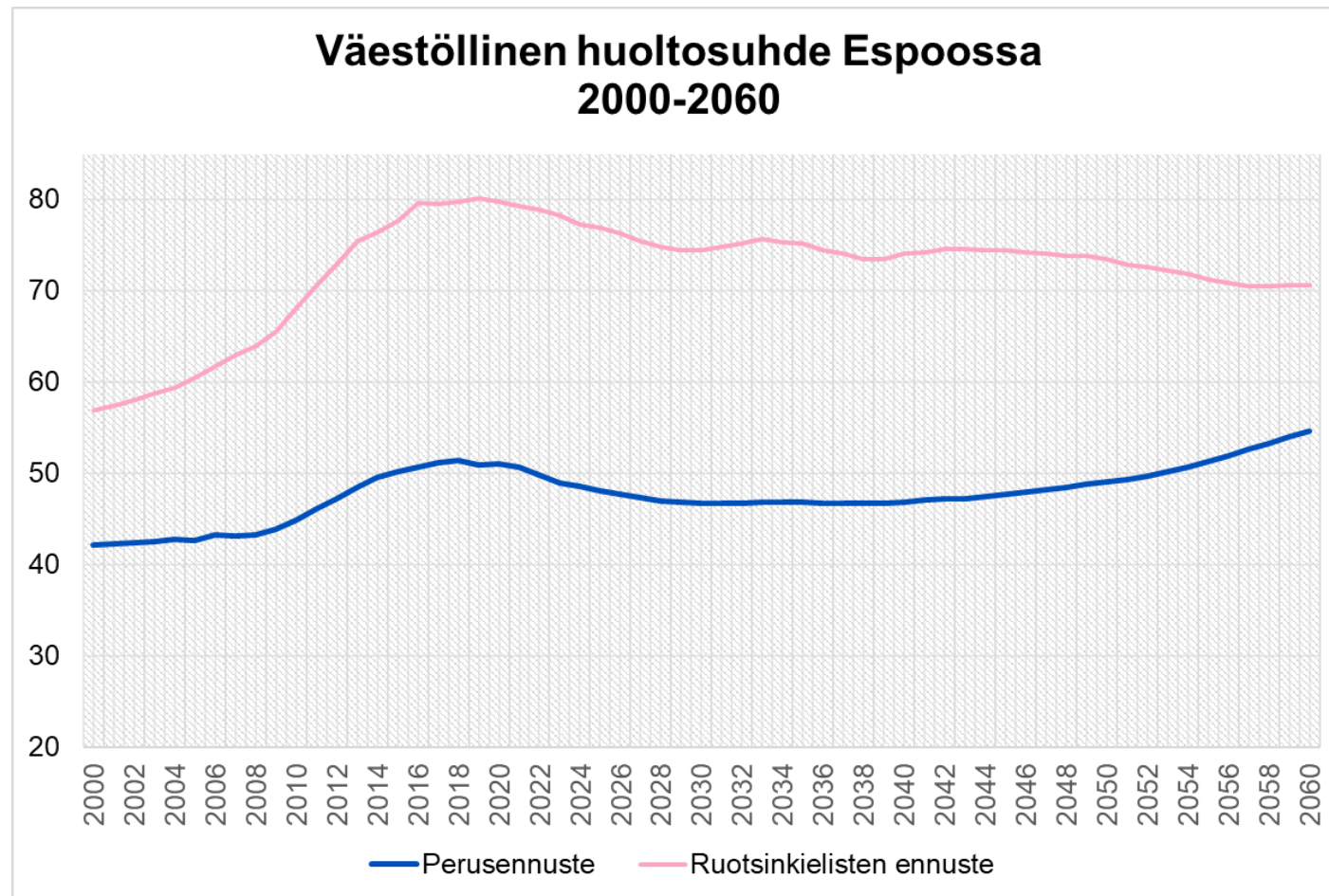
Lähde: Espoon kaupungin väestöennuste 2025-2060 (9/25)

Espoon pitkänajan väestöennusteen perus vaihtoehto vuosille 2025– 2060 sekä vertailu aikaisempiin ennusteisiin

- Vuoden 2025 perusennuste ylittää vuoden 2022 nopean ennusteen, mutta seuraa sen kulkua
- Perusvaihtoehdossa 2025 ennakoidaan koko ennustekaudelle n. 6500 asukkaan vuosittaista kasvua



Espoon väestöllinen huoltosuhde



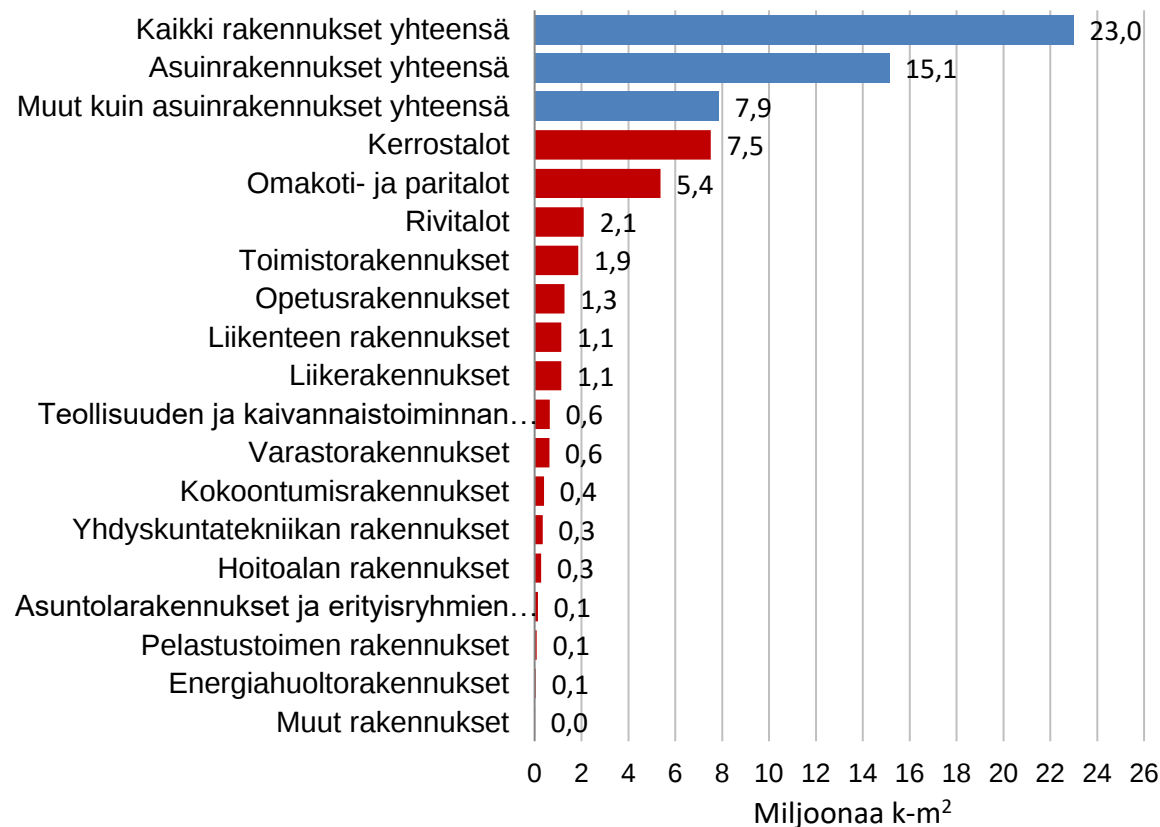
- Espoon väestöllinen huoltosuhde heikentyy 2040-luvulta alkaen vajaasta 50 huollettavasta vuoden 2060 vajaaseen 60 huollettavaan 100 työkäistä kohden.
- Ruotsinkielisten huoltosuhde paranee nykyisestä tasosta jonkun verran vuoteen 2060 mennessä, mutta on edelleen selvästi Espoo koko väestön huoltosuhdetta korkeampi.

Maankäyttö, rakentaminen ja asuminen

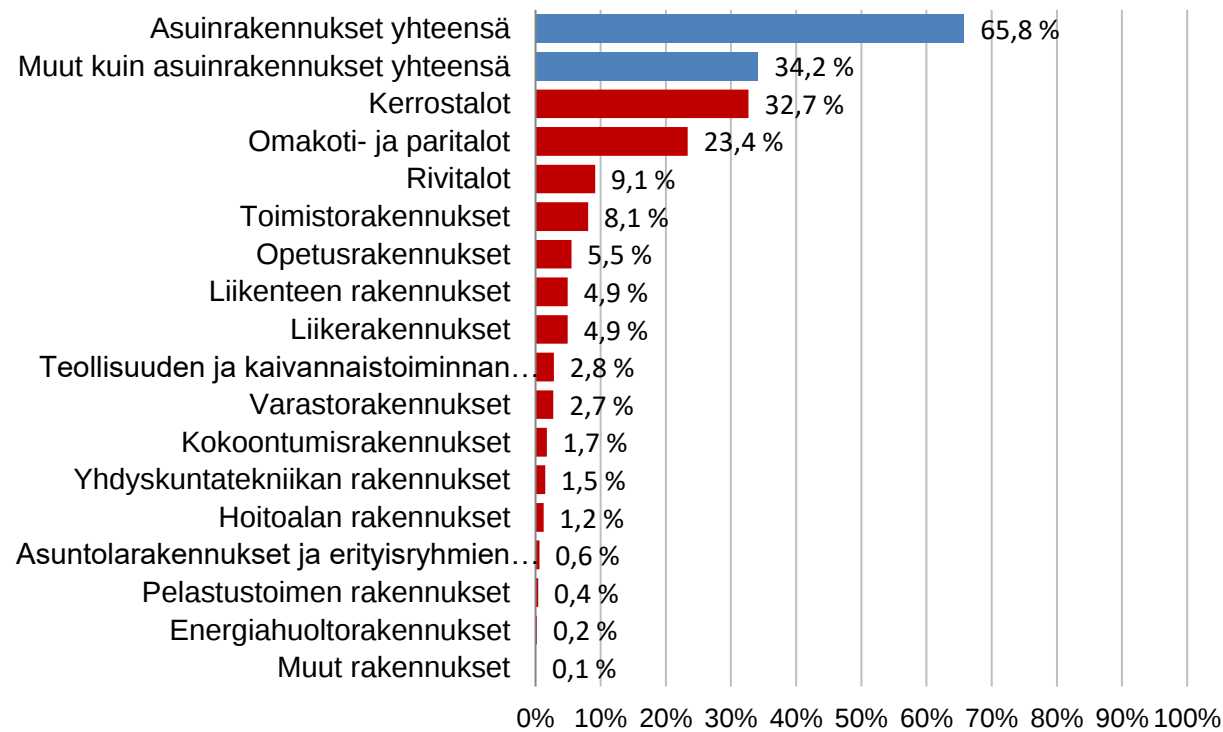
[Takaisin alkuun](#)

Vuonna 2023 Espoon rakennuskanta oli 23 miljoonaa k-m². Asuinrakennusten osuus kokonaiskerrosalasta oli 66 %.

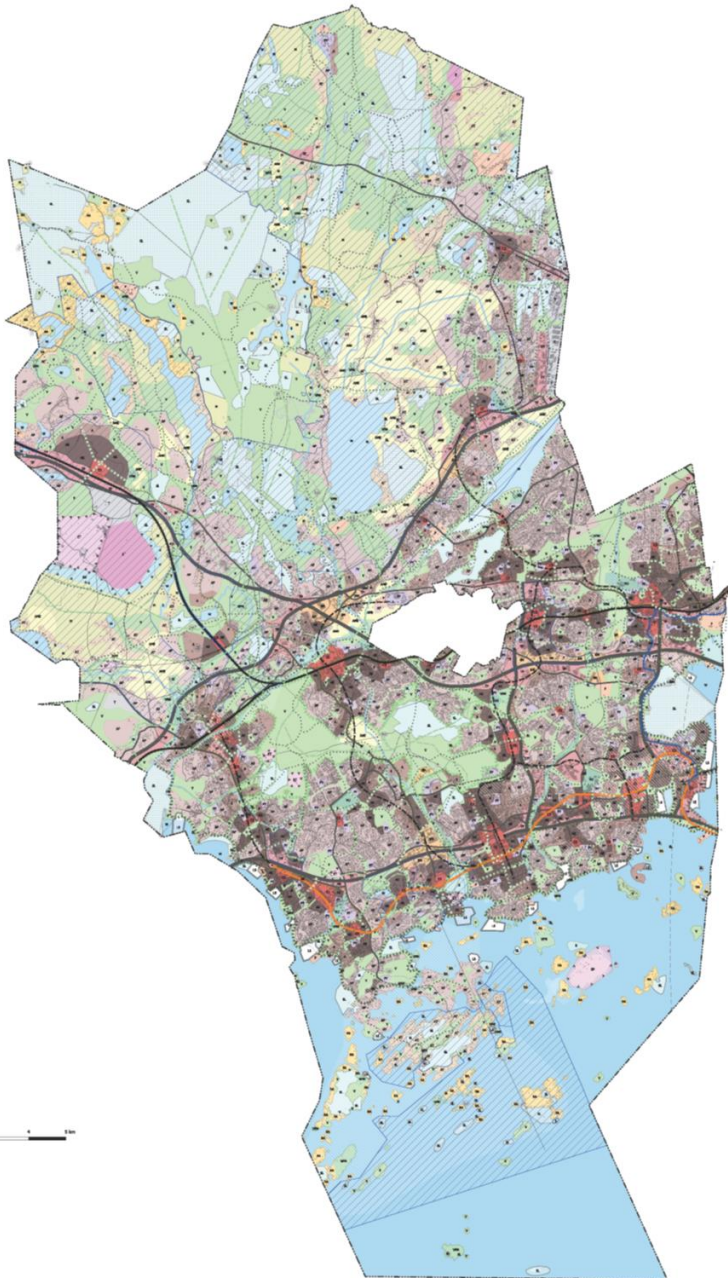
Rakennuskannan kerrosala Espoossa käyttötarkoituksen mukaan
31.12.2023 (milj. m²)



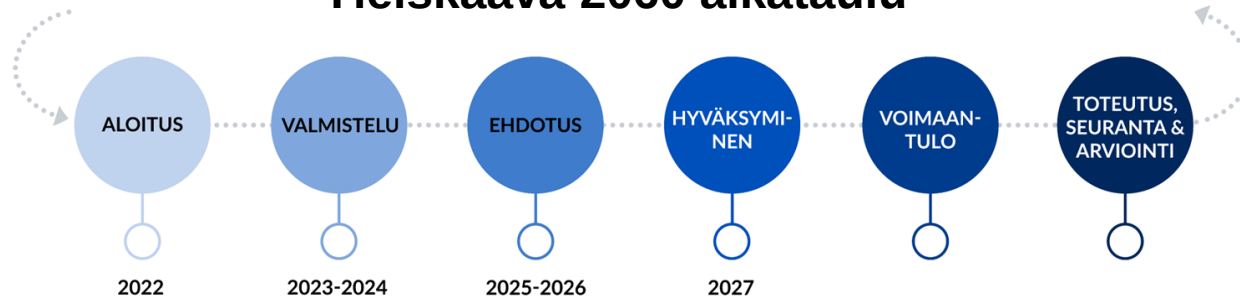
Espoon rakennuskannan jakautuminen eri käyttötarkoituksiin
31.12.2023
(osuus rakennuskannan kerrospinta-alasta)



Espoon yleiskaava 2060 –ehdotus valmistelussa

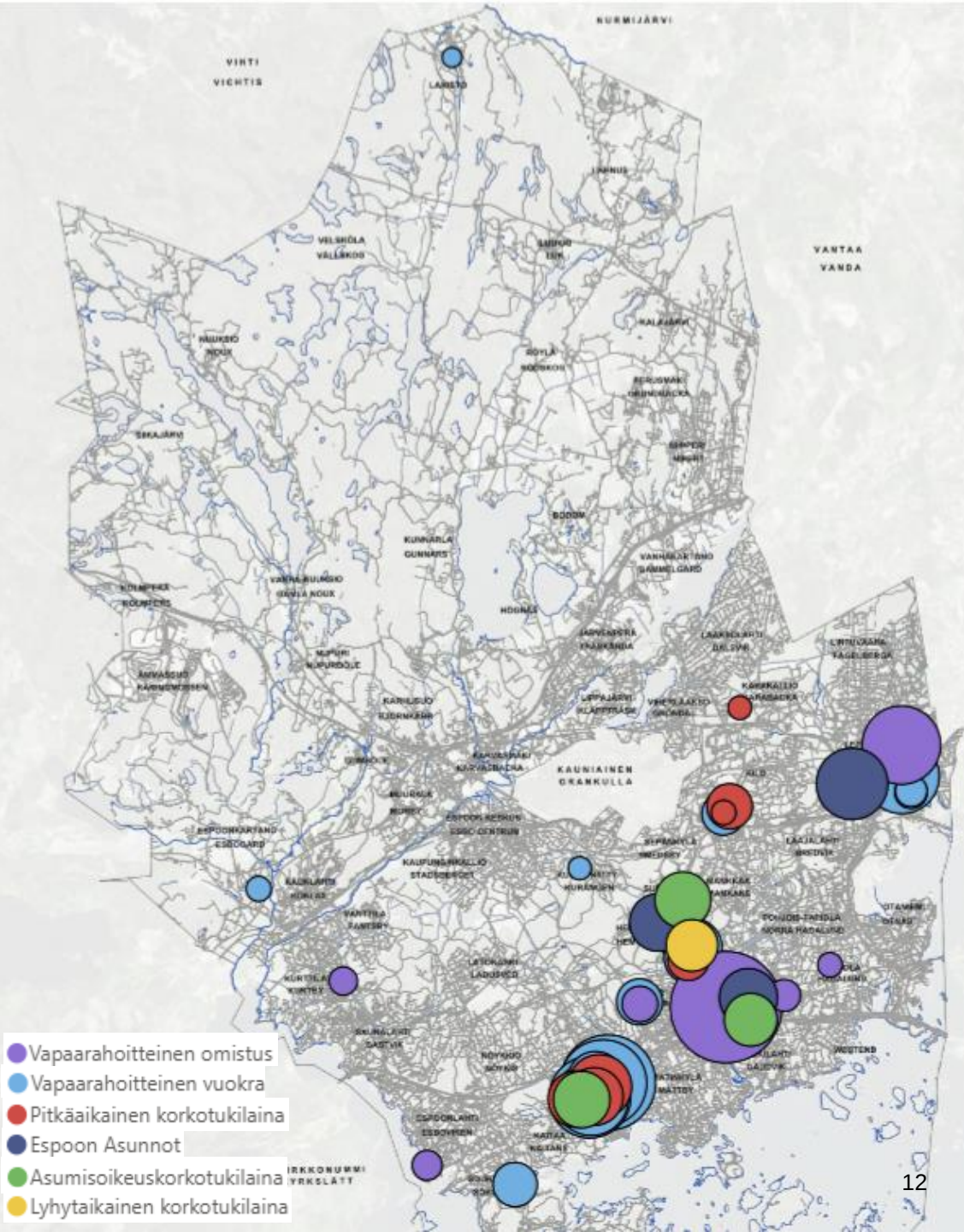
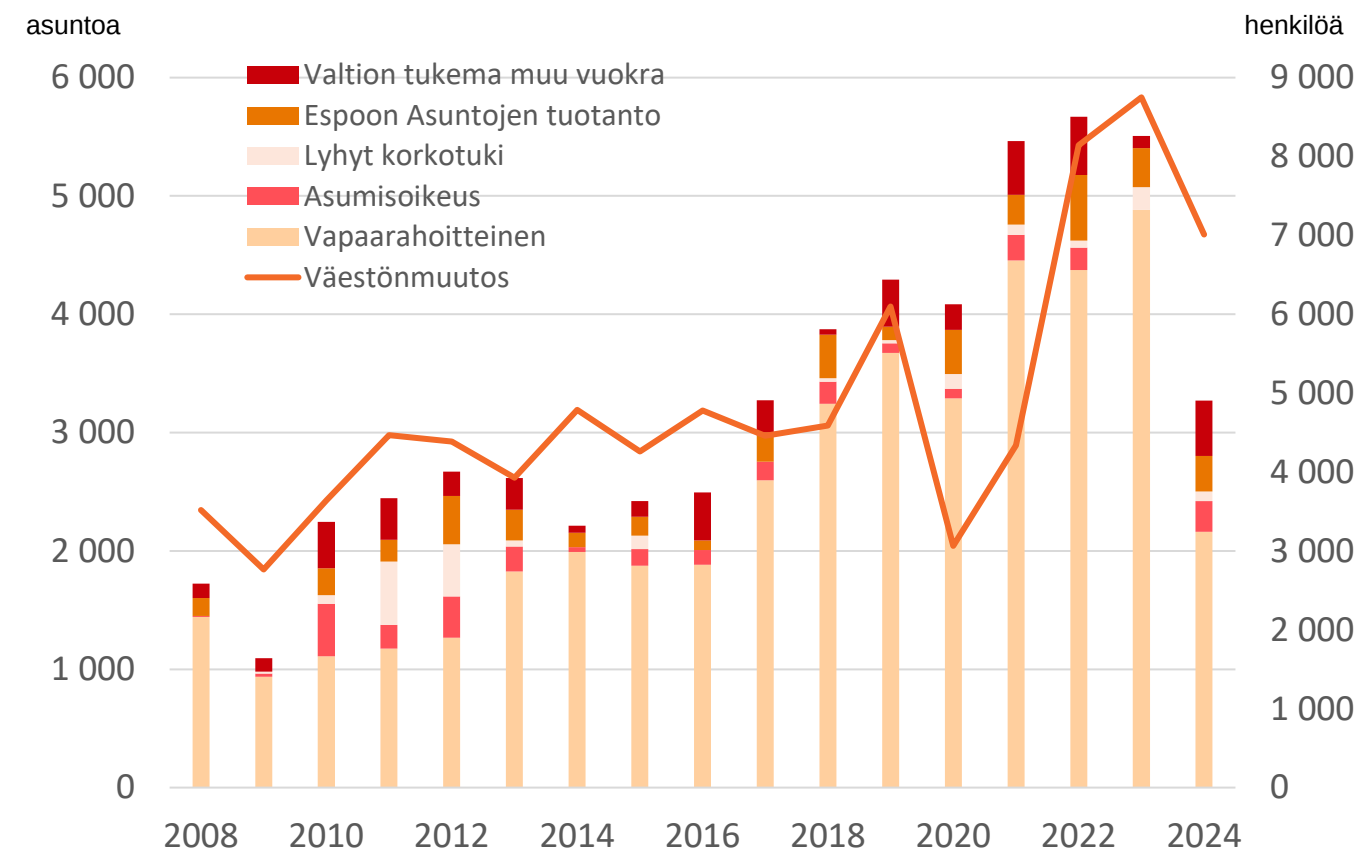


Yleiskaava 2060 aikataulu



- Koko kaupunkia koskeva yleiskaavatyö on käynnissä. Yleiskaavaluonnos oli nähtävillä kesällä 2024. Kaavaluonnosta tarkennetaan palautteen ja selvitysten perusteella kaavaehdotukseksi, joka asetetaan nähtäville vuonna 2026.
- Asemakaavoituksen painopiste on keskustojen kehittämisessä ja täydennysrakentamisessa erityisesti länsimetron, kaupunkiradan ja Raide-Jokerin ympäristössä.
- Leppävaaran keskustan kaavamuuotos käynnistyy. Elinkeinokaavoista merkittävimpiä ovat Keilaniemen ja Otaniemen työpaikkakaavat.
- Matinkylä-Leppävaara-pikaraitiotien tarkasteluja jatketaan tarkentaen reittivaihtoehtoja.

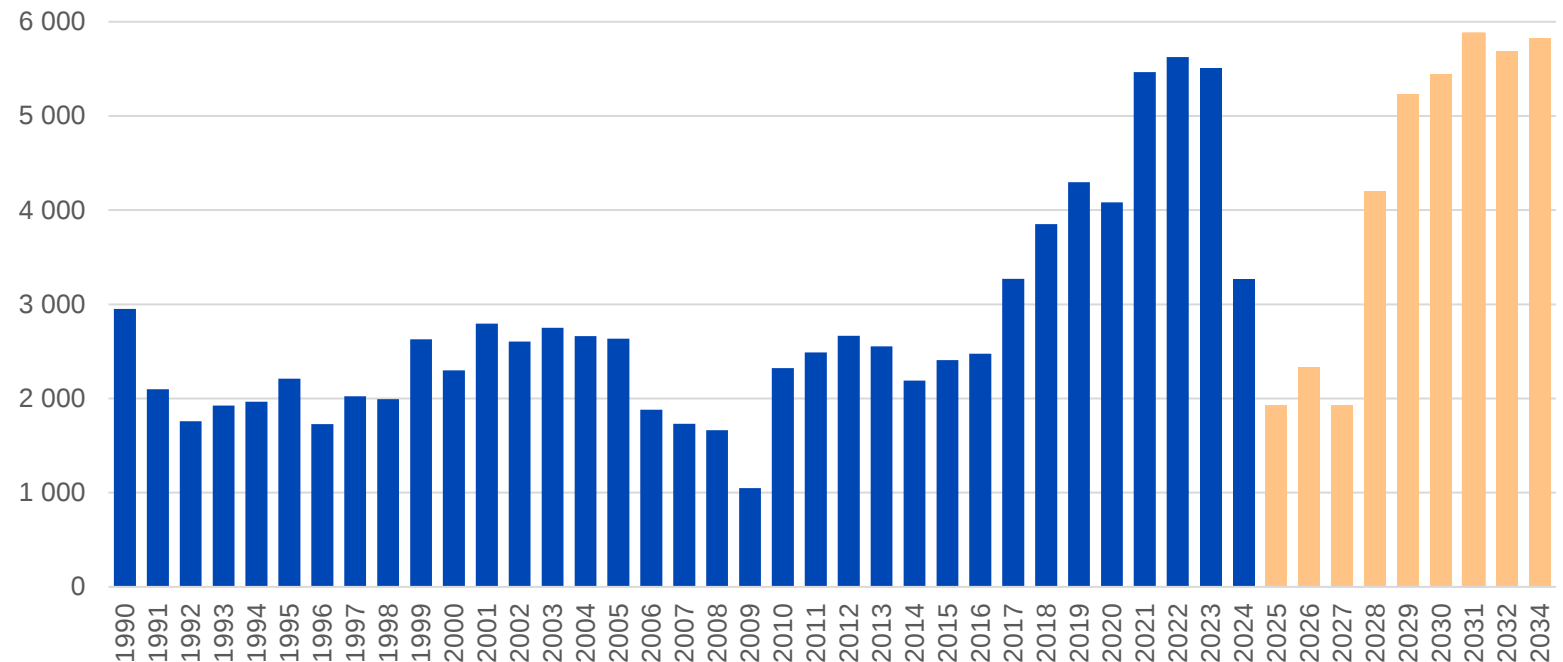
Vuonna 2024 Espooseen valmistui 3 268 asuntoa. Vapaaarahoitteisen tuotannon osuus oli 66%. Väestö kasvoi 7010 henkilöllä.



Asuntotuotantoennuste 2025-2034

	Valmistumisvuosi											Kaikki yhteensä		
Talotyyppi	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2025-2034	%	Keskiarvo/vuosi
Kerrostalo	3016	1667	1912	1585	3709	4786	4713	5338	5233	5304	5234	39481	89,1	3948
Rivitalo	71	52	130	59	86	40	280	89	4	123	139	1002	2,3	100
Omakotitalo	181	204	286	283	400	400	450	450	450	450	450	3823	8,6	382
Pientalot yhteensä	252	256	416	342	486	440	730	539	454	573	589	4825	10,9	483
Kaikki yhteensä	3268	1923	2328	1927	4195	5226	5443	5877	5687	5877	5823	44306		4431

Vuosina 2025-2034 Espooseen arvioidaan valmistuvan n. 4400 asuntoa vuodessa.
Asuntotuotannosta 89% valmistuu kerrostaloihin.

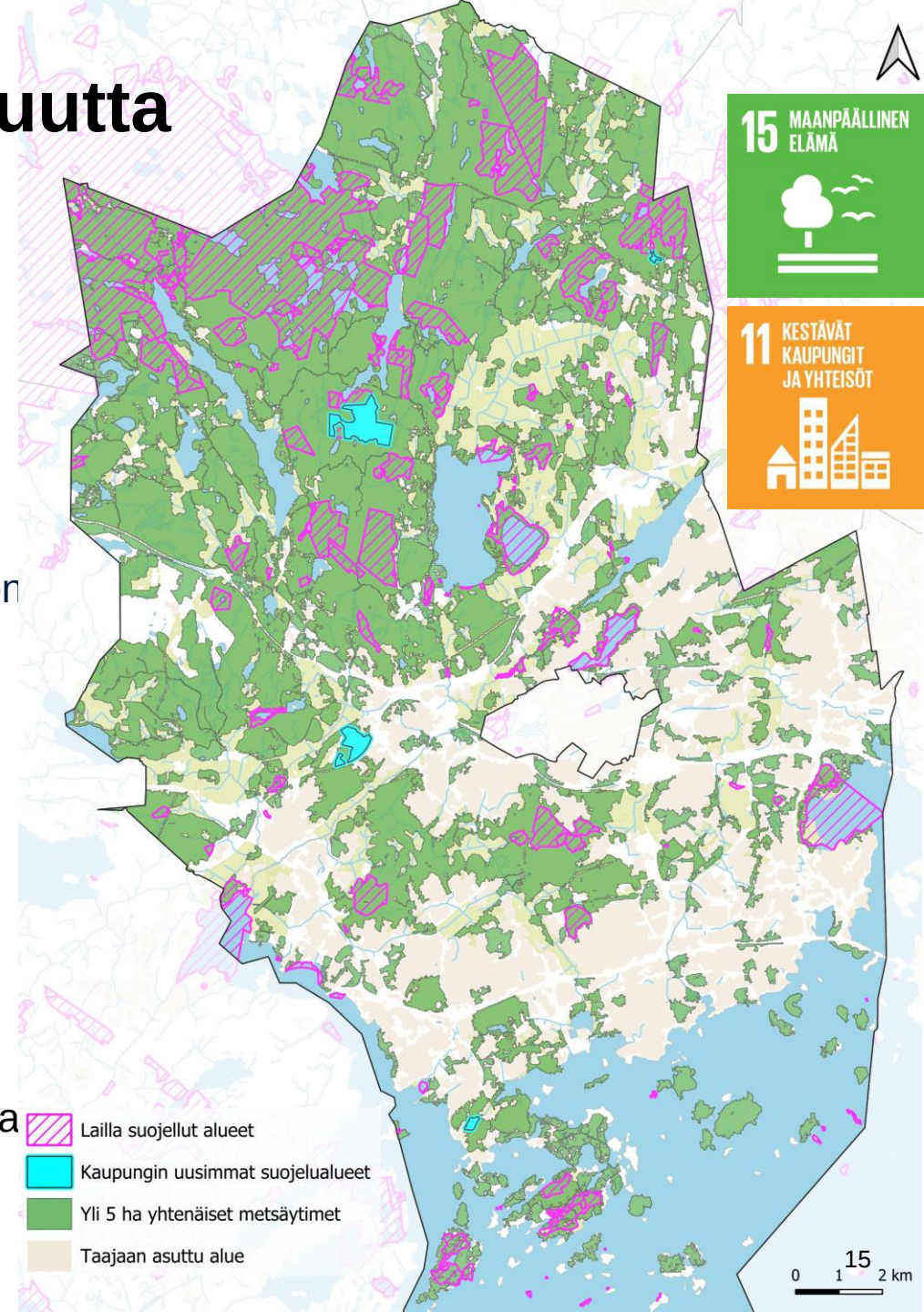


Ympäristö ja luonto Espoossa

[Takaisin alkuun](#)

Espoo edistää luonnon monimuotoisuutta perustamalla luonnonsuojelualueita

- Espoosta on vuoden 2024 loppuun mennessä suojeltu noin 4000 hehtaaria, joka on 7,5 % kaupungin kokonaispinta-alasta. Noin puolet suojellusta alasta koostuu Nuuksion kansallispuistosta.
- [Espoon kaupunginhallitus päätti perustaa 10.2.2025](#) neljä uutta kaupungin maalla sijaitsevaa luonnonsuojelualuetta. Nämä arvokkaat luontokohteet liittyvät Espoon yli sadan luonnonsuojelualueen joukkoon
 - Soukan Mätäjärvi (6 ha)
 - Pitkoskorpi Kalajärvellä (2,8 ha)
 - Teirinsuo-Vitmossen (33 ha)
 - Hynkänlampi - Rumpmossen (79 ha)
- Arvokkaiden luontokohteiden rauhoittaminen on osa luonnon monimuotoisuuden toimenpideohjelman ja sen mukaisia tavoitteita. [Luonnonsuojelun toimenpideohjelman 2021-2030](#) mukaisesti Espoo perustaa lähivuosina paljon uusia luonnonsuojelualueita.
- Suojelualueiden perustaminen toteuttaa Espoo-tarinaa ja valtuustotavoitteita sekä kansallista luonnon monimuotoisuusstrategiaa ja EU:n biodiversiteettistrategiaa.



Suurten rakennushankkeiden ympäristöhaittoja voidaan vähentää ennakoivalla toiminnalla ja suunnittelulla

- Espoossa käynnistyi 2023-2024 useita suuria rakennushankkeita, kuten Espoon kaupunkiradan ja Hepokorven datakeskuksen rakentaminen. Työmailla tehdään mm. paalutusta, louhintaa ja murskausta.
 - Meluhaitan vähentämiseksi on asetettu määräyksiä käytettävästä kalustosta, melusuojuksesta, työajoista ja äänitasosta. Melun lisäksi isoilla työmailla pitää huomioida myös pöly ja vesi. Tarvittavia määräyksiä tehdään pölyntorjunnasta, työmaavesien käsittelystä, tiedottamisesta, herkkien kohteiden huomioimisesta, kemikaalien käsittelystä ja jätehuollosta.
 - Määräyksillä ja niiden valvonnalla varmistetaan, että työstä aiheutuvat haitat ihmisille ja ympäristölle pysyvät kohtuullisina ilman, että rakentaminen vaikeutuu tai hidastuu.
- Työmaiden vesienkäsittelyllä voidaan vaikuttaa merkittävästi
 - Työmaavesien laadukkaaseen käsittelyyn opastava, pääkaupunkiseudun kaupunkien ja HSY:n kanssa yhteistyössä kirjoitettu työmaavesiohje julkaistiin keväällä 2024. [Pääkaupunkiseudun työmaavesiohje](#) tukee työtä hyvien käytäntöjen yhtenäistämiseksi ja auttaa hillitsemään työmaiden aiheuttamaa vesistökuormitusta.
 - Espoossa jalkautettiin työmaavesiohjeen käytäntöjä työmailla kesällä 2024



Espoon kaupunkiradan louhintaa Kaupunginkalliossa.
Kuva: Lasse Kämpe

Yritykset, työpaikat, työllisyys

[Takaisin alkuun](#)



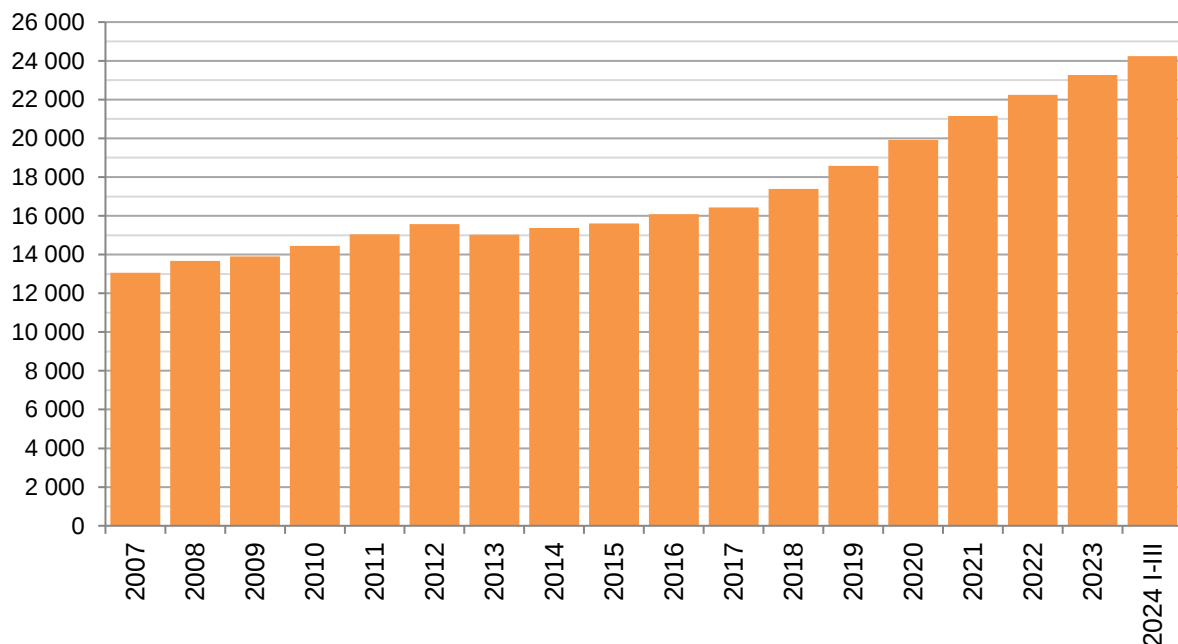
Yritysten määrä kasvussa, työpaikkaomavaraisuus pysynyt viime vuosina suunnilleen samoissa lukemissa



- Yritysrekisterin mukaan Espoossa oli reilu 24 000 yritystä vuonna 2024 (kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen keskiarvo). Luvuissa on mukana kaikki yrityksiksi rekisteröidyt, joten mukana on mm. asunto-osakeyhtiöt sekä ns. pöytälaatikkoyritykset.
- Vuodesta 2018 alkaen yritysten määrä on kasvanut keskimäärin 1100:lla vuosittain.
- Työpaikkaomavaraisuus oli 92,3 % vuonna 2023 (tuorein virallinen luku). Työpaikkaomavaraisuus on pysytellyt suunnilleen samoissa lukemissa viimeiset kymmenen vuotta

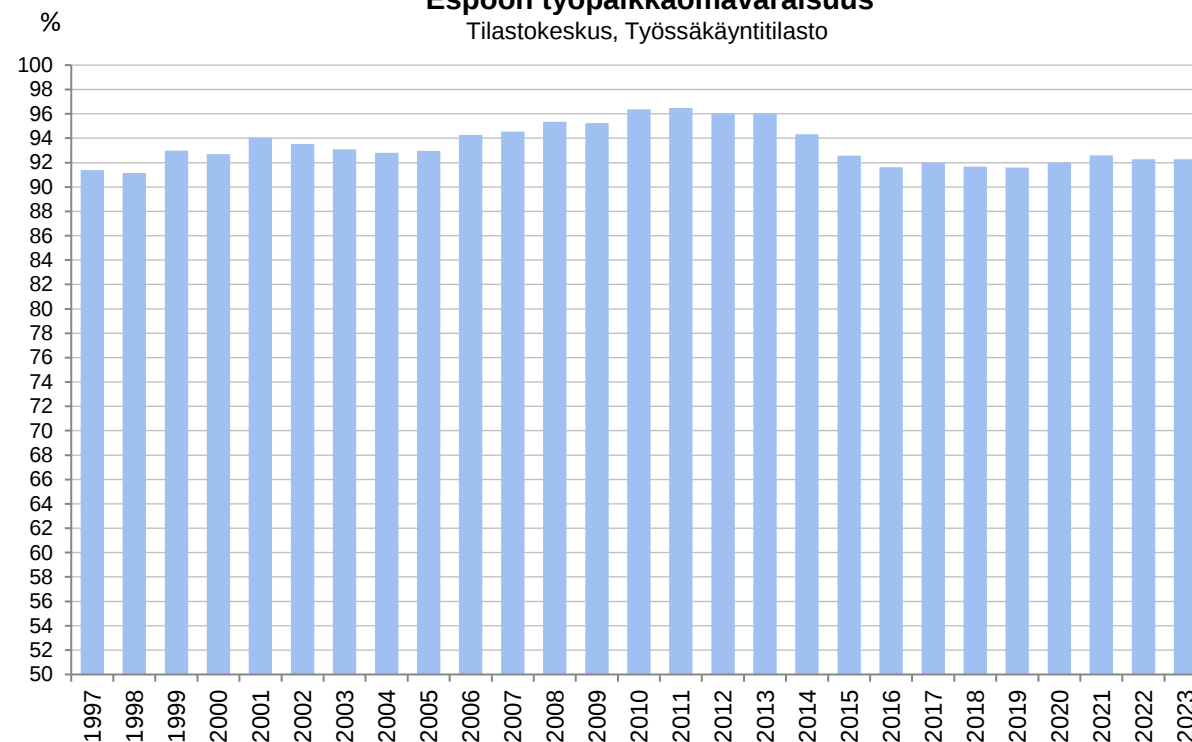
Espoon yrityskanta v. 2005-2024

Yritysrekisteri (sis. kaikki yritykset)



Espoon työpaikkaomavaraisuus

Tilastokeskus, Työssäkäyntitilasto





Työpaikkojen määrä on kasvanut viime vuosina pandemiavuoden 2020 notkahduksesta huolimatta, kasvu jatkuu myös tulevana vuosikymmeninä

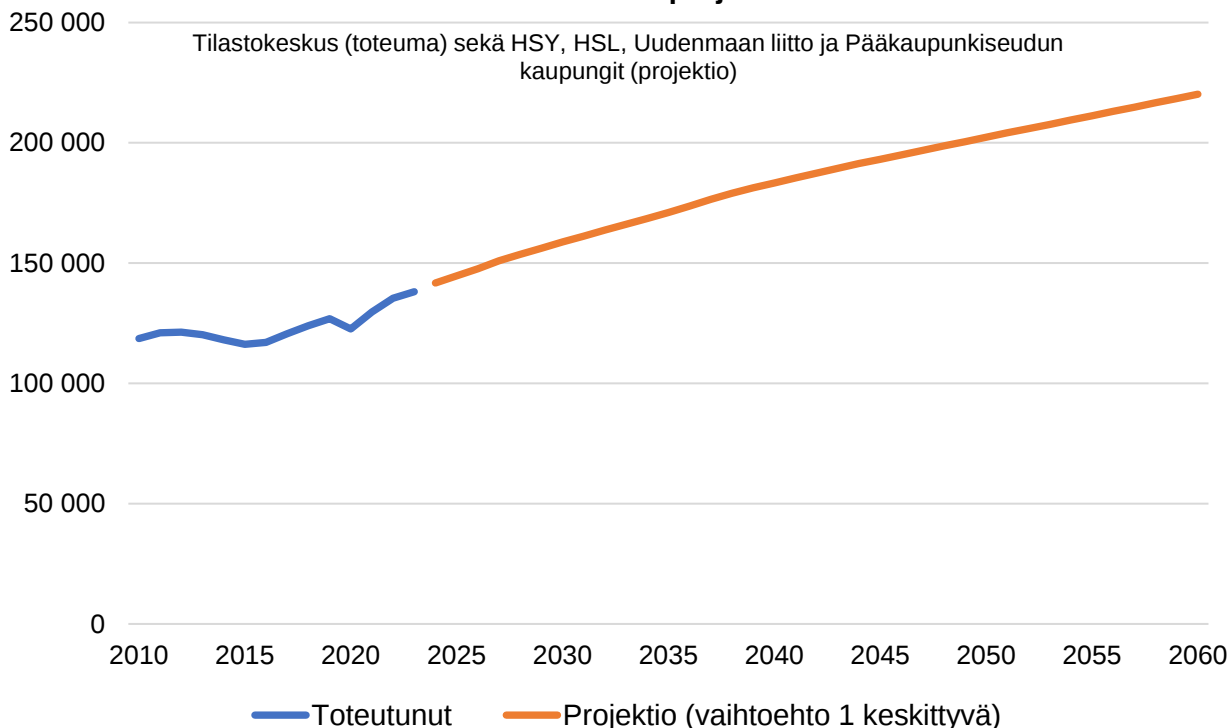
Tuorein virallinen työpaikkaluku on vuodelta 2023, jolloin Espoossa oli 138 103 työpaikkaa.

Seudullinen työpaikkaprojektio ei ole ennuste, vaan suoraviivainen kehityssuunnan ennakointi, joka perustuu menneeseen kehitykseen eikä siinä huomioida esim. suhdannevaihteluja. Tuoreimman projektion mukaan Espoossa arvioidaan olevan

- Vuonna 2025 145 000 työpaikkaa
- Vuonna 2060 220 000 työpaikkaa

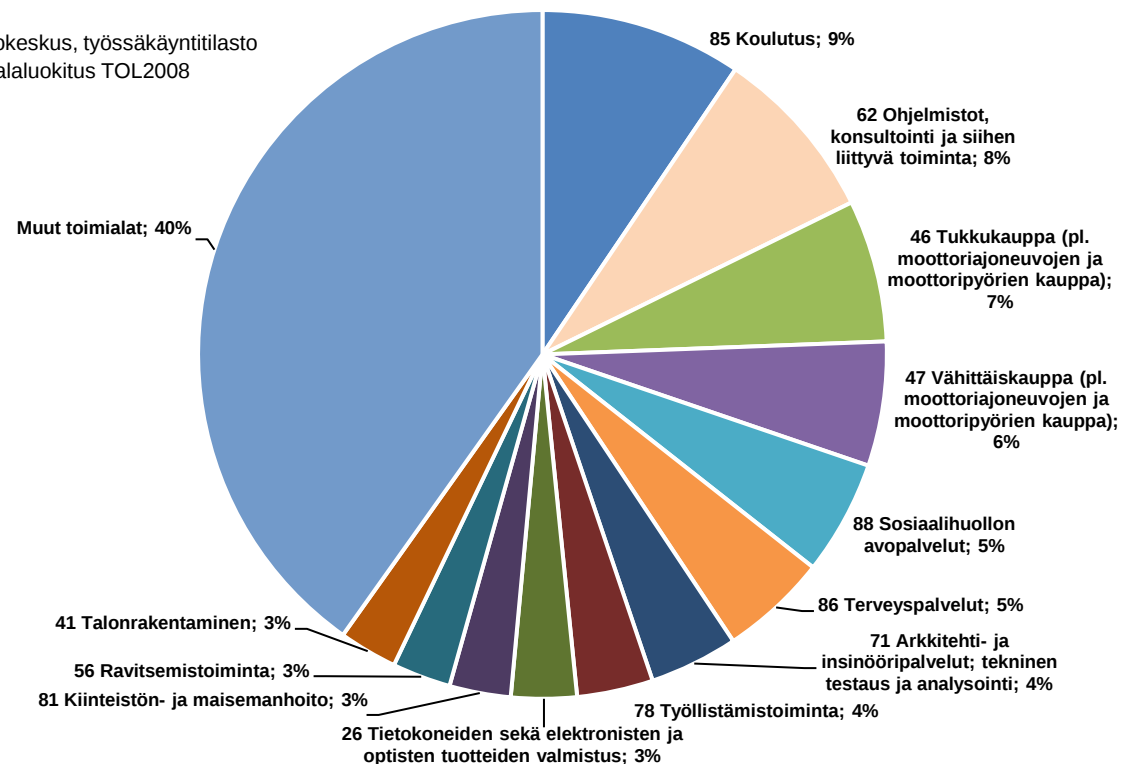
Toimialoista kolme suurinta työllistäjää Espoossa ovat tukku- ja vähittäiskauppa, koulutus sekä ohjelmistot ja konsultointi.

Työpaikkojen määrä Espoossa
Toteuma v. 2010-2023 sekä projektio v. 2024-2060



Työpaikkamäärältään suurimmat toimialat Espoossa v. 2023 (% kaikista työpaikoista)

Tilastokeskus, työssäkäyntitilasto
Toimialaluokitus TOL2008



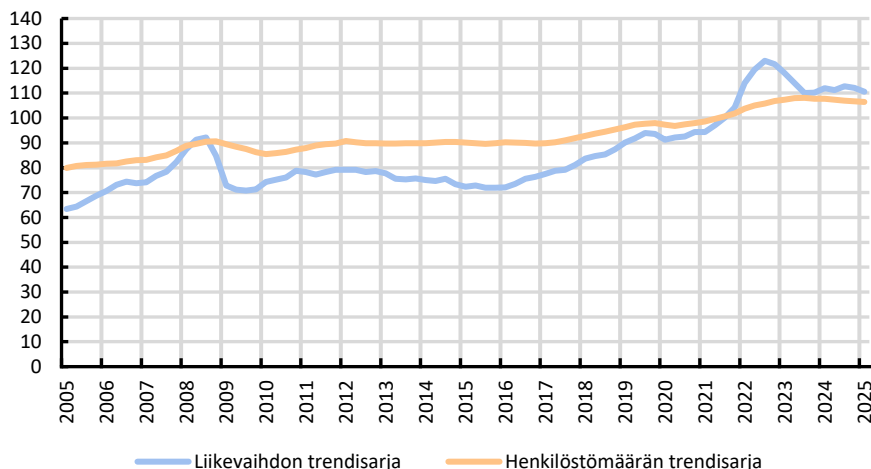


Yritysten yhteenlasketun liikevaihdon ja henkilöstömäärän kasvu taittui vuoden 2022 lopulla, minkä jälkeistä aikaa on leimannut henkilöstömäärän supistuminen

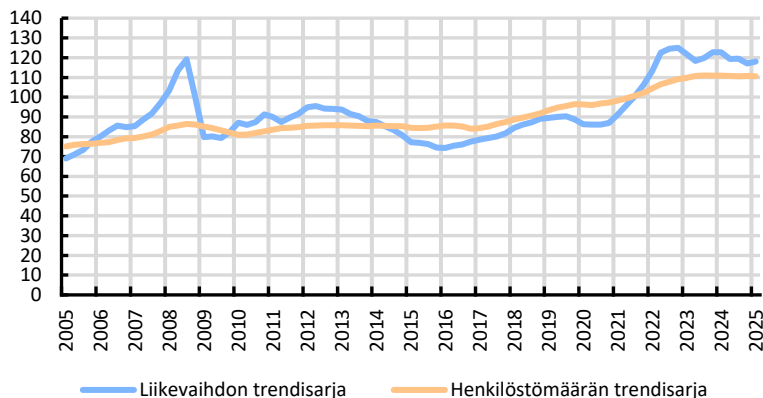


- Espoossa sijaitsevien yritysten kokonaisliikevaihdon kasvu taittui vuoden 2022 lopulla, mutta kääntyi jälleen lievään kasvuun vuoden 2023 lopulla. Vuonna 2024 sekä kuluvan vuoden ensimmäisellä neljänneksellä liikevaihdon trendi pysyi melko staattisena. Yritysten yhteenlasketun henkilöstömäärän kasvu on ollut huomattavasti liikevaihdon kasvua rauhallisempaa ja tasaisempaa. Määrä on supistunut loivasti vuoden 2023 puolivälistä lähtien.
- Länsimetron kehityskäytävällä pari vuotta kestänyt yritysten kokonaisliikevaihdon jyrkkä kasvu taittui vuoden 2023 alkupuoliskolla, mitä seurasi lyhyt kasvuvaihe. Vuoden 2024 alusta lähtien liikevaihdon trendi on ollut hienoisessa laskussa. Yritysten yhteenlasketun henkilöstömäärän kasvu on ollut huomattavasti liikevaihdon kasvua rauhallisempaa ja tasaisempaa, mutta siinäkin kasvu pysähtyi vuonna 2023, minkä jälkeen trendi on ollut loivasti laskusuuntainen.
- Kaupunkiradan kehityskäytävällä yritysten kokonaisliikevaihdon kasvu taittui vuoden 2023 alussa ja supistuminen jatkui vuoden 2023 loppuun. Vuonna 2024 liikevaihdon trendi oli kasvusuuntainen, mutta vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä trendi oli supistuva. Yritysten yhteenlaskettu henkilöstömäärä on viime vuosina kasvanut hyvin hitaasti ja vuoden 2023 puolivälin jälkeen määrä kääntyi loivaan laskuun.
- Kehä III:n vyöhykkeellä yritysten kokonaisliikevaihdon kasvu taittui vuoden 2023 puolivälissä, minkä jälkeen liikevaihto supistui loivasti seuraavan vuoden loppupuolelle, mistä lähtien liikevaihto on ollut loivassa kasvussa. Yritysten yhteenlasketun henkilöstömäärän hyvin loiva kasvu taittui vuoden 2023 puolivälissä, minkä jälkeen trendi on ollut loivasti supistuva.

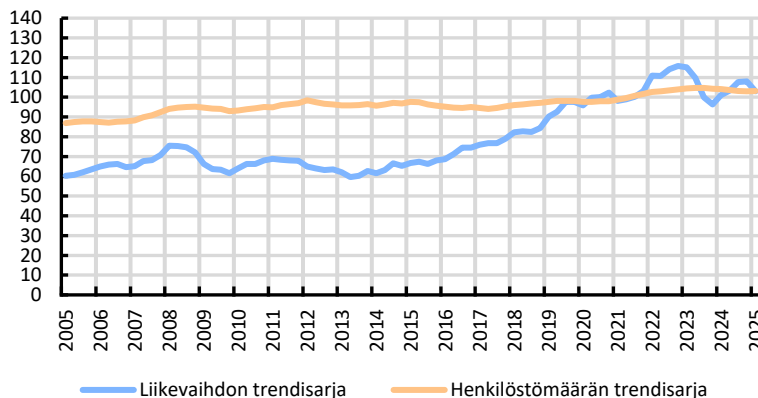
Liikevaihdon ja henkilöstömäärän trendivertailu (TOL A-X)
Espoo



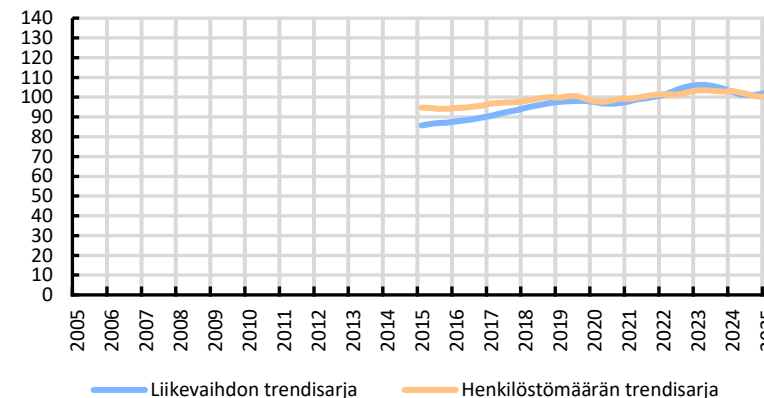
Liikevaihdon ja henkilöstömäärän trendivertailu (TOL A-X)
Länsimetron kehityskäytävä



Liikevaihdon ja henkilöstömäärän trendivertailu (TOL A-X)
Kaupunkiradan kehityskäytävä



Liikevaihdon ja henkilöstömäärän trendivertailu (TOL A-X)
Kehä III seurantavyöhyke





Työllisyysaste

eli työllisen työvoiman osuus työikäisistä



Työllisyysaste Espoossa ja koko maassa

- 12/2024 (kokeellinen tilasto): 72,4 %
- v. 2023 (virallinen tilasto) 74,2 %

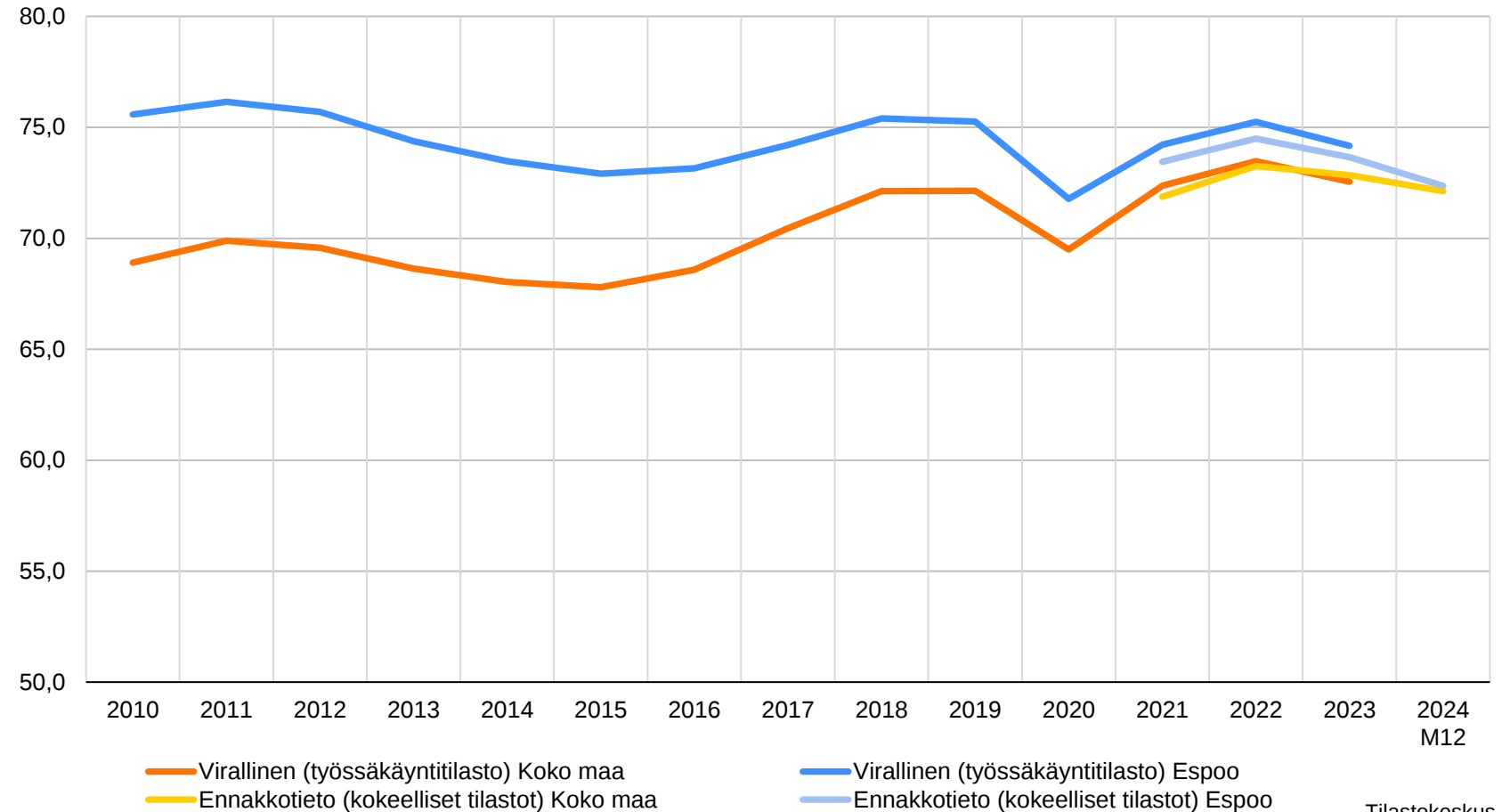
Koko maassa

- 12/2024 (kokeellinen tilasto): 72,1 %
- v. 2023 (virallinen tilasto) 72,5 %

Työikäiset:

virallisessa tilastossa 18-64 –vuotiaat
kokeellisessa tilastossa 20-64 -vuotiaat

Työllisyysaste % Espoossa ja koko maassa



Tilastokeskus



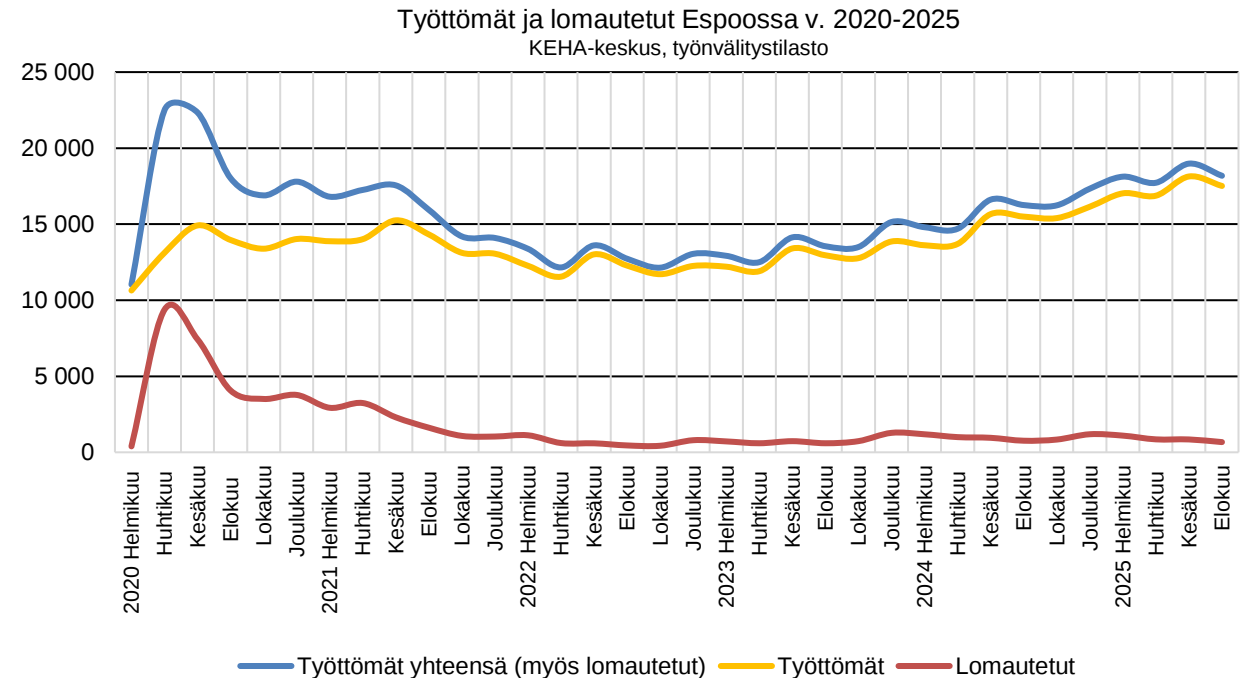
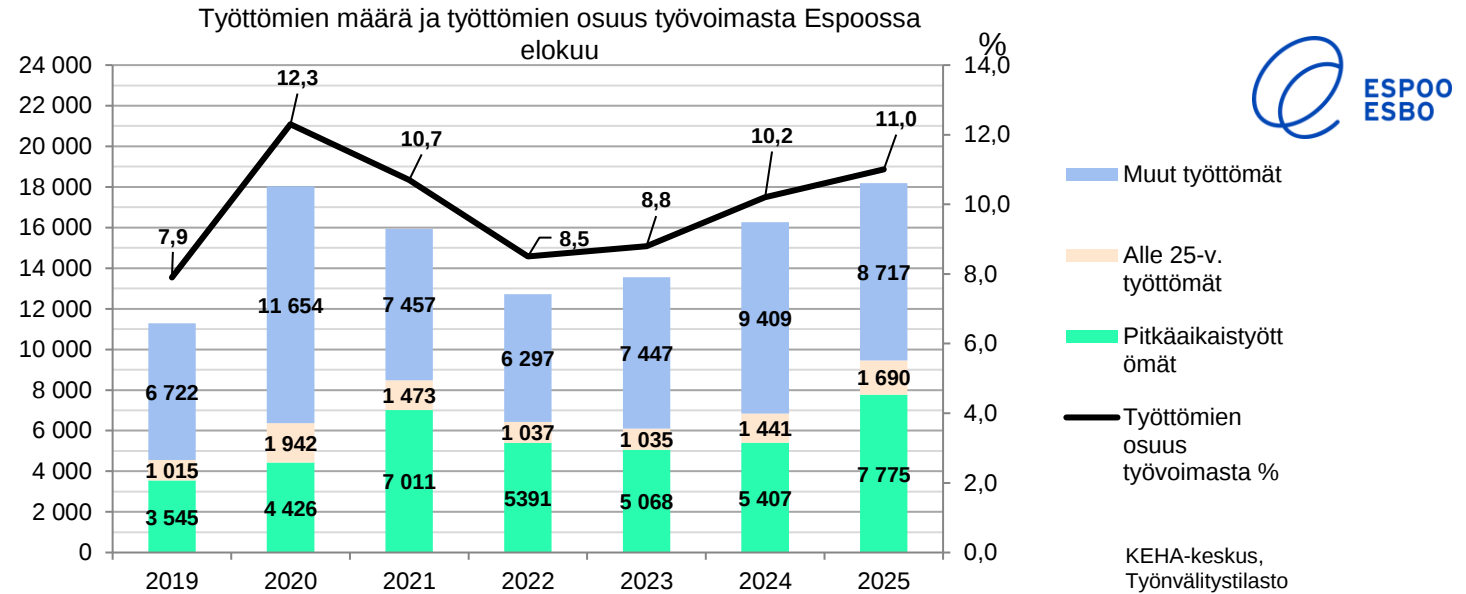
Elokuun 2025 lopulla työttömien osuus Espoon työvoimasta oli 0,8 %-yksikköä suurempi ja työttömiä oli 1925 (11,8 %) enemmän kuin vuotta aiemmin. Avointen työpaikkojen määrä on supistunut voimakkaasti vuoden 2022 lopusta alkaen ja elokuussa 2025 avoimia työpaikkoja oli Espoon työllisyyspalveluissa 184 (22,3 %) vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Kevään 2020 työttömyyshiipun jälkeen työttömyys ei ole missään vaiheessa palautunut pandemiaa edeltävälle tasolle.

Espoon työttömyystilanne 31.8.2025 (KEHA-keskus)

- Työttömien osuus työvoimasta 11,0 %, vuotta aiemmin 10,2 %, kuusi vuotta aiemmin 7,9 %.
- Työttömiä 18 182 vuotta aiemmin 16 257, kuusi vuotta aiemmin 11 282.
- Pitkäaikaistyöttömiä 7 775 vuotta aiemmin 5 407, kuusi vuotta aiemmin 3 545.
- 15-24 v. työttömiä 1 690 vuotta aiemmin 1 441, kuusi vuotta aiemmin 1 015.
- Avoimia työpaikkoja 642, vuotta aiemmin 826, kuusi vuotta aiemmin 2 309.

Pitkäaikaistyötön = vähintään vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä ollut



Hyvinvointi Espoossa

[Takaisin alkuun](#)



Yhteenvetoa lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnista



Terveyden ja hyvinvoinnin tila

- Kouluterveyskyselyn 2023 perusteella ahdistuneisuutta, koulu-uupumusta ja seksuaalista häirintää koki iso osa tytöistä. Myös syrjinnän kokemukset olivat lisääntyneet. Syrjintää oli kokenut yläkoulun pojista 27,4% (v. 2021 21%) ja tytöistä 39,7 % (v. 2021 34%). Maahanmuuttotataustaisilla nuorilla syrjinnän ja kiusaamisen kokemukset olivat yleisempiä.
- Erityisesti päihteiden (ml. sähkösavukkeiden) käyttö, kiusaaminen ja yksinäisyyden kokemukset nousivat huolen aiheiksi.
- Esikouluikäisten FinLapset 2024 tutkimuksen mukaan 1/3 lapsista on kohdannut kiusaamista, ja lähes puolet henkistä väkivaltaa.
- FinLapset 2024 tutkimuksen mukaan esikouluikäisten vanhemmat toivovat enemmän tukea ammattilaisilta jaksamiseen, parisuhteeseen ja mielenterveyteen
- **Varhaiskasvatus, koulukäynti ja opiskelu**
- Osallisuuden kokemukset ja kouluviihtyvyys laskivat ala- ja yläkoulussa, mutta paranivat hieman lukiossa (Kouluterveyskysely 2023).
- Yhteisöohjaajia on palkattu varhaiskasvatukseen, kouluihin ja lukioihin YHOP hankkeen tukemana 34 kpl yhteisöllisen hyvinvointityön tueksi. Yhteisöohjaajat on nähty kouluilla tärkeänä voimavarana.
- Lukioden PKS-kyselyn 2024 tulosten perusteella suurin osa lukiolaisista kokee yhteisöllisyyttä ja osallisuutta lukiossaan.

Palvelut lasten, nuorten ja perheiden tukena

- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestämien sosiaali- ja terveyspalveluiden kanssa tehdään useassa verkostossa tiivistä yhteistyötä. Opiskeluhoolto on yksi tärkeä rajapinta esiopetuksessa, perusopetuksessa ja 2.asteella.
- Opiskeluhoollon psykologeista edelleen pulaa, kuraattorien määrä on mitoituksen mukainen
- Määräaikaistarkastusten toteutuminen koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa herättää edelleen huolta

Lasten ja nuorten hyvinvointia tukevia palveluita kuvataan myös Palvelut-diasarjassa (liikunta - ja kulttuuripalvelut), sekä Kasvun ja oppimisen palvelut -diasarjassa.

Yhteenvetoa työikäisten hyvinvoinnista



Terveys ja sairastavuus

- Sairauspäivärahaa saavien osuuden kasvu jyrkkeni vuonna 2022. Vuosina 2023-2024 sairauspäivärahaa saavien osuus on palautunut aiempien vuosien tasolle. Mielenterveysperusteisesti sairauspäivärahaa saavien osuuden kasvu taittui vuonna 2022 ja on sen jälkeen pysynyt melko samana.
- Työkyvyttömyyseläkkeellä olevien osuus on vähentynyt tasaisesti viime vuosina. Mielenterveyssyistä työkyvyttömyyseläkettä saavien osuus on pysynyt tasaisena.
- Lihavuus on yleistynyt Espoossa, muissa kuusikkokunnissa ja koko maassa, mutta kasvutrendi taittui Espoossa vuonna 2023.

Koettu terveys, hyvinvointi ja osallisuus

- Elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus (n. 56 % vuonna 2023) on pienentynyt. Monet riskitekijät ovat yhteydessä heikompaan elämänlaadun kokemiseen.
- Terveytensä keskitasoiseksi tai heikoksi kokevien osuus (n. 29 %) on aiempaa suurempi.
- Yksinäiseksi itsensä kokee 13 % ja osuus on kasvanut.
- Psykkisesti merkittävästi kuormittuneiden osuus on kasvussa, ja oli 18 % vuonna 2023.
- Itsensä täysin tai osittain työkyvyttömäksi tuntee 15 %.

Elintavat

- Terveysliikuntasuositusten mukaisesti liian vähän liikkuvien osuus oli Espoossa n. 50 % vuonna 2023.
- Noin 22 % espoolaisista käyttää liikaa alkoholia. Osuus on laskussa. Miehet käyttävät alkoholia liikaa useammin kuin naiset.
- Tupakoivien osuus (n. 7 %) on pienempi kuin koko maassa.

Vaikka espoolaisten hyvinvointi ja terveys ovat usealla mittarilla tarkasteltuna keskiarvon yläpuolella, esiintyy väestöryhmittäisiä hyvinvointi- ja terveyseroja, mm. koulutusryhmittäin tarkasteltuna ja myös sukupuolten välillä.

Lähteet: Sotkanet, TerveSuomi2023 (THL)

Yhteenvetoa ikääntyneiden hyvinvoinnista



- Suurin osa ikääntyneistä elää itsenäistä ja aktiivista elämää.
- Yksinasuvien 65 vuotta täyttäneiden osuus on Espoossa pienempi kuin muissa kuusikkokunnissa.
- Espoossa kotona asuu entistä useampi 75 vuotta täyttänyt, mikä kertoo ikääntyneiden toimintakyvystä ja toisaalta kotiin vietävien palvelujen kehittämisestä.
- 65 vuotta täyttäneiden kuolleisuus on kuusikkokuntien alhaisimpia. Kuolleisuus on taittunut kaikissa kuusikkokunnissa.
- 65 vuotta täyttäneiden määrä kasvaa voimakkaasti. 65 vuotta täyttäneitä oli vuoden 2023 lopussa 47 433 henkeä eli 15 prosenttia väestöstä. Pitkänajan väestöennusteen mukaan 65 vuotta täyttäneitä on vuoden 2034 lopussa 62 600.

Koettu terveys, hyvinvointi ja osallisuus

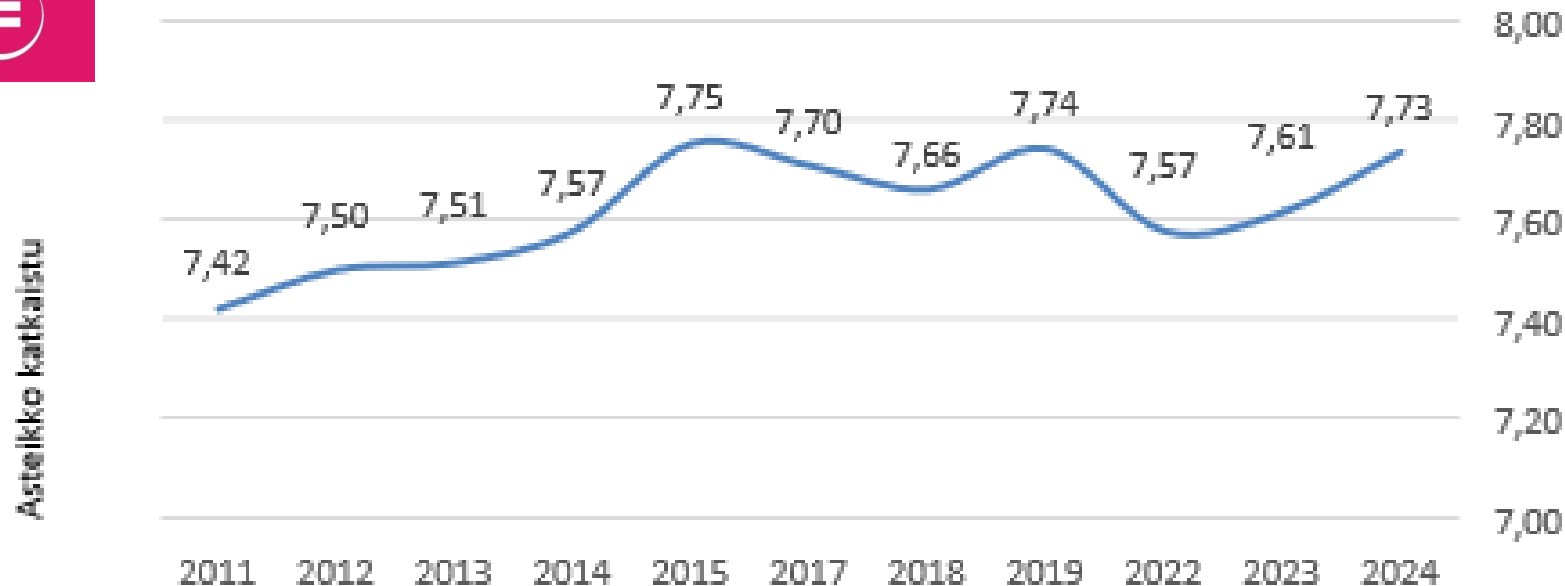
- Kolme viidestä (v. 2023) tuntee elämänlaatunsa ja terveytensä hyväksi, osuus on pienentynyt aiemmasta.
- Kuudesosalla on 500 metrin matkan kävelemisessä suuria vaikeuksia.
- Itsensä yksinäiseksi tuntee joka kymmenes, osuus on kasvanut.
- Alkoholia käyttää liikaa kaksi viidestä.
- Lihavia on kuudesosa, osuus on kasvanut.
- Merkittävä psyykkinen kuormittuneisuus on kasvanut, ja sitä kokee joka kymmenes.
- Päivittäin tupakoivien osuus (6 %) on laskenut.

Palvelutyytyväisyys Espoossa

[Takaisin alkuun](#)

Kuntalaisten antama kokonaisarvosana asteikolla 4-10

- Kuntapalvelututkimus 2024



Tutkimuksen toteutus

- Tutkimus toteutettiin marraskuussa Espoon osalta internetpaneelitutkimuksena Norstat Oy:n paneelissa. Näin saatiin vastaajamäärä suuremmaksi ja aikaisempaa enemmän myös alle 30-vuotiaita vastaajia
- Tutkimuksen vastasi yhteensä 1022 espoolaista
- Aineisto painotettiin vastaamaan Espoon väestöjakaumaa sukupuolen ja iän suhteen
- Kuntalaiset antoivat mm. kokonaisarvosanan asteikolla 4-10 ja arvioivat 62 eri palvelun tasoa

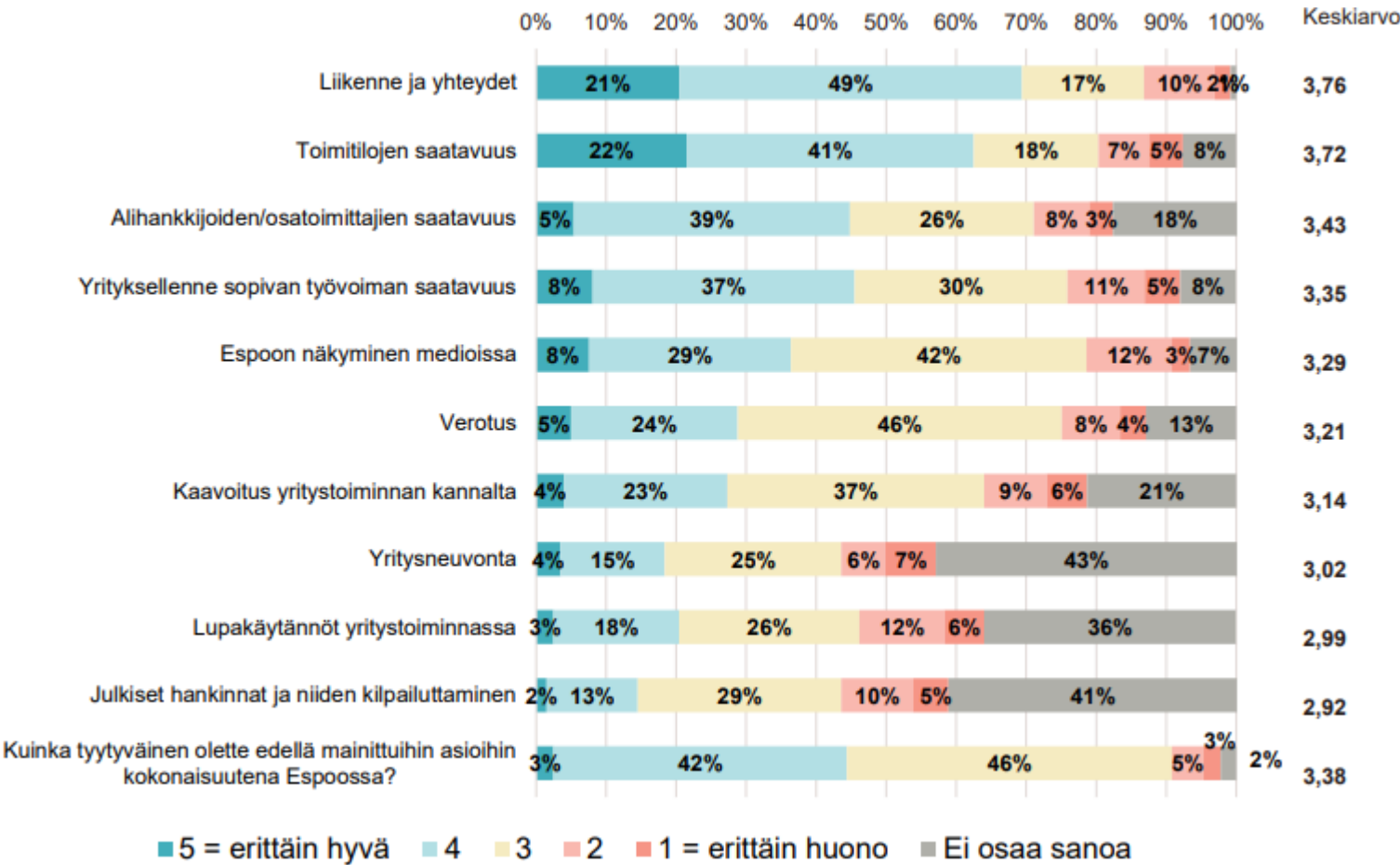
AVAINHAVAINNOT

- Espoolaisten antama kouluarvosana on ollut viime vuosina tyydyttävällä tasolla, ja nousi nyt arvoon 7,73
- Arvosana on Helsinkiä (7,78) lukuun ottamatta vertailukaupunkeja paremmalla tasolla, esim. Vantaa 7,54 ja Oulu 7,58
- 21 % espoolaisista antaa arvosanan 9 tai 10
- Eri alueiden vastaajien keskiarvot:
 - Tapiola 7,83
 - Leppävaara 7,83
 - Matinkylä-Olari 7,79
 - Espoonlahti 7,65
 - Espoon keskus 7,59

Yritysten käsitykset

- Espoo yritysten toimintaympäristönä 2024 -tutkimus

Miten hyvin tai huonosti mielikuvanne mukaan seuraavat asiat on toteutettu kunnassa yritystoiminnan kannalta? ESPOO (n=312)



Espoo kokonaisarvio:

2024: 3,38

2023: 3,40

2022: 3,34

2021: 3,40

2020: 3,18

Muiden kuntien kokonaisarviot 2023:

Helsinkiläiset: 3,58

Vantaalaiset: 3,39

Ympäristökunnat: 3,38

AVAINHAVAINNOT

• Parhaita asioita Espoossa koetaan yritysten kannalta olevan liikenne ja yhteydet, toimitilojen saatavuus ja alihankkijoiden saatavuus.

• Heikoimmat arviot saa julkiset hankinnat ja niiden kilpailuttaminen

• Kokonaistyytyväisyys on pysytellyt jotakuinkin samalla tasolla koko 2020-luvun

Kasvun ja oppimisen toimialan palvelut

[Takaisin alkuun](#)

Varhaiskasvatukseen tarvitaan lisää pedagogisesti koulutettua henkilöstöä ja saatavuutta on parannettava

- Vakinaisen henkilöstön ja myös sijaisten saaminen on haasteellista. Erityisen kova pula on varhaiskasvatuksen opettajista.
- Henkilöstön saatavuutta ja pitovoimaa edistetään saatavuusohjelmalla, johon sisältyy monipuolisesti toimenpiteitä mm. palkkojen tarkistuksia ja kannustuslisä, päiväkotipulaiset, johtajien tuki ja henkilöstön urapolkujen tukeminen.
- Varhaiskasvatuksen henkilöstörakenne muuttuu 1.1.2030 alkaen. Opettajia ja sosionomeja tarvitaan tulevaisuudessa nykyistä enemmän, kun taas lastenhoitajien osuus henkilöstöstä pienenee.

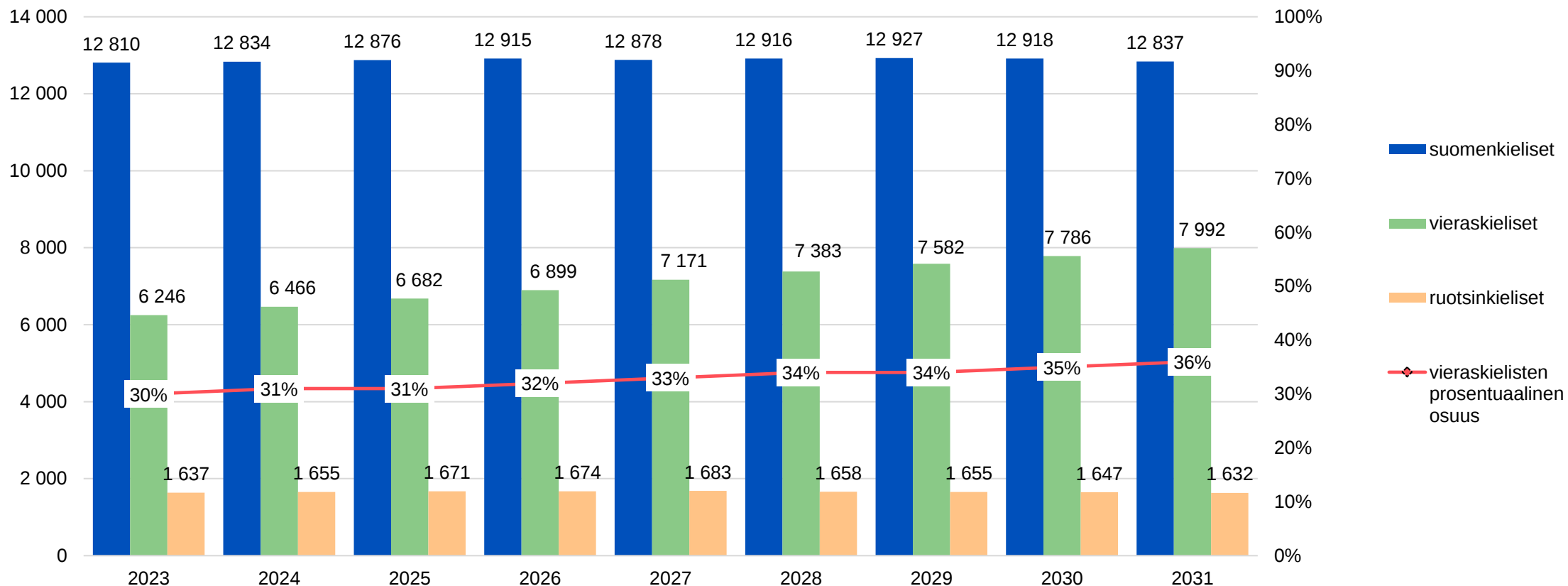
Suomen- sekä ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen henkilökunnan pätevyysaste 2020-2024

Suomenkielinen vaka	10/2020	9/2021	9/2022	9/2023	9/2024
Varhaiskasvatuksen opettaja	64,6 %	58,7 %	45,9 %	49,4 %	51 %
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	86,0 %	79,2 %	68,4 %	66 %	72,3 %
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	81,3 %	76,0 %	58,9 %	61 %	67,3 %

Ruotsinkielinen vaka	2023	2024
Varhaiskasvatuksen opettaja	36 %	36 %
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	78 %	100 %
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	54 %	53 %

Varhaiskasvatuskäisen väestön kasvu vuosina 2023–2033 kohdistuu erityisesti vieraskieliseen väestöön

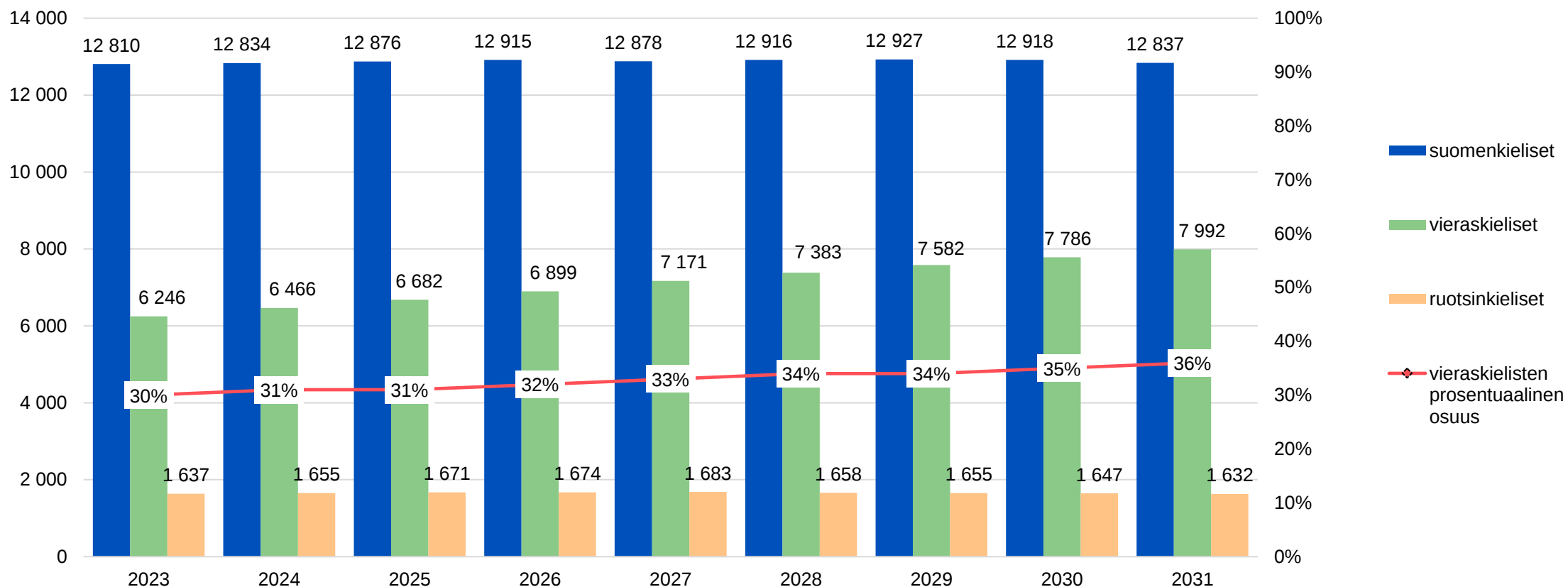
1–6-vuotiaiden määrä äidinkieliyryhmän mukaan jaoteltuna vuosina 2023–2033





Varhaiskasvatukseen väestön kasvu vuosina 2023–2033 kohdistuu erityisesti vieraskieliseen väestöön

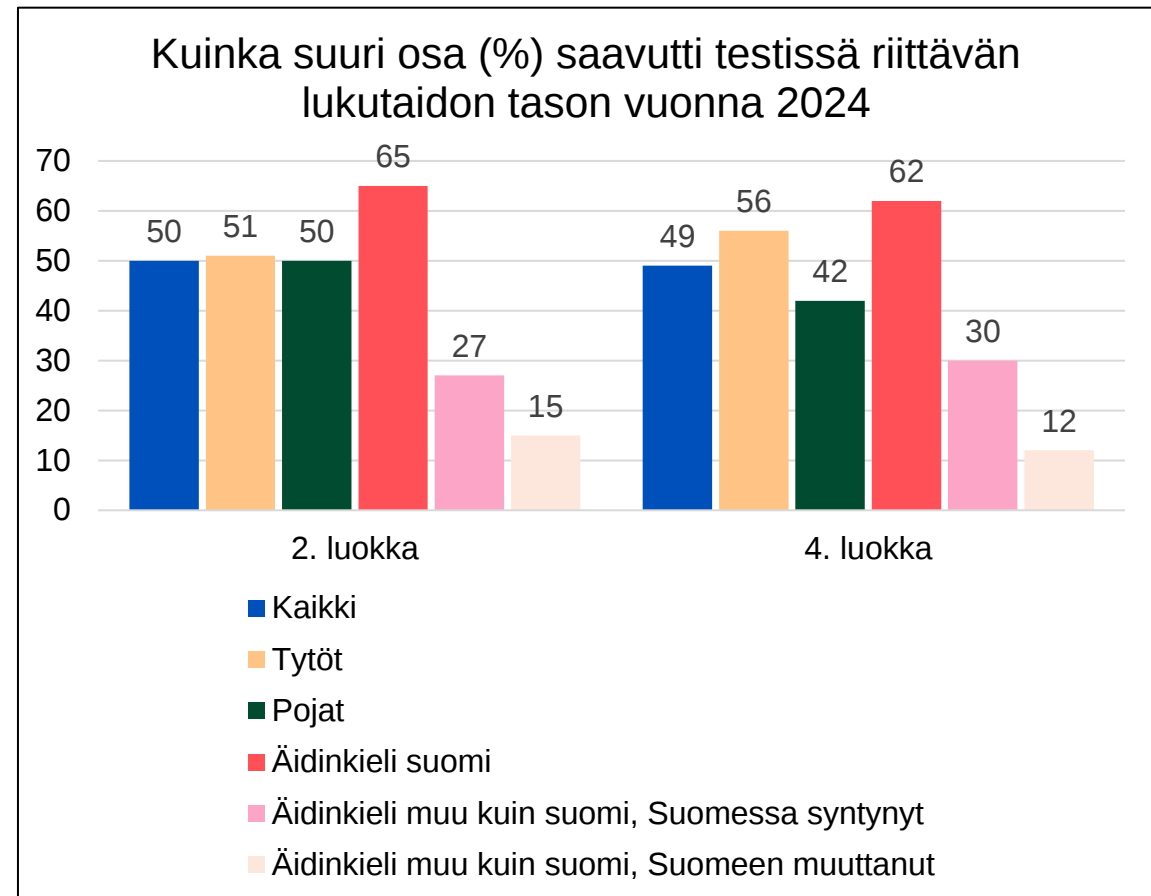
1–6-vuotiaiden määrä äidinkieliyryhmän mukaan jaoteltuna vuosina 2023–2033





Alakoululaisten lukutaito eriytyy

- Suomenkielisissä kouluissa on käytetty normitettua Allu-lukutestiä 2. ja 4. luokan oppilaiden lukutaidon testaamiseen.
- Kevään 2024 testituloksen mukaan lukutaito oli hyvä 50 %:lla 2. luokan ja 49 %:lla 4. luokan oppilaista.
- Tyttöjen ja poikien lukutaito oli 2. luokalla suunnilleen yhtä hyvä, mutta 4. luokalla tyttöjen lukutaito oli selvästi parempi kuin pojilla.
- Suomea äidinkielenä puhuvien lukutaito oli selvästi parempi kuin vieraskielisillä.



Elinvoima

- Yrityspalvelut ja elinkeinokehitys
- Työllisyyspalvelut
- Kulttuuri
- Liikunta ja urheilu

[Takaisin alkuun](#)

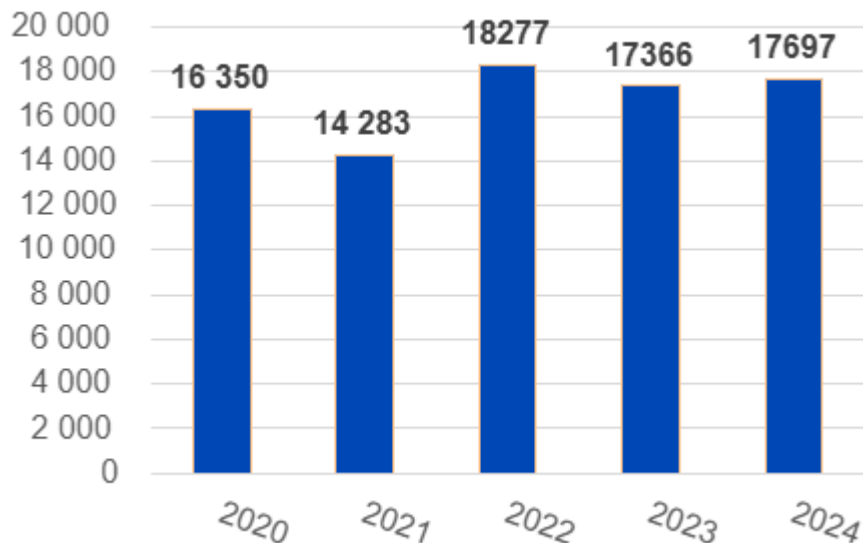
Yrityspalvelut ja elinkeinokehitys

[Takaisin alkuun](#)

Business Espoon yritysasiakasmäärä ja tunnettuus hienoisessa nousussa

Business Espoo on kuuden toimijan yrityspalveluverkosto, joka palvelee yrittäjiä ja yrityksiä yhden luukun periaatteella. Verkoston muodostavat Espoon kaupunki, Enter Espoo, Espoon Yrittäjät, Helsingin Seudun kauppakamari, Omnia ja Espoo seudun uusyrityskeskus.

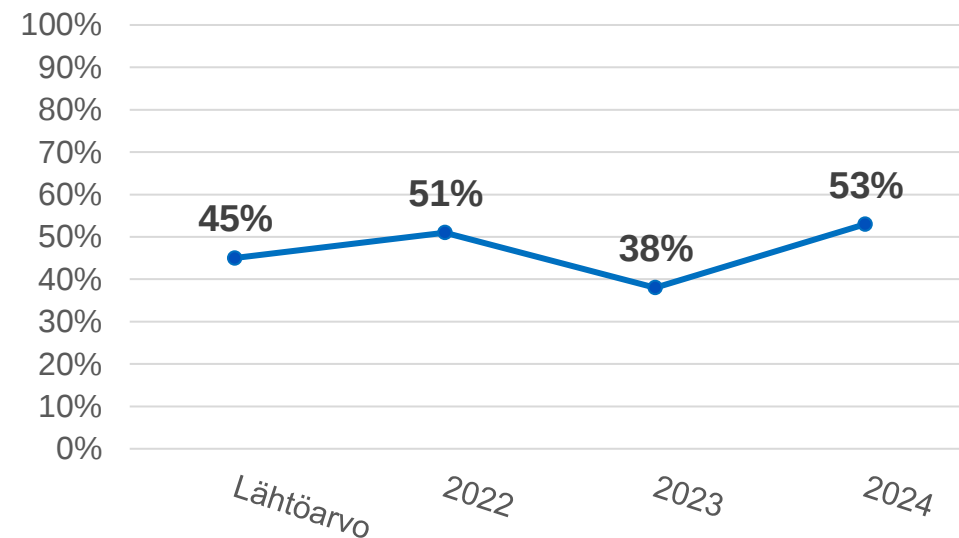
Business Espoo palveli lähes 18 000 asiakasta



Lähde: Business Espoo numeroina – vuosina 2020-2024

Asiakasneuvontojen määrä kasvoi hienoisesti edellisvuoteen verrattuna.

53 % espoolaisista yrityksistä ja yrittäjistä tuntee Business Espoon palveluja



Lähde: Espoo yritysten toimintaympäristönä -tutkimus

Markkinointikampanja Ideasta yrittäjäksi -palvelukokonaisuudesta lisäsi yrityspalveluverkoston näkyvyyttä. Samaa konseptia jatketaan vuonna 2025 Apua rekrytointiin –palvelukokonaisuuden kanssa



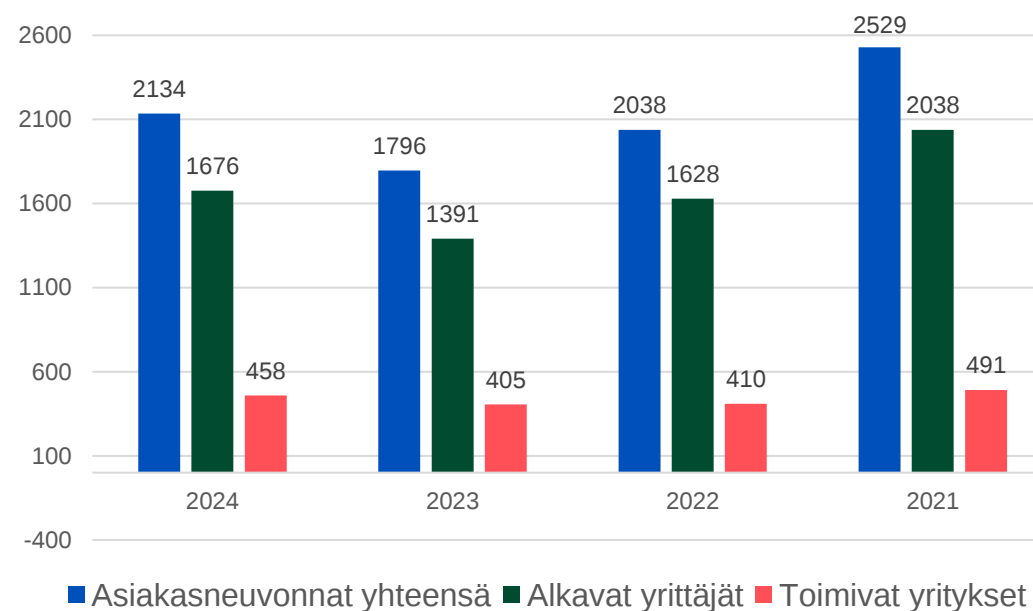
Yritysneuvonta palvelee aloittavia yrittäjiä ja jo toimivia yrityksiä

Espoon kaupunki otti vastuun yritysneuvontapalvelujen järjestämisestä Espoon seudun uusyrityskeskuksesta 1.1.2024. Yritysneuvontapalvelut järjestetään osana Business Espoo –yrityspalveluverkostoa yhteistyössä uusyrityskeskuksen kanssa. Vuoden aikana perustetuista yrityksistä 162 (36%) oli maahanmuuttajataustaisten perustamia. 47 % asiakkaista alkavien yrittäjien neuvonnassa oli maahanmuuttajataustaisia.

85 % asiakkaista suosittelee yritysneuvontaa



Alkavat yrittäjät ovat yritysneuvonnan suurin asiakasryhmä



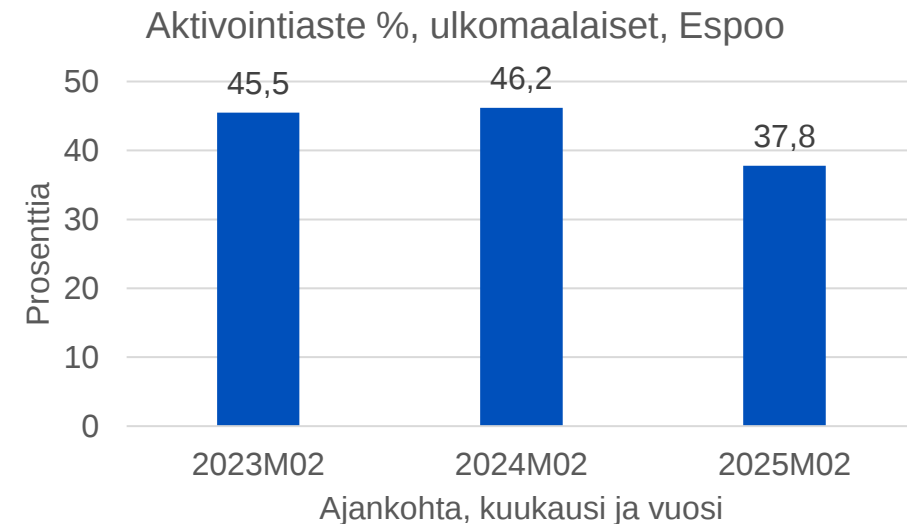
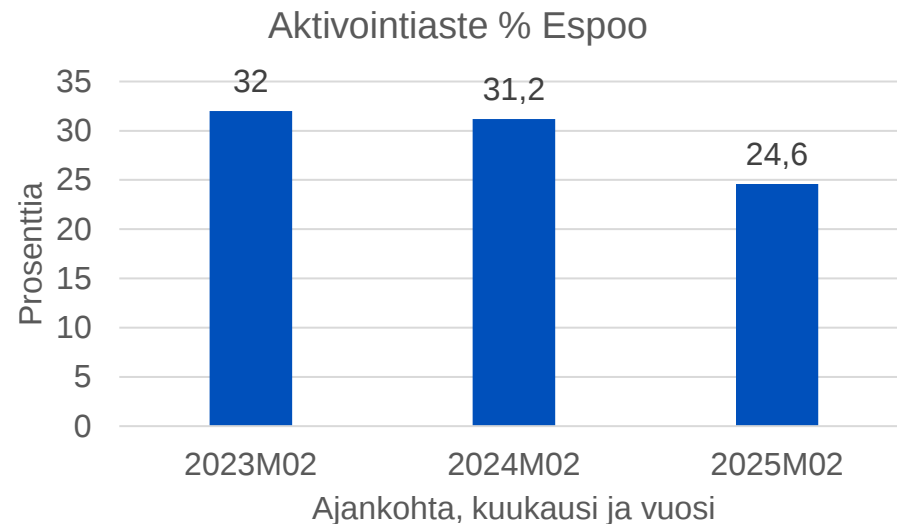
Työllisyyspalvelut

[Takaisin alkuun](#)

Aktiivisten työvoimapolitiittisten palvelujen piirissä olevat työnhakijat



Aktivointiaste on laskenut työttömien määrän kasvaessa. Ulkomaalaisilla* aktivointiaste suurempi

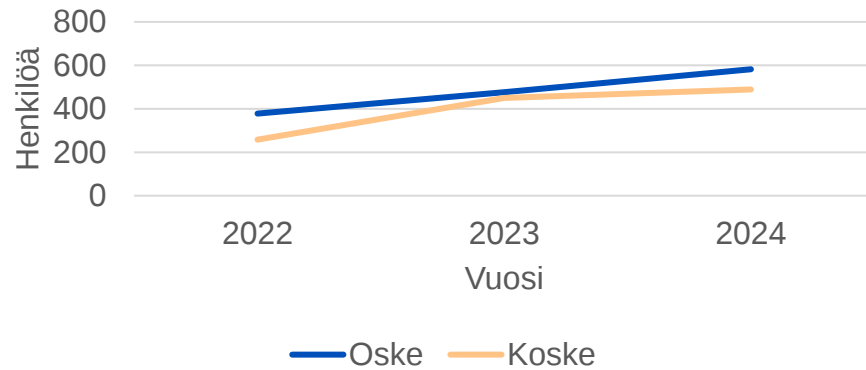


Aktivointiasteella tarkoitetaan aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien osuutta työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevista. Aktiivisiin palveluihin luetaan esimerkiksi työ- tai koulutuskokeilu ammatillinen työvoimakoulutus tai kotoutumiskoulutus. Aktivointiaste vaihtelee kuukausittain riippuen työllisyyden kausivaihtelusta.

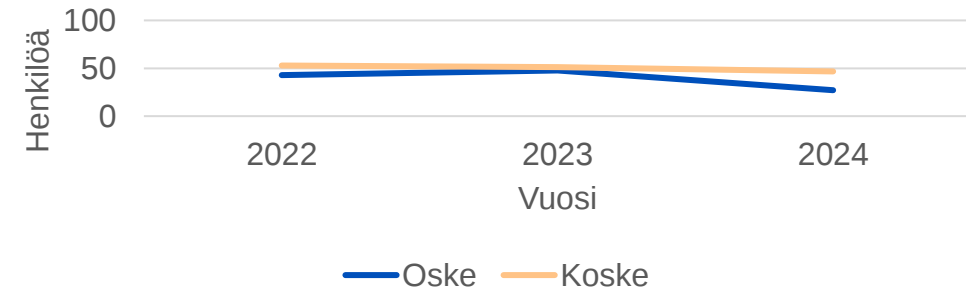
Maahanmuuttajien osaamiskeskuspalveluista työllistyi yhteensä 322 henkilöä vuonna 2024



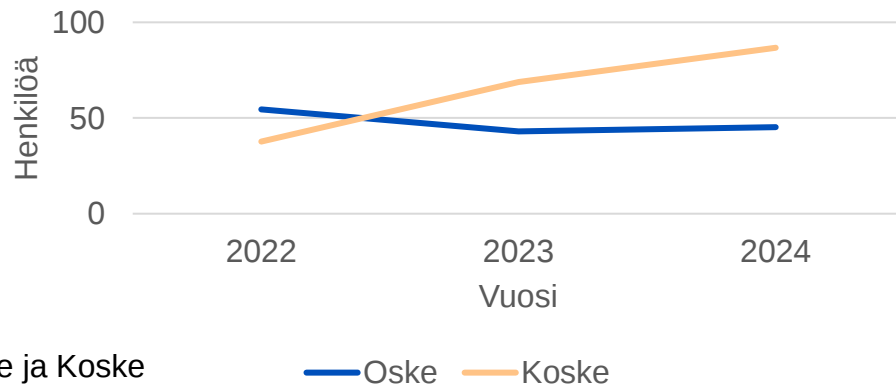
Uusien asiakkaiden sisäänotto Espoon osaamiskeskukseen 2022-2024



Työllistyneiden osuus (%) lopettavissa asiakkaissa Espoon osaamiskeskukissa v. 2022-2024



Yrityksiin työllistyneiden osuus (%) kaikista Espoon osaamiskeskusten työllistyneistä v. 2022-2024



Maahanmuuttajien osaamiskeskukset on perustettu vastaamaan vieraskielisten palvelutarpeisiin. Omnian osaamiskeskus (Oske) palvelee yli 18-vuotiaita työttömiä maahanmuuttajia ja korkeakoulutettujen maahanmuuttajien osaamiskeskus (Koske) korkeasti koulutettuja maahanmuuttajia.

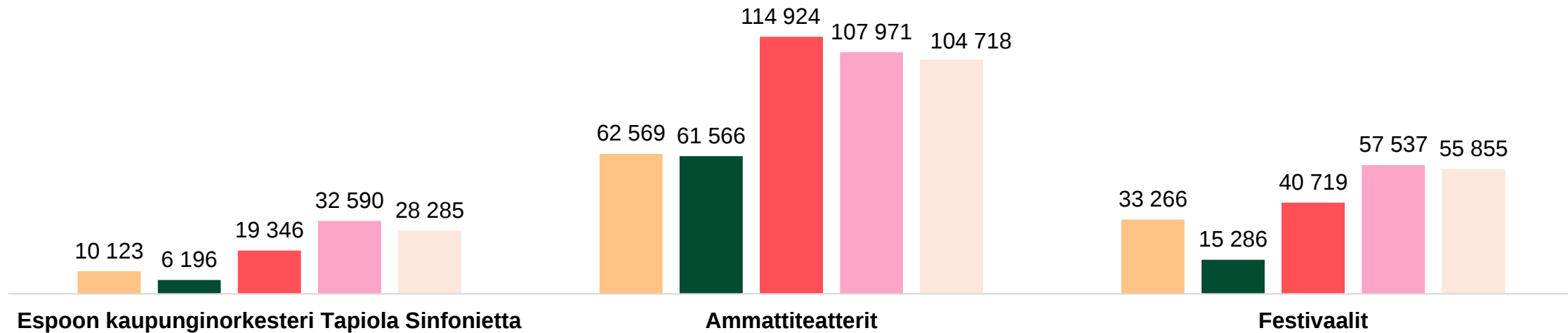
- Uusien asiakkaiden sisäänottoa kasvatettiin ja työllistyneiden osuus pysyi hyvänä Koskessa heikentyneestä työllisyystilanteesta huolimatta.
- Palveluista työllistyneistä 49 % oli naisia vuonna 2024
- Omnian osaamiskeskuksen päättäneistä asiakkuuksista 36,3 % (169 asiakasta) johti tutkintotavoitteiseen koulutukseen.
- Yksityisen sektorin rooli työllistäjänä nousi erityisesti Koskessa
 - Palkkatuen myöntämisen muutokset kunnille vaikuttivat Oskeen
- Oskessa asiakkuus johti oppisopimukseen 41 henkilön osalta.

Kulttuuri

[Takaisin alkuun](#)

Espoon kulttuuritilaisuuksien käyntien määrät

2020 2021 2022 2023 2024



- Espoon Kaupunginteatteri
- Teatteri Hevosenkenkä
- Unga Teatern
- TOTEM-teatteri
- Tanssiteatteri Glims & Gloms
- Teatteri Taimine

- April Jazz
- Espoo Ciné
- JuuriJuhla-RotFest
- Urkuyö & Aaria
- PianoEspoo
- VocalEspoo

3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA



4 HYVÄ KOULUTUS



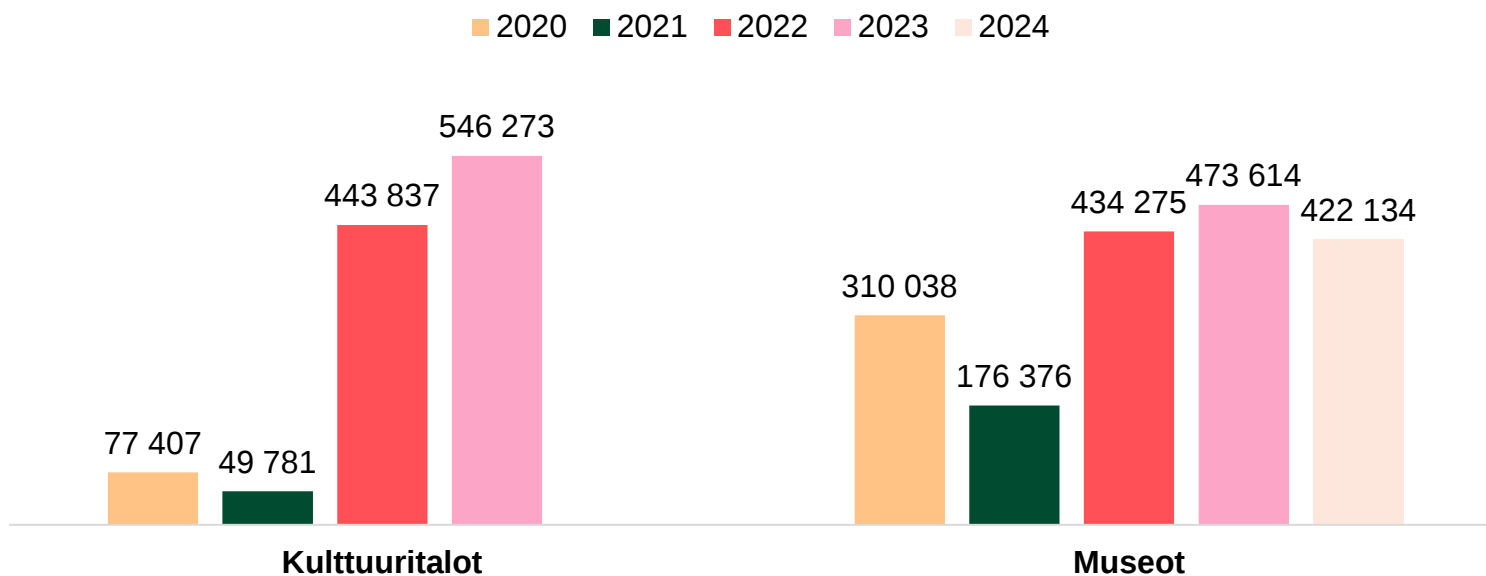
8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA



17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS



Espoon kulttuuritalojen ja museoiden käyntimäärät



- Espoon kulttuurikeskus
- Sellosali
- Karatalo
- Kannusali
- Lasten kulttuurikeskus Aurora
- Vindängen

- Näyttelykeskus WeeGeen museot
 - Espoon modernin taiteen museo EMMA
 - KAMU kaupunginmuseo
- Museo Leikki
- Suomen koru- ja kellomuseo Kruunu

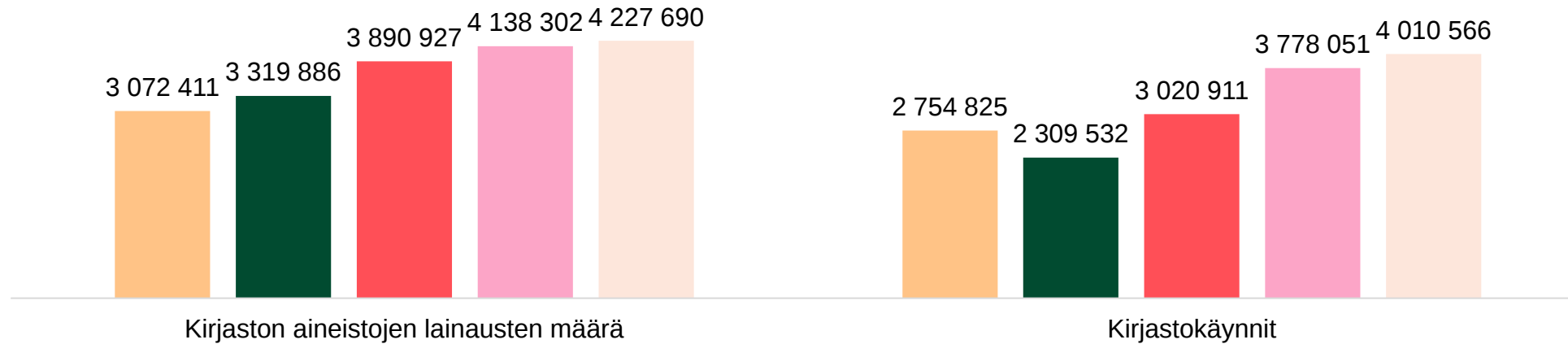
- Helinä Rautavaaran museo
- Talmuseo Glims
- Saaristomuseo Pentala
- Koulumuseo Lagstad
- Huvilamuseo Villa Rulludd
- Gallen-Kallelan Museo



Kirjastojen palvelut vuonna 2024

Kirjastojen aineistojen lainausmäärät ja käynnit kirjastoissa

2020 2021 2022 2023 2024



Keskimääräinen
kävijämäärä per
tapahtuma

2024	2023	2022
27	30	32



Liikunta ja urheilu

[Takaisin alkuun](#)



Liikunnan ja urheilun palvelut ja tapahtumat tarjoavat kohtaamisalustan espoolaisille



- Ohjatun liikunnan asiakastyytyväisyyskysely toteutettiin viiden vuoden tauon jälkeen. Tyytyväisyys liikunnanohjaukseen kokonaisuutena on pysynyt korkealla tasolla.
- +68 Sporttiranneke mahdollistaa kaikille espoolaissenioreille maksuttomia liikuntapalveluita.
 - Vuonna 2024 sporttirannekkeitä ladattiin 3 718 kappaletta.
 - Kesällä valmistui seurantatutkimus Sporttirannekkeen ja ystäväpalvelun vaikutuksista terveyteen ja hyvinvointiin.
- Liikunta digitalisoituu: Espoossa järjestettiin 2024 viisi e-urheilun ja pelaamisen tapahtumaa, joissa kävijöitä oli yhteensä yli 10 000.
 - EU-rahoitteinen "Modernizing sport to foster a new active generation" hanke päättyi syyskuussa. Samalla käynnistettiin OKM:n rahoittama liikuntapelaamisen "Liikettä Peleistä" -hanke.
- Lähivuodet näyttäytyvät Espoossa suurten urheilutapahtumien järjestämispaikkana. Varmistuneita yhteistyötapahtumia on vuodelle 2028 saakka.



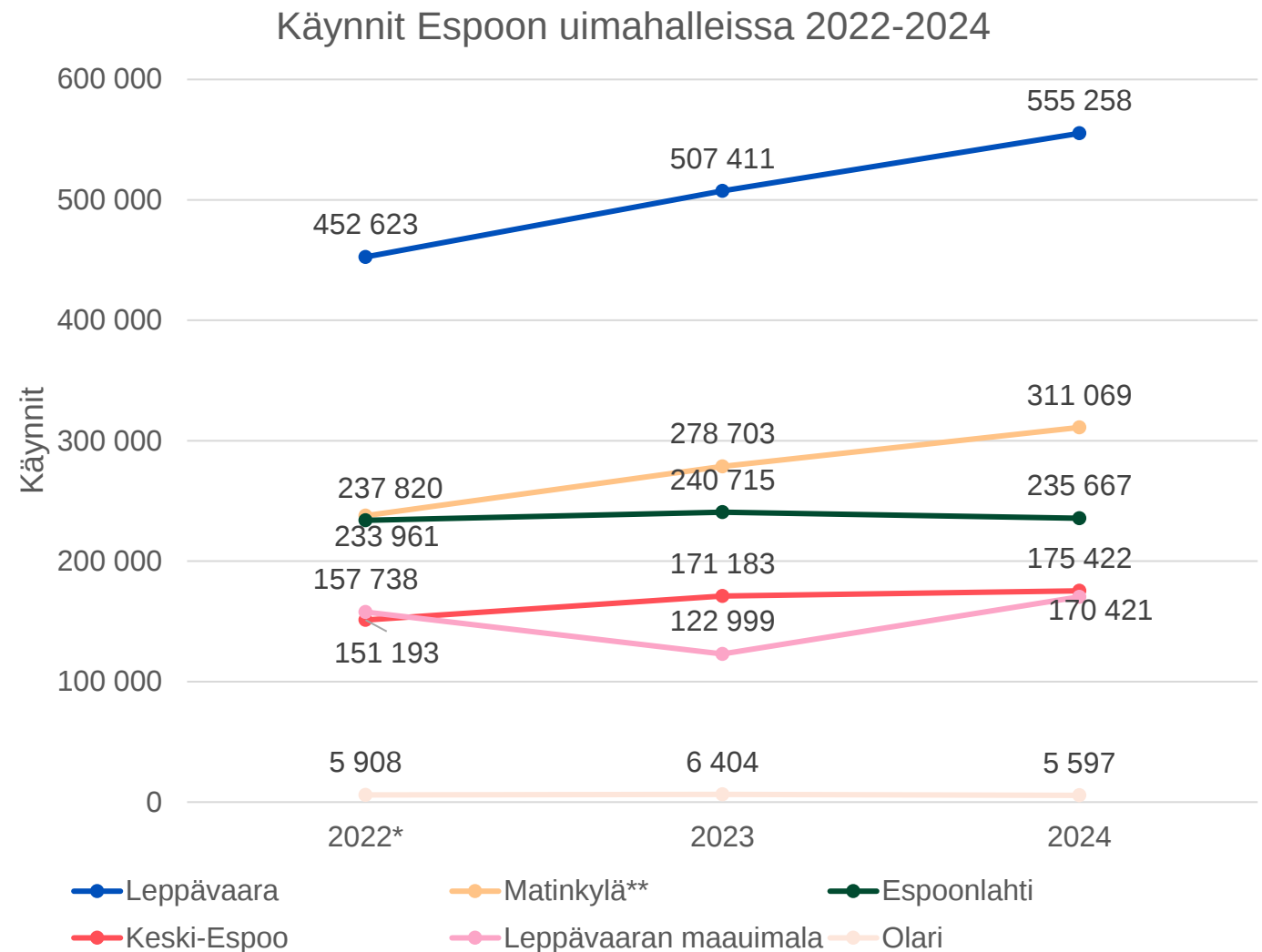
Nuorten SM-hiihdot Leppävaaran urheilupuistossa maaliskuussa 2024



Uimahallit liikuttavat kaikkia kohderyhmiä

- Espoon uimahallien hankesuunnitelmat etenevät
 - Tapiolan uimahalli valmistunee loppuvuonna 2027.
 - Espoonlahden uimahallille etsitään uutta paikkaa.
- Uimahallien kävijämäärät ovat kasvussa.

Vuosi	Käynnit yhteensä
2022*	1 081 505
2023	1 204 416
2024	1 283 013



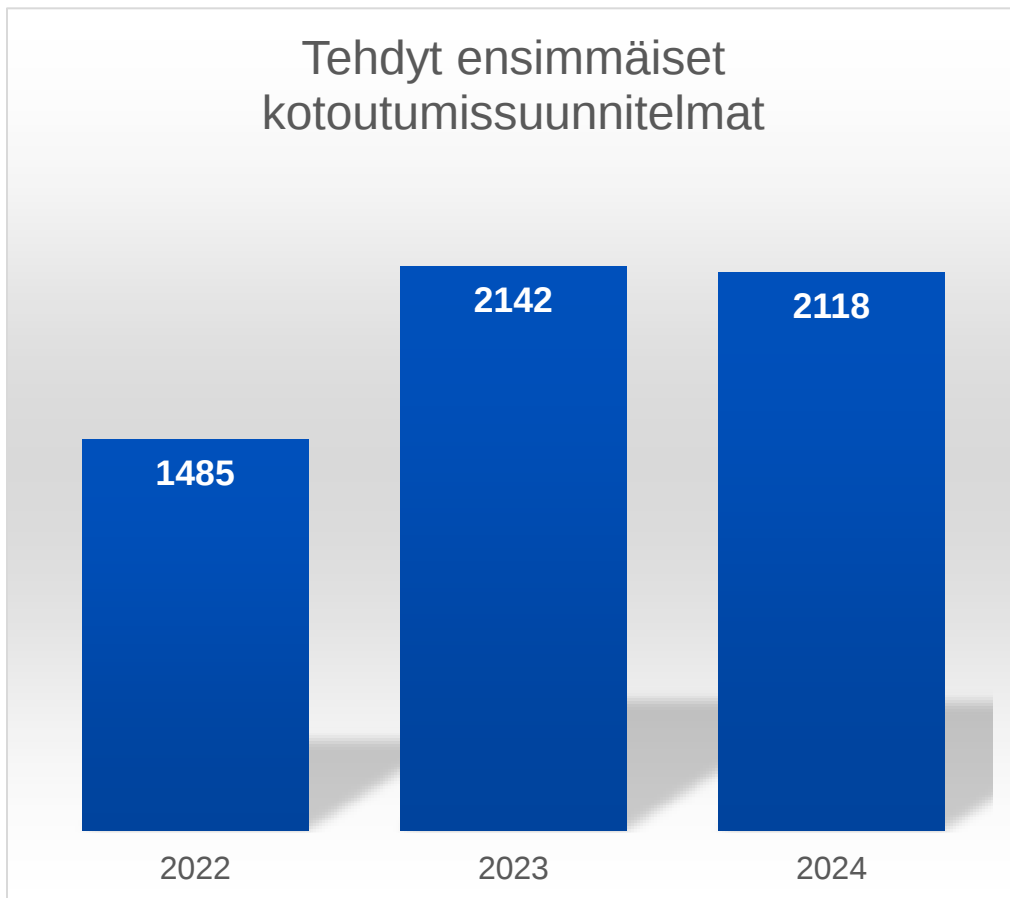
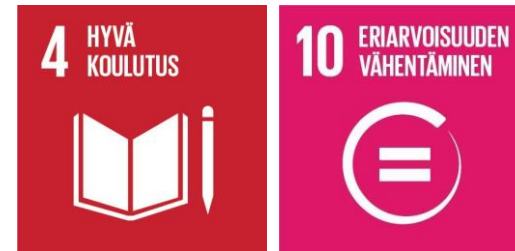
*Vuoden 2022 tammikuussa uimahallit olivat suljettuna koronapandemian vuoksi.

**Matinkylän uimahalli oli suljettu marras-joulukuun 2023 sekä kesä-heinäkuun 2024 takuuhuoltojen vuoksi.

Kotoutuminen

[Takaisin alkuun](#)

Valtaosa kotoutumispalveluita saavista henkilöistä on asiakkaana työllisyyspalveluissa

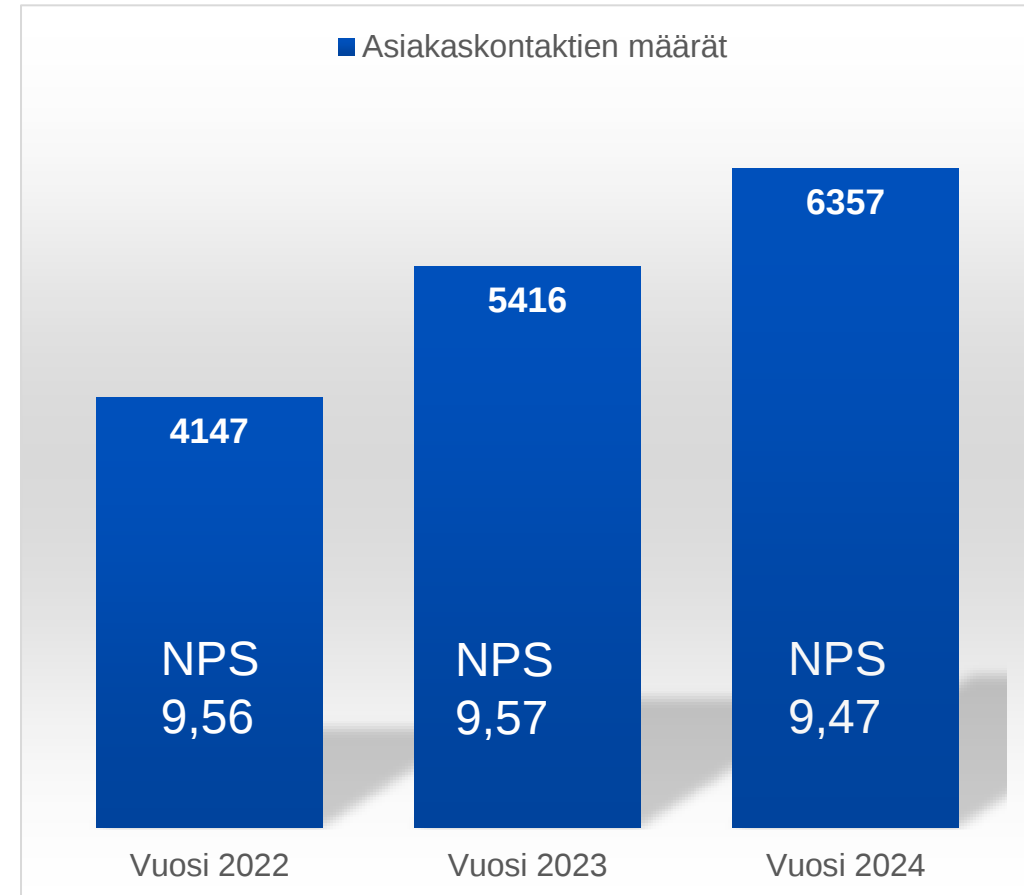


- Vuonna 2025 yhteensä 5 325 henkilöllä oli voimassa oleva kotoutumissuunnitelma.
- Henkilöistä, joilla oli voimassa 1. kotoutumissuunnitelma korkeasti koulutettujen osuus oli 39,1 %.
- Vuonna 2024 ensimmäisistä kotoutumissuunnitelmista 58 % tehtiin naisille.
- Ensimmäisiä kotoutumissuunnitelmia tehtiin eniten seuraavien maiden kansalaisille:
 - Ukraina 11 %
 - Intia 8 %
 - Filippiinit 6 %
 - Venäjä 6 %
 - Nepal 5 %

Hello Espoo –infon palveluiden asiakastyytyväisyys huippuluokkaa



- Hello Espoo –info tarjoaa matalan kynnyksen neuvonta- ja ohjauspalveluita maahanmuuttajille Ison Omenan palvelutorilla, sähköpostitse ja puhelimitse.
- Kaupungin henkilöstön lisäksi neuvontaa antavat 2 sosiaaliohjaajaa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelta sekä muutama järjestökumppani.
- Neuvonnan yleisimpinä aiheina ovat talouteen ja etuuksiin liittyvät kysymykset, maahanmuuttoon liittyvät asiat sekä varhaiskasvatus ja koulutus



Espoon kansainvälinen toiminta

[Takaisin alkuun](#)

Minne olemme menossa?

Maailma ja Suomi

- Venäjän hyökättyä Ukraina 2022 Euroopan sääntöpohjainen turvallisuusjärjestelmä romahti, ja luottamukseen perustunut turvallisuus vaihtui varautumiseen, pelotteeseen ja uusien liittoumien rakentamiseen.
- Kasvavat suurvaltajännitteet ja demokratioiden sekä autoritaaristen järjestelmien vastakkainasettelu vaikuttavat kansainväliseen kauppaan ja monenkeskisiin yhteistyöelimiin. Ilmastomuutos, muuttoliike ja teknologinen murros lisäävät kriisejä, epävakautta ja eriarvoisuutta.
- Suomesta tuli Naton jäsen, mikä korostaa sen länsiorientoitunutta ulko- ja turvallisuuspolitiikkaa. EU pysyy keskeisenä viitekehyksenä turvallisuudessa, omavaraisuudessa, teknologiassa ja strategisessa varautumisessa. EU:n investoinnit kestävään kasvuun, kilpailukykyyn ja kriisinsietokykyyn tukevat myös paikallistason kehitystä. Kansalaisten luottamus EU:n toimintaan on ennätyskorkealla – 74% EU-kansalaisista katsoo maansa hyötyvän EU-jäsenyydestä.
- Yhteistyö samanmielisten maiden kanssa ja uusien kumppanuuksien etsiminen – erityisesti Aasiasta, Latinalaisesta Amerikasta, Intiasta ja Afrikasta – on Suomelle yhä tärkeämpää. Vihreä siirtymä avaa mahdollisuuksia suomalaiselle osaamiselle.
- Kaupungit ovat yhä tärkeämpiä kansainvälisen vakauden, kestävyiden ja turvallisuuden toimijoita. Ne tarjoavat ratkaisuja globaaleihin haasteisiin arjen tasolla ja rakentavat siltoja valtioiden välisessä jännitteisessä ympäristössä.

Lähteet: Ministeriöiden tulevaisuuskatsaus 2022, Valtioneuvoston tulevaisuusselonteko 2023, Eurobarometer, Ulkopoliittinen instituutti

Espoo

Monipuolistamme kansainvälistä yhteistyötä:

- Vahvistamme Espoon toimijuutta ja kyvykkyyksiä kestävän kehityksen ja digitalisaation edelläkävijänä EU:ssa osallistumalla EU:n missioihin ja rahoitushakuihin sekä vaikuttamalla ja tekemällä yhteistyötä kumppanien kanssa ja verkostoissa, kuten Eurocities.
- Osoitamme tukemme Ukrainalle mm. tekemällä yhteistyötä Kryvyi Rihn kaupungin kanssa. Koulutuksen ja kulttuurin lisäksi yhteistyötä syvennetään elinkeinopuolella.
- Jatkamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden edistämistä kansainvälisessä yhteistyössä, osallistumme YK:n kaupunkiyhteistyöhön ja johdamme eurooppalaisten kaupunkien työtä CSG-projektissa. Osallistumme post-2030 keskusteluun tulevasta globaalista kestävän kehityksen agendasta.
- Laajennamme Espoon elinkeinokehitystä tukevaa yhteistyötä vahvistamalla yhteyksiä mm. Yhdysvaltoihin, Japaniin, Koreaan ja Intiaan sekä rakentamalla kumppanuuksia Euroopassa.
- Lisäämme Espoon innovaatioyhteisön ja sen tuottamien kestävän kehityksen ratkaisujen tunnettuutta ja verkostoja mm. tiivistämällä yhteistyötä lähetystöjen kanssa Suomessa ja maailmalla.
- Mahdollistamme sivistyksen ja oppimisen voimin kuntalaisten, erityisesti lasten ja nuorten, maailmankansalaisen tietojen, taitojen, arvojen ja asenteiden vahvistumisen.
- Vahvistamme verkostojamme lähialueella Itämeren kaupunkien kanssa ja lisäämme Espoon tunnettuutta Union of Baltic Cities-verkostossa. Liitymme mukaan Nordic Safe Cities-verkostoon.
- Teemme ystävyyskaupunkiyhteistyötä Shanghain kanssa ulkoministeriön Kiinaa koskeviin linjauksiin perustuen, keskiössä kestävä kehitys ja nuoret..

Kaupungin valmiuksia kansainväliseen yhteistyöhön ja globaalien ilmiöiden ymmärrykseen on tarpeen edelleen kehittää. Kaupungin kv-toimintaa ohjaavat Espoon arvot ja kriisinkestävyys.

Kooste: Kansainvälisyys on keino Espoo-tarinan tavoitteiden saavuttamiseen – vetovoimaa ja kehittämistyötä



Kaupungin kansainvälinen toiminta edistää Espoo-tarinan tavoitteita ja lisää Espoon houkuttavuutta

2024 kohokohtia: Espoo hopealla Euroopan innovaatiopääkaupunkikilpailussa, diplomaattien Espoo Innovation Day johti tiiviimpään yhteistyöhön, Talent Hubin virtuaalirekrytointitapahtumat houkuttivat osaajia ulkomailla. Espoo vaikutti EU:n ennallistamisasetuksen kaupunkoja velvoittavan osuuden muotoiluun, sai ilmastotyölleen EU-rahoitusta, johti kestävän kehityksen eurooppalaisten kaupunkien edelläkävijöitä ja keräsi yli 4 miljoonaa kv-seuraajaa Elisa Masters e-urheilutapahtumalle.

EU-rahoitusta lisättiin 1 miljoona, Espoo häntäpäässä muihin kaupunkeihin verrattuna.

- 2024 oli 57 kpl ulkoisesti rahoitettua projektia, joista 23 sai EU-rahoitusta. EU-rahoitteisten projektien kokonaisbudjetit olivat noin 10,3 M€, josta EU-rahoitusta oli noin 8 M€. (Vuonna 2023 kokonaisbudjetit olivat noin 9 M€, josta EU-rahoitusta noin 7 M€.)
- EU-rahoitusta hyödynnetään enemmän ja systemaattisemmin, Espoon saamien kumppanuuspyyntöjen laatu ja määrä on kasvanut. Rahoituksen ja EU-rahoitusta hyödyntävien tulosityksiköiden määrä on kasvussa. Verrattuna Suomen kaupunkeihin ja eurooppalaisiin verrokkeihin Espoo on häntäpäässä kilpaillun TKI-rahoituksen saajana.

Espoon vetovoima

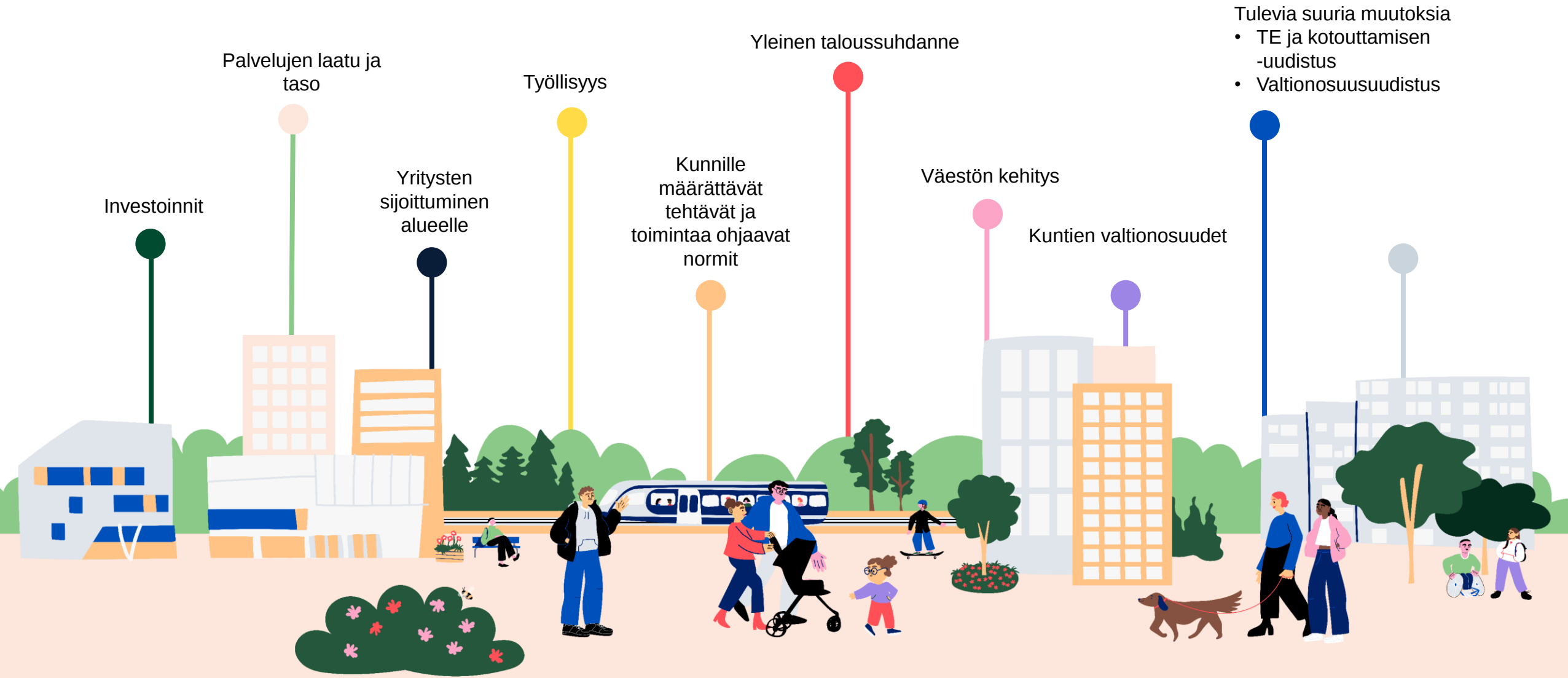
- Espoo säilytti sijansa (6) Euroopan houkuttelevimpien sijoituskohteiden joukossa pienten kaupunkien kategoriassa (FDI Intelligence). Espoolaiset startup-yritykset keräsivät yhteensä 270,5 M€ rahoitusta vuonna 2024. (2023: 158 M€ 2022: 411 M€)
- Yrityksiä esiteltiin kansainvälisille sijoittajille ja suuryrityksille – 30 uutta yritysprojektia. Espooseen houkuteltiin EU-osarahoitteisen kautta 14 uutta startupia EU:n ulkopuolelta.
- Kansainvälisten majoitusvuorokausien ja kongressien määrä kasvoi, matkailutulo Espoolle vuonna 2024 noin 11,4 M€ (2023 10 M€). Espoo järjesti 48 kansainvälistä liikunta- ja kulttuuritapahtumaa 2024.
- Korkeakoulujen kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrä (5378) kasvoi, vaihto-opiskelijoiden määrä (1381) laski hieman.
- Kansainvälisiä vieraita saapui Espoon kaupungille 25109, eniten Euroopasta ja Aasiasta.

Polarisoituvassa maailmassa Espoon arvot ja resilienssi ohjaavat kansainvälistä toimintaa, jonka avulla luomme espoolaisia toimijoita palvelevia yhteyksiä ja kumppanuuksia.

Kaupungin talous

[Takaisin alkuun](#)

Kaupungin talouteen vaikuttavia asioita



Tunnusluvut kääntyivät loppusyksyn aikana positiivisempaan suuntaan – erien sisällä kuitenkin olennaisia poikkeamia

Talouden tulot ja tulos

Toimintatuotot (ulkoiset)

355 M€ +3.8 %

Verorahoitus

1 226 M€ +1,2 %

Vuosikate

307 M€ +42,5 %

Tilikauden tulos

105 M€

Talouden menot ja rahoitus

Toimintamenot (ulkoiset)

1 342 M€ -2,0 %

Investoinnit

337 M€ -7,0 %

Pitkäaikainen lainakanta

790 M€

Talouden tunnusluvut ja tavoitteet

Toimintakatteen alijäämän kasvu 23-24

12,7 %

Investointien tulorahoitusprosentti

93 %

Kaupunkitasoiset tavoitteet toteutuu vähintään pääosin

23/26 kpl



Avainluvut ovat tilinpäätöksen tietoja vuodelta 2024. Muutosprosenttina on muutos tilinpäätöksen ja muutetun talousarvion välillä.

Investoinnit kasvussa – vuosikate ei riittänyt investointien rahoitukseen 2024

Nettoinvestoinnit 2024

331 M€

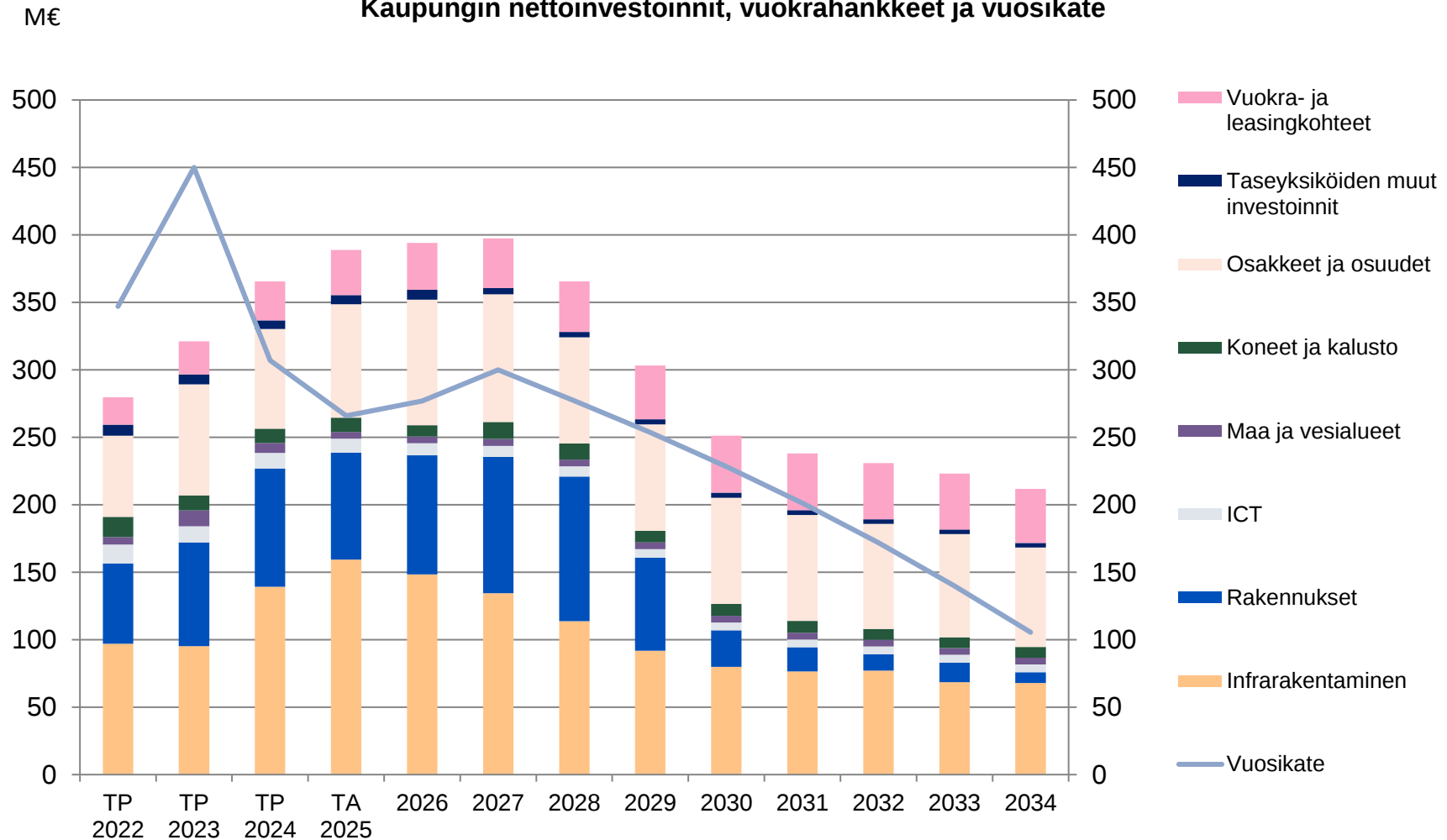
Vuosikate toteutui

307 M€

Investointien
tulorahoitusaste

93 %

Kaupungin nettoinvestoinnit, vuokrahankkeet ja vuosikate



Hiilineutraali Espoo 2030 –skenaario

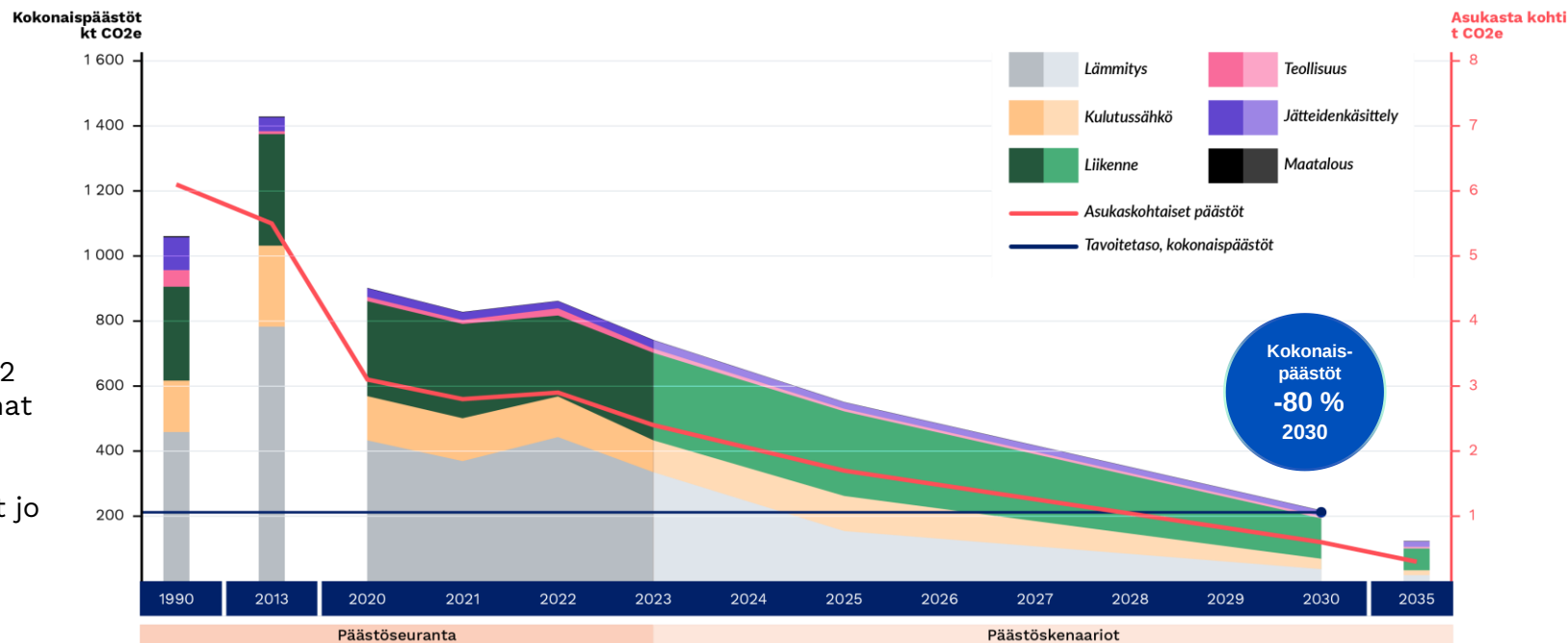


Espoon alueella syntyvät ilmastopäästöt ovat viimeisen kymmenen vuoden aikana laskeneet merkittävästi. Vertailuvuoden 1990 taso alitettiin vuonna 2020 ja 2020-luvulla päästövähennysten vauhti on kiihtynyt.

Vuonna 2023 ilmastopäästöt laskivat jopa ennakoitua nopeammin. Espoon asukasta kohti lasketut päästöt ovat laskeneet vuodesta 1990 62 prosenttia ja ovat pääkaupunkiseudun alhaisimmat kahdeksatta vuotta peräkkäin. Voimakkaasta väestönkasvusta huolimatta myös kaupungin alueella syntyvät kokonaispäästöt ovat laskeneet jo 30 prosenttia vuodesta 1990.

Hiilineutraaliustavoite edellyttää merkittävien päästövähennysten jatkuvan suunnitellun mukaisesti tulevana vuosina yhdessä Espoo-yhteisön kanssa. Espoo toimii osana EU:n 100 ilmastoneutraalia ja älykästä kaupunkia -missiota.

Espoon innovaatioyhteisön yrityksille ja toimijoille vihreä ja digitaalinen siirtymä tuo mahdollisuuden uudenlaiseen kasvuun luoden työtä, vientiä, talouskasvua ja hyvinvointia.



Lähteet: Pääkaupunkiseudun kasvihuonekaasupäästöt HSY 2024 ja Hiilineutraali Espoo 2030 -tiekartan skenaariotyö, Sitowise 2022 ja 2023

Vuonna 2025 Espoon kaupungin;

toimintamenoista 14% eli **248 milj.**

investoinneista 57% eli **202 milj.**

Tytäryhteisöjen
investoinneista 10% eli
18 milj.

Tytäryhteisöjen
käyttötalousmenoista
0,5% eli
2 milj.

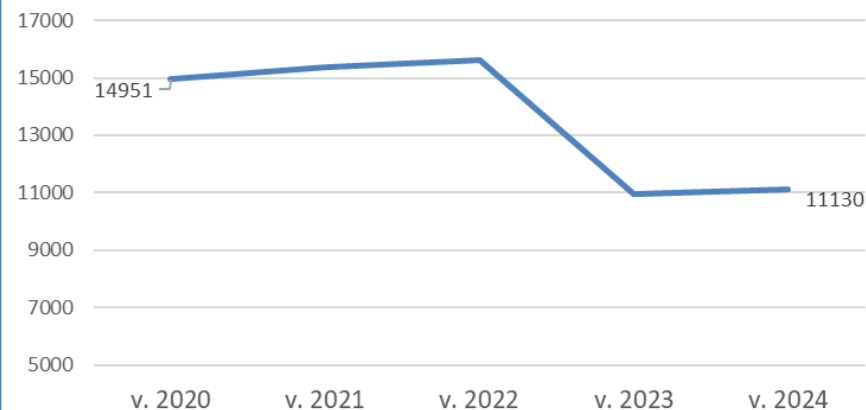
...kohdistuu ilmastonmuutoksen hillintää ja sopeutumista edistäviin toimiin. Ei sisällä rakentamisen, ruoan, tavaroiden ja palveluiden kulutuksesta syntyviä päästöjä.

Kaupungin henkilöstö

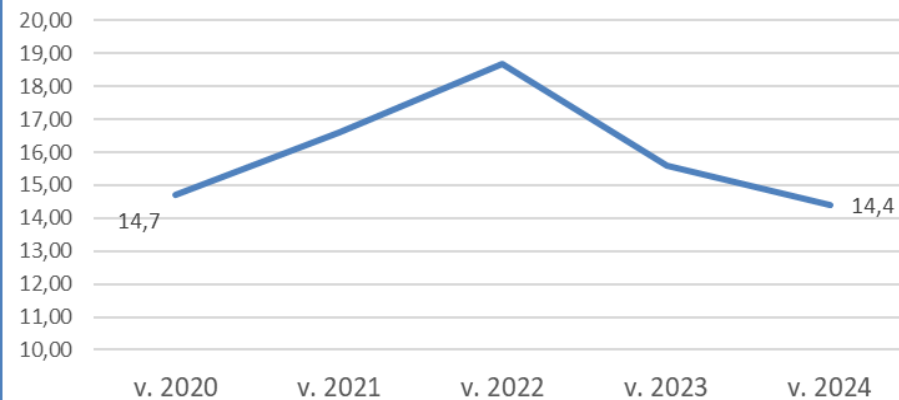
[Takaisin alkuun](#)

Keskeisten mittareiden kehitys v. 2020-2024

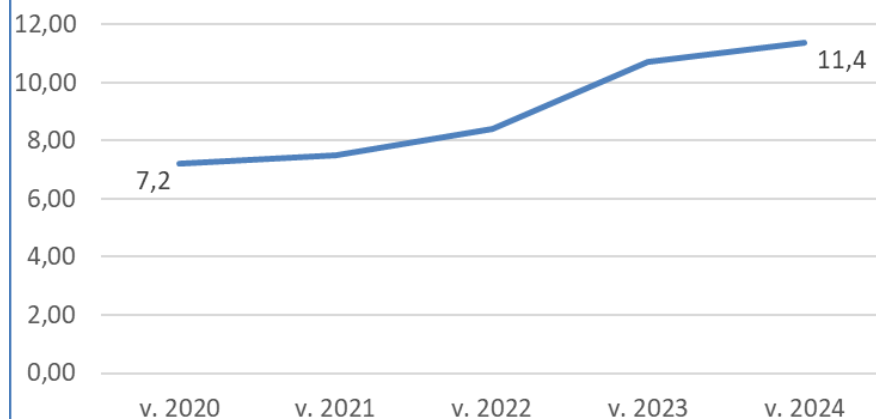
Kaupungin henkilöstömäärän kehitys v. 2020-2024 (lkm, tilanne 31.12.)



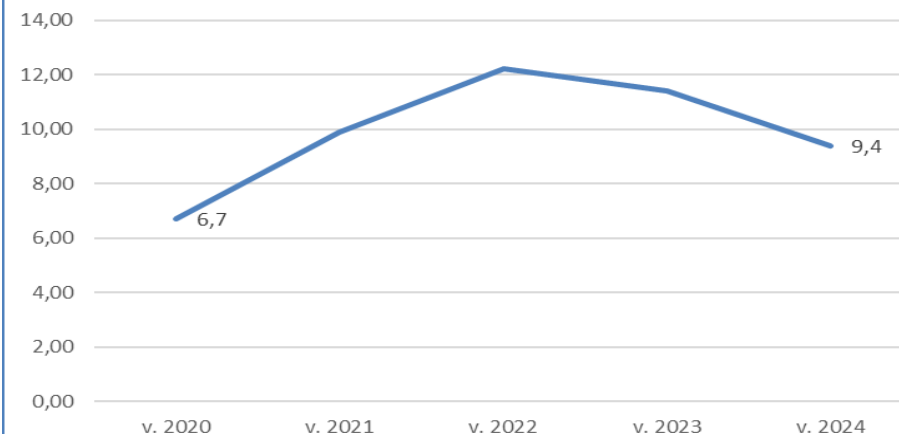
Terveysperusteiset poissaolot v. 2020-2024 (pv/htv)



Maahanmuuttajataustaisten osuus henkilöstöstä v. 2020-2024 (%)



Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus v. 2020-2024 (%)



Yhteenvedo Espoon tärkeimmistä henkilöstöä koskevista tiedoista vuodelta 2024



Yleiskuva henkilöstöä kuvaavien tunnuslukujen osalta osoittaa hyvää kehitystä vuoden 2024 aikana. Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys sekä henkilöstön työhyvinvointi paranivat.

Kaupungin henkilöstömäärä oli vuoden 2024 lopussa 11 130. Henkilöstömäärä kasvoi vuoden aikana 173 henkilöllä. Vuoden 2024 lopussa henkilöstöstä 77,5 % työskenteli kasvun ja oppimisen toimialalla.

Vakinaisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä kasvoi suhteessa määräaikaisen henkilöstön osuuteen. Tämä oli seurausta yleisestä työvoiman saatavuuden paranemisesta kaupungin avoimiin työpaikkoihin. Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus laski edellisvuodesta.

Työvoiman saatavuus peruspalveluihin koki käänteen ja helpottui vuonna 2024, kun sekä kokonaishakijamäärä että kelpoisten hakijoiden määrä kasvoi vuoteen 2023 verrattuna. Kasvu liittyy osittain talous- ja työttömyystilanteen yleiseen heikkouteen. Kaupungilla on yhä haasteita rekrytoida työntekijöitä erityisesti ruotsinkieliseen varhaiskasvatukseen ja opetukseen, suomenkieliseen erityisopetukseen sekä suomenkielisen varhaiskasvatuksen opettajien ja erityisopettajien tehtäviin.

Maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden osuus henkilöstöstä jatkoi kasvuaan. Vuoden 2024 lopulla heidän osuutensa oli 11,4 %.

Yhteenveto Espoon tärkeimmistä henkilöstöä koskevista tiedoista vuodelta 2024



Henkilöstön terveysperusteiset poissaolot laskivat vuodesta 2023. Vuoden 2024 terveysperusteisten sairauspoissaolojen kuorma (terveysperusteisia poissaoloja keskimäärin henkilöä kohti) oli 14,4 ja edellisenä vuonna 15,6 päivää. Tapaturmia henkilöstölle sattui saman verran kuin edellisvuotena, mutta niistä aiheutui korvauspäiviä selvästi vähemmän.

Kunta10-tutkimus toteutettiin syksyllä 2024. Tutkimuksessa tarkastellaan työntekijöiden hyvinvoinnin ja työelämän kehittymistä. Espoon tulokset kehittyivät positiiviseen suuntaan edelliseen tutkimukseen 2022 verrattuna, mutta väkivalta- ja uhkatilanteet asiakkaan taholta ovat henkilöstön kokemusten mukaan lisääntyneet.

Myös henkilöstölle säännöllisesti vuoden kuluessa lähetettävän Työfiilismittarin tulokset paranivat vuoden 2024 aikana. Joulukuun kyselyyn vastanneista 80 % suosittelisi tuloksikseen työpäikkään ystävilleen ja tuttavilleen. Luku ylittää kaupunkitason 70 %:n tavoitetaso.

Keskimääräinen eläkkeelle jäämisikä jatkoi nousuaan. Keskimäärin eläkkeelle jätiin 64,8-vuotiaana (64,4 vuotta v. 2023). Iän perusteella eläkkeellä jäi aiempaa useampi eli 83,9 % eläkkeelle jääneistä. Kaupungin palveluksesta jäi vuoden kuluessa eläkkeelle hieman alle 200 henkilöä.

Henkilöstökustannukset olivat 566,8 miljoonaa euroa, nousua edellisvuodesta oli 4,4 %. Vuokratyövoimakustannukset olivat 20,7 miljoonaa euroa ja ne laskivat noin 15 % edellisvuodesta. Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osuus vuokratyövoiman käytöstä oli 95,1 %.

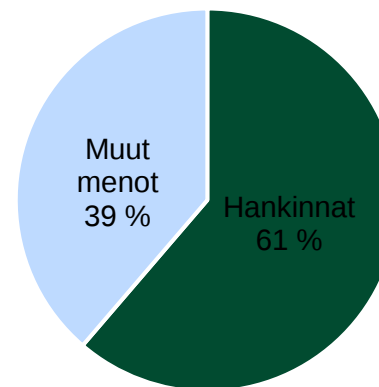
Kaupungin hankinnat

[Takaisin alkuun](#)

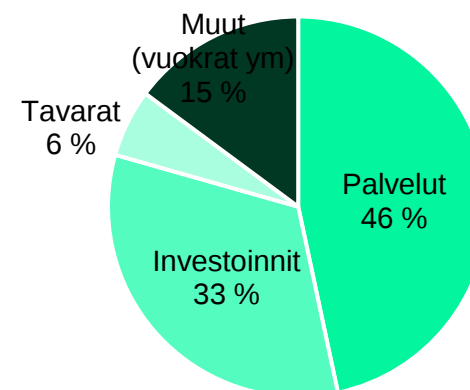
Espoon kaupungin ostot 2024

- Espoon kaupungin hankintojen kokonaisvolyymi oli vuonna 2024 n. 1,029 miljardia €
- Hankintojen osuus Espoon kokonaismenoista oli n. 61 %
- Hankinnat jakautuivat siten, että palvelujen osuus oli 46%, investointien 33%, tavaroiden 6% sekä muiden (esim. vuokrat) 15%.
- Vuonna 2024 Espoon kaupunki **osti tavaroita ja palveluja 4839 eri toimittajalta**. Näistä toimittajista
 - pääkaupunkiseudulle rekisteröityjen toimittajien osuus oli n. 61%
 - muualta Suomesta olevia toimittajia oli n. 36%
 - ulkomailta olevia toimittajia n. 3%. Ulkolaisista toimittajista suurin osa oli ruotsalaisia (n. 30 kpl), saksalaisia (n. 25 kpl) ja virolaisia (n.10 kpl)
- Toimittajia, joiden kotipaikka oli Espoo oli toimittajista noin 24%.

Hankintojen osuus kokonaismenoista

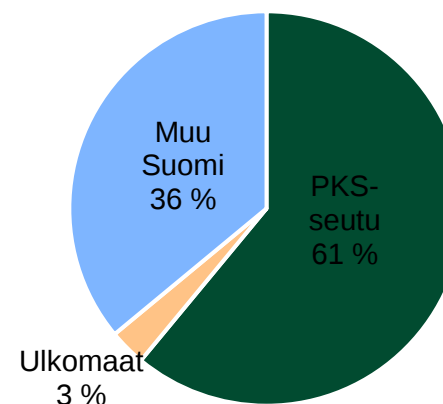


Hankintojen jakautuminen



(Lähde: 2024 ennakkotilinpäätös)

Ostot 2024 – toimittajien kotipaikka



Ostot 2024 – ulkolaisten toimittajien kotipaikka

